

DIE WELT

UNABHÄNGIGE TAGESZEITUNG FÜR DEUTSCHLAND

Nach dem Straßenauftritt

Von Günther Bading

Einen Tag nach den politischen Streiks, zu denen der Deutsche Gewerkschaftsbund und seine Einzelgewerkschaften für den 6. März aufrufen hatten, wurden in der propagandistischen Nachbereitung sowohl von DGB- als auch von Arbeitgeberseite die üblichen Zahlenspiele veranstaltet. Eine Million Arbeitnehmer seien auf die Straße gegangen, berichtete die DGB-Zentrale. Knapp ein Fünftel dessen wollte Arbeitgeber-Präsident Otto Esser zugestehen. Und beide Seiten kündigten an, daß sie den Kampf um die jeweils als richtig erachtete Version des umstrittenen Paragraphen 116 AFG fortsetzen wollten.

Die FDP, mangels eigener Massen von massiven Demonstrationen leicht zu beeinflussen und seit der Kommunalwahl von Schleswig-Holstein zusätzlich irritiert, hat schon ein Einlenken angesichts des Meinungsdrucks von der Straße signalisiert. Auch aus der Union sind Stimmen zu hören, daß man den wohlgedachten Regierungsentwurf mit der Handschrift Blüms, "so nicht" durchsetzen könne. Von Veränderungen, Verbesserungen, Präzisierungen des Textes ist die Rede. Da wird ein Neutralitäts-Ausschuß ins Gespräch gebracht, der letztlich doch nur zur Palaverunde würde, da auch seine Entscheidungen ebenso wie die des Präsidenten der Bundesanstalt für Arbeit jederzeit gerichtlich zu überprüfen wären.

All das scheint nichts weiter zu sein als der Versuch, sich für die Klientel ein Alibi zu schaffen, wenn man der Regierungsvorlage schließlich doch zugestimmt haben wird. Jedenfalls wäre die Regierungskoalition sehr schlecht beraten, wenn sie dem von den Gewerkschaften auf der Straße und den Arbeitgeber-Lobbyisten in den Wandelgängen des Parlaments erzeugten Druck nachgibt. Wankelmütigkeit ist - auch bei unpopulären Fragen - das sicherste Mittel, Wähler zu vertreiben.

Der Bundeskanzler hat dies offenbar erkannt; in seiner Pressekonferenz vom 6. März hat er die entscheidende Weiche gestellt. In der Substanz werde sich am Entwurf des Paragraphen 116 nichts ändern, sagte er. Norbert Blüm und seine Sozialausschüsse können aufatmen. DGB und Arbeitgeber sollten Luft ablassen.

Kolumbien am Scheideweg

Von Günther Friedländer

Am Sonntag wählt Kolumbien sein Landesparlament und seine Department- und Stadtverwaltungen neu; insgesamt 9774 Volksvertreter. Kolumbien ist neben Venezuela eine der beiden seit dreißig Jahren trotz schwelenden Bürgerkrieges ununterbrochen funktionierenden Demokratien Südamerikas. Ganz Lateinamerika beobachtet gespannt die Wahlen, denen Ende Mai die Wahl des Mannes folgt, der Belisario Betancur ablösen wird.

Betancurs Popularität fiel im letzten Jahr erheblich. Heute wird er von seinen Landsleuten für die vorbildliche Vorbereitung der Wahlen gelobt. Die Regierung verhielt sich neutral und traf ungewöhnliche Maßnahmen, um die Sauberkeit der Wahlen zu garantieren. Sie hat Reservisten einberufen, um bei der Beaufsichtigung der Wahlen zu helfen, und seit Montag sind alle politischen Kundgebungen verboten, um die Leidenchaften abzukühlen, die der lange Wahlkampf aufgebaut hat.

Die Regierung hat in letzter Stunde mit einem Abkommen von "Definitionen und Zusätzen" den Waffenstillstand ergänzt, den sie im März 1984 mit den kommunistischen "Revolutionären Streitkräften Kolumbiens" (FARC) und kleineren Guerrillagruppen geschlossen hatte. Im neuen Dokument verpflichten sich die FARC zur Zusammenarbeit mit der künftigen Landesführung, keine Waffen und Uniformen zu tragen und eine siebenundzwanzig "Fronten" zu demobilisieren. Aber eine oft kritisierte Lücke blieb bestehen: Es wurde kein Termin genannt, bis zu dem das Abkommen erfüllt werden muß.

Die FARC werden als "Patriotische Union" an den Wahlen teilnehmen. Nun wird das Land erfahren, ob die beiden Traditionsparteien - konservative und liberale - künftig mit einer starken Linkspartei im politischen Leben rechnen müssen. Kolumbiens Wählerschaft hat sich in den letzten zwölf Jahren fast verdoppelt und sechzehn Millionen überschritten. Aber in den letzten Jahren wählten nur 47 Prozent der Stimmberechtigten. Das ist das interessante an der Wahl: ob die neue "Union" eine nennenswerte Zahl von Nichtwählern an die Urnen bringt oder ob die angebliche Volksbewegung aus nicht viel mehr als den Guerrillabanden besteht.

Cory, noch 'ne Runde

Von Joachim Neander

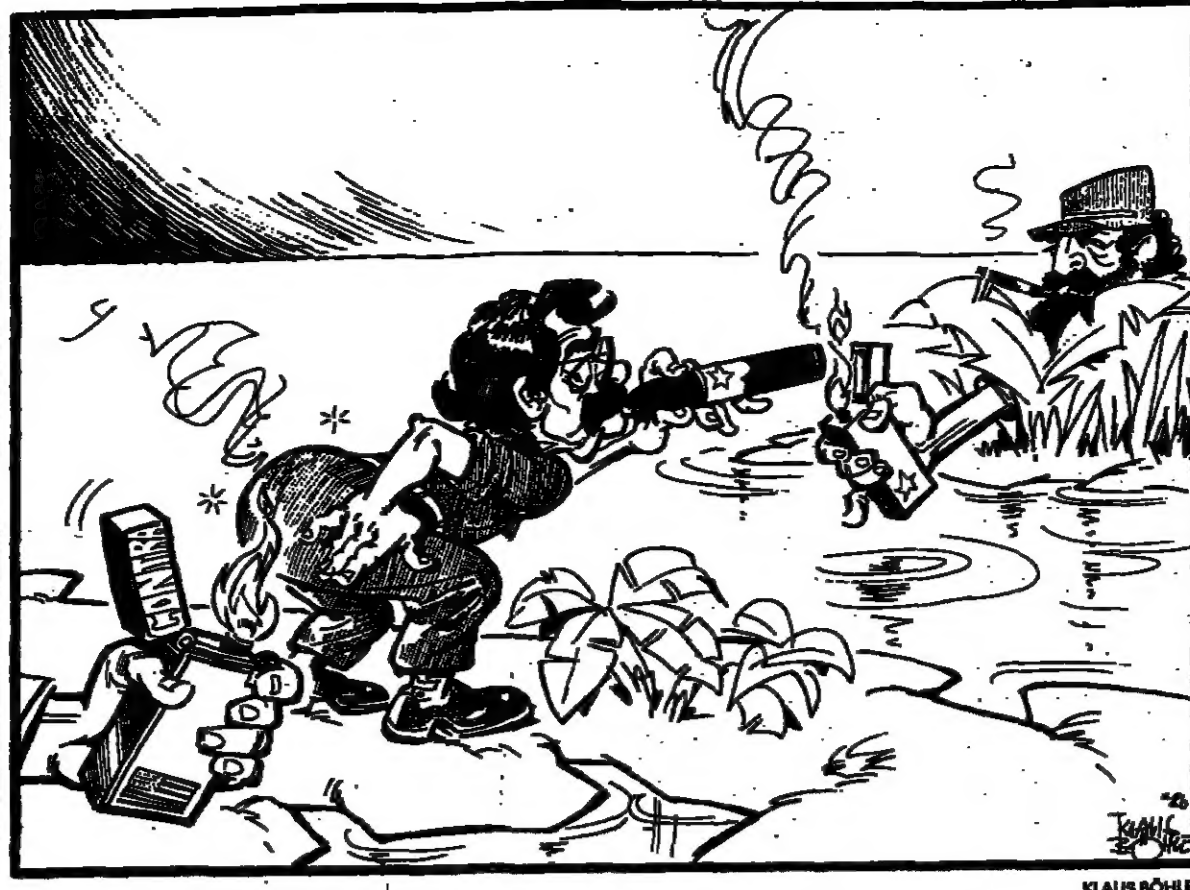
Nun ist Corazon Aquino, die Frau an der Spitze der Philippinen, in die Reihe der anderen eingerückt - Margaret Thatcher, Indira Gandhi, Evita Peron, Golda Meir. Sie hat politische Macht, sie ist in den Headlines und - sie wird sogleich beim Vornamen genannt. Cory mahnt zu Ruhe und Besonnenheit. Cory läßt Gefangene frei. Cory dies, Cory das. So liest man jetzt in der Weltpresse.

Warum ist das so? Warum immer Maggie und Evita, aber nie Ronald oder Helmut oder François? Ja, bis die Leute Gorbatschows Vor- und Vaternamen überhaupt kennen, werden vielleicht noch Jahre vergehen.

Zu den Gründen scheint die nackte Zweckmäßigkeit zu gehören: Mißverständnisse müssen vermieden werden. Stünde in der Zeitung, Aquino habe dies oder jenes erklärt, würden die Leser stutzig werden: Wieso, ich dachte, der ist tot. Der Klarheit wegen müßte man also den Vornamen oder die Bezeichnung "Frau" jedesmal mitnennen. Aber zumindest in der Überschrift führt das zu Platzproblemen (Ausnahme vielleicht Golda Meir). Nichts ist so gnadenlos wie technischer Zwang.

Die absolute Gleichberechtigung oder, besser gesagt, Geschlechtslosigkeit in dieser Hinsicht findet sich nur in der wissenschaftlichen Literatur. Wenn in einer Dissertation oder sonstigen gelehrten Schwarte der Satz steht: "... wie E. Meyer zutreffend feststellt", fehlt oft sogar im Literaturverzeichnis jeder Hinweis darauf, ob E. Männchen oder Weibchen ist.

Zeitungsmänner können das nicht. Also weichen sie auf den Vornamen aus. Man mag das als wohlwollendes Kompliment auffassen, etwa in der Richtung, daß die Frauen ja "schon immer für Leben und Frieden und gegen Krieg und Tod" waren (wobei dann Kathrinen die Große oder Lucy Borgia geflissentlich übersehen werden, von Maggie bei den Falklands und den anderen jeweils sehr energischen regierenden Damen ganz zu schweigen). Aber im Grund steckt doch auch männlich-plumpe Vertraulichkeit und Arroganz mit drin. Wie beim vertraulichen Klaps auf den Allerwertesten der vorbeilegenden Kellnerin in der Stammkneipe: "Waltraud, bring uns noch 'ne Runde Pils."



Wille zur Stagnation?

Von Herbert Kremp

Wer regelmäßig die Vereinigten Staaten besucht, hat seit einigen Jahren das Gefühl, daß die Entfernung zunimmt. Das Land ist seit dem Amtsantritt Reagans von einem dynamischen Willen zum Wettbewerb erfüllt. Der Wille tritt im Selbstbewußtsein, in der wirtschaftlich-sozialen Ordnung und in der Verteidigung hervor. Er ist ein Hauptmerkmal des Lebens. In Europa hingegen überwiegt, wie der Reisende bei jeder Rückkehr deutlich feststellt, der Wille zur Versicherung des Lebensrisikos. Auch hier wirkt sich dieser Wille auf alle Bereiche aus - als Anspruchs-Zementierung und als vielfach uneingeschränkte Weigerung, Veränderungen in einmal eingerichteten Systemen wirtschaftlicher, sozialer und militärischer Stabilität zu Kenntnis zu nehmen. Die Dynamik, die dem Willen naturgemäß innewohnt, gilt der Erhaltung des Zustands.

Es handelt sich dabei nicht um Meinungsunterschiede, die durch geduldiges Argumentieren an Kommunikation ausgemerzt werden könnten, sondern um Lebensphilosophien, um Grundhaltungen. Sie sind unvereinbar, sichtlich tief verwurzelt, geistig bedingt und historisch verfestigt. Die Differenz bleibt neutral, sofern die Welten einander nicht berühren. Das amerikanische Sozialsystem beispielsweise, das weitgehend die persönliche Initiative herausfordert, wird in Europa zwar ideologisch kritisiert und als "herzlos" gescholten. Es berührt jedoch nicht den hohen Anteil der Staatsfürsorge im eigenen Bereich. Die kommerzielle Ausrichtung der Olympischen Spiele in Los Angeles ging vielen Europäern gegen den Strich, bemerkt aber nicht den Fluß öffentlicher Gelder bei gleichem Anlaß anderswo. Zu Konflikten kommt es erst dann, wenn Interessen die nahtlose Zusammenarbeit erfordern, wie etwa im Atlantischen Bündnis. Es gab in den letzten Jahren kaum eine amerikanische Äußerung, die den Gegensatz der Lebensphilosophien schärfer herausgearbeitet hätte als die Rede des amerikanischen Unterstaatssekretärs Fred Ikle bei der Wehrkonferenz in München.

Unter den amerikanischen Strategen gehört Ikle zu den besten Köpfen. Er hält die NATO für einen bequemen alten Schuh, ihre Verwalter für behäbige Bürokraten und ihre Strategie für eine altvertraute Liturgie. Den früheren Re-

gerungen seines Landes und den Europäern insgesamt macht er den Vorwurf, angesichts der relativ stabilen Militärgrenze in Europa in eine Maginot-Mentalität verfallen zu sein. Die Frankreichs Niederlage 1940 herbeigeführt hatte. Die Suche nach einem stabilen militärischen Gleichgewicht - sie ist der Kern der bisherigen Bündnispolitik - hält er angesichts der globalen sowjetischen Umgehungsversuche in Asien, Afrika und in der Karibik für gescheitert. Der sowjetische Gegner oder, wie Ikle sagt, der "Feind" habe Angebote und Vorleistungen des Westens auf dem Gebiet der Waffenstabilität nicht honoriert, sondern zu einer eigenen monströsen Aufrüstung mißbraucht. Der Westen unterschätze den Willen der Sowjetunion zu dynamischen Veränderungen der Weltgewichte; besonders die Europäer gäben sich der "Illusion der ruhigen Grenzen" hin. In Wirklichkeit sei alles im Fluß. Bestehen könne der Westen nur, wenn er sich auf dem geostrategischen Schauplatz, in der Waffenproduktion, im wirtschaftlich-technologischen Bereich und auf dem Felde der Moral und Ideologie im Wettbewerb überlegen zeige.

Niemand und bestimmt nicht Fred Ikle darf sich wundern, daß diese Sicht der Welt und die mit kalter Logik herausgearbeiteten Konsequenzen in der Bundesrepublik auf scharfe Ablehnung oder wenigstens auf ängstliches Schweigen trafen. Auch der Bundesaußenminister fühlte sich herausgefordert, weil seine oft geäußerte Mei-

nung, eine verstärkte wirtschaftliche Kooperation mit der Sowjetunion und den Gliedstaaten ihres Bündnisses trage zur europäischen Stabilität bei, regelrecht sezziert und verworfen wurde. Ikle traf das Zentrum einer Philosophie, deren milde, tatsächliche Konflikte verdrängende Gewalt von niemandem an verantwortlicher Stelle zuverlässiger repräsentiert und geschickter verbreitet wird als von Hans-Dietrich Genscher. Geistige Disposition der "Flakhelfer-Generation" oder mehr?

Die Frage ist müßig und wohl zu anzüglich. Die Bündnispolitik ganz Europas beruht schließlich auf dem Vorsatz, das Stabilitätsziel zu erreichen, also auf dem Konsens einer stabilen Friedensordnung mit der Sowjetunion hinzuarbeiten. Dieses Ziel verkörpert einen hohen Wert. Die entscheidende Frage ist nur, wie die Erben Lenins dazu veranlaßt werden könnten, diesen Wert ebenfalls zu akzeptieren und ihn zur Maxime ihres politischen Handelns zu erheben. Daß dies nicht der Fall ist, erfahren wir mit den täglichen Nachrichten aus Afghanistan, Kambodscha, Jemen, Äthiopien, Angola, Moçambique, Kuba und Nicaragua.

Die von den Westmächten und von der NATO gesicherte Militärgrenze in Europa sagt über globale Stabilität nichts aus. Die Politik der Veränderung, die Moskau weltweit betreibt, hat das Umfeld des "ruhigen" Europa seit den siebziger Jahren so tief beeinflusst, daß die Regierung Schmidt nach dem Einmarsch der Sowjets in Afghanistan Zuflucht zu dem begrifflichen Kunstgebilde nehmen mußte, Entspannung sei "teilbar". Das war ein insularer, ein rein defensiver, eurozentrischer Reflex. Die Wirklichkeit ging mit der eigenen Dynamik über diese Mischung aus Wille und Vorstellung hinweg.

Die Bundesregierung gab sich einen momentanen Ruck, als Helmut Kohl Helmut Schmidts Nachfolge vollstreckte, kehrte aber gleich danach zum guten Glauben an die Stabilitätsbarkeit des Gleichgewichts zurück. Während die Sowjetunion im Rest der Welt weiterhin dynamisch operiert, lehnen die europäischen Länder des Westens jeden Ansatz einer militärischen und wirtschaftlichen Überlegenheit ab. Man sagt, eine solche Antwort gefährde den Frieden. Wie aber soll in einer Welt des Wettbewerbs der Frieden ohne Konkurrenzgeist gesichert werden?



Unbequeme Logik: Globalstrategie Ikle. FOTO: AP

Alt werden als ein „katastrophisches Risiko“

Wer soll die Milliarden für die Pflege aufbringen? / Von Eberhard Nitschke

Unter dem Motto: "Die älteren Mitbürger haben Anspruch auf materielle Sicherheit" hat die CDU für den 19. März nach Bonn zu einem "Seniorenkongress" eingeladen. Was hier auch verhandelt werden soll, hat soeben durch eine Debatte im Bundesrat besondere Aktualität erhalten: das Schicksal von Millionen alter Menschen, die pflegebedürftig sind.

In der Bundesrepublik Deutschland sind es zur Zeit etwa zwei Millionen. Fest zu erfassen sind dabei aber nur die 250 000 in Heimen oder die 600 000 "Schwerstpflegebedürftigen", die zu Hause betreut werden. Diese Hauptpflege soll durch ein Bündel von Maßnahmen gefördert werden - im Interesse der Alten und des Staatsetats.

Gibt es keine Familie mehr, die sich um die alten Leute kümmert, die nicht mehr für sich selber sorgen können, dann können bei stationärer Pflege Kosten bis zu 40 000 Mark jährlich entstehen. Das schmelzen finanzielle Rücklagen für den Lebensabend mit atemberaubender Geschwindigkeit. Kein

Wunder, daß die Versicherungswissenschaft dies ein "katastrophisches Risiko" nennt.

Als Familienminister Geißler sich am 30. August 1985 aus diesem Amt verabschiedete, kündigte er für das "Lebensrisiko Pflegebedürftigkeit" im Bereich der gesetzlichen Krankenversicherung Verbesserungen an - selbstverständlich noch in dieser Legislaturperiode. Als einen Schritt von mehreren will die Bundesregierung jetzt einen Gesetzesentwurf vorlegen, der Familien mit Schwerstpflegebedürftigen im Hause entlasten soll.

Dieses langsame Zugehen auf ein großes Ziel, getragen von der Verantwortung für die Stabilität der Staatsfinanzen, ist manchen Ländern nicht temperamentvoll genug: der hessische Sozialminister Armin Claus (SPD) hat vor kurzem im Bundesrat den "Entwurf eines Gesetzes zur Absicherung des Risikos der Pflegebedürftigkeit" vorgelegt, dessen Verwirklichung jährliche Aufwendungen in Höhe von elf Milliarden Mark mit sich bringen würde. Auch Bay-

ern will zum gleichen Komplex einen Gesetzesentwurf vorlegen. Und Rheinland-Pfalz hat Hessens Vorstoß dazu benutzt, noch einmal auf seine Pflegehilfen-Neuregelung hinzuweisen, die man als Text im März 1985 zwar der Presse vorgestellt hat, aber nicht in Bonn in die Gesetzgebungsmechanik einbrachte.

Wie man in der Bundesregierung eine von Hessen angeregte großzügige Versicherungsregelung beurteilt, wurde deutlich durch die Rede des parlamentarischen Staatssekretärs im Bundesarbeitsministerium, Stefan Höpfinger. Er lehnte im Bundesrat das hessische Modell ab, man könne den Bürger und Beitragszahler in der Sozialversicherung nicht in diesem Umfang zur Kasse bitten. Höpfinger: "Es ist halt eine Sache, sozialpolitische Utopien zu fordern, und es ist eine andere Sache, für die Finanzierung derartiger Utopien politisch einstehen zu müssen." Bei dem hessischen Modell beträgt allein der Bundeszuschuß 3,28 Milli-

IM GESPRÄCH Jossi Beilin

Gelehrter am Schalthebel

Von Reuven Assor

Jossi Beilin, Jahrgang 1948, ist Mitglied des Forschungs-Instituts für Zionismus an der Universität von Tel Aviv; von 1972 bis 1977 war er ihr jüngster Dozent. Sein Spezialgebiet ist die Geschichte der zionistischen Arbeiter-Bewegung. Zu diesem Thema verfaßte er zwei aufsehenerregende Bücher. In dem einen beschreibt er die stiefmütterliche Behandlung von Moshe Dayan, Aba Eban und Schimon Peres durch die "Alte Garde" ihrer Partei, in dem anderen möchte er beweisen, daß der Zusammenschluß der ursprünglich eher rechts stehenden Arbeiterpartei mit der linken Mapam-Partei zu einer ideologischen Stagnation und einem Linksdrahl führten, der mit zur Wahl-niederlage beitrug. Was wird aus so einem Mann? Regierungsekretär und enger Vertrauter von Premier Schimon Peres.

Als Peres nach der Wahlniederlage von 1977 beschloß, seine Partei neu zu organisieren, war Beilin einer der wenigen, die bereit waren, ihm in die Odds der Opposition und die verwalteten Zimmer des Parteihauptquartiers in der Hajarkon-Straße 110, Tel Aviv, zu folgen. Er war Peres durch seine Bücher, aber auch durch Artikel in der Tageszeitung "Davar" aufgefallen. In akademischen Kreisen galt Beilin als kühler Analytiker, am Rande der Tagespolitik angesiedelt und eher ambivalent. Daran hat sich nicht viel geändert; obwohl ihn sein neues Amt voll ausfüllt, sieht der junge, bebrüllte Intellektuelle seine zentrale Stellung nicht als Wunschtraum an.

Er machte sein Debit als Sprecher der Partei und wurde bald zum verlässlichen und loyalen Intimus von Peres. So war es selbstverständlich, daß Peres als Premier 1984 Beilin mitnahm, als Sekretär der Regierung und Leiter seines persönlichen Büros. Beilin gilt auch als einflussreichster in der Junior-Berater-Riege von Peres, der im Volksmund so genannten "Peres-Boys". Dort ist er



Von der Universität an Peres' Seite: Beilin. FOTO: DIE WELT

der Primus inter pares, der ruhende Pol in einem Magnetfeld von Nervosität und Hektik. Seine gelassene Ausgeglichenheit, verbunden mit einem brillanten Verstand, werden auch in diesem zum Zionismus neigenden Kreis geschätzt.

Wie und da leistet sich Beilin einen Ausflug aus der Politik, etwa die Teilnahme an einer TV-Sendung zur Besprechung neuer Bücher. Danach aber, wie spät es auch wird, kehrt er in das Premier-Büro zurück.

Auch innerhalb der Regierung gilt er als das, was er immer war - als Vorzugsschüler, immer mit profoundem Wissen und Sachkenntnis ausgestattet, mit Arbeitspapieren zur Hand, auch mit ruhigem Rat. Beilin könnte schon lange in der aktiven Politik sein, es zieht ihn jedoch stärker zur Universität zurück.

Dennoch, diszipliniert und loyal, wie er nun einmal ist, würde er sich kaum dem Ruf des von ihm hochgeschätzten Peres verschließen, sollte dieser seinen Einstieg in die Knesset wünschen. Als Regierung-Sekretär ist Beilin noch längst nicht am Zenit seiner Karriere, sondern eher erst am Anfang.

DIE MEINUNG DER ANDEREN

Frankfurter Rundschau

Es steht Kohns Bilanz nach drei Jahren:

Vor drei Jahren erlebte Bonn den CDU-Vorsitzenden Helmut Kohl als strahlenden Sieger ... Inzwischen hat sich das Bild geändert. Der Regierungschef hat es schwer, die unbestreitbaren Erfolge seiner Politik ins rechte Licht zu rücken und für die Bürger verständlich zu machen. Sie werden von den selbstverschuldeten Fehlleistungen überschattet. Und der Kanzler hat es sich mittlerweile auch abgewöhnt, über Wahlniederlagen und persönliche Angriffe mit einem Schütteln des Kopfes hinwegzugehen. Noch sieht Kohl nicht mit dem Rücken zur Wand. Aber die Verschleierungsmaßnahmen sind unverkennbar.

Hamburger Abendblatt

Es geht auf die DGB-Aktionen gegen die Auswertung des Paragraphen 116 ein:

Wenn die Gewerkschaften die Beschäftigten zu dreistündigen Arbeitsniederlegungen aufrufen, weil ihnen ein Bonner Gesetzesentwurf nicht paßt, der in keiner Weise das demokratische Grundgefüge antastet, dann handelt es sich um die Inszenierung eines von der Verfassung nicht zugelassenen Streiks; dann soll von einer Interessengruppe, die nicht mehr als ein Achtel der Gesamtbevölkerung und ein Drittel der Arbeitnehmer vertritt, das von allen gewählte Parlament und eine rechtmäßig zustande gekommene Regierung unter Druck gesetzt werden. Eine solche Praxis ist der Anfang vom Ende des demokratischen Rechtsstaates.

noch die gleichen kriminellen Kräfte am Werk, gleichsam als habe es nie einen "Bruch mit der Kontinuität" gegeben. Hier liegt die Infamie des Demagogen Schily.

Kurier

Die Wiener Zeitung kommentiert den KPASU-Paragrafen:

Etwas voreilig hat man den sowjetischen Parteitag mit dem Beiwort "historisch" etikettiert. Manches war tatsächlich ungewöhnlich: Da wurde unheimlich selbstkritisch mit der Vergangenheit abgerechnet, da gab es sogar kontroverse Diskussionen, da zerbissen manche Vorschläge den schillernden Eindruck von Flexibilität ins Routine-Rot des statischen Partei-Rituals. Aber ein Umbruch, eine radikale Reform oder gar eine substantielle Systemkorrektur ist nicht in Sicht.

KURIER

Die Wiener Zeitung kommentiert den KPASU-Paragrafen:

Etwas voreilig hat man den sowjetischen Parteitag mit dem Beiwort "historisch" etikettiert. Manches war tatsächlich ungewöhnlich: Da wurde unheimlich selbstkritisch mit der Vergangenheit abgerechnet, da gab es sogar kontroverse Diskussionen, da zerbissen manche Vorschläge den schillernden Eindruck von Flexibilität ins Routine-Rot des statischen Partei-Rituals. Aber ein Umbruch, eine radikale Reform oder gar eine substantielle Systemkorrektur ist nicht in Sicht.

In Berlin schlägt das Herz der Herzchirurgie

Ein eingespieltes Team von 68 Ärzten und 178 Schwestern und Pflegenden steht in Berlin bereit, um Herzkranke zu helfen. Gemeinsam mit ihrem Chef Professor Roland Hetzer sind sie schon bald in der Lage, pro Jahr 2500 Operationen am offenen Herzen zu bewältigen.

Von DIETER THIERBACH

Ach, inner RvW will's Se, jeht klar", meint der Taxifahrer und steuert Richtung Wedding. Das Rudolf-von-Virchow-Krankenhaus am Augustenburger Platz kennt er natürlich, das darin in einem Seitenflügel untergebrachte „Deutsche Herzzentrum“ noch nicht. Durchschneidet man das erste Eingangsportäl, steht man in einem riesigen Innenhof dem dreigeschossigen Hauptgebäude im flüchtigen Neubaurock der „sensiblensten“ Krankenhausbauart Berlins gegenüber. „Eintritt nur für Mitarbeiter“, verheißt ein am linken Portal befestigtes Pappschild. „Noch kein Betrieb“, signalisiert ein anderes.

Wer sich auf Krankenhaus-Atmosphäre eingestellt hat, wird hier enttäuscht. Licht und Glas dominieren mit geschickt platzierten Halogenstrahlern auf Gängen und Treppen in zweckmäßiger Nüchternheit. Die Patienten-Aufnahme erinnert an die verkleinerte Ausgabe einer Vier-Sterne-Hotel-Rezeption. Die Schwester mit Häubchen hat ausgedient. Deutschlands modernste Klinik für Herzoperationen ist nach dreijähriger Planung und Bauzeit und Kosten von insgesamt 84 Millionen Mark betriebsbereit. Nur das Pariser Hôpital Broussais und das Royal Infirmary in Glasgow haben eine ähnliche Kapazität wie die Berliner Anlage.

Chef hier in Berlin ist der 42-jährige Professor Roland Hetzer. Er ist mit 72 Herztransplantationen einer der renommiertesten Herzchirurgen Deutschlands. Mit einem eingespielten Team von 68 Ärzten, 181 Krankenschwestern und Pflegenden, 38 Medizintechnikern und 32 Verwaltungsangestellten will man pro Jahr 2500 Operationen bewältigen.

Was der Herzchirurg mit einem

„phantastischen Haus, das optisch und ästhetisch schön ist“ beschreibt, ist auf dem funktionell höchsten Stand, den man sich denken kann. „Wir sind in der Lage, ab Mitte März der Stichtag liegt noch nicht fest – mit einem begrenzten operativen Programm zu beginnen, um das dann sukzessive von Monat zu Monat zu steigern.“ Eine ganze Reihe von Patienten, bei denen ein Eingriff nicht dringend notwendig ist, wurde bereits in den zurückliegenden Wochen registriert. Ich habe 200 Vornamendungen, nicht zu verwechseln mit festen Operationsterminen.“

Ein eigener Kleinbus holt die Patienten ab. Mit „Tempelhof-Airways“, einer amerikanischen Charterflug-Gesellschaft, die bisher schon für die Heranbringung von Spenderherzen bereitstand, können wir auch Patienten-Notfälle transportieren.“

Im Grunde genommen können wir jede Art von Herzerkrankung behandeln. Ich glaube schon, daß wir noch in diesem Jahr die 800 angepeilten Operationen machen können“, sagt Professor Hetzer. Vier chirurgische Operationssäle mit zentraler Intensivstation stehen zur Verfügung. Sechs OPs sollen es mal werden.

In zehn Minuten steht das „Feuerwehr-Team“

„Wir haben uns zu einer neuartigen Lösung entschlossen: eine moderne, Zwei-Ebenen-Herzchirurgie-Anlage in einem der Operationssäle eingebaut. Sollte hier ein Notfall eintreten, kann auch umgehend operiert werden.“ Es dauert ganze zehn Minuten, bis ein „Feuerwehr-Team“ bereitsteht und den Brustkorb aufschneidet. „Das ist die beste Lösung, die man sich vorstellen kann.“ Dr. Eike Scheller, herzchirurgischer Assistent im Hetzer-Team ergänzt: „So etwas baut man natürlich nur einmal im Leben auf.“

Noch sind die OPs fest in der Hand von lausarak agierenden Putzcolonnen. Wände, bis in Schulterhöhe mit rostfreiem Edelstahl ausgekleidet, werden geschuett und abgefeilt. In jedem der achtzehn, wabenförmigen Operationsräume sollen bei



Professor Hetzer: Mit 72 Herztransplantationen einer der renommiertesten Chirurgen FOTO: QUICK

„Vollbetrieb“ pro Tag zwei Eingriffe durchgeführt werden.

Über vier Türen, mit fußballgroßen Bullaugen versehen, erreicht man die Patientenzimmer und Vorbereitungsräume für die Chirurgie. Auch hier scheint Tageslicht – über eine riesige Dachkuppel eingefangen – hinein. Zwei separate Schnellfahrstühle dienen dem Patiententransport zur Intensivstation. Die Aschenbecher hier werden übrigens noch entfernt. Patienten haben grundsätzlich Rauchverbot im Haus, sonst brauchen wir sie erst gar nicht behandeln.“

Es ist so hell, daß man tagsüber auf Neonlicht ganz verzichten kann. Und das nicht nur auf den Gängen. „Der Patient soll den Eindruck haben, daß er den Kontakt nach draußen nie verloren hat. Er soll nicht das Gefühl haben, abgeschottet zu sein wie in einer Raumkapsel. Er soll das Gefühl haben, daß er weiterlebt“, sagt Scheller.

In der Tat, hier zeigt sich, daß man Intensivstationen menschlicher machen kann. Von der bunkerartigen Bauweise hat man sich verabschiedet. Gebaut wurde im Karree um einen Innenhof herum, der über eine Glasfront eingesehen werden kann. Alle Zimmer haben große Fenster, und darauf ist man besonders stolz, weiß Übergardinen. „Auch das Personal hat etwas davon, denn die Arbeit ist doch oft trist und deprimie-

rend...“ Die Intensivstation ist in drei sogenannte Aufwachabteilungen für „Routinepatienten“ mit jeweils sechs Betten unterteilt.

Monitore und zentrale Rechner

Eike Scheller: „Man kann besser sechs Patienten in einem Raum betreuen, als verteilt auf drei oder mehrere Räume.“ Neben jedem Patientenbett steht ein eigener Monitor mit zentralem Rechneranschluß und einer Tastatur zum Abruf einzelner Funktionen.

Das gesamte Überwachungssystem ist ein Prototyp erklärt Professor Hetzer stolz: „Was wir speziell wollten ist eine sehr engmaschige Registrierung bis hin zur Speicherung der Nachuntersuchungsdaten. Die speisen wir, längst nachdem unser Patient entlassen ist, auch noch nach drei, sechs oder zwölf Monaten in unseren Rechner ein. Das ist sehr wichtig für unsere eigene Qualitätskontrolle.“

Das installierte Rechnersystem ist ein Allzweckgerät. Nicht nur die Krankengeschichte auf der Intensivstation wird elektronisch geführt. An allen „Funktionsstellen“ stehen Terminals. Das Pflegepersonal kann sich das Aufschreiben von Zahlenkolonnen ersparen. Puls und Blutdruck, Temperatur und EKG-Werte laufen in

den Rechner hinein, Kurvenverläufe und grafische Darstellungen können jederzeit abgerufen werden.

Selbst die Befunde werden nicht mehr handschriftlich ausgestellt. „Das ist ja eine Vergewendung, wenn jeder einzelne von einer Sekretärin getippt werden muß.“ Alles macht der Kollege Computer. Standardisierte Operationsberichte und auch Arztbriefe. „Das ist ja sowieso immer das gleiche, was drin steht.“

„Routinemäßig“, so Scheller, „wird der Patient nach sechs bis acht Stunden vom Beatmungsgerät abgekoppelt. Nach acht bis zehn Stunden muß er ans Waschbecken. Bereits am nächsten Tag geht er auf die Normalstation.“ Einzel-, Doppel- und Vierbettzimmer sind wahlweise belegbar, denn „viele haben Angst, alleine zu liegen.“

60 bis 80 im kommenden Jahr angepeilte Herztransplantationen laufen nicht im Routineprogramm. „Die“, so Eike Scheller, „machen wir meist nachts nebenbei.“

Roland Hetzer und, da spricht er auch im Namen seiner beiden Chefärzte-Kollegen Eckart Fleck und Peter Schmucker, sagt: „Ich möchte das Zentrum nicht nur als Versorgungs-klinik gedacht wissen. Man hat früh genug eingesehen, daß ein so großes Institut wie dieses, seine Aufgaben in Zukunft nur wahrnehmen kann, wenn es sich mit Forschung und wissenschaftlicher Betätigung befaßt.“

Protestantische Sekten bieten die rechte Alternative

In Süd- und Mittelamerika verliert die katholische Kirche immer mehr Gläubige. Die Abtrünnigen bleiben Christen, aber sie konvertieren zu protestantischen Sekten.

Von WERNER THOMAS

Sonntag in San Salvador. Die Geräuschkulisse wechselt. Statt dröhnendem Verkehr mit schrillen Hubkonzerten dominieren religiöse Klänge: fromme Lieder, Gebete, Pastorenstimmen, durch Lautsprecheranlagen verstärkt. Die „Templos“ haben Hochbetrieb. Die Zahl dieser schlichten Gotteshäuser wächst rapide.

Auf dem lateinamerikanischen Subkontinent, wo die Hälfte der 800 Millionen Katholiken leben, vollzieht sich eine phänomenale Entwicklung, die der frühere guatemaltekeische Präsident Efraín Ríos Montt eine „religiöse Revolution“ nennt: In Scharen konvertieren die Menschen zu protestantischen Sekten. Von Mexiko bis Argentinien verliert die römische Kirche Mitglieder.

Das Thema „Sektas“ bewegt jede Bischofskonferenz. Überall werden Möglichkeiten diskutiert, dieser Herausforderung zu begegnen. Auch der Papst ist besorgt, wie ein Nuntius in Mittelamerika bestätigte. „Er kommt nicht zuletzt deshalb so oft in die Region.“ Johannes Paul II. hat bisher schon sechs Mal den Krisenkontinent besucht. Auch in diesem und im nächsten Jahr steht Lateinamerika auf seinem Reise-Programm.

Niemand kann zuverlässige Zahlen nennen. Von den acht Millionen Guatemalteken sollen jedoch bereits 20 bis 30 Prozent protestantischen Sekten angehören. „Campus Crusade for Christ“, eine amerikanische Organisation, wie die meisten Glaubensgemeinschaften, berichtet, daß es in El Salvador (vierzehnhundert Millionen Menschen) eine halbe Million Protestanten gibt. In dem Land würden 2465 „Templos“ und Bibelschulen existieren.

Der wachsende Einfluß fundamentalistischer Sekten ist besonders durch die kurze, aber turbulente Präsidentschaft des Generals Ríos Montt (März 1982 bis A. aust. 1983) publik geworden. Der ehemalige Alkoholik und „wiedergeborene Christ“ gehört der kalifornischen „Christian Church of the Complete Word“ an, in Guatemala „El Verbo“ getauft.

Der schmaubartige Offizier regierte die Indio- und Mestizenpopulation mit alttestamentarischer Strenge. Seine Reden gleichen missionarischen und moralisierenden Predigten. Sie enthielten die Begriffe „Ehrlichkeit“, „Fleiß“ und „Reinheit“. Der Präsident ließ in die Behördenbüros Plakate hängen, um die Beamten zu belehren: „Ich lüge nicht, ich stehle nicht, ich mißbrauche nicht die Macht.“ Jeden Sonntagabend hielt der Staatschef eine feurige Fernsehpredigt. Er befaß – Auge um Auge, Zahn um Zahn – die Hinrichtung des Mordes beschuldigter Häftlinge auf dem Zentralfriedhof der Hauptstadt. Auch am 4. März 1983 fielen Schüsse, drei Tage vor dem Besuch des Papstes. Vergeblich hatte Johannes Paul II. appelliert, man möge diese sechs Todesurteile verschonen.

Die Papst-Reise vor drei Jahren offenbarte die bis zum Haß reichende Rivalität zwischen Katholiken und Protestanten, die selbst Familien spaltete: Mario Enrique Ríos Montt, der Bruder des Generals, ist katholischer Bischof der Provinz Escuintla. Mancher Fundamentalist verteilte damals den Papst als falschen Pro-

pheten. Immer wieder fällt das Wort „Fanatismus“, wenn Katholiken den aggressiven Missionseifer und den absoluten Anspruch der Sekten kritisieren.

Die Veränderungen der religiösen Landschaft Lateinamerikas haben ihre Ursachen in den sozialen und politischen Problemen des Subkontinents, darüber sind sich alle Seiten einig.

Während die katholische Befreiungstheologie nach links tendiert und ihre radikalsten Vertreter die marxistische Gesellschaftsanalyse anwenden, bieten die Fundamentalisten rechte Alternativen. „Wir sind militante Anti-Kommunisten“, betont der Salvadorianer Manuel Marín von „Campus Crusade for Christ.“ Die Bewegung verfolgte politische Ziele: „Wir wollen besonders die Aktionsstrategien der Marxisten beeinflussen. Der salvadorianische Konflikt begann in den Universitäten.“ In der Landeshauptstadt San Salvador existiert seit 1981 die erste protestantische Universität Lateinamerikas.

Die Fundamentalisten erzielten in jenen Ländern ihre dramatischsten Erfolge, in denen die katholische Kirche am meisten unter dem Polarisierungsprozeß litt: El Salvador und Guatemala. In diesen Nationen sind seit Ende der 70er Jahre 35 Priester ermordet worden, die meisten waren Opfer rechter Killer-Kommandos. Selbst der salvadorianische Erzbischof Oscar Arnulfo Romero mußte sterben, als er die Soldaten der Streitkräfte offen zur Befehlsverweigerung aufforderte. Die Befreiungstheologen würdigen Romero heute als Märtyrer. Sowohl in El Salvador und Guatemala als auch in Nicaragua und Kolumbien kämpfen Priester mit marxistischen Guerilleros.

Die Mittelklasse läßt sich leicht „bekehren“

Die Mitglieder der Mittelklasse, die um ihre Existenz fürchten, lassen sich besonders leicht bekehren. Sie beeindruckt weiter die protestantische Arbeitsethik und die Effizienz, mit der viele Sekten das Glaubenswort verbreiten. Protestanten gelten als geschäftstüchtig und erfolgreich. Aber auch die arme Indio-Bevölkerung zeigte sich empfänglich für die neue Botschaft.

Die meisten Sekten haben Geld – der texanische Ölmilliardär Nelson Bunker Hunt und der Brauerei-Unternehmer Joseph Coors zählen zum Spenderkreis – und können soziale Hilfsprogramme finanzieren. Die fundamentalistische Revolution in Guatemala begann nach dem Erdbeben 1976, als die Glaubensgemeinschaften gewaltige Geldsummen in die Katastrophengebiete schickten. Der Mitarbeiter-Kreis bezieht ein Gehalt. In allen Teilen Lateinamerikas unterhält die katholische Konkurrenz Kirchenbesender. Eine Kurzwelle in der ecuadorianischen Hauptstadt Quito versorgt den Subkontinent.

Die meisten Anthropologen verfolgen die Aktivitäten der Protestanten unter der Indio-Bevölkerung mit wachsender Sorge. Sie fürchten um das kulturelle Erbe der Ureinwohner Amerikas. Im guatemalteken Hochland trennten sich viele Indios nach ihrer Taufe von ihren Trachten und entzogen sich dem Einfluß der „Brauchtwächter“ (Costumbristas). Fanatische Fundamentalisten sollen gelegentlich Heiligenfiguren zerstören. In den kahlen „Templos“ hängt nur ein Kreuz.

Gute Noten aus den USA für die fleißigen Germans

Bewundernd schaut man in den USA auf die Wirtschaftserfolge in der Bundesrepublik. Deutschland, nicht die Japaner, sondern die Deutschen sind die Stars.

Von H.-A. SIEBERT

Peter F. Drucker, amerikanischer Professor für Sozialwissenschaften und auch in der Bundesrepublik viel gelesener Autor wegweisender Wirtschaftsbücher mit Schwerpunkt Management und Innovationen, hat den Deutschen und ihrer Wirtschaft ungewöhnlich gute Noten erteilt. Im renommierten „Wall Street Journal“ zählt er auf, „was wir von den Germans lernen können“. Für US-Leser, die bisher das Bild von eher milden und technologisch zurückgebliebenen Deutschen serviert bekamen, ist das eine Wende um 180 Grad.

Folgt man Drucker, dann sind die deutschen Wirtschaftserfolge der letzten Jahre ebenso eindrucksvoll wie die japanischen, aber solider. Denn der Anteil der Bundesrepublik am weltweiten Handel mit Industriegü-

tern hat sich nicht nur von 13 auf 17 Prozent erhöht. Bei einer doppelten Bevölkerung bringt es Japan lediglich auf 16 Prozent, während die USA mit viermal so vielen Einwohnern nur 20 Prozent schaffen. Anders ausgedrückt: Pro Kopf exportieren die Deutschen nahezu viermal so viele industrielle Erzeugnisse wie die Amerikaner und zweimal so viele wie die Japaner.

Ausbalancierte deutsche Exporte

Hinzu kommt, daß die deutschen Ausfuhrer besser ausbalanciert sind als die japanischen, schreibt Drucker. So sind die USA Tokios dominierender Kunde, der fast die Hälfte der Produkte der wichtigen japanischen Exportindustrien abnimmt. Außer Porsche, relativ klein, liefert kein anderes deutsches Unternehmen ein Zehntel oder ein Zwölftel seiner Waren nach Amerika. Washingtons Importbarrieren und der scharf abgewertete Dollar verursachen zwar

auch in der Bundesrepublik Kopf-schmerzen, für japanische Hersteller können diese Entwicklungen jedoch einem Unglück gleich.

Drucker macht darauf aufmerksam, daß Deutschland bei der Beschaffung von Devisen weder von einem einzelnen Auslandsmarkt noch von wenigen Produktgruppen abhängig ist, während Japans Exporterfolge beinahe ausschließlich an die Geschäfte mit Stahl, Autos, Halbleitern und Verbraucherelektronik gekoppelt sind. Auf sie entfallen mehr als zwei Drittel des Tokioter Außenumsatzes im internationalen Warenverkehr. Dagegen ist sogar die deutsche Automobilindustrie am Ausfuhrerfolg der Bundesrepublik „trotz Mercedes, BMW und Porsche“ nur mit einem Zwölftel beteiligt.

Laut Drucker ist Deutschland praktisch in jeder industriellen Warenkategorie ein führender Lieferant im Weltmarkt, häufig vertreten durch kleine und mittlere Spezialfirmen. Die Japaner seien im Gegensatz dazu bei der Mehrzahl der Gütergruppen überhaup nicht vertreten. Der Professor ist auch davon über-

zeugt, daß die Bundesrepublik ihre Ausfuhrerfolge besser in einen inländischen Konjunkturaufschwung umgesetzt hat als Japan. Die Wirtschaft und die Beschäftigung des ostasiatischen Inselreiches stagnierten seit fast fünf Jahren; in Deutschland habe sich jedoch die Nachfrage unter anderem nach Werkzeugmaschinen seit 1983 nahezu verdoppelt. 1985 sei die Beschäftigung in der Industrie um 200 000 bis 300 000 gestiegen.

„Große Erfolge, und das ohne Inflation“

Gutschreibt Drucker den Deutschen auch, daß sie in der industrialisierten Welt neben den Amerikanern den größten unternehmerischen Mut aufbringen. Vor allem südlich der Main-Linie seien – so Drucker – 1985 etwa 10 000 Firmen gegründet worden – fast viermal so viele wie in den 70er Jahren. „Und alles dies ist erreicht worden fast ohne Inflation, mit weltweithin niedrigen Zinsen und ein um mehr als ein Drittel reduziertes Haushaltsdefizit, während die Han-

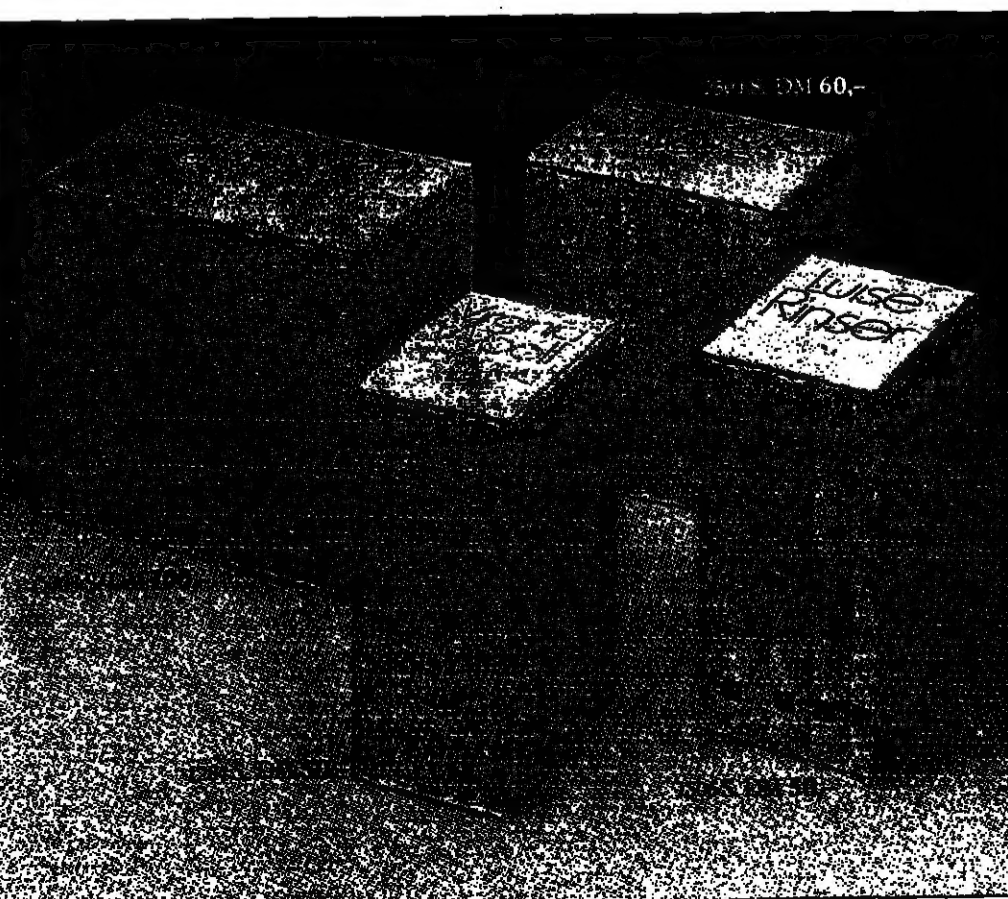
dels- und Zahlungsbilanzüberschüsse stetig zunahmen.“

Aber Drucker sieht auch Probleme in der Bundesrepublik. Er nennt die hohe Arbeitslosigkeit. Den Höhepunkt hält er aber auf jeden Fall für überschritten. In wenigen Jahren, wenn der Baby-Boom der 60er Jahre ausläuft, sei vermutlich sogar mit Engpässen am deutschen Arbeitsmarkt zu rechnen.

Die größte Gefahr für die deutsche Wirtschaft seien die Arbeitskosten, zumal da die Bundesrepublik in der Automatisierung hinter den USA und Japan herhinkt. Seitens der Gewerkschaften sei Zurückhaltung besonders in der Aufwertungsphase der Mark geboten.

Was ist die Ursache der jüngsten Wirtschaftserfolge? Drucker schwört unter anderem einmal auf das deutsche Lehrlingsystem. Das höchste Lob geht jedoch an die Adresse der deutschen Unternehmensmanager: „Unterstützt von der Regierung und der Öffentlichkeit, haben sie die Wiederherstellung der Konkurrenzfähigkeit im Ausland erste Prioritäten.“

1886 100 Jahre S. Fischer · Das Klassische Programm 1986



Anthologien

Spieler ohne Ende
Erzählungen aus 100 Jahren
S. Fischer Verlag
Herausgegeben von Hans Bender
846 Seiten. Leinen DM 24,-
Über, o über dem Dorn
Gedichte aus 100 Jahren
S. Fischer Verlag
Herausgegeben von Reiner Kunze
179 Seiten. Leinen DM 18,-
Gedanke und Gewissen
Essays aus 100 Jahren
S. Fischer Verlag
Herausgegeben von Günther Busch
und J. Hellmut Freund
662 Seiten. Leinen DM 24,-

Kassetten

THOMAS MANN
Die Romane
Kassette mit sieben Bänden.
5705 Seiten. Gebunden DM 100,-
VIRGINIA WOOLF
Romane
Kassette mit fünf Bänden.
1264 Seiten. Gebunden DM 50,-
FRANZ KAFKA
Werke
Kassette mit sieben Bänden.
2304 Seiten. Gebunden DM 60,-
LUISE RÖMER
Kassette mit vier Bänden.
1505 Seiten. Gebunden DM 50,-

Einzelbände

SIGMUND FREUD
Kulturtheoretische Schriften
655 Seiten. Leinen DM 25,-
JOSEPH CONRAD
Lord Jim Eine Geschichte
468 Seiten. Leinen DM 20,-
ARTHUR SCHNITZLER
Die Schwestern oder Casanova in Spa
Ein Lustspiel in Versen
Casanovas Heimfahrt Novelle
264 Seiten. Leinen DM 25,-
WALTHER RATHENAU
Schriften und Reden
482 Seiten. Leinen DM 25,-
HUGO VON HOFMANNSTHAL
Erzählungen
520 Seiten. Leinen DM 25,-
BRUNO WALTER
Von der Musik und vom Musizieren
255 Seiten. Leinen DM 20,-
HERMANN HESSE
Diessie Erzählungen
208 Seiten. Leinen DM 18,-
STEFAN ZWEIF
Sternstunden der Menschheit
Zwölf historische Miniaturen
256 Seiten. Leinen DM 15,-
EUGENE O'NEILL
Meisterdramen
859 Seiten. Leinen DM 38,-

BORIS PASTERNAK
Doktor Schiwago Roman
604 Seiten. Leinen DM 25,-
FRANZ WERFEL
Das Franz Werfel Buch
438 Seiten. Leinen DM 25,-
TIBOR DÉRY
Der unvollendete Satz Roman
951 Seiten. Leinen DM 38,-
MAX HORKHEIMER
und THEODOR W. ADORNO
Dialektik der Aufklärung
Philosophische Fragmente
302 Seiten. Leinen DM 20,-
CARL ZUCKMAYER
Als wär's ein Stück von mir
Hören der Freundschaft
575 Seiten sowie 64 Seiten
Abbildungen. Leinen DM 25,-
THORNTON WILDER
Die Brücke von San Luis Rey Roman
Die Iden des März Roman
Unsere kleine Stadt
Schauspiel in drei Akten
519 Seiten. Leinen DM 20,-
ERNEST HEMINGWAY
Wenn die Stunde schlägt Roman
455 Seiten. Leinen DM 20,-
HENRI MICHAUX
In der Gesellschaft der Ungeheuer
Ausgewählte Dichtungen
Französisch und deutsch
247 Seiten. Leinen DM 25,-

FRANCIS PONGE
Einführung in den Kieselstein
und andere Texte. Französisch und
deutsch. 296 Seiten. Ln. DM 25,-
RAYMOND ARON
Frieden und Krieg
Eine Theorie der Staatenwelt
942 Seiten. Leinen DM 38,-
RENÉ CHAR
Draußen die Nacht wird regiert
Poesien. Französisch und deutsch
215 Seiten. Leinen DM 25,-
ALBRECHT GOES
Erzählungen Gedichte Betrachtungen
208 Seiten. Leinen DM 20,-
WALLSTEIN
Sein Leben erzählt von GOLO MANN
1126 Seiten. Leinen DM 25,-
ARNO SCHMIDT
Zettels Traum
Faksimilwiedergabe des
DIN A3-Typoklips. 1352 Seiten.
Leinwandausgabe in Schuber
DM 598,-
(Erscheint im Frühjahr 1986)
PAUL CELAN
Sprachgitter Die Niemandsrue
Gedichte
158 Seiten. Leinen DM 20,-
PAUL CELAN
Übertragungen aus dem Russischen
Alexander Blok, Ossip Mandelstam,
Sergei Jessenin.
158 Seiten. Leinen DM 20,-

ILSE AICHINGER
Die größere Hoffnung. Roman
Meine Sprache und ich. Erzählungen
verstreut. Rst. Gedichte
364 Seiten. Leinen DM 25,-
REINER KUNZE
Die wunderbaren Jahre
Ausgewählte Gedichte
260 Seiten. Leinen DM 20,-
100 Jahre S. FISCHER 1886-1986
Das Klassische Programm
Ein Lesebuch. 552 Seiten. Broschüri.
Schutzgebühr DM 5,-

Bitte fordern Sie den ausführlichen Sonderprospekt bei Ihrer Buchhandlung oder beim S. Fischer Verlag, Geleisstraße 25, 6000 Frankfurt am Main 70 an.

In Bayern reden alle von Neuwahlen, aber keiner weiß, ob sie ihm nutzen

Der Streit zwischen CSU und SPD um Justizminister Lang nimmt an Schärfe zu

PETER SCHMALZ, München
Was beim Salvor-Anstich auf dem Münchner Nockberg noch in gewohnter Starbierlaune als „unkeuscher Striptease im Landtag“ und als „Ausdehnung der SPD-Fraktion“ belächelt wurde, entwickelt sich im bayerischen Landtag von Tag zu Tag mehr zu einem Gordischen Knoten, dessen Lösung immer schwerer wird. Möglicherweise kann er nur durch einen Kraftakt des Parlaments durchgeschlagen werden: Indem sich der Landtag vorzeitig auflöst und das Volk sechs Wochen später zu vorgezogenen Neuwahlen gerufen wird.

Gerold Tandler, als CSU-Fraktionsvorsitzender Chef der 133 CSU-Abgeordneten und als Generalsekretär auch CSU-Wahlkampfmanager, hält Neuwahlen vor dem ohnehin geplanten Wahltermin am 12. Oktober zwar für nicht wünschenswert, meint aber: „Ausschließen kann ich gar nichts.“

Bleibt SPD konsequent?

Der einfachste Weg wäre natürlich, Justizminister August Lang, der dem SPD-Spitzenkandidat Hiersemann vorwarf, er verleihe sich beim Kampf um die Wiederaufarbeitungsanlage mit Systemfeinden, und die SPD-Fraktion, die sich darauf als beleidigt erklärte und seither Landtagsauftritte des Ministers boykottiert, könnten ohne jeweils eigenen Gesichtspunkt zu einer Einigung kommen. Dazu aber müßte die SPD ein selbstkritisches Wort zu dem von ihr im Zusammenhang mit der WAA geübten Verbal-Radikalismus sagen -

wozu sie aber im Wahljahr kaum bereit sein dürfte.

Fraglich ist jedoch, ob die Sozialdemokraten ohne Schaden im eigenen Wählerpotential zu erleiden, weiterhin die beleidigte Leberwurst spielen und das Parlament vor jedem Lang-Wort verlassen kann. Tandler ironisch: „Während alle demokratischen Parteien ins Parlament einziehen wollen, weil dieses in der parlamentarischen Demokratie der zentrale Ort der politischen Auseinandersetzung ist, weicht die SPD dieser Auseinandersetzung aus.“

Wenn aber könnten vorgezogene Neuwahlen gelegen kommen? Zwei Parteien, die über eine Landtagsauflösung nicht befinden haben, weil sie zur Zeit nicht im Parlament sitzen, sehr wohl aber hineinwollen, müssen diese Frage für sich sehr unterschiedlich beantworten: Den Grünen kann der Termin ziemlich egal sein, denn sie verfügen nach bisherigen Umfragen über ein ausreichendes Wählerpotential, um den Einzug ins Maximilianum jederzeit zu schaffen. Die FDP dagegen, vor vier Jahren mit 3,5 Prozent gescheitert, liegt noch so deutlich unter der Fünf-Prozent-Marke, daß sie einen möglichst langen Mobilisierungskampf dringend braucht.

Auch die SPD könnte von Neuwahlen kaum profitieren. Zu den möglichen Terminen im Juni oder Juli werden die bayerischen Arbeitslosen wieder deutlich unter dem Bundesdurchschnitt liegen und der Opposition kaum Munition für die Wahlausschüttelung liefern. An-

dererseits käme der SPD die lange Sommerpause zugute, um den Eindruck zu verwischen, sie verbinde sich beim Thema Wiederaufarbeitungsanlage mit Chaoten aller Art. Dieser Verdacht, der zu dem momentanen Parlamentsstutz geführt hat, scheint den Sozialdemokraten im eher bürgerlichen Teil ihrer Wählerschaft sehr zu schaden. Nach einer Umfrage kann sie augenblicklich nicht einmal damit rechnen, das Ergebnis von 1982 (31,9) zu halten.

Ratlosigkeit im Landtag

Die CSU dagegen hätte gute Gründe für eine baldige Wahl: Sie könnte sich dann deutlicher absetzen von der Bonner Koalitionspolitik und würde der Gefahr entgehen, in ein Meinungstief gegen die Unionsparteien zu geraten, falls das Verfahren gegen den Bundeskanzler negativ verläuft. Auch die Landwirte könnten im Frühsommer zufriedener sein als an einem Wahltag, der genau eine Woche nach dem Erntedankfest liegt.

Dennoch neigt die CSU vorerst nicht zu Neuwahlen. Man darf, meint Strauß, der Opposition die Auflösung eines Parlaments nicht so leicht machen. Und die CSU, meint Tandler, darf nicht in den Verdacht geraten, sie beschleße Neuwahlen (was sie bei ihrer 58,3-Prozent-Mehrheit auch ohne Zustimmung der SPD könnte) nur deshalb, weil sie sich davon einen Vorteil erhofft.

So bleibt es vorerst im Landtag wie es ist: unbefriedigend, aber nicht lösbar.

Engholm rügt Wahl-Sendung im NDR

GEORG BAUER, Kiel

Die Kommunalwahl in Schleswig-Holstein hat ein unerwartetes medienpolitisches Nachspiel. Die SPD-Landtagsfraktion hat den Direktor des Landesfunkhauses in Kiel, Henning Röhl, aufgefordert, alle Redebeträge in Hörfunk und Fernsehen über die Wahl zur Verfügung zu stellen. Anhand des Materials will die SPD prüfen, ob die bei ihr eingegangenen Beschwerden und Vorwürfe über eine einseitige Berichterstattung und Kommentierung des NDR-Senders „Welle Nord“ zu Recht erhoben werden. Unter Hinweis auf die Kommentierung in den Zeitungen und der „Welle Nord“ meinte der SPD-Fraktionsgeschäftsführer Gert Börsen, die Unterschiede seien eklatant.

Aus den Worten, man habe den Eindruck, daß der NDR nicht in der Lage gewesen sei, ausgewogen zu berichten, wird im Landesfunkhaus gemutmaßt, daß der SPD-Oppositionsführer Björn Engholm den Vorstoß ausgelöst hat. Unverhohlen sprach Börsen von einem parteipolitischen Mißbrauch zugunsten der Christdemokraten. Die Kritik richtet sich direkt gegen Röhl, der das Wahlergebnis kommentiert hatte.

Notfalls wollen die Sozialdemokraten juristische Schritte einleiten, sofern der Rundfunkrat, der sich mit der Angelegenheit auseinandersetzen soll, den Zwist nicht zur Zufriedenheit der SPD behandelt.

Gegenüber der WELT wies Röhl die Vorwürfe als unbegründet zurück. In einem Schreiben an Engholm erklärte er sich zur Einsicht aller Materialien durch die SPD bereit.

Mit Blick auf kommende Wahlen will die CDU in NRW vereint marschieren

Fusions-Parteitag in Düsseldorf / Eine „Landesleitung“ soll Differenzen beilegen

WILM HERLYN, Düsseldorf

Ob es nun zum foto-wirksamen Händeschütteln zwischen Helmut Kohl mit seinem früheren Generalsekretär Kurt Biedenkopf heute morgen in der Düsseldorfer Stadthalle kommen wird, hängt allein davon ab, wie schnell die Parteiregierung die Wahlen abwickelt. Denn der Bundeskanzler will nur kurz den Anfang der historischen Verschmelzung der beiden größten Landesverbände von Westfalen-Lippe und Rheinland miterleben. Ursprünglich sollten die 600 Delegierten ganz auf den Segen ihres Bundesvorsitzenden verzichten, der sich am Vormittag beim Nachwuchs zum Bundeskongress des Ringes Demokratischer Studenten (RCDS) in der Mensa der Bonner Universität angesagt hatte. Doch das Rumoren in der Partei, die nicht verstehen will, daß Kohl Biedenkopf noch immer in alttestamentarischem Zorn verfolgt und das laute Unverständnis darüber, daß er für die „Elefantenhochzeit“ an Rhein und Ruhr „nur“ seinen Generalsekretär Heiner Geißler schicken wollte, ließ ihn anderen Sinnes werden.

Nach mehr als 40-jähriger Eigenständigkeit wollen sich die mit dann je 130 000 Mitgliedern stärksten CDU-Verbände eine einheitliche Führung geben. Es ist ausgemacht, daß der Westfälische Biedenkopf der erste Landesvorsitzende sein wird, als herausgehobener „Erster Stellvertreter“ fungiert der Rheinländer Dieter Pützhoefen. Schon diese Aufteilung deutet darauf hin, daß die Einheit zwar betont, auf Proporz aber nicht verzichtet wird. Ein von der bayerischen CSU entlehnter Begriff, nämlich „die Landesleitung“ soll eventuelle Rangfolgestreitigkeiten überdecken. Doch eines ist sicher: Die Kompetenz liegt zuerst bei Biedenkopf. Dritter im Bunde - aber still im Hintergrund und ohne Auftrag - ist Bernhard Worms, der die Fraktion im Düsseldorfer Landtag - noch - führt. Daß die Rheschließung zwischen den unterschiedlichen Partnern nicht auch



Gegner und Partner zugleich: Dieter Pützhoefen und Kurt Biedenkopf. FOTO: DPA

zugleich das Ende von Hader und Zwist bedeutet, wird auch der Tatsache entnommen, daß noch keinerlei Anstrengungen unternommen wurden, zum Beispiel die beiden Landesgruppen in der Düsseldorfer Fraktion oder im Bundestag zu einem Stimmblock zu verschmelzen. Auch die Landesliste zur Bundestagswahl wird von Rheinlandern und Westfalen noch einmal getrennt aufgestellt und dann im sogenannten Reißverschlusverfahren zusammengefügt.

Es ist mehr Vernunft als Liebe, die Westfalen und Rheinland zu diesem Schritt zwingt. Denn die Akzeptanz der CDU in Nordrhein-Westfalen ist nicht nur bei den Landtagswahlen 1985 dramatisch unter die 40-Prozent-Marke gefallen - im Durchschnitt bei 36 Prozent, im Ruhrgebiet sogar nur bei 28 Prozent. Viel ärger steht es um den Zuspruch, den vor allem die Jugend und die Frauen den Christdemokraten immer konsequenter verweigern. Zwar können diese Mängel nicht durch Organisation allein ausgeglichen werden, doch ist eine Vereinheitlichung die Grundlage für eine bessere Selbstdarstellung der Partei. Die CDU verlor von Jahr zu

Jahr an Profil und an Eigenständigkeit. Sie beschäftigte sich mit sich selbst und ihren Eitelkeiten, statt politische Inhalte zu formulieren und der Bevölkerung transparent zu machen. Die daraus entstehenden Reibungsverluste konnten nicht einmal in den vergangenen Wahlkämpfen - allgemein Zeitläufte, in denen die Parteien enger zusammenrücken - wettgemacht werden.

Deutlich ist, daß die CDU nun zumindest den Versuch unternimmt, als einheitlicher Block in die Bundestagswahlen zu ziehen. Dabei wird dem Stimmverhalten der Ruhrgebietsbevölkerung eine entscheidende Rolle zugemessen. Das Ergebnis, daß die CDU 1983 dort erzielen konnte (38,6 Prozent), machte erst die Bestätigung der Bonner Regierung Kohl/Genscher möglich. Gleichzeitig ist aber auch der Blick auf die Landtagswahl 1990 gerichtet. Geht Biedenkopf, wie geplant, 1987 nach Bonn in den Bundestag und macht ein Jahr später den Chefessal der NRW-CDU frei, kann sich Dieter Pützhoefen berechnete Hoffnungen machen, als Spitzenkandidat von der gesamten Partei getragen zu werden.

RCDS prangert „Volksfront“ an

gfa, Bonn

Vor dem zunehmenden Einfluß linksradikaler Gruppierungen an den deutschen Universitäten hat der Vorsitzende des Ringes Christlich-Demokratischer Studenten (RCDS), Christoph Brand, auf der Jubiläumsveranstaltung zum 35-jährigen Bestehen des Studentenverbandes gewarnt. In seinem Rechenschaftsbericht sagte Brand am Freitag in Bonn, seit den siebziger Jahren versuchten linke Gruppierungen Gewaltanwendung und bewußte Verstöße gegen das Recht zum Mittel der politischen Auseinandersetzung zu machen. Das Schlimme dabei sei, daß sie ihre „politische Absolution“ dadurch erzielten, daß die Nachwuchsorganisation der SPD an den Hochschulen, die Jungsozialisten, seit Jahren „ausschließlich Bündnisse mit eben diesen linken, orthodox-kommunistischen Gruppierungen“ eingegangen und jede Zusammenarbeit mit dem RCDS oder anderen demokratischen Gruppen grundsätzlich ablehnten.

Immer häufiger auch veröffentlichten Klaus von Dohnanyi, Anke Brunn, Eckard Kuhlwein oder Rudolf Schöfberger Artikel in den Publikationen des kommunistischen MSB Spartakus und des Sozialistischen Hochschulbundes (SHB). Brand sprach von einer „zunehmenden Verschönerung von Sozialdemokraten mit dem orthodox-kommunistischen Milieu, wie sie mittlerweile durch das Selbstverständlichkeit gewordene Auftreten von sozialdemokratischen Gewerkschaften bei DKP-Veranstaltungen ebenfalls sichtbar wird“. Der RCDS-Vorsitzende forderte die SPD-Führung auf, „endlich dafür zu sorgen, daß die Jungs ihre Volksfrontbündnisse an den Hochschulen mit Kommunisten beenden“.

Am Samstag wird Bundeskanzler Kohl beim RCDS sprechen und mit den Delegierten diskutieren.

Möcklinghoff entlastet

mi, Hannover

Niedersachsens Innenminister Egbert Möcklinghoff (CDU) ist von Verdächtigungen entlastet, dem „Claude“-Untersuchungsausschuß des Landtages die Wahrheit über illegale Abhöraktionen von Landes kriminalbeamten in Tatgemeinschaft mit dem ominösen Privatdetektiv Werner Mauss alias „Claude“ vorzutragen zu haben. Vor zwei Wochen hatten SPD- und FDP-Vertreter im Ausschuß diesen Eindruck erweckt (WELT vom 22.2.).

Gestern trat Möcklinghoff abermals als Zeuge vor den Ausschuß - und erinnerte daran, daß er dessen Vorsitzenden Friedel Bertram (SPD) und CDU-Stellvertreter Konrad Schneller im Dezember 1984 vertraulichen Akten Einblick zu den Disziplinarmittlungen gegen jene zwei Beamte angeboten hatte, die 1982 an den Lauscher Operationen unmittelbar beteiligt waren. Bertram bestätigte, was er bei Möcklinghoffs Vernehmung vor zwei Wochen unerwähnt gelassen hatte. Ob das Angebot damals genutzt wurde (und, falls nein, warum nicht), blieb offen. Bertram nun versöhnlich: Die wechselseitigen „persönlichen Attacken der letzten Tage“ sollten „zu den Akten genommen werden“.

Derweil behnt sich ein Konflikt zwischen Ausschuß und Bundesinnenministerium um die Weigerung von Heinrich Boge, Chef des Bundeskriminalamtes (BKA), als Zeuge zu erscheinen. Nach Verfall mehrerer Vorladungen verlangte der Ausschuß jetzt einstimmig Zwangsvorführung. Ausdrücklich unterstützt von Bonner Innen-Staatssekretär Hans Neusel, beruft Boge sich auf das umstrittene Urteil des Oberverwaltungsgerichts Lüneburg, ein Nicht-Niedersachse habe hier keine Aussagepflicht (WELT vom 7.3.). Zudem betont Neusel, „wissenswerte“ BKA-Beziehungen zu Mauss seien allein Bundesangelegenheit.

Dohnanyi will mehr Befugnisse

ub, Hamburg

Hamburgs Erster Bürgermeister Klaus von Dohnanyi hat sich in den vergangenen Tagen Vorwürfe zugezogen, die im Hinblick auf einen Regierungschef ohne jegliche Richtlinienkompetenz etwas absonderlich anmuten - jedenfalls auf den ersten Blick: „Absolutistische Neigungen“ halten die Kritiker - bis in die Regierungspartei SPD hinein - dem roten Edelmann im Rathaus vor.

Der Grund für den herben Tadel: Gemeinsam mit seinem für die sieben Bezirke der Hansestadt zuständigen Innenminister Rolf Lange hat Dohnanyi die Senatsregierung dazu gebracht, sich von einem Projekt zu verabschieden, das insbesondere nach dem Umweltskandal um die Chemiefirma Stollberg 1979 beträchtliche Dringlichkeit erlangt hatte - die Bezirksverwaltungsreform. Das Ziel war damals, der Verwaltung durch Zentralisierung zu mehr Bürgernähe zu verhelfen; die Parole lautete: Stärkung der Bezirke.

Was davon geblieben ist, verkündete Innenminister Rolf Lange: Ein Paket von halbherzigen Reformvorschlüssen des Senats hatten alle sieben Bezirksversammlungen als inakzeptabel abgelehnt.

Nun will Dohnanyi die Bezirkspolitik (auch der eigenen Partei) das Furchten lehren: Sie sollen weniger Kompetenzen erhalten. In der Stadt müßten die zentralen Entscheidungen schneller getroffen werden, damit Hamburg im Konkurrenzkampf mit anderen Regionen besonders in der Wirtschaftsförderung bestehen könne; deshalb werde der Senat „grundsätzlich“ andere Organisationsformen vorbereiten. Im Klartext: keine Eigenmächtigkeiten kommunaler Gremien mehr, mehr Macht für den Senat und die Fachbehörden. So wie die Dinge in Hamburg liegen, bedeutet das praktisch: mehr Macht für Klaus von Dohnanyi.

Volksbegehren an der Saar gestartet

UR, Bonn

Schon an diesem Samstag morgen läuft im Saarland die Aktion „Rettet die Schulen“ an, um die 5000 Unterschriften zu sammeln, die zur Einleitung eines Volksbegehrens gegen die Gesamtschul-Pläne der Landesregierung nötig sind. Peter Jacoby, der neugewählte Vorsitzende der Saar-CDU, die gemeinsam mit der FDP das Volksbegehren organisatorisch unterstützt, ist optimistisch: „Spätestens in einer Woche haben wir die Unterschriften zusammen.“

Wenn danach die Landesregierung das Volksbegehren zuläßt (CDU: „Reine Formsache“), kann das eigentliche Abstimmungsverfahren beginnen. Innerhalb von zwei Wochen müssen 20 Prozent der wahlberechtigten Saarländer (160 000) dem Gesetzentwurf, der der Abstimmung zugrunde liegt, ihr Placet erteilen.

CDU und FDP haben sich auf einen Entwurf verständigt, der das gegliederte Schulwesen sichern und die Neugründung von Gesamtschulen erschweren soll. In einer Neufassung des Schulordnungsgesetzes sollen die Voraussetzungen für den Bestand und die Gründung von Schulen den rückläufigen Schülerzahlen angepaßt werden. Für Grund-, Real-, Hauptschulen und Gymnasien sollen 15 Schüler pro Stufe und Klasse ausreichen. Im Breitenbach-Entwurf sind es 50 Schüler. Während die Landesregierung Gesamtschulen mit 50 Schülern zulassen will, schiebt der Gesetzentwurf der Arbeitsgemeinschaft diese Grenze auf 75 Schüler hoch.

DIE WELT (USPS 405-570) is published daily except Sundays and holidays. The subscription price for the USA is US-Dollar 345.00 per annum. Distributed by German Language Publications, Inc., 560 Sylvan Avenue, Englewood Cliffs, NJ 07632. Second class postage is paid at Englewood, NJ 07632 and at additional mailing offices. Postmaster: send address changes to: DIE WELT, GERMAN LANGUAGE PUBLICATIONS, INC., 560 Sylvan Avenue, Englewood Cliffs, NJ 07632.

Ist eine Reform der U-Haft nötig?

Anwaltsverein fordert Höchstgrenzen / Engelhard zieht schnellere Strafverfahren vor

HENNING FRANK, Bonn

Wird in der Bundesrepublik Deutschland zu viel, zu schnell und zu lange verhaftet? Bundesjustizminister Hans Engelhard gab auf diese Frage eine scheinbar salomonische Antwort: „Diese Behauptung kann weder bestätigt noch widerlegt werden.“ Doch damit erteilte der FDP-Politiker dem Deutschen Anwaltsverein und den anderen Kritikern der derzeitigen U-Haft-Praxis, die ihn seit Anfang 1983 drängen, das Untersuchungsrecht noch in dieser Legislaturperiode „an Haupt und Gliedern“ zu reformieren, eine Absage.

Schärfere Haftkontrolle

Der Bundesjustizminister will sich zunächst ein Bild von der „Rechtswirklichkeit“ der Untersuchungshaft machen, über die bis heute, „abgesehen von rein statistischen Zahlen, keine zuverlässigen Erkenntnisse vorliegen“. Aufschluß erhofft sich Engelhard vom Ministerium von einer Untersuchung der Universität Göttingen. Da diese dem Bundesjustizminister von den Strafrechtlern Heinz Schöck und Hans Ludwig aber frühestens Mitte des Jahres vorgelegt werden kann, ist kaum damit zu rechnen, daß sich Engelhard noch vor den Bundestagswahlen für Änderungen entscheidet.

Schon heute dürfte allerdings fest-

stehen, daß viele Wünsche der Reform nicht in Erfüllung gehen werden. So sprach Engelhard sich auf den Bittbürgersprechern gegen eine gesetzliche Höchstdauer der Untersuchungshaft aus. Nach den Vorstellungen des Deutschen Anwaltsvereins soll die Gesamtdauer der U-Haft bis zum Erlaß des erstinstanzlichen Urteils auf höchstens ein Jahr begrenzt werden.

Abgesehen davon, daß zwischen 1976 und 1983 die Gesamtdauer der Untersuchungshaft in der Bundesrepublik Deutschland in etwa 40 Prozent aller Fälle bis zu einem Monat und lediglich in 3,5 Prozent der Fälle länger als ein Jahr dauerte, befürchtet der Justizminister bei der Einführung von Höchstgrenzen eine „Sogwirkung nach oben“. Statt dessen schlug Engelhard eine Beschleunigung der Strafverfahren durch eine verstärkte richterliche Haftkontrolle vor. Durch einen Ausbau der Haftprüfungsmöglichkeiten könne verhindert werden, daß Haftbefehle gegen Personen erlassen werden, denen beispielsweise ausschließlich Schwarzfahrten mit einem öffentlichen Verkehrsmittel angelastet werden.

So sehr es zu denken gibt, daß in den vergangenen Jahren mehr als die Hälfte aller Beschuldigten, gegen die Untersuchungshaft verhängt wurde, später lediglich eine Freiheitsstrafe

zur Bewährung oder gar nur eine Geldstrafe erhielten: Dies zu ändern ist nicht Sache des Gesetzgebers, sondern der Rechtsprechung.

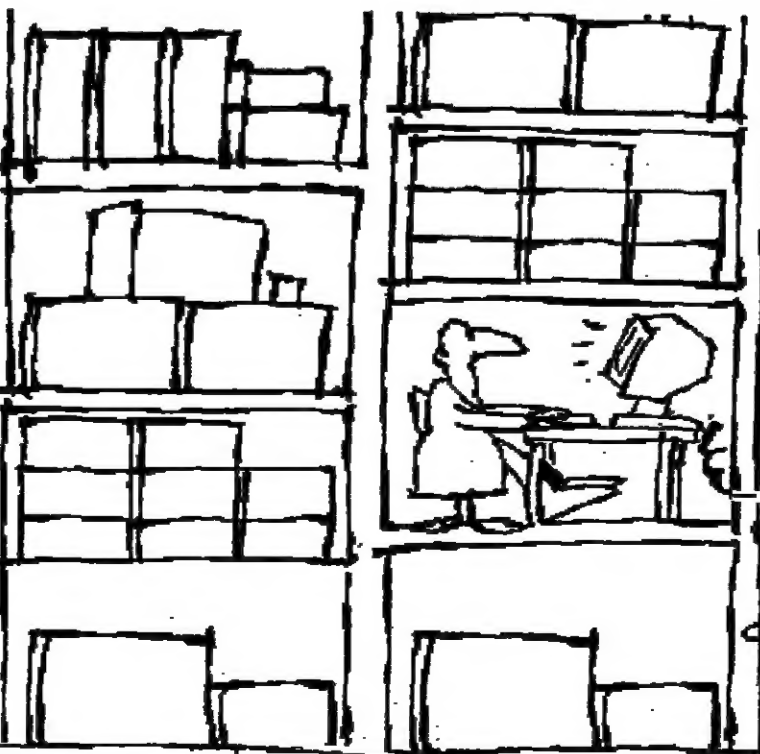
Es wäre allerdings verfehlt, wegen des Überfüllens einzelner Haftstricken über die jetzige U-Haft-Praxis den Stab zu brechen oder sie gar als Skandal zu bezeichnen. Innerhalb sind bisher mehr als 97 Prozent aller U-Haftlinge rechtskräftig verurteilt worden, und davon fast 82 Prozent zu einer Freiheitsstrafe. Man wird sich allerdings überlegen müssen, ob die Gerichte nicht mehr von der Möglichkeit der Haftverschonung nach der Verhängung eines Haftbefehls Gebrauch machen sollten.

Richter überfordert?

Und auch der Vorschlag des Bundesjustizministers ist bedenkenswert, unter bestimmten Voraussetzungen überhaupt vom Erlaß eines Haftbefehls bei gleichzeitiger Anordnung einschneidender Kontrollmaßnahmen abzusehen. Dabei darf allerdings nicht übersehen werden, daß der Richter, der über den Erlaß eines Haftbefehls unverzüglich nach der Vorführung des Beschuldigten zu entscheiden hat, oft nicht in der Lage ist, neben der Prüfung des Tatverdachts auch noch Feststellungen über die persönlichen Verhältnisse des Beschuldigten zu treffen.

Wenn mehrere Abteilungen Hand in Hand arbeiten müssen. System M 32. Von TA.

Hannover Messe 86
TA auf der CeBIT, 12.-19.3.
Halle 1, Stand-Nr. 6c2/6d1



Beispiel: Lagerbestandsführung.



Beispiel: Verkaufsplanung und -steuerung.

hlen wi schiere zen beilegen



in und Kurt Biedenkopf

Die Pasok stützt die Befugnisse des Präsidenten

E. ANTONAROS, Athen
Mit den Stimmen der sozialistischen Regierungspartei hat das griechische Parlament in der Nacht zum Freitag eine vor genau einem Jahr in Angriff genommene Verfassungsreform endgültig verabschiedet. Kernstück der Änderung von insgesamt elf Artikeln ist die Beschneidung der Macht des Staatspräsidenten.
Die Abstimmung wurde von der liberal-konservativen Oppositionspartei „Neue Demokratie“ boykottiert. Oppositionschef Konstantin Mitsotakis hielt dem sozialistischen Parlamentspräsidenten Aleyras vor, die Entfesselung der geänderten Verfassungsparagrafen dem Parlament nicht vorgelegt zu haben und wies daraufhin seine Abgeordneten an, den Sitzungssaal zu verlassen und an der Abstimmung nicht teilzunehmen.

Unangenehme Erfahrung

Die Reform beginnt bereits bei der Wahl des Staatsoberhauptes. Gewählt wird er zwar weiterhin vom Parlament, aber nicht mehr in einer geheimen, sondern in einer offenen Abstimmung. Dadurch läßt sich Fraktionszwang durchsetzen. Bei der Wahl des heutigen Amtsinhabers Christos Sarantis hatte Papandreou die unangenehme Erfahrung gemacht, daß sein Kandidat erst in der dritten Abstimmung die heute noch umstrittene Mehrheit bekommen konnte, weil einige sozialistische Abgeordnete mit der Wahl nicht einverstanden waren.

Hatte der Staatsoberhaupt bisher bei nicht eindeutigen Mehrheitsverhältnissen nach einer Parlamentswahl volle Entscheidungsfreiheit, so schreibt die neue Verfassungsversion nun genau vor, in welcher Reihenfolge die verschiedenen Parteien bei der Regierungsbildung zu beauftragen hat. Der Präsident hat darüber hinaus das Recht verloren, Volksabstimmungen abzuhalten oder das Parlament aufzulösen und Neuwahlen auszusprechen.
Ebenfalls darf er nicht mehr die Verfassung suspendieren, den Notstand und das Kriegsrecht auszurufen oder über Amnestien entscheiden. Alle diese Aufgaben werden ab sofort dem Parlament übertragen. Gegen diese Regelungen hat vor allem die griechische KP Widerstand geleistet, weil sie die keineswegs unberechtigte Angst hat, daß diese Aufgaben im Grunde genommen nicht dem Parlament, sondern der jeweiligen Regierungsmehrheit übertragen werden.

Papandreous Vorsorge

Theoretisch soll das Parlament die Regierung kontrollieren. Aber diese Aufgabe ist - wie das konkrete Beispiel Papandreou zeigt - eigentlich eine Farce. Denn der zu Kontrollierende, nämlich in diesem Fall Papandreou, ist gleichzeitig auch Kontrolleur, zumal er selbst bestimmt, wer auf die Wahllisten seiner Partei und dadurch ins Parlament kommen darf. Auf diese Art und Weise hat Papandreou - wie der eurokommunistische Abgeordnete Leonidas Kyriakos zurecht bemerkt - seine Omnipotenz unter dem Deckmantel einer schein-demokratischen Verfassung zusätzlich ausgebaut.

Papandreou ist aber auch ein vorsorgender Politiker. Ganz so radikal wie sie zunächst hätte werden sollen ist die Aufgabenklärung des Staatsoberhauptes doch nicht ausgefallen. Eine Marionette ist das Staatsoberhaupt bei weitem noch nicht geworden. Vor allem bei unklaren Mehrheitsverhältnissen im Parlament hat er weiterhin viel zu sagen. Deshalb wollen in Athen die Vermutungen nicht verstummen, daß Papandreou keineswegs die Idee aufgegeben hat, irgendwann einmal ins Präsidialamt zu wechseln.

Auch Italien will Waffen an die Jugoslawen liefern

Rom bietet Belgrad Hochtechnologie an / Absichtserklärung

FRIEDRICH MEICHNER, Rom
Italien und Jugoslawien wollen künftig „auf rüstungspolitischen, wissenschaftlich-technischen, technologischen, strategischen und militärischen Gebiet sowie in der militärischen Ausbildung“ enger zusammenarbeiten. Das geht aus einer Absichtserklärung hervor, die von den Verteidigungsministern der beiden Länder, Spadolini und Admiral Mamula, nach einem dreitägigen Spadolini-Besuch in Belgrad unterzeichnet worden ist.

Die Vereinbarung eröffnet der italienischen Rüstungsindustrie nach Darstellung zuständiger Stellen in Rom die Möglichkeit, sich bei der Ausrüstung der jugoslawischen Streitkräfte mit modernen elektronischen Waffen einzusetzen.

Bisher bezog Belgrad solche Waffensysteme ausschließlich aus den USA oder der Sowjetunion. Von italienischer Seite wird die Abmachung auch vor dem Hintergrund einer möglichen Assoziation Jugoslawiens an das vor allem von Frankreich favorisierte Eureka-Projekt gesehen.

Nach der Unterzeichnung erklärte Spadolini: „Es ist ein wichtiges politisches Faktum, daß jetzt die letzte noch bestehende Barriere zwischen unseren Ländern fällt - eine Barriere, die vielleicht mehr psychologische als politische Art ist. Noch vor zehn oder auch vor fünf Jahren wäre es geradezu unvorstellbar gewesen, über diese Probleme zu sprechen.“

Admiral Mamula versicherte, daß

sein Land beabsichtige, die getroffene Vereinbarung „mit großem Ernst“ zu erfüllen. Beide Minister vertraten in ihren Trinksprüchen bei einem Essen in der italienischen Botschaft in Belgrad die Ansicht, daß „die italienisch-jugoslawische Freundschaft in diesem Augenblick das einzige Stabilitätsmoment im Mittelmeer darstellt“.

Der Wortlaut der Abmachung soll nicht veröffentlicht werden. Ähnliche Vereinbarungen hat Italien in jüngster Zeit auch mit China und mit Indien getroffen.

Anlässlich des Spadolini-Besuchs konnten nach Darstellung des Ministers auch die Meinungsverschiedenheiten ausgeräumt werden, die sich im Zusammenhang mit dem Fall Abu Abseh zwischen Rom und Belgrad ergeben hatten. Die Jugoslawen hatten seinerzeit den palästinensischen Organisator der Aquilone-Rotführung die Ausreise aus Italien in einem jugoslawischen Flugzeug ermöglicht und ihn in ihrem Land aufgenommen. Sie waren deshalb besonders von Spadolini scharf kritisiert worden.

Jetzt erklärte der Minister: „Ich betrachte diese Polemik für abgeschlossen. Jugoslawien hat sich mit Italien auf ein voll befriedigendes Konsultationsverfahren zur Vorbeugung gegen den Terrorismus geeinigt. Unsere beiden Geheimdienste werden alle ihnen bekannten Informationen auf diesem Gebiet austauschen.“

In Brasilien regiert das Militär noch immer mit

Dem zivilen Präsidenten José Sarney fehlt die Machtbasis

WERNER THOMAS, Miami
Ein Jahr nach dem Ende der Militärdiktatur in Brasilien spielen die Streitkräfte immer noch eine überraschend einflussreiche Rolle in der Politik. In keinem anderen Lateinamerika-Staat, das zur Demokratie zurückkehrte, verfügen die Generale über eine vergleichbare Machtposition. „Die neue Republik ist die alte Republik“, erfuhr sich kürzlich der Sprecher der Regierungskoalition im Kongress, Cardoso. „Ich sehe keine grundsätzliche Unterschiede.“ Während er von seinem Amt zurücktrat, selbst Kritiker räumen ein, daß sich die Uniformträger clever verhalten haben. Obgleich der Krieg gegen den linken Untergrund in den sechziger und frühen siebziger Jahren keine argentinischen Ausmaße erreichte, schätzte sich das Offizierskorps rechtzeitig vor Prozessen à la Argentinien. 1979 dekretierte die Militärregierung des Generals Figueiredo eine Amnestie für Menschenrechtsvergehen, die auch Terrorakte der Guerillakämpfer einschloß. Die Sarney-Regierung respektierte das Dekret.

Die Streitkräfte profitierten von dem Umstand, daß José Sarney vor zwölf Monaten die Präsidentschaft übernahm und nicht der erkrankte und wenig später verstorbene Tancredino Neves. Sarney führte einst die rechtsgerichteten - Sozialdemokraten (PDS), die Regierungspartei der Militär-Ära, und kannte die wichtigsten Kommandeure. Beide Seiten entdeckten bald die Möglichkeiten einer gegenseitigen Hilfe.
Dem Präsidenten, einem Repräsentanten der „Partei der Liberalen Front“ (FPL), dem Juniorpartner der Koalition, fehlte eine breite Machtbasis. Die weiter links angesiedelte „Partei der Demokratischen Bewegung Brasiliens“ (PMDB) dominierte seine Regierung und das Parlament

und versuchte die politische Richtung zu bestimmen. Sarney konnte durch die Erneuerung der alten Partnerschaft ein Gegengewicht schaffen.

Die „Neue Republik“ ist aufgrund dieser Konstellation in konservative Bahnen geraten. Es hat bisher keine dramatischen Kurskorrekturen gegeben. Kontroverse Entscheidungen blieben aus. Die Militärs konnten häufig ihre Position durchsetzen.

So ließ Sarney das umstrittene Landreformgesetz entschärfen und blockierte Bemühungen, trotz Amnestie-Dekret die Vergangenheit aufzurollen. Menschenrechtsgruppen hatten die Namen von mehr als 400 Polizisten und Militärs im Zusammenhang mit Folterdelikten genannt. Der Präsident intervenierte, als Kongress-Abgeordnete 2800 Offiziere rehabilitieren wollten, die während der Militärdiktatur wegen Befehlverweigerung unehrenhaft entlassen worden waren. Auch die geplante Aufnahme von Beziehungen zu Kuba wird immer wieder verschoben.

Anfang Februar erfolgte eine radikale Kabinettsumbildung, die den Einfluß der PMDB weiter schwächte und einige Freunde der Streitkräfte in Schlüsselpositionen brachte. Roberto de Abreu, während der Militärdiktatur Gouverneur von São Paulo, wurde Außenminister.

Sarney sucht die Gesellschaft von Offizieren. Bei einer Veranstaltung im Armeeklub war er als einer der populärsten zivilen Präsidenten dieses Jahrhunderts gefeiert worden - in Militärkreisen. Er hofft, daß ihm die Partnerschaft auch bei der Erfüllung seines größten Wunsches hilft: einer Amtszeit von vier Jahren. Darüber muß jedoch der im November zu wählende Kongress entscheiden, der eine neue Verfassung ausarbeiten soll. Die Generale könnten manchen Abgeordneten beeinflussen.

Peinliche Pannen im Mordfall Palme setzen Polizei öffentlichem Spott aus

G. MEHNER, Kopenhagen

Bei der Jagd nach dem Mörder Olof Palme treten bei der schwedischen Polizei Zeichen von Unprofessionalität und Überforderung immer deutlicher zutage. Gewiß gehört es zu den stereotypen Abläufen bei solchen Attentaten, daß die Fahndungsabteilungen unter dem ungeheuren öffentlichen Druck nach rascher Aufklärung fast zwangsläufig in die Defensive geraten. Aber die Mischung aus Verwirrung und Einfallslosigkeit, die zur Zeit in Stockholm zu beobachten ist, setzt neue Standards. Im Büro des Fahndungsleiters Hans Holmer häufen sich Blumengrüße mit der anzüglichen Widmung: „Unserem größten Polizeibeamten“.

Erst sechs Tage nach dem heimtückischen Mord an dem Regierungschef ist jetzt die Fahndung in ein aussichtsreicheres Stadium getreten, obwohl Kommissar Zufall schon am vergangenen Sonntag zu Hilfe gekommen war. Dem mutmaßlichen Mörder war auf seiner Flucht über ein Treppengitter eine Frau begegnet. Diese Frau, eine Porträtmalerin, konnte der Polizei schon nach zwei Tagen eine Täterkizze liefern. Aber erst am Mittwoch entschlossen sich die Verantwortlichen nach zunehmender Kritik, ein Phantombild zu erstellen - mit Hilfe dreier westdeutscher Spezialisten. Die entsprechenden Gerätschaften waren auch beim Nachbarn Dänemark verfügbar gewesen.

Während dann das Suchbild des mutmaßlichen Täters in Sekunden über Interpol und Telesatell in alle



Blumengrüße mit anzüglicher Widmung: Fahnder Holmer FOTO: DPA

Weit ging, mußten in Schweden Lokaleinstellungen um Hilfe gebeten werden, damit auch die letzte der 118 Polizeidienststellen mit dem Phantombild versorgt werden konnte.

Bessere Fahnder als die Polizei scheint das schwedische Fernsehen zu haben. Während die Polizei hinter ihren Schreibtischen auf die Wirkung des Suchbildes wartete, klapperten TV-Reporter mit dem Suchbild in der Hand systematisch die Wohngegend Palmes ab und fragten nach, ob jemand diesen Mann schon einmal gesehen habe.

Peinlichkeiten auch bei der Muntionsanalyse: Tagelang wurde die Darstellung einer äußerst seltenen, möglicherweise selbst angefertigten Projektilart aufrechterhalten. Allein aufgrund von Bildanalysen kamen

Experten in anderen Ländern, wie zum Beispiel jene vom BKA in Wiesbaden, zu der Überzeugung, daß die Geschosse durchaus aus einer Massenfertigung kommen könnten. Die schwedische Presse konnte dann nachweisen, daß diese Munitionsträger auch in fast allen schwedischen Waffengeschäften verfügbar war und ist. Kommentar von Holmer: „Wir haben ja um die Mithilfe der Öffentlichkeit gebeten und danken jetzt dafür.“ Inzwischen wurden die Projektilkugeln an Analysen an das amerikanische FBI und das BKA weitergegeben.

Die gesamte Fahndungsarbeit der Polizei begann mit einem Skandal: während Passanten, wie die 17-jährige Schwedenschülerin Hanna Hage, dem blutenden Palme mit Notmaßnahmen helfen wollten, brachten die hinzugeeilten Polizisten einige Zeit, bis sie überhaupt begriffen, daß da ihr Ministerpräsident am Boden lag. Dies führte bei Lisbeth Palme zu einem hysterischen Anfall: „Seht ihr nicht, daß das der Ministerpräsident ist, mein Olof?“

Häufig sind Terroristen in anderen Fällen allein aufgrund der Waffe sowie der Munition überführt worden. In Stockholm waren es nicht Polizisten, sondern Passanten, die die Projektilkugeln sicherstellten. Straßensperren unterblieben, weil die Polizei unterstellte, daß der Täter zu Fuß geflüchtet war. Erst am Dienstag rückte die Polizei von der Hypothese ab, daß da ein Verrückter am Werk war und erst am Mittwoch wurde endlich nach dem möglichen Fluchtwagen, einem blauen VW-Passat, gefahndet.

Abrassimow verliert Sitz im Zentralkomitee

dpa, Moskau

Die Liste des neuen Zentralkomitees der KPdSU spiegelt den Auf- oder Abstieg einer Reihe von Funktionären wider. So wurde der Botschafter in Japan, Piotr Abrassimow, nicht mehr als ZK-Vollmitglied gewählt. Dies dürfte das Ende seiner Karriere anzeigen. Auch Richard Kolesapow, der bisherige Chefredakteur der theoretischen KP-Zeitschrift „Kommunist“, taucht nicht mehr in der Liste der ZK-Vollmitglieder auf. Dafür wurde Wiktor Afanasjew, der Chefredakteur des auf dem Parteitag kritisierten Parteiorgans „Pravda“, als ZK-Vollmitglied wiedergewählt. Der erst kürzlich zum Chef der Nachrichtenagentur Nowosti ernannte frühere Botschafter in Bonn, Valentin Falin, erlitt jetzt einen Karriereabschwung: Er wurde in den Kandidatenstand des ZK erhoben.

Sein Nachfolger in Bonn, Wladimir Semjonow (75), verlor dagegen seinen Kandidatenstatus. In diese Position rückte dafür Julij Kwisinski auf, der Semjonow am Rhein ersetzen soll. Einer der Absteiger ist Jurij Breschnew, der Sohn des 1983 verstorbenen Staats- und Parteichefs Leonid Breschnew.

Die Zusammensetzung des neuen ZK zeigt nach Ansicht westlicher Beobachter in Moskau, daß Kreml-Chef Michail Gorbatschow das bei seiner Kaderpolitik eingeschlagene Tempo offenbar taktisch dosieren muß. Als Überraschung wurde empfunden, daß mehrere pensionierte Politiker wie der frühere Ministerpräsident Nikolai Tichonow oder zwei in den Ruhestand entlassene hohe Militärs ihre Sitze als ZK-Vollmitglieder behalten konnten. Die Zahl der ZK-Mitglieder ist mit 307 etwas niedriger als die 1981 vom XXVI. Parteitag gewählten 319. Eine erste Analyse ergab, daß die am Freitag im Parteiorgan „Pravda“ veröffentlichte Liste 124 neue ZK-Vollmitglieder aufwies.

Le Pen kann auf eine Schlüsselrolle hoffen

Seine Partei nutzt wachsenden Fremdenhaß in Frankreich

PETER RUGE, Paris
„Es ist ein Toter zu beklagen, der für seine Ideen in diesem Wahlkampf gelynchet wurde.“ Die Partei des Rechtsaußen Le Pen, die Nationale Front, hat ihren Märtyrer.

Das Opfer ist ein 27-jähriger Arbeitsloser, der in einer Bar in Beaucourt (Südfrankreich) von Maghrebinern zusammengeschlagen wurde, weil er lautlos seine Sympathien für diese politische Gruppierung in Frankreich kundtat, die Schluß machen will mit der ungezügelten Welle afrikanischer Einwanderer. Beaucourt gehört zu den „heißen“ Gegenden in denen die alteingesessene Bevölkerung inzwischen einem Teil von etwa 40 Prozent Muslimen gegenübersteht. In diesen spannungsgeladenen Zonen hat die Nationale Front ihren größten Zulauf.

Die Partei wurde 1972 bei ihrer Gründung belächelt, schnell war das Urteil der politisch Etablierten fertig: Kommunisten, Sozialisten, Liberalen, Gaullisten und Neo-Gaullisten stuften Le Pen als Rechtsextremen, als Rassist ein. Seinen politischen Gegnern bereitete es geradezu Vergnügen, den heute 56-jährigen bloßzustellen: Als hochdekorierter Algerienkämpfer sei er für seine Untersuchungsverfahren berichtigt gewesen; als Raufbold habe er sein linkes Auge verloren, als Verherrlicher von Kriegsverbrechen auf einer Schallplatte wurde er 1968 verurteilt; als angeblicher Erbschleicher soll er sich das Millionenvermögen des Zementkönigs Lambert angeeignet haben.

Aber die schillernde Figur hat die Nationale Front populär gemacht. 1983 beginnt der Aufstieg: Le Pen wird in den Gemeinderat von Paris gewählt. Dann läuft die rote Stadt Dreux zu ihm über, in seiner bretonischen Heimat gewinnt er Nachwahlen. 1984 leitet er die großen Parteien

das Fürchten: Elf Prozent für die Nationale Front bei der Europawahl, das sind rund 2,2 Millionen Franzosen, die zehn Abgeordnete nach Straßburg schicken. Le Pen ist eine ernst zu nehmende politische Kraft in Frankreich geworden.

An seinem Mahnruf „Frankreich den Franzosen“ können auch die großen Parteien nicht mehr vorbeibören. 4,5 Millionen Franzosen, davon 770 000 Algerier, sind die neuesten Zahlen, die dazu beitragen, daß in verschiedenen Städten eine explosive Stimmung herrscht. Vor allem laufen Le Pen die Jugendlichen zu, für die Frankreich die höchste Arbeitslosenquote Europas ausweist. Ohne Zukunft, ohne Chancen, ist für sie jeder Ausländer ein Gegner: 27 Prozent aller Jugendlichen zwischen 18 und 24 Jahren wollen Le Pen wählen.

In Paris ließ die Nationale Front ein Zehntausend-Platz-Zelt am Stadtrand aufstellen. Sechs Tage lang rollte hier die größte Wahl-Show Frankreichs ab - vor vollen Bänken. Jeder Abend war einem anderen Thema gewidmet, denn Le Pen will sich von dem Geruch des Rassistens reinigen. So nennt sich die Nationale Front inzwischen auch „Rassemblement National“. Zirkel und konservative Clubs beginnen, Le Pen zu unterstützen, so der „Cercle Renaissance“, in dessen Reihen auch führende Persönlichkeiten der Neo-Gaullisten zu finden sind.

Le Pen dürfte nach letzten Umfragen bis zu 10,5 Prozent Stimmen bei den Parlamentswahlen am 16. März erhalten. Er könnte damit zur Schlüsselrolle einer rechten Regierung verhelfen. Sollte die bürgerliche RPR-UDF-Koalition die absolute Mehrheit verlieren, wäre sie auf die Nationale Front angewiesen. Aber bis zur Wahl fürchtet sich ihre Parteiführer vor öffentlichen Kontakten mit Le Pen.

Kohl: In Asien Nachholbedarf für Wirtschaft

Co. Hamburg

Für die deutsche Wirtschaft besteht nach Ansicht von Bundeskanzler Helmut Kohl (CDU) in Asien ein spürbarer Nachholbedarf. Bonn setze sich nach Kräften für eine Verbesserung der geschäftlichen Rahmenbedingungen ein. Sie müßten von jenen ausgefüllt werden, „die als verantwortliche Entscheidungsträger oder als selbständige Unternehmer bereit sind, sich jenseits der eigenen Grenzen zu engagieren“, erklärte Kohl beim 66. Ostasiatischen Liebesmahl in Hamburg.

Der neuen philippinischen Präsidentin Corason Aquino sagte Kohl Unterstützung bei der Bewältigung der schwierigen wirtschaftlichen Probleme ihres Landes zu. Die Beziehungen zu China bezeichnete er als „besonders eng und vertrauensvoll“.

„Es ist Iwan der Schreckliche“

dpa, Tel Aviv

Ein israelischer Historiker und Überlebender des nationalsozialistischen Todeslagers Treblinka hat am Freitag die Überzeugung geäußert, daß der Ende Februar von den USA an Israel ausgelieferte John (Iwan) Demjanjuk tatsächlich der einstige

conferm
umzugs-Partner

Klingenberg
Bonn 02281 66 80 50
Hamburg 040 5 78 40 50

ukrainukrainische Kriegsverbrecher „Iwan der Schreckliche“ sei. Der Direktor der Jerusalemer Gedenkstätte für die jüdischen Nazi-Opfer „Jad Waschem“ und Historiker, Izaak Arad, regierte damit auf die Behauptung Holocaust-Überlebender, wonach „Iwan der Schreckliche“ bei einem Aufstand der Häftlinge am 2. August 1943 von einem Häftling erstochen worden sei.

Arads Recherchen ergaben, daß sich Demjanjuk während des Aufstands gar nicht mehr in Treblinka befand. Er sei davor ins Vernichtungslager Sobibor bei Auschwitz versetzt worden. Demjanjuk war nach Angaben amerikanischer und israelischer Justizbehörden von Überlebenden und Deutschen wiedererkannt worden.

Weitere Enthüllungen über Diktator Marcos

AFF, Manila

Neue Korruptionsvorwürfe gegen den gestürzten philippinischen Präsidenten Marcos hat die „New York Times“ erhoben. Danach soll Marcos 1976 für die Baugenehmigung eines Kernkraftwerks von US-Seite eine Kommission in Millionenhöhe eingesteckt haben.

80 Millionen Dollar seien von der amerikanischen Firma Westinghouse Electric Co. an einen Mittelsmann des Diktators gezahlt worden, um die Konkurrenzfirma General Electric auszuschalten. Der Zeitung zufolge hat Marcos den größten Teil dieser Summe erhalten. Das noch nicht fertiggestellte Kraftwerk kostete die philippinische Regierung bisher insgesamt 2,1 Milliarden Dollar.

Beispiel: Fakturierung.

VORSPRUNG IM UNTERNEHMEN, IM MARKT.

Wo man gemeinsam auf die gleichen aktuellen Daten angewiesen ist, wo der Informationsaustausch reibungslos funktionieren muß, beweist System M 32 seine besondere Stärke. Denn mit seiner integrierten Büro-Organisations-Software können Daten aus der zentralen EDV genauso schnell weiterverarbeitet werden, wie Daten aus unterschied-

lichen Abteilungen. So entsteht ein Mehrplatz-Verbundsystem, das jeder individuell nutzen kann, gleichzeitig aber alle Mitarbeiter mit den benötigten Informationen versorgt. Damit Reaktionen nicht mehr lange auf sich warten lassen brauchen.

TA steht für ein umfassendes Programm modernster Bürokommunikation. Informieren Sie sich: TA TRIUMPH-ADLER AG, D-8500 Nürnberg.

TA TRIUMPH-ADLER

Erich gepresene
log zur Aids-Vor-
sanstalten bekannt
kann. Noch heute k
maßnahmen. Die Pro
ustizvollzug müsse
enes Fingerspitzen

zeichnet: das Bild
lung in der Bundes
der Behandlung der
Gefangener, der Un-
ständern oder Unter-
abschiebungsgefahr
junger Gefange-
nung des offenen
der der Über- bzw. V.
der Vollzugsanstalt
gedrängten Proble-
sonden Gewaltver-
sonderen Gesundheits-
(Aids, Hepatitis, To-
all), im Justizvollzug
reagiert. Vor be-
ganstalten reifen die
n und können nur als
die Rechts- und Jugend
nden werden.

Ärzt-Klagen

...-Klagen über Betr.: R

Benennung: „Vorstellung
Jahr“ unserer Siegel
des Betriebsrat
GmbH und das

...erbrief habe
zurückgezogen
r. daß die Aus
herausgebe
Edelsblatt: sinn
eben wurden.

Mit freundlichen
Grußen
Betrachten Sie

erreichbar

Spartenformen des
Versuche ein Jahr
den durch den Pa
n der Postgüter
in 1. Oktober 1986
Bundespost - S
Banksektors wird
höher als vorher
er Welt ist hier

war's ja. Aber was
mit den konkreten
Minderheiten - zum
Beispiel Ungarn, Schwa-
ben - zu schreiben im
Vertragsentwurf ist
Einsparungsmittel
nicht. Ich habe nicht
gesehen, dass man
deshalb in der Ver-
fassung etwas an-
dert. Ich sehe nicht
den Grund, weshalb
man auf die Ver-
fassung zurückgrei-
fen sollte.

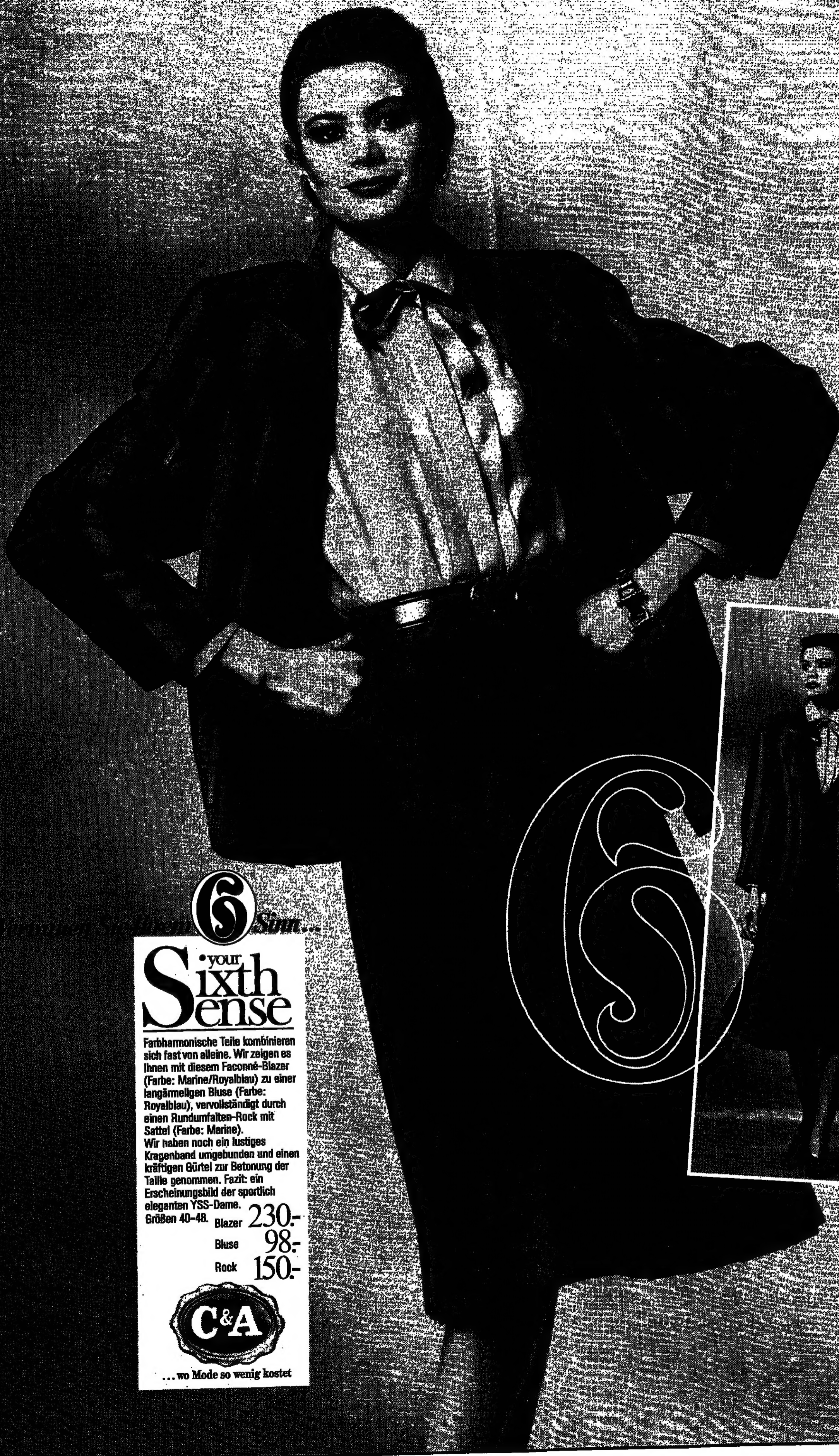
Mr. [redacted]
 [redacted]
 [redacted]

1. The first step is to identify the problem or question that needs to be answered. This involves understanding the context and the specific requirements of the task.

[illegible]

BEZEICHNUNGEN

Koch
Dr. Eberhard Koch

[illegible]

6
your
Sixth
Sense

Farbharmonische Teile kombinieren sich fast von alleine. Wir zeigen es Ihnen mit diesem Faconné-Blazer (Farbe: Marine/Royalblau) zu einer langärmeligen Bluse (Farbe: Royalblau), vervollständigt durch einen Rundumfalten-Rock mit Sattel (Farbe: Marine). Wir haben noch ein lustiges Kragenband umgebunden und einen kräftigen Gürtel zur Betonung der Taille genommen. Fazit: ein Erscheinungsbild der sportlich eleganten YSS-Dame.

Größen 40-48 **230,-**

Blazer 230.-
Bluse 98.-
Rock 150.-



... wo Mode so wenig kostet



Stein der Weisen?

HH - Über die Nachteile der Gewerbesteuer herrscht weitgehend Einigkeit. Zahlreiche Expertenkommissionen haben mindestens zahlreiche Vorschläge gemacht. Bei aller Kritik am geltenden Recht gab es kein einheitliches Votum für eine überzeugende Ersatzlösung.

Beim Vorschlag aus Rheinland-Pfalz ist das anders. Zumindest müssten sich alle, die von den Gemeinden zu verteidigende Finanzautonomie (Hebesatzrecht) bejahen, damit anfreunden können. Wie andere Modelle sieht auch dieses eine Anrechnung auf andere Steuerleistungen des Unternehmens vor - im Gegensatz dazu aber nur bis zu einer bestimmten Grenze. Und das ist ausschlaggebend. Denn bei voller Anrechnung - dies der Hauptanwand - können die Gemeinden umgebretst Bund und Länder in die Tasche greifen.

Da es praktisch keine Gemeinde mit einem Hebesatz unter 200 gibt, könnte man hier ansetzen. Alles was darüber hinausgeht, bleibt eine echte Belastung der Unternehmen und erzeugt somit auch Steuerwiderstand. Die Güterabwägung zwischen Steuererhöhung und Anreizungsfunktion bliebe aber bestehen.

Gemeindeverwaltung also nicht erspart.

Ob die neue Gewerbesteuer die Anrechnung bei der Umsatz- oder der Einkommen- und Körperschaftsteuer vorsieht, erscheint Wagner zweifelhaft. Das zweite Modell wäre aus Bonner Sicht akzeptabler, da Bund und Länder gleich betroffen wären.

Vernunftfehle

Hdt - Arend Oetker, designierter Vorstandsvorsitzender der Otto Wolf AG, konzentriert sich offensichtlich auf seine neuen Aufgaben. So ist vermutlich auch die jetzt bekanntgegebene Veräußerung seiner Aktienmehrheit an Nähmaschinenhersteller Kuchs Adler AG, Bielefeld, an die FAG Kugelfischer, Schweinfurt, zu sehen, verbunden mit der gleichzeitigen Niederlegung des Aufsichtsratsvorsitzes. Kugelfischer wird seine Neuerwerbung über kurz oder lang mit seiner anderen Nähmaschinenfabrik, der Ditzkopf-Werke in Bielefeld, fusionieren. Die Zustimmung des Kartellamtes vorausgesetzt. Der sollte eigentlich nichts im Wege stehen. Alle deutschen Hersteller sind ausgesprochen exportorientiert. Ihr Feld ist die weite Welt. Sicher wird das Kartellamt hier keine Steine in den Weg legen wollen, zumal keine Arbeitsplätze gefährdet sind und die Chance für die Schaffung neuer besteht.

Bremen und sein Ruf

Von WINFRIED WESSENDORF

ist der Ruf erst ruiniert, lebt es sich ganz ungeniert. Diesen losen Volksmund lassen sich Bremer Hanseaten nicht nachsagen. Das gilt insbesondere für die Kaufleute die unterm Strich den Ruf der Hansestadt aufpolieren und das alte gute Ansehen wiederherstellen. Der neue Präsident der Handelskammer, Friedo Berninghausen, gab in diesem Sinne die Parole aus: „Unsere Heimatstadt ist besser als ihr Ruf.“

Für den schlechten Ruf sind die seit einhalb Jahrhunderten alleinregierenden Sozialdemokraten verantwortlich. Sie ruinierten den Staatshaushalt des kleinsten deutschen Bundeslandes, plätteten sein Bildungssystem und erlaubten sich gar manche ideologische Extravaganzen, die einer florierenden Wirtschaft abträglich sind.

Eine Planungsgruppe des Senats errechnete für den Zwei-Städte-Staat in nächsten Jahren eine schockierende Zukunft. Danach schrumpft bis 1995 die Bevölkerung um 13 Prozent oder 85.000 Einwohner, werden 80.000 Arbeitsplätze verloren, werden 53.500 Arbeitslose registriert; und die Schulden der öffentlichen Hand verdoppeln sich pro Bremer und Bremerhavener Kopf auf 27.500 Mark. Zwar dämpft der Präsident des Senats, Bürgermeister Klaus Wedemeier (SPD), beschwichtigend die Prognose ab, baut sich aber dennoch hinter dem Zahlenwerk eine Schreckensvision auf.

Jetzt liegen die Trends, die sich schon zur Jahreswende abzeichneten, offen. Die Zahl der wirtschaftlichen Indikatoren, die mindestens bundesdurchschnittliche Tendenzen aufweisen, vergrößerten sich, obwohl im Lande Bremen die Arbeitsmarktkoppelung im letzten Jahr noch nicht aufgehoben werden konnte. So schneidet die Bremer Industrie 1985 bei Produktion, Umsatz und Aufträgen deutlich besser ab als das gesamte Bundesgebiet.

Eine starke Aufwärtsentwicklung verzeichnet vor allem die Investitionsgüterindustrie in der Wesermetropole. Dabei ragten wieder der Straßen-, Luft- und Raumfahrtsektor heraus. Hier nahmen Umsatz und Bestellungen um die Hälfte zu. Und im Zuge zunehmender Außenhandelsaktivitäten erzielten die bremischen Häfen im letzten Jahr beim gesamten Seegüterumschlag mit rund 30 Mill. Tonnen mit einem Anstieg von fünf Prozent im Vergleich zum Vorjahr ein neues Spitzenergebnis.

Der Erfolg wird auch dadurch nicht gemindert, daß Bremen großen Nachholbedarf hatte.

Diese Entwicklungen gilt es nun zu fördern und auszubauen - eine Strategie, die freilich unter den Politikern wieder zu Streitigkeiten führt. Jahrelang wurden die alten Industrien hochgehalten, insbesondere die Werften. Nur schwer konnten sich neue Branchen wie die Elektroindustrie in ihrem Schatten durchsetzen. Daneben haben sich viele kleine und mittlere Unternehmen zahlreiche Spitzentechnologien erobert und Spitzenprodukte entwickelt. Dennoch sind die Defizite im Forschungsbereich sowohl bei der Grundlagenforschung als auch bei der anwendungsorientierten Forschung nicht zu leugnen. Der Vizepräsident der Handelskammer, Bremers Mercedes-Chef Wolfgang Schreck, hat recht, wenn er feststellt: „Wenn wir diese Nachteile ausgleichen, dann leisten wir einen Beitrag zur Expansion des neuen industriellen Kerns in Bremen.“ Deshalb müssen die ortsnahen Spitzentechnologien gefördert werden.

Doch kaum glaubt man Land zu sehen, da ziehen schon wieder dunkle Wolken am Horizont auf. Der geplante Lehrstuhl für Luft- und Raumfahrt an der Universität ist in ernsthafter Gefahr. Teile der SPD fordern sich dagegen, weil sie die militärischen Aspekte fürchten. Der Senator für Wirtschaft, Werner Lenz (SPD), brummt sichlich verärgert über die Genossen: „Man mag über die Weltraumforschung denken wie man will. Aber dieser Bereich muß forciert werden.“

Dem Senator geht alles ohnehin zu langsam. Er stellt bei seinem Amtsantritt vor drei Jahren - teilweise gegen den Widerstand seiner Partei - manches Programm auf die Beine. Darunter das Wirtschaftspolitische Aktionsprogramm (WAP), das den Strukturwandel des Landes anstrebt. Lenz: „Das WAP hat nicht den Durchbruch gefunden, den ich mir gewünscht habe.“

Indes will er sich nicht in Geduld fassen. Enttäuscht darüber, daß sich so viele Unternehmer auf den gerippten Zukunftsmärkten zurückziehen, will er jetzt trotz leerer Staatskassen einen Risikofonds gründen. „Nur wer etwas wagt, kann auch gewinnen“, lockt Lenz in Bremen. Mit teilweise entgegengesetztem Erfolg allerdings bisher. Zwar beherzigen viele die Aufforderung, doch abgesehen vom politischen Umfeld versuchen sie ihr Glück außerhalb der Wesermetropole.

AUSSENHANDEL / Sechste Tagung der deutsch-polnischen Regierungskommission

Ausgeweitete Geschäfte wickelte Warschau durch Barzahlung ab

HANS-JÜRGEN MAHNKE, Bonn
Impulse für die Wirtschaftsbeziehungen erwarten Außenhändler von der 6. Tagung der deutsch-polnischen Regierungskommission, die am Montag und Dienstag in Bonn stattfindet. Im Mittelpunkt dürfte die Wiederaufnahme der Bundesbürgschaften (Hermes) mit einem Volumen von 100 Millionen Mark stehen. Die Zusage hängt nur noch davon ab, ob die polnische Seite bei den aufgelaufenen Verpflichtungen aus dem Milliardenkredit von 1975 ein Einlenken signalisiert.

Die Tagung, die von Bundeswirtschaftsminister Martin Bangemann und von dem stellvertretenden Ministerpräsidenten Zbigniew Szajda geleitet wird, findet vor dem Hintergrund einer günstigen Handelsentwicklung statt. 1981 war der gegenseitige Warenaustausch um 17 Prozent und 1982 um 0,2 Prozent gestiegen. Nach der Stagnation 1983 kletterte er 1984 um 18,9 Prozent. Damit wurde der Höchststand von 1980 mit 5,1 Milliarden wieder erreicht.

Im vergangenen Jahr konnte der Umsatz um 15,4 Prozent gesteigert werden. Dabei kletterten die deutschen Exporte um 20,1 Prozent und die Importe um 11,4 Prozent. Der Umsatz von 5,9 Milliarden Mark bedeutet einen neuen Höchststand. In dem polnischen Überschuss von 248 Millionen Mark - im Jahr zuvor waren es 408 Millionen - wird von deutscher Seite ein wesentlicher Beitrag zur Gesundung der wirtschaftlichen

und finanziellen Lage in Polen gesehen. Diese soll durch eine Liberalisierung - so durch Testauslieferungen - unterstützt werden.

Bemerkenswert an der Ausweitung des Handels: Die Geschäfte wurden überwiegend auf Barzahlungsbasis abgewickelt. Die wesentlichen Voraussetzungen für die Wiederaufnahme der Hermes-Deckung gelten als erfüllt. Bangemann dürfte einen Rahmen von 100 Millionen Mark auf der Tagung ausgeben, wobei erwartet wird, daß Polen bei den Problemen des Jumbo-Kredits einlenkt. Eine Gelegenheit zu einer Einigung besteht bereits bei der Fortsetzung der Regierungverhandlungen am 19. und 20. März in Bonn. Bei der Erfüllung der Verbindlichkeiten aus dem Milliardenkredit von 1975 ist Polen mit 330 Millionen Mark in Verzug. Wie sonst auch, so wird auch hier eine marktübliche Verzinsung der aufgelaufenen Schulden erwartet.

Die Normalisierung der Finanzbeziehungen gilt auch als gute Grundlage für intensivere Unternehmenskooperationen, die in der zweiten Hälfte der 70er Jahre sich zunächst recht gut angelassen hatten. Aber die geplanten und vom Bund gewährleisteten Kooperationsprojekte - Kupfer-Projekt 300, Vanadium-Projekt 750 und Kohle-Projekt 400 Millionen Mark - konnten nicht ordnungsgemäß durchgeführt werden. Der Bund hat die Kreditfähigkeit entschieden.

Auch das Kohleergasungs-Projekt Janina/Krupp-Koppers mit einem Volumen von 123 Millionen Mark sei zunächst notleidend geworden, nachdem Warschau 1981 ein Importverbot für diese und andere Anlagen erlassen hatte. 1984 hat sich die polnische Seite jedoch zur Abnahme der bereits gefertigten Anlage für dieses Projekt verpflichtet, das damit zu Ende geführt werden kann.

Wichtigstes deutsches Exportprodukt sind Maschinen, deren Lieferungen nach Polen im vergangenen Jahr um 40 Prozent auf 617 Millionen Mark gestiegen sind. Damit wurde der Höchststand aus dem Jahr 1980 zwar noch nicht erreicht, aber auf die deutschen Firmen entfallen rund 30 Prozent der polnischen Maschineneinfuhren aus dem Westen.

BÖRSENWOCHE

Die Konsolidierungsphase scheint nun überwunden

Py. Düsseldorf

Die Diskontsatz-Senkung vom Donnerstag, von der Börse ohnehin nicht als Überraschung gewertet, brachte am Freitag keinerlei Impulse. Der Markt hatte die Entscheidung längst vorher in der Kursentwicklung berücksichtigt. Die Gelassenheit der Marktteilnehmer ließ kaum Umsätze zu. Die Kurse gaben überwiegend nach. Der WELT-Aktienindex sank auf 279,24 (Donnerstag: 282,44). Am vergangenen Freitag lag er bei 289,88.

Seit einer Woche ist die Konsolidierungsphase am Aktienmarkt überwunden, doch die teilweise anhaltenden Kursschwankungen unterstreichen eine gewisse Nervosität, die von den Anlegern zum Börsenparkett dringt. Im Augenblick geben die ausländischen Anleger den „Kurs“ an. Das Ausland scheint zur Zeit jedenfalls stärker davon überzeugt, daß die gesamtwirtschaftlichen Daten, die gesunkenen Ölpreise und die niedrigen - vielleicht auch noch weiter fallenden - Zinsen zu einer Aufwärtsentwicklung bei den Aktienkursen führen.

Selbst die markttechnische Seite spricht inzwischen für eine Rückkehr zum mittel- und langfristigen Aufwärtstrend. Dazu kommt, so meinen Börsenexperten, daß das im Vergleich zum Rentenmarkt ohnehin

recht niedrige Kurs-Gewinn-Verhältnis noch ausbaufähig ist. Es dürfte also nur eine Frage der Zeit sein, bis die Entwicklung an der Aktienbörse den günstigen Zinssaussichten stärker Rechnung trägt.

Bankenwerte, die in den Vorwochen überdurchschnittliche Verluste hinnehmen mußten, hatten den größten Nachholbedarf und haben inzwischen fast die Hälfte der Verluste wiedergutmacht. Chemie-, Elektro- und Autowerte führten seit einer Woche wieder in der Gunst der Anleger. Letzte Branchenberichte aus den Bereichen Elektrowirtschaft, Maschinenbau und Baugewerbe sollten in den kommenden Wochen das Interesse der Anleger auf sich lenken.

Mit zu den Werten, die eine vielversprechende technologische Diversifizierungsstrategie verfolgen, gehören Mannesmann und Thyssen. Stabile Umsätze und Extragrundergebnisse sorgen für weiteres Kurspotenzial. Das gilt wegen der günstigen Geschäftsperspektiven und der jüngst angekündigten Dividendenerhöhung unter Renditeaspekten auch für die Veba. Dennoch: Strenge Selektion ist oberstes Gebot. Für die Anlage kommen in erster Linie Werte in Betracht, die vom wachsenden privaten Verbrauch, von sinkenden Ölpreisen und Zinsen profitieren.

AUF EIN WORT



„Das leistungsfähige deutsche Straßengüterverkehrsnetz braucht selbst den Wettbewerb mit Niedriglohnländern nicht zu scheuen. Trotz aller Unkenrufe setzt sich auch hier Qualität durch.“

Werner Dollinger, Ministerpräsident von Bayern. FOTO: WERNER SCHÖRING

KOHELESTROM

Unionsländer drohen Rau

dos. Hannover

Die im Jahre 1988 anstehende Verlängerung des „Jahrmittelvertrags“ über den Einsatz der deutschen Steinkohle in der Elektrizitätserzeugung ist gefährdet. Wie der bayerische Wirtschaftsminister Anton Jaumann nach einer Konferenz der unionsregierten Bundesländer erklärte, sei die Geschäftsgrundlage des Vertrags nach dem Votum des nordrhein-westfälischen Ministerpräsidenten gegen den Ausbau der Kernenergie nicht mehr gegeben.

Die CDU/CSU-Wirtschaftsminister gehen davon aus, daß die sinkenden Preise für Öl und Importkohle einen weiteren Subventionsbedarf für die deutsche Steinkohle erfordern. Wenn das Land Nordrhein-Westfalen seinen „politischen Widerstand“ gegen die Kernenergie, einschließlich der Entsorgung und den schnellen Brüter, nicht aufhebe, spreche sich die Konferenz gegen jede Erhöhung des Kohlepreizes aus.

Nach den Worten Jaumanns ist das „Ultimatum“ an Nordrhein-Westfalen zwar nicht befriedet. Er erwarte aber schon „in den nächsten Tagen“ eine Stellungnahme des NRW-Ministerpräsidenten. Für das Land Bayern sei es ein leichtes, seinen Stromversorgungsunternehmen zu empfehlen, weniger deutsche Steinkohle abzunehmen als vereinbart worden war.

STEUERREFORM

Mainz will eine „echte Entlastung“

HH. Bonn

Die rheinland-pfälzische Landesregierung schlägt für die nächste Legislaturperiode eine Senkung von brutto 35 bis 40 Milliarden Mark vor. Davon sollten nach Meinung von Finanzminister Carl-Ludwig Wagner (CDU) rund 25 Milliarden Mark eine „echte Entlastung“ darstellen. Die Differenz von 10 bis 15 Milliarden Mark müßte im wesentlichen durch Subventionsstreichungen finanziert werden. Wagner schließt allerdings Umschichtungen (also von direkten auf indirekten Steuern) nicht aus.

Neben einer Senkung des Einkommensteuertarifs, der in die Nähe des langfristig angestrebten linearprogressiven Verlaufs kommen soll, zielt Wagner im Kern auf eine deutliche Teilentlastung der Unternehmen von der Gewerbesteuer. Sie hat für ihn auch Priorität („günstiger und dringlicher“) gegenüber der Senkung des Spitzenatzes der Einkommen- und Körperschaftsteuer.

Im Wagner-Modell bleibt die Gewerbesteuer - und damit die Finanzautonomie der Gemeinden - unberührt. Ihre Belastung für die Unternehmen soll jedoch bis zu einem bestimmten Hebesatz (zum Beispiel 200 Prozent) entweder auf die Umsatz- oder die Einkommen- und Körperschaftsteuerzahlungen angerechnet werden können.

HAPAG-LLOYD / Deutsche und Dresdner Bank wollen Aktionärskreis erweitern

Verkauf ins Ausland ist nicht geplant

JAN BRECH, Hamburg

Vor ein paar Wochen schockten Gerüchte die norddeutsche Küste, daß die größte deutsche Reederei Hapag-Lloyd ins Ausland verkauft werden könnte. Den beiden Großaktionären Deutsche Bank und Dresdner Bank, die zusammen rund 75 Prozent des Grundkapitals von 120 Mill. DM halten, sei das Engagement zu hoch und zu risikoreich und sie suchten Kaufinteressenten, gleich welcher Herkunft.

An dieser Mutmaßung war und ist so viel richtig, daß sowohl die Deutsche als auch die Dresdner Bank ihre Mehrheitsbeteiligung bei Hapag-Lloyd nie als Dauerlösung angesehen haben. In diesem Sinne haben sie nun auch den Aufsichtsrat informiert. Das angestrebte Ziel der Großaktionäre sei es, so teilen sie im

Anschluß an eine AR-Sitzung der Öffentlichkeit mit, den Verkehrsverbund zwischen Land, See und Luft zu stärken sowie Industrie- und Handelsfirmen, die in Geschäftsverbindungen zu Hapag-Lloyd stehen, durch Beteiligungen enger mit dem Unternehmen zu verbinden.

Auch nach dieser Erklärung bleibt zwar ein Geheimnis, doch den wildsten Spekulationen ist immerhin der Wind aus den Segeln genommen. Christoph von der Decken, Vorstandsmittglied der Dresdner Bank und AR-Vorsitzender bei Hapag-Lloyd, macht nämlich gleichzeitig unmissverständlich klar, daß weder eine Plazierung der Aktien im Ausland noch eine Beteiligung der Länder oder des Bundes gedacht sei. Es sei die Absicht der Großaktionäre, auch in Zukunft an der Gesellschaft

beteiligt zu bleiben, die sich gemessen an Ertrag und Liquidität in guter Verfassung befindet.

Diesem Hinweis zur finanziellen Lage kommt besondere Bedeutung zu. Er verdeutlicht, warum die Banken gerade jetzt ihre Überlegungen zur Erweiterung des Aktionärskreises konkretisieren wollen. Auf der einen Seite ist die Sanierung der Reederei, die ohne die finanziellen Hilfen der Großaktionäre untergegangen wäre, abgeschlossen und Hapag-Lloyd hat ein erfolgreiches Jahr 1985 hinter sich. Das erleichtert die Partnerschaft. Andererseits sind über den Schiffahrtsmärkten neue schwere Gewitter aufgegangen. In der Linienfahrt verschärft sich der Ratenkampf in einem Maße, das auf Dauer nur kerngesunde und solide finanzierte Reedereien überleben können.

WIRTSCHAFTS JOURNAL

Weitere Zentralbanken senken den Diskontsatz

Tokio (dpa/VWD/Ch. Sch.) - Die Bank von Japan hat am Freitag den Diskontsatz mit Wirkung vom 10. März um 0,5 auf vier Prozent gesenkt. Sie folgte damit dem Beispiel der Deutschen Bundesbank, die den Diskont am Donnerstag ebenfalls um 0,5 Prozentpunkte verringert hatte. Dies ist die zweite japanische Diskontsenkung in diesem Jahr. Bereits am 30. Januar hatte die Bank von Japan den Diskontsatz um einen halben Prozentpunkt zurückgenommen. Auch die Bank von Frankreich hat ihren Interventionsatz am Geldmarkt, der eine ähnliche Funktion wie der Diskontsatz ausübt, von 8,50 auf 8,25 Prozent ermäßigt. Obwohl er jetzt seinen niedrigsten Stand seit Juli 1979 erreicht, liegt er bei einer Inflationsrate von nur noch 4,2 Prozent weiterhin erheblich über dem internationalen Niveau.

Verzinsung verringert

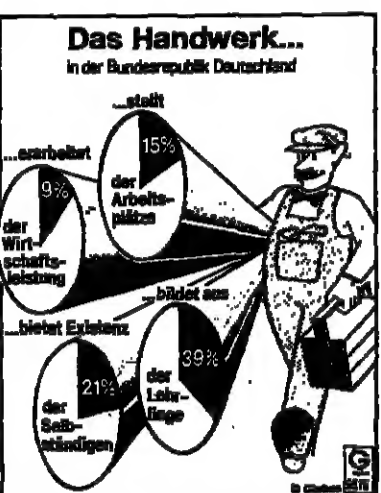
Bonn (dpa/VWD) - Das Bundesfinanzministerium paßt sich auch bei den Finanzierungsschätzungen dem Zinssenkungstrend an, nachdem die Renditen der fünfjährigen Bundesobligationen mehrfach verringert wurden. Die Verkaufsschätzungen der „Schätze“ werden bei einjähriger Laufzeit von 3,87 auf 3,71 Prozent und bei zwei Jahren von 4,45 auf 4,26 Prozent herabgesetzt. Dadurch sinken die Renditen auf 3,85 (bisher: 4,03) bzw. 4,55 (4,77) Prozent.

VR China als Partner

Hannover (dos.) - Die VR China präsentiert sich 1987 als „Partnerland“ der Hannover-Messe Industrie. Eine entsprechende Vereinbarung ist jetzt getroffen worden. Die „Partnerland“-Idee verfolgt das Ziel, sogenannten Schwellenländern die Möglichkeit zu bieten, den wirtschaftlichen Leistungsstand aufzuzeigen und Kontakte zur Weltwirtschaft zu intensivieren. In diesem Jahr nutzt Bulgarien in Hannover diese Chance.

Härtere Besteuerung

Bonn (AP) - Das Bundesfinanzministerium will verdeckte Gewinne in Unternehmen und Körperschaften künftig besser besteuern. Der Reformentwurf des Ministeriums für eine Änderung des Körperschaftsteuergesetzes sieht vor, daß Kreditzinsen, die ein Unternehmen an seine Eigentümer zahlt, unter be-



Vielzahl und Vielseitigkeit sind ein Zeichen des Handwerks. Annähernd 500.000 Unternehmen mit 3,9 Millionen Beschäftigten erarbeiten zusammen rund neun Prozent des deutschen Bruttoinlandsprodukts. Gewicht ist vor allem die Funktion des Handwerks als Nachwuchsschule für die Wirtschaft. QUELLE: GLOBUS

stimmten Umständen als körperschaftsteuerpflichtiger Gewinn behandelt werden. Betroffen von dieser Neuregelung wären nach Einschätzung von Regierungsexperten in Bonn besonders ausländische Kapitalleger, Unternehmen im Staatsbesitz sowie der Deutsche Gewerkschaftsbund.

Weniger Schulden

Paris (J. Sch.) - Die mittel- und langfristige Auslandsverschuldung Frankreichs hat sich im letzten Jahr um 8,2 auf 62,5 Mrd. Dollar erhöht. Infolge der Dollarbaisse ging sie aber um 60 auf 489 Mrd. Franc zurück, teilt das Finanzministerium mit. Es weist darauf hin, daß etwa die Hälfte der Schulden auf amerikanische Valuta lautet.

Verminderte Emissionen

Bonn (A. G.) - Die Stromversorger wollen die Stickoxid-Emissionen ihrer Kraftwerke bis Anfang der 90er Jahre voraussichtlich um etwa 70 Prozent vermindern. Das ergab eine Umfrage der Vereinigung Deutscher Elektrizitätswerke (VDEW), Frankfurt. Erste Erfolge bringen neue Brennersysteme, die bei der Feuerung bis zu einem Drittel weniger Stickoxid verursachen. Die Maßnahmen erfordern nach ersten Schätzungen Investitionen von mindestens fünf Milliarden Mark.

„Ins Altersheim wollte ich auf keinen Fall“

Dr. B. aus Hannover fühlte sich einfach noch zu jung, um „unter lauter alten Menschen“ zu leben. Und bei seinem ersten Besuch hat er wohl auch die Kursana-Residenzen nur für ein besseres Altersheim gehalten. - Wir sind ein bißchen stolz darauf, daß er vor ein paar Monaten zu uns gezogen ist.

Dr. B. befindet sich bei uns in bester Gesellschaft. Denn Kursana-Residenzen wurden für mehr Lebensfreude im Alter geschaffen. Für aktive Individualisten, die sich noch jung genug fühlen, Vertrautes mit Neuem zu bereichern.

Die Kursana-Philosophie: Mehr Lebensfreude gewinnen, ohne deshalb Liebgewonnenes aufgeben zu müssen. - Man wohnt in der Nähe von Verwandten und Bekannten und kann zugleich nach Lust und Laune neue, interessante



Leute kennenlernen. Man bleibt sein „eigener Herr“ und hat zugleich Tag für Tag abwechslungsreiche Aktiv-Programme zur Auswahl. Man genießt das Leben und zugleich die Gewissheit, auch medizinisch

bestens versorgt zu sein. Bis hin zur liebevollen Pflege.

Wir schicken Ihnen gern ausführliche Informationen. Bitte schreiben Sie uns oder rufen Sie einfach an. Jederzeit.

Kursana Residenz

Mehr Lebensfreude im Alter

Bitte gleich ausschneiden, auf Postkarte kleben und senden. Bitte schicken Sie uns unverbindlich und kostenlose Informationen über die	
<input type="radio"/> Kursana-Residenz Bad Pyrmont	05281/1620
<input type="radio"/> Kursana-Residenz Celle	05141/710
<input type="radio"/> Kursana-Residenz Freiburg	0761/36850
<input type="radio"/> Kursana-Residenz Flöh	0917/75870
<input type="radio"/> Kursana-Residenz Hamburg-Nienstedt	040/552020
<input type="radio"/> Kursana-Residenz Hamburg-Wedel	04103/1200

Vor- und Zuname
Straße/Nr.
PLZ/Wohnort
Ein Unternehmen der 2. Deutschen Unternehmensgruppe
Kursana-Residenzen Pilotstr. 4 D-8000 München 22

Kurse SEL / Hoher Dollarkurs und Preisverfall haben das Ergebnis erheblich belastet

Probleme mit Bürokommunikation

WERNER NEITZEL, Stuttgart
Wir sind im Moment in einer Problemlage, die wir von der Ergebnisseite her auflösen wollen", Werner Neitzel, Generalbevollmächtigter der Standard Elektrik Lorenz AG (SEL), Stuttgart, und seit Herbst letzten Jahres verantwortlich für den Gruppenbereich Bürokommunikation, kann zwar für 1985 über einen Umsatzzuwachs von 24 Prozent auf über 1,1 (0,9) Mrd. DM der SEL auf dem Sektor der Bürokommunikation berichten. Dabei ist freilich die erstmalige Einbeziehung der neuen Tochter Computertechnik Müller GmbH (CTM), Konstanz, zu berücksichtigen, was bedeutet, daß der Umsatz der SEL im angestammten Bereich um rund 9 Prozent gestiegen ist. Gleichwohl ist aber in dieser Sparte, die immerhin knapp ein Viertel des Gruppenumsatzes der SEL repräsentiert, ein "erheblicher Verlust" entstanden, den Neitzel nicht näher spezifizieren wollte. Er dürfte auf jeden Fall deutlich im zweistelligen Millionen-Bereich gelegen haben. Jedenfalls hatte die miserable Ertragsituation in dieser Sparte denn wohl auch

dazu geführt, daß das für diesen Gruppenbereich ursprünglich zuständige Vorstandsmitglied Hermann Chrupka durch Brendel ausgetauscht wurde, der dieser Sparte mit einem neuen Organisationskonzept mehr Schwung geben soll. Brendels Ziel ist, in der Bürokommunikation im laufenden Jahr 1986 ertragsmäßig "an der Nulllinie zu landen" und 1987 schwarze Zahlen zu schreiben. Infolge lebhaften Orderings wuchs der Auftragsbestand der SEL im Bereich der Bürokommunikation zum Jahresende 1985 um über zehn Prozent auf 365 Mill. DM, womit wiederum etwa ein Drittel des Jahresumsatzes abgedeckt ist. Besonders kräftig war die Umsatzsteigerung in den Produktpartnern private Nachrichtensysteme sowie Daten- und Textsysteme. Beispielsweise wuchs das Geschäft mit Fernkopierern besonders stark. Die Ursachen für die schlechte Ergebnislage im Berichtsjahr hätten nach Brendels Angaben im hohen Dollarkurs (ein Großteil der Produkte wird importiert), im Preisverfall, im relativ hohen Aufwand für Forschung und Ent-

wicklung (zehn Prozent des Umsatzes) sowie in einigen Randbereichen des Produktangebots gelegen. Die Devise für die Zukunft heiße denn auch Bündelung des Programms auf Komplettlösungen. Unter der Bezeichnung "Office 2000" offeriert das Unternehmen in Abstimmung mit den europäischen IIT-Gesellschaften ein einheitliches Büro-kommunikations-Konzept, das auch eine weitgehende Integration vorhandener Geräte und Anlagen in den Büro-mittelbezug. Überdies sei auch eine "Verschärfung" im Personalbereich vorgesehen, der noch nicht näher definiert werden könne. Im Gruppenbereich Bürokommunikation beschäftigt die SEL 6800 Mitarbeiter, das ist ein Fünftel der gesamten Belegschaft der SEL-Gruppe. Im Rahmen der Bemühungen um Konsolidierung rechnet Brendel für das laufende Jahr mit einem Umsatzzuwachs von fünf Prozent auf 1,2 Milliarden DM in diesem Bereich. Der Markt für Bürokommunikation werde seiner Einschätzung nach in den nächsten fünf Jahren um etwa 15 Prozent jährlich wachsen.

UNTERNEHMEN UND BRANCHEN

Monachia: wieder 5 DM
München (sz.) - Eine Dividende von wieder 5 DM will die Monachia Grundstücks-AG, München, für das Geschäftsjahr 1984/85 (30.9.) zahlen. Das Grundkapital beträgt 7,3 Mill. DM, an dem die Allianz AG und die Hochtiel AG mit jeweils rund 45 Prozent beteiligt sind. Die Hauptversammlung findet am 17. April statt.

Otto-Versand im Aufwind
Hamburg (JB) - Der Otto-Versand, Hamburg, hat den Umsatz in dem am 28. Februar beendeten Geschäftsjahr 1985/86 um 2,3 Prozent auf 4,5 Mrd. DM gesteigert. Nach Angaben des Unternehmens war vor allem die Entwicklung im zweiten Halbjahr positiv, nachdem die ersten sechs Monate des Geschäftsjahres noch unbefriedigend verliefen. Seit Mitte 1985 habe die lang erwartete Konsumgüterkonjunktur an Zugkraft gewonnen.

Ausschüttung unverändert
München (sz.) - Unverändert 8 DM Dividende sowie 1,50 DM Bonus will die Löwenbräu AG, München, für das Geschäftsjahr 1984/85 (30.9.) ausschütten. Der Bilanzgewinn wird mit unverändert 1,9 Mill. DM angegeben. Am Grundkapital von 10,08 Mill. DM ist die Finckle Handels- und Beteiligung KG, München, etwa 90 Prozent beteiligt; der Rest liegt in Streubesitz. Die Hauptversammlung findet am 18. April statt.

Großauftrag aus UdSSR
Bonn (DW) - Einen Großauftrag im Rahmen der Modernisierung von Rohr-Meßstationen im sowjetischen Pipeline-Netz konnte die Bopp & Reuther GmbH, Mannheim, einer der führenden Hersteller von industrieller Messtechnik, verbuchen. Mit Turbinenzählern und Ovalradzählern werden Meßstationen ausgerüstet, die Rohöl unter sehr schwierigen geographischen und klimatischen Einsatzbedingungen messen müssen. Die Lieferung der Turbinen und Ovalradzähler erfolgt noch 1986.

Expert besser als Branch
Hannover (dos) - Die Expert Bild & Ton Handels-GmbH & Co. KG, Han-

nover, ein Zusammenschluß von 266 Rundfunk- und Elektro-Fachhändlern, hat in den ersten zehn Monaten des Geschäftsjahres 1985/86 (31.3.) ihren Umsatz um 3,3 Prozent auf 523 Mill. DM steigern können. Geschäftsführer Heinz Hier wies darauf hin, daß die gesamte Branche gleichzeitig einen Umsatzrückgang um 3 Prozent hinnehmen mußte. Im Bereich der braunen Waren (Umsatzanteil 72 Prozent) stieg der Umsatz von Farb-TV-Geräten um 4,7 Prozent und der von HiFi-Geräten um 9,8 Prozent. Dem steht ein Minus im Videosektor von 6,1 Prozent gegenüber.

"Made in Europe"
Tokio (dpa/VWD) - Die japanische Außenhandelsorganisation Jetro wird vom 28. bis zum 31. März in der Hafenstadt Kobe eine Ausstellung "Made in Europe" veranstalten. Dabei sollen nach Angaben der Jetro gut 160 Unternehmen aus 13 europäischen Ländern technisch hochwertige Produkte zeigen.

Verlust reduziert
Göttingen (dpa/VWD) - Die Phywe AG in Göttingen, namhafter Lehrmittelhersteller, konnte 1985 ein Umsatzwachstum von rund zehn Prozent auf 64,7 Mill. DM erzielen. Der Bilanzverlust 1985 wird nach Unternehmensangaben unter einer Mill. DM liegen. 1984 hatte das Unternehmen mit einem Verlust von 9,3 Mill. DM abgeschlossen, der durch die Auflösung der restlichen Rücklagen auf einen Bilanzverlust von 3,2 Mill. DM reduziert worden war.

Wilkes Silber anzufriden
Bremen (VWD) - Der Vorstand der Wilkes Bremer Silberwaren AG, Bremen, hat sich in einem Aktionärsbrief unzufrieden über die Ertragslage in 1985 geäußert. Aussagen zur Dividende werden nicht gemacht. Das Ergebnis sei durch die hohen Kosten der Umstellung auf eine eigene EDV-Anlage belastet. Während das Inlandgeschäft stagnierte, gab es im Export gute Zuwächse. Der Konzernumsatz stieg um ein Prozent auf 98,2 (97,3) Mill. DM; Das Stammkapital betrage 81,7 (81) Mill. DM um.

DEUTSCHE BANK

Premiere auf der CeBIT-Messe

Fy. Düsseldorf
Als erstes deutsches Kreditinstitut hat die Deutsche Bank auf der vom 12. bis 19. März in Hannover laufenden "CeBIT '86" eine Premiere. Vor allem mittelständischen Unternehmen und Selbständigen will die größte deutsche Geschäftsbank ihr gesamtes EDV-Dienstleistungsangebot präsentieren.

Unter diesen zehn Produkten und Dienstleistungen sind nach den Worten der Vorstandsvorsitzenden Herbert Zapp und Ulrich Weiss der bislang einmalige Datenbank-Service "db-data", mit dem für Kunden schnell und preiswert aktuelle Wirtschafts- und Technik-Informationen aus den größten Datenbanken weltweit beschafft werden können, grundlegende Verbesserungen beim Cash-Management-System "db-direct" mit weitest möglichen Informationen über den Stand der eigenen Konten und das EDV-Programm für Bildschirmtext ("db-dialog").

Zusammen mit dem Umsatz-Übertragungsverfahren ("db-transfer"), dem elektronischen Zahlungsverkehr ("db-rational") sowie der Finanz- und Erfolgsplanung ("db-plan") sieht sich die Deutsche Bank nach den Worten von Weiss eindeutig gegenüber anderen Instituten und Bankengruppen "auf der Überholspur".

Ohne die innerhalb der letzten zwölf bis 24 Monate zur Reife entwickelten Systeme wären vermutlich 10 000 bis 15 000 zusätzliche Arbeitskräfte für weniger anspruchsvolle Arbeiten erforderlich gewesen. Dies sei schon auf der Kostenseite heute kaum mehr darstellbar. Über 61 Mill. Konten und Depots sowie mehr als eine halbe Mill. Transaktionen bearbeitete die Bank 1985 mit der EDV.

Das EDV-Gesamtbudget einschließlich Personal, Geräte, Software, Service, Leitungskosten und Abschreibung bezifferte Weiss auf jährlich 350 Mill. DM. Die EDV, die Durchdringung der Bank mit ihr sowie die Vielfalt der Einsatzmöglichkeiten werde zunehmend zum Wettbewerbsfaktor. Er habe den reinen Kostenfaktor bereits abgelöst.

David und Goliath im Zug der Zeit

David nahm die Steinschleuder, und der Riese fiel tot um, berichtet die Bibel. Die Nachfolger der beiden sind keineswegs aus der Übung gekommen. Nur hieß das Opfer nicht immer Goliath. Neubiisch an der nachfolgenden Szene sind nur Namen, Streitwert und Waffentechnik. Ansonsten läuft alles nach alter Manier ab. Goliath tritt auf, waffenstarrnd. Es ist der ELV-Verlag, vormals Eisenbahn-Lehrbuch-Verlagsgesellschaft, München. Seine Rechtsanwältin trommelt: Da hätte jemand den Verlag Schaden zugefügt, er hätte irregeführt, also wettbewerbswidrig, also geschäftsschädigend geworden.

Im Visier ist der Horst-Werner Dumjahn Verlag in Mainz. Dieser hätte, so die Anwältin, die Edition "Zug der Zeit - Zeit der Züge. Deutsche Eisenbahn 1835-1985" des Siedler Verlages, Berlin, als "das offizielle Werk zur Nürnberg-Ausstellung" ausgegeben, und zwar an auffälliger Stelle, nämlich auf dem Umschlag seines "Jahrbuchs für Eisenbahnliteratur 1986". Dabei hätte Dumjahn - es ist ein Ein-Mann-Betrieb - wissen müssen, daß die Siedler-Edition nur für den kulturhistorischen Teil der letztjährigen Nürnberger Großveranstaltung zuständig gewesen sei, nicht aber für die gesamte Ausstellung, zu der auch die Leistungsschau der Bundesbahn gehört hat. Dumjahn hätte des weiteren wissen müssen, daß es noch einen wirklich offiziellen "Offiziellen Jubiläumsband der Deutschen Bundesbahn. 150 Jahre

Deutsche Eisenbahn" gegeben habe, und den hätte bekanntlich die ELV herausgebracht. Durch die Werbepraktiken von Dumjahn sei bei Buchhandel und Abnehmer erhebliche Verwirrung entstanden. Somit verlangen die Anwälte von ihm eine Unterlassungsverpflichtungserklärung. Bei jeder Zuwiderhandlung gegen diese Verpflichtung: 6000 Mark Vertragsstrafe. Gegenstandswert der Auseinandersetzung: 100 000 Mark.

Goliath grinst. Klare Verhältnisse auf der Walstatt. Klare Verhältnisse auf der Walstatt. Was heißt hier offiziell, geht es ihm durch den Kopf. Für die kulturhistorische Eisenbahnschau hatte der Bundespräsident die Schirmherrschaft übernommen. Offizieller geht es wohl nicht. Und das Siedler-Werk war, ganz offiziell, der begleitende Katalog zur gleichnamigen Ausstellung. Das ELV-Werk war nun des halb nicht offiziell. Keineswegs. Es war durchaus offiziell, und zwar als alleiniger von der Bundesbahn so etikettiert. Aber es war eben kein Katalog, sondern eine Jubiläumsschrift.

Spezialisten von der sprachwissenschaftlichen Zunft könnten einwenden, die inkriminierte Werbeaussage sei semantisch nicht ganz unbedenklich. Da ist etwas dran. Aber Eisenbahnschau kann man nicht so leicht irreführen. Die wissen auch so, was gemeint ist. Ganz abgesehen davon, daß jene Formulierung gar nicht von Dumjahn stammt: sie ist Bestandteil eines Inserates, des Siedler-Inserates. Wenn

also überhaupt, dann hätte der ELV-Verlag gegen den Siedler Verlag aufmarschieren müssen.

Warum er das nicht getan hat? Darüber läßt sich nur spekulieren. Klar ist, daß Siedler auch so eine Art Goliath ist. Also Finger davon! Gegen die Kleinen kämpft sich besser, sie sind übersichtlicher. Zudem hat das Siedlerische Verlagsprogramm eine ganz andere Ausrichtung als dasjenige des ELV-Verlages. Siedler ist also gar kein Konkurrent. Aber Dumjahn ist ein.

Das ist nun der springende Punkt. Die Privatfehde ist in Wahrheit ein Konkurrenzkampf. Denn sollte der Zwist von Gericht kommen: die 100 000 Mark Streitwert könnte der ELV-Verlag verfallen lassen. Er würde sich dann in die Karten stecken, für Dumjahn wäre er tödlich. Er müßte seinen Laden zumachen. Seine bisherige Produktion verfehle dem Ramech.

Bevor Köpfe rollen - und das macht Lärm -, sollten sich die Parteien überlegen, ob es nicht auch eine Einigung in Güte gibt. Hier sind beide Kontrahenten gefordert. Aber auch der Börsenverein des Deutschen Buchhandels ist aufgerufen. Es darf ihm nicht gleichgültig sein, wie sich die zwei seiner Mitglieder an die Gurgel gehen. Er sollte dazwischenföhren, mäßigend, schlichtend oder auch mit Strenge. Koexistenz ist zwar ein Begriff unseres Jahrhunderts, er hat nicht die Bildkraft der Sprache des Alten Testaments. Gleichwohl ist er präzis, er beschreibt genau das, was unter zivilisierten Konkurrenten geboten ist. WOLFGANG MINATY

Anzeige

Neues aus der Industrie

Vorschau auf die CeBIT - Das moderne Büro

MARGRET SCHEIBEL STELLT VOR

Essen-Kettwig - Im Teelbruch 71 - Tel. 0 20 54 / 1 01 - 5 80 - Hamburg 61 - Krähenweg 28b - Tel. 0 40 / 5 51 20 97 + 98

Neu am USAI
Das schnelle Software der Welt für IBM PCs und Kompatibles

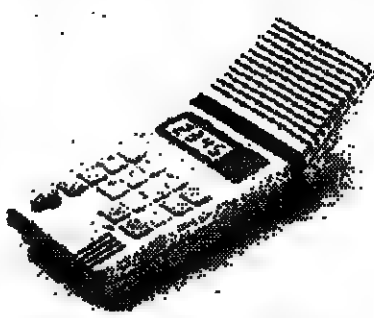


Neuer Maßstab für Mikro von Massachussetts Institute of Technology (MIT)

Seit der SYSTEMS '85 wird das schnellste Software der Welt für IBM PCs und Kompatibles, der PC-elevATor, von ABC Datensysteme in Deutschland, der Schweiz und Österreich exklusiv vertrieben. Der PC-elevATor löst das Problem der Leistungssteigerung des AT unter Schöpfung von Kompatibilität mit bestehender Software, Hardware und Peripherie. Der PC verbindet zwei RAM-Matras (bis zwei Megabytes) auf einer Platte mit spezieller Software. Das Mikroprozessorgesteuerte Software erreicht, was Beschleuniger oder Turbo-Platten bisher nicht möglich war: Der Computer erreicht AT-Level und kann sowohl auf der AT- als auch auf der PC-Ebene betrieben werden. Dabei ist die

ser PC fünfmal schneller als ein XT und übertrifft den AT um 50 %. Ein weiterer, maßgeblicher Vorteil, den nur das Software-PC-elevATor bietet: Sie haben 2 Computer in einem, denn der AT bleibt immer noch zugleich ein XT oder PC. Das Handling ist denkbar einfach: Die PC-elevATor-Platte wird in den PC oder XT eingesetzt und die PC-elevATor-Software geladen. Mit dem Software werden Aufgaben in 9 Minuten erledigt, für die ein PC 60 Min. und ein AT 15 Min. benötigt. "Das bedeutet nicht nur Problemlösungen für 6 Millionen Anwender von IBM PCs/ATs und Kompatibles Systemen. Es gilt überhaupt, mit dem PC Investitionen von 25 Milliarden Dollar in PC-kompatible Hardware, Software und Peripherie zu realisieren", so Daniel & Ucky, der Erfinder des Software-PC.

Tele 2 175 445, FAX-Leichte 61 500
Es gibt auch etwas Interessantes Neues zu sehen. Bitte besuchen Sie uns!
Halle 17, Stand 301



High-tech für die interne Kommunikation. Sprechen, hören und visuell informieren

Dieses Kommunikations-System ist weit mehr als eine Gegensprechanlage. Es ist die ideale Ergänzung zum Telefon. Die erste deutsche Anlage dieser Art mit Speicherdisplay für Betrieb, Büro und Praxis, die immer "verbunden" ist. Sie kann keine vergesslichen Anrufe, speichernde Rückrufe und Anrufe, die nicht angenommen werden, wenn der gewünschte Teilnehmer wieder erreichbar ist oder wenn ihn sprechen möchte, wenn sein Apparat besetzt ist. Sprachverbindung mit visueller Information bedeutet auch, daß z. B. angezeigt wird, wer auf Rückruf wartet, wer im Moment nicht gestört werden will. Das entlastet die Telefonanlage für wichtige Anrufe von auswärts. Visuelle Sprachverbindung: Bedienungsanleitung zum Raum oder "Jense sprechend", wie mit Handhörer am Ohr. Weitere Einsatzmöglichkeiten mit Großdisplays, im Medizinalbereich, als Tür- und Türüberwachung sowie mit Kamera und Belia zum Informieren, Steuern und Schützen, auch in Verbindung mit Funkanlagen.

HGA-Gehäuse-Sprechstation
5501 Althausberg 1, Nürnberg, FRG
Tel. 0 91 76 / 4 25

Hannover-Messe
CeBIT 12-19.
März
Halle 6, Stand 309

Leises, kontrolliertes Lüften mit dem Flüsterlüfter von Eberspächer

Lüften durch Fensteröffnungen wird immer mehr zum Problem. Einseitiges dringende Lüftung und Schutz in den Raum, andererseits entweichende Heizenergie. Durch den Einbau von Leisen und kontrollierten Lüften mit dem Flüsterlüfter von Eberspächer wird das Problem gelöst. Leisen und kontrolliertes Lüften ist jedoch mit dem Flüsterlüfter von Eberspächer möglich. Unabhängig vom Fensterströmung 20 bis 140 m³ frischer Luft strömt in den Raum. Mit 45 dB Schalldruck bleibt es auch noch wohnungstüchtig. Der Flüsterlüfter gibt's in acht Varianten. Damit kann er überall eingesetzt werden, z. B. in Warteräumen, Hotelzimmern, Büros, natürlich auch Wohn- und Schlafzimmern. Das Gerät sieht nicht nur gut aus, es ist auch sparsam: nur 10 bis 22 Watt aus der Steckdose genügen, umgerechnet sind das selbst im Dauerbetrieb nur Pflanzenergie am Tag. Auch die Installation ist denkbar einfach: ein Loch durch die Außenwand und eine Steckdose in der Nähe genügen. Weitere Informationen erhalten Sie von: 1. Eberspächer, Abt. VBL, V Postfach 2 89, 7500 Esslingen

Hannover-Messe
CeBIT 12-19. März
Halle 2, 1. OG, Stand 1101a

Schlus mit Einbrecher durch Doratronik

Das optimale Alarmsystem zu einem unglaublich günstigen Preis. Durch Funk wird's möglich. Eine Alarmanlage ohne Installation. Die Funk-Alarmanlage "Doratronik" überträgt das Alarmsignal drahtlos quer durch die Wand, vom Keller bis zum Dach, ohne Fehlschläge. Die Montage dieser verblüffend einfachen und funktionsreichen Geräte ist kinderleicht. Ein 14-tägiger kostenloser und unverbindlicher Test ist möglich. Untergrenze: keine Kosten! Ein 14-tägiger kostenloser und unverbindlicher Test ist möglich. Untergrenze: keine Kosten! Ein 14-tägiger kostenloser und unverbindlicher Test ist möglich. Untergrenze: keine Kosten!

JOSEF DORER, Hildesheim 35
7745 Postfach 1, Tel. 0 57 51 / 7 8 14

Das Rad Der Haushalt

STABA Latentechnik Metallteil mit Sägekanten

ab 2000,- € / Stk. 1985 € / Stk.

Innenanbau leicht gemacht - Latentechnik unter Konstruktion - der Keil bringt's ins Lot

Metallteile von STABA-technik

STABA-technik erweitert das Programm der Befestigungstechnik rund um das Profilrohr: die neuen Latenteile mit Sägekanten. Die Vorteile, keine Probleme mehr bei unebenem Untergrund, auf dem die Latte angebracht werden soll; das Aussteuern von Lüftungsräumen in dünne Latte entfällt - die Problemlösung in Feuchträumen; der neue Metallteil hat Sägekanten, dadurch sitzt er fest im Holz und zwischen Latte und Untergrund - das lästige Befestigen der Holzlatte mit Leim entfällt. Auch preislich bietet der Metallteil für Normalverbraucher und Handwerker eine Alternative: 40 Metallteile kosten etwa 8 Mark (unverbindliche Preisempfehlung). STABA Metallteile sind überall erhältlich, wo Sie Profilrohrsysteme kaufen können, über den Fachhandel und die Hobbymärkte.

alco-Work, Heilbronn GmbH & Co.
In der Markt 4, 7400 Heilbronn 61
Tel. 0 71 41 / 50 91, Fax 2 12 222

Funkempfänger Combicontrol

Der Combicontrol ist einer der meistverkauften europäischen Allwellenempfänger im Taschenformat, der die für den Funkexperten interessanten Frequenzen über einen weiten Bereich von 5 MHz bis 108 MHz und 107-174 MHz. Flug- und Amateurfunk (B-Band, Polizei- und Autotelefon). Dieses Gerät ist ohne FZ-Nr. und

ausgeschlossen für den Export bestimmt. Der Betrieb ist in der BRD erlaubt. West-Berlin, FAG verboten. Sonderpreis DM 78,-. Exportgeräte-Kataloge gegen 3,- DM in Briefmarken.

Vorverkauf: Steinhilber Elektronik
Ulrich Str. 4, 57 Augsburg
Tel. 0 91 21 / 41 57 54

Effizient telefonieren mit dem Computer

Dazu braucht man nur ein postgeliefertes Wählgerät und ein Telefonprogramm: Der Wählautomat IBECCO V24-S pöbt mit seiner V24-Schnittstelle an jeden Rechner. Seine MS/DOS-Diskette für IBM-kompatible Rechner mit der Dokumentation und alle Grundprogramme kosten vorab NN DM 24,95. Mit dieser Diskette kann sich jeder ohne Risiko vom Nutzen des Wählgeräts überzeugen. Wichtig beim Kauf: FZ-Nr. 18.04.1959.02

IBECCO GmbH, Von-Sandt-Platz 12,
1920 Kitzin 21, Telefon 0 39 61 / 62 66

Groß-Rechner-Komfort auch für Mikrocomputer

THEOS Software Corp. stellt in Hannover das neue Betriebssystem THEOS 286 vor: The Operating System. THEOS 286 ist eine Weiterentwicklung des bekannten Betriebssystems OASIS und läuft auf allen ATs und Kompatibles. Bis zu 16 MB-Hauptpeicher können adressiert werden. 16 Teletreiber, Multi-Task bis zu 256 Tasks, Plattersysteme bis zu 575 GB erlauben vielseitigen Einsatz. Spooling für 4 Drucker ebenso wie Record- und File-Locking ist selbstverständlich. ISAM, sequentielle, direkte und keyed Files gehören zu der modernen Datenverwaltung. Macro Assembler mit Linker und Debugger, C-Compiler, COBOL-Compiler, BASIC und Job Control Language EXEC stehen zur Verfügung. Ein Comm-Programm verbindet Rechner, Datenbanken, Mailboxen als Terminal anschalten, die Send- und Empfangsdaten können auf Platte gespeichert werden. THEOS läuft auf: ALIOT, AT & T, BULL, COMPAQ, IBM XT & AT, NCR, OLIVETTI, SEIKO, SIEMENS, SPERRY, TELEVIDEO und vielen anderen.

Hannover-Messe
CeBIT 12-19. März
Halle 4.1, Stand 15.04



Ende der Zettelwirtschaft: PSION ORGANISER

Der kleinste Computer der Welt - nicht größer als ein Taschenrechner mit Industrieschnittstelle RS 232. Sie können speichern und abrufen, was Sie wollen: Adressen, Tel.-Nr., Geburts- u. Bankdaten, Termine, Börsenkurse usw. Was das Pocket-PC so potent macht, ist seine enorme Speicherfähigkeit: 8 KB - 128 KB ausbaubar, die schafft so manchen PC 486 - DM (unverbindliche Preisempfehlung).

M. Stengel, Rottelstein 5, 3000 Hannover

Jetzt postgelassen: Telefongespräche aufzeichnen



Wir oft kommt es vor, daß nach einem Telefongespräch besser noch eine Aufzeichnung vorhanden wäre. Einfach per Knopfdruck nimmt der neue TELEBOY z. B. Aufträge und wichtige Mitteilungen auf Normal-Cassetten. Deutsches Qualitätsgerät mit FZ-Nr. 1000 L. Recorder mit Automatik-Einschaltung inkl. Lautverstärker 269,- DM. Direkt zur Ansicht anfordern. Schöckel Elektronik eHE, Mönchengladbach 5787 Olsberg 5, Tel. 0 21 52 / 45 54



Wintergarten und Überdachungen - Individuell in Holz oder Alu

Ein Wintergarten - weit mehr als ein Energie-Einsparmaß. Hausvergrößerung um einen Raum, wo Sie sich nach Ihren Vorstellungen einrichten können. Ihr Wintergarten nach Süden. Durch individuelle Planung und Fertigung auch optisch enorme Aufwertung Ihres Hauses. Als größter Hersteller der BRD glauben wir, jedem Interessenten die optimale Lösung bieten zu können. Wir sind vertreten in 38 Städten. Anruf oder Postkarte genügt. SOLAR-BAU, 6900 Heidelberg, Grabenweg 51, Tel. 0 6 22 1 / 8 10 54

Der Buchtip: Mikrocomputer-Kompas

Verständliches Basiswissen für die Auswahl und Anwendung Ihres Computers von J. Gruber. Der Kompas ist für denjenigen geschrieben, der sich schnell das Basiswissen für die Auswahl und Anwendung des Computers aneignen muß. Das Buch beginnt mit Erläuterungen der am 100 häufigsten vorkommenden Begriffe, erklärt ausführlich Geräte und Programme. Enthält 500 Fragen, 50 Schaubilder, ein Englisch-Deutsches Fachlexikon, Adressen, viele Tipps und Hinweise. Sie werden bald wissen, was ein Computer kann und was nicht. 296 Seiten, 100 Abb., DM 28,80/ISBN 3 470 80441 9. In Ihrer Buchhandlung oder direkt beim Klett Verlag, 6700 Ludwigshafen, erhältlich.

DASCHU-Dachsanierung

1800 unlichte Flachdächer, Garagen, Sport- und Werkhallen vertragen. Das Ergebnis ist hochelastisch, nicht verformbar, kälte- und hitzebeständig sowie absolut wasserdicht und UV-beständig. Besondere Vorzüge bei DASCHU-Plast: die relativ geringen Kosten. Wo es sitzt, bleibt es für immer, ohne je müde, rissig oder durchlässig zu werden. Die Firma, die seit Jahren erfolgreich Flachdächer und Wellblechsanierungen durchführt, arbeitet mit eigenen Kolonnen im gesamten Bundesgebiet. Das Leistungsangebot umfasst Dachsanierung, Bodenbelag, Wellblechsanierung, Regen- und Abwasserleitung, Sanierung und Beschichtung von Dachflächen. Einer der Dipl.-Ingenieure oder Architekten kann gern vorbei, um Ihnen einen Kostenvoranschlag unverbindlich zu unterbreiten, auch für eine Komplett-Hausanweisung. Schildern Sie uns Ihre Probleme, es wird gern beantwortet. DASCHU-Plast kann von Selbstverarbeitern auch direkt bezogen werden.

DASCHU-Kunststoffbau

4765 Essen-Stewin
Info: Tel. 0 21 21 / 18 51, Telex: 8 4 331
Niederlassung Canada:
Brockenhed
R.R.3 Boonville,
Manitoba R0E 0C0

THEOS

Groß-Rechner-Komfort auch für Mikrocomputer

THEOS Software Corp. stellt in Hannover das neue Betriebssystem THEOS 286 vor: The Operating System. THEOS 286 ist eine Weiterentwicklung des bekannten Betriebssystems OASIS und läuft auf allen ATs und Kompatibles. Bis zu 16 MB-Hauptpeicher können adressiert werden. 16 Teletreiber, Multi-Task bis zu 256 Tasks, Plattersysteme bis zu 575 GB erlauben vielseitigen Einsatz. Spooling für 4 Drucker ebenso wie Record- und File-Locking ist selbstverständlich. ISAM, sequentielle, direkte und keyed Files gehören zu der modernen Datenverwaltung. Macro Assembler mit Linker und Debugger, C-Compiler, COBOL-Compiler, BASIC und Job Control Language EXEC stehen zur Verfügung. Ein Comm-Programm verbindet Rechner, Datenbanken, Mailboxen als Terminal anschalten, die Send- und Empfangsdaten können auf Platte gespeichert werden. THEOS läuft auf: ALIOT, AT & T, BULL, COMPAQ, IBM XT & AT, NCR, OLIVETTI, SEIKO, SIEMENS, SPERRY, TELEVIDEO und vielen anderen.

Hannover-Messe
CeBIT 12-19. März
Halle 4.1, Stand 15.04

Wer sucht Newberliner? 4-Zi-
Kond.-Wgh. nur für Ehepaar mit 2
Kindern. 110 m², Miete 114,- DM,
BW/Hzg., Terrasse, im Grünen, Lu-
stvollbäder, Küche, Heizvertei-
lung. VB 42 000,- DM.

**Zuschr. erb. unt. T 9421 an WELT-
Verlag, Postl. 10 08 64, 4300 Essen.**

Bundesanleihen

7.50-7.99	
111.1	115
112.0	110
114.1	110
115.1	115
116.1	115
117.1	115
118.1	115
119.1	115
120.1	115
121.1	115
122.1	115
123.1	115
124.1	115
125.1	115
126.1	115
127.1	115
128.1	115
129.1	115
130.1	115
131.1	115
132.1	115
133.1	115
134.1	115
135.1	115
136.1	115
137.1	115
138.1	115
139.1	115
140.1	115
141.1	115
142.1	115
143.1	115
144.1	115
145.1	115
146.1	115
147.1	115
148.1	115
149.1	115
150.1	115
151.1	115
152.1	115
153.1	115
154.1	115
155.1	115
156.1	115
157.1	115
158.1	115
159.1	115
160.1	115
161.1	115
162.1	115
163.1	115
164.1	115
165.1	115
166.1	115
167.1	115
168.1	115
169.1	115
170.1	115
171.1	115
172.1	115
173.1	115
174.1	115
175.1	115
176.1	115
177.1	115
178.1	115
179.1	115
180.1	115
181.1	115
182.1	115
183.1	115
184.1	115
185.1	115
186.1	115
187.1	115
188.1	115
189.1	115
190.1	115
191.1	115
192.1	115
193.1	115
194.1	115
195.1	115
196.1	115
197.1	115
198.1	115
199.1	115
200.1	115
201.1	115
202.1	115
203.1	115
204.1	115
205.1	115
206.1	115
207.1	115
208.1	115
209.1	115
210.1	115
211.1	115
212.1	115
213.1	115
214.1	115
215.1	115
216.1	115
217.1	115
218.1	115
219.1	115
220.1	115
221.1	115
222.1	115
223.1	115
224.1	115
225.1	115
226.1	115
227.1	115
228.1	115
229.1	115
230.1	115
231.1	115
232.1	115
233.1	115
234.1	115
235.1	115
236.1	115
237.1	115
238.1	115
239.1	115
240.1	115
241.1	115
242.1	115
243.1	115
244.1	115
245.1	115
246.1	115
247.1	115
248.1	115
249.1	115
250.1	115
251.1	115
252.1	115
253.1	115
254.1	115
255.1	115
256.1	115
257.1	115
258.1	115
259.1	115
260.1	115
261.1	115
262.1	115
263.1	115
264.1	115
265.1	115
266.1	115
267.1	115
268.1	115
269.1	115
270.1	115
271.1	115
272.1	115
273.1	115
274.1	115
275.1	115
276.1	115
277.1	115
278.1	115
279.1	115
280.1	115
281.1	115
282.1	115
283.1	115
284.1	115
285.1	115
286.1	115
287.1	115
288	

Hausperson, Amtsperson

har - Vorsitzender heißt auf englisch chairman. Nicht die Funktion, sondern das Möbelstück, auf dem dieser sitzt, prägt den Begriff. Freilich einen, der nur auf den Mann paßt. Übernimmt dagegen eine Frau das Amt, so wird ihr die zwitterhafte Anrede „Madame Chairwoman“ zuteil.

Oder vielmehr: wurde. Denn das hat sich jetzt ganz offenbar geändert. Diesen Schluß zog ich aus dem Brief eines amerikanischen Kollegen, des langjährigen Vorsitzenden einer Hochschulaufsicht. Für gewöhnlich flügte er seiner Unterschrift die Bezeichnung „chairman“ bei. An der gleichen Stelle steht aber nun in seinem letzten Brief „chair person“.

Das beeindruckte mich so, daß

ich sofort mit Gedanken zu spielen begann, wie man derartige Unisex-Bestrebungen auf deutsche Verhältnisse übertragen könnte. Daß man den mit Hausarbeit belasteten Ehepartner - früher die Hausfrau, jetzt auch den analogen Hausmann - auf den gemeinsamen Nenner der geschlechtsneutralen „Hausperson“ bringen kann, liegt auf der Hand. Schwieriger wird es beispielsweise mit dem Amtmann; eine „Amtsperson“ ist schließlich jeder(r) Hausmeister(in) oder Gerichtsvollzieher(in).

Gegen die Verwandlung des Hauptmanns in eine „Hauptperson“ dürften höherrangige Offiziere Einspruch erheben. Und ob die Firma „Mannesmann“ mit der Umwandlung ihres Namens in „Personenmann“ einverstanden wäre, ist eine offene Frage. Die deutsche Sprache ist eben doch viel unständlicher; Amerika, du hast es leichter.

Mozarts „Titus“ an der Hamburgischen Staatsoper

Römischer Kaminquall

Wie die berühmte Stecknadel im Heuhaufen muß man Regisseure suchen, die mit dem „Titus“ umgehen verstehen. Mozarts gemeinlich Bühnen-Langweiliger verschrieene letzte Opera seria, in seinem Todesjahr von den „böhmischen Ständen“ zur Prager Krönung Kaiser Leopolds II. zum König von Böhmen als großes Huldigungs- und Repräsentationsstück bestellt, sperrt sich gegen die bräutliche Aktualisierung ebenso wie gegen die fad historisierende Sicht. Sie will als dramatisches Fest, doch nicht als törichtes Prunktheater verstanden werden.

Zwei nur hatten da in den letzten Jahrzehnten eine glückliche Hand: Jean-Pierre Fonnelle an diversen Bühnen und Karl-Ernst Herrmann in Brüssel. Herbert Wernicke scheiterte in Bremen spektakulär an seinem wüsten Verzerrungswahn, der Mozart zum Stöckwortgeber für Absurditäten verkommen ließ. Mit Spannung blickte man da auf die Hamburgische Staatsoper, die einen „Titus“ versprach mit Nikolaus Lehnhoff und dem Licht-Zaubermeister Erich Wunder als Regie-Gespann. Doch platze der schöne Traum, der Franco-Argentinier Jorge Levelli übernahm das „Titus“-Regiment. Und schuf nun eine Inszenierung von geradezu schmerzlicher Belanglosigkeit.

Die Bühne: nichts weiter als eine pechschwarze Schachtel, ein unbestimmter Ort der Düsternis. In ihrem Zentrum das merkwürdige Schwing-Objekt eines überdimensionalen Fliegen-Vorgangs, der mal als Baumtänzer, mal als Portal dient; ein eher neekisches denn sinnstiftendes Requisit. Ein Blasen-Wedel, mit dem in diesem Stück der Rache, der Intrige, des Verrats und des verurteilten Glases der Sprechenden um das Forum Romanum als finsterner Augenschein!

Wie heftig man auch nach Bedeutungen sucht, nach einem phantastischen Konzept, man strandet immer wieder im Ungefähren. Ob sich rechts eine Römische im Kreise dreht, links ein Spiegel angeschleppt wird: zu mehr als oberflächlichster Erhellung.

trägt es nicht bei. Der Brand des Kapitols wirkt wie der Abklatsch einer museumpädagogischen Demonstration: Vor dem fernen Schaubild quallt es harmlos wie am heimischen Kamin. Gewiß, die Abkehr von monströser Dekorationspracht kann durchaus ein Vorzug sein, doch nicht, wenn sie sich wie hier mit derart zur Schau gestellter Ideen-Mattigkeit paart.

Von sprühenden Impulsen im musikalischen Bereich ist ebenfalls nicht zu berichten. Einzig Doris Soffel gab dem Sextus, diesem anstehenden Vertreter aus Liebesleidenschaft, sängerisch und darstellerisch brillante dramatische Kontur. Der Einspringer Yoko Kawahara fehlte für die affektgeladene Partie der machtbewussten Vitellia die imposante Tragödienpose, die aggressiv-leidenschaftliche Diktion. Der englische Tenor Anthony Rolfe Johnson kämpfte vergeblich gegen eine offenbar starke Disposition. Ein Titelheld ohne lyrischen Schmelz und ohne bezwingende Farben. Ansprechend dagegen der Counter-Tenor Jochen Kowalski und Barbara Bonney als Paar Annio und Servilia.

Hans Zender stand dem Orchester mit Festigkeit vor. Daß er dem „Titus“, dieser klammheimlich Opertheorie aufgelöster Herrscher-Milde, auch immer den mittelfeldigen festlichen Glanz und berückende Geschmeidigkeit gegeben hätte, kann man nicht behaupten. Der bedeutendsten Szene der Oper, dem ergreifenden Finale des ersten Aktes, in das Mozart sein ganzes dramatisches Genie gelegt hat, fehlte es am Simpelsten, an der Spannung.

Nach einem unendlich konventionellen „Faust“ und einer nur mäßig gefügten „Katja Kabanowa“ ist dieser schale „Titus“ nun die dritte Staatsoper-Premiere, die dem Intendanten Rolf Liebermann auf der Seele liegen muß, wenn er an seine Oper der Zukunft und der kraftvoll beflügelnden Erneuerung denkt.

KLARE WARNECKE
Weitere Aufführungen: 8., 12., 22. und 26. März; Kartenkasse: 040/358900.

London's National Theatre: Tournée mit „Hamlet“

Fingiert, alles fingiert

Da in diesen Wochen überall in Deutschland „Hamlet“ gespielt wird, war man sehr gespannt auf das Gastspiel, das vom Londoner National Theatre unter der Regie Cicely Berrys im Frankfurter TAT angekündigt wurde. Nach den Vorausinformationen sollte es sich um das entschlackte Skelett des Stückes handeln. Aber es war der ganze „Hamlet“, Wort für Wort. Und von Entschlacken kann keine Rede sein, da das Stück keine Schlacken enthält. Der Kunstgriff dieser Präsentation war etwas anderes.

Es wurde eine Probe fingiert, alle spielen in Straßenanzügen, alle saßen, wenn sie keinen Auftritt hatten, links und rechts auf Stühlen. Vorhänge gab es nicht, sondern allenfalls die Imitation einer kurzen Zwischenmusik durch chorisches Leises oder lautes Geseume der Sitzenden, während der nächste bei seinem Stichwort ausstieg und sich unter die Spielenden mischte. So wurde ein ununterbrochener Fluß von ineinander übergehenden Szenen. Diesen Übergang kennt man längst, aber hier war er eben nicht forciert, sondern durch die Probenfunktion einfach notwendig. Das alles machte einen sonderbaren Effekt: Man blieb sich dauernd bewußt, daß hier „nur“ gespielt wurde. Aber das Spiel war so plastisch und vehement, daß man sich ebenso dauernd bewußt blieb, einer erschütternden Geschichte beimzuwohnen.

Dieses doppelte Bewußtsein, durch den ganz einfachen Kunstgriff bewirkt, gab dem Stück eine erste erstaunliche Dimension. Die zweite stammte aus der Art des Sprechens. Sie hatten sich vorgenommen, jedes Wort so zu sprechen, daß nicht nur der Mund, sondern der ganze Körper des Spielers spricht. So stand es auf dem Belegprogramm. Und man erwartete ziemlich skeptisch das fürchter-

liche Gewühl, das bei uns „Körpersprache“ heißt und zu den unsinnigsten Exzessen führt. Aber nichts dergleichen. Es war eine überraschend einfache Gestik, die allerdings nichts von den üblichen konventionellen Theatergesten hatte. Zu ihrer Gestik gehörte kein plötzliches Verstummen und Erstarren und das verlegene Herumstehen des Königs, bei dem nur ein nervöses Mundzucken verriet, was in ihm vorging. Alle sprachen laut, schnell, kräftig. Selbst Ophelia in ihrem Wahnsinn vibriert vor Energie. Und die Königin ist hier endlich einmal eine richtige Frau; der Teufel mag wissen, warum das auf den deutschen Bühnen fast nie gelingt.

Der Hamlet Tim McInnernys kann einen vom Stuhl reißen. Ein schmerz, unentwegt leidenschaftlicher und zorniger Aufsteiger, der sich immer wieder höhnisch selbst unterbricht und sich fragt, ob er vielleicht ein Feigling sei. Und wie er sich manchmal mit einer tastenden Unsicherheit an die Schläfe greift, das ist so richtig und „körpersprachlich“, daß damit viel gesagt ist, sehr viel. Frau Berry nennt das „Shakespeares Sprache physisch auf die Bühne bringen“.

Neulich haben wir Jürgen Bosses Mannheimer Versuch vorgestellt, die Analysen John Wilsons auf die Bühne zu bringen (vgl. WELT v. 28. 2.). Auch die Londoner erwähnen Wilson in ihrem Begleittext, aber sie befolgen keine Vorschläge keineswegs. „Oh, schmölze doch...“ geht weiter mit „solid flesh“, festes Fleisch, und nicht mit Wilsons Aufgrabung des „sullied flesh“, besudeltes Fleisch. Das bezeugt die Offenheit der englischen Hamlet-Bühnen. Sie respektieren die Shakespeares-Wissenschaft, aber sie folgen ihren eigenen Intentionen.

RUDOLF KRÄMER-BADONI

Nächste Vorstellungen: jeden Abend (außer montags) bis 12. 3., im Theater der Altstadt (Stuttgart); 13. u. 14. 3.

Der Arbeiterdichter mit der Liebe zum Vaterland: Karl Bröger und seine grauen „Soldaten der Erde“

Die ärmsten Söhne sind die treuesten

Er gehört zu den wenigen Poeten, deren Gedichte noch zu ihren Lebzeiten in der Volksvertretung ihres Landes zitiert wurden. Reichskanzler von Bethmann-Hollweg trug im Reichstag Karl Brögers „Bekanntnis eines Arbeiters“ vor: „Immer schon haben wir eine Liebe zu dir gekannt, Bloß haben wir sie nie bei ihrem Namen genannt. / Hiermit zeige ich aber deine größte Gefahr, daß dein ärmster Sohn auch dein getreuester war. / Denk es, o Deutschland!“

Diese Zeilen schrieb Karl Bröger als Soldat im Ersten Weltkrieg. Zu diesem Zeitpunkt hatte er schon eine beachtliche Bibliographie vorzuweisen. Im Oktoberheft 1910 der von P. N. Cossmann herausgegebenen „Süddeutschen Monatshefte“ waren vierzehn seiner „Gedichte eines Fabrikarbeiters“ erschienen und von der Öffentlichkeit sogleich als eindrucksvolles Dokument einer neuen Art von Literatur verstanden worden: Verse nicht mehr nur für Arbeiter, sondern auch von Arbeitern, poetische Äußerungen aus der „Arbeitswelt“, wie man sie bis dahin noch nicht vernommen hatte.

Zwei Jahre später erschien Brögers erster Versband, „Gedichte“, 1913 sein zweiter unter dem Titel „Die singende Stadt“. Spätestens seit diesen Veröffentlichungen wird der Name Karl Brögers in einem Atemzug mit Heinrich Lersch, Gertrud Engelke und den „Werktätigen auf Haus Nyland“ (Jakob Kneip, Wilhelm Nyland und Josef Winckler) genannt, mit einer authentischen Arbeiterliteratur, die sich nicht an Parteiprogrammen und ideologischen Parolen orientierte, sondern ihre Erfahrungen und Sehnsüchte ganz unmittelbar in die nationale Literatur einbrachte.

Wer war dieser Karl Bröger, der da so unverwechselbar zu schreiben begonnen hatte? Er war am 10. März 1868, vor genau 100 Jahren, in der Nürnberger Fabrikvorstadt Wöhrd als Sohn eines Schuhmachers und einer Bortenwäckerin geboren worden. Die lange Kindheit wird vom Verständnis des Vaters gegenüber den dichterischen Versuchen des Klippchillers bestimmt. Ein Pfarrer Bechmann interveniert schließlich und ermöglicht dem halbverwunderten Kind den Besuch der Realschule.

Als der Vater 1907 stirbt, arbeitet



Hier im KZ bei der Morgenfeier seine eigenen Verse: Karl Bröger, nach einer Lithographie von Emil Stumpff (1926) FOTO: FRITZ-HÖBER-INSTITUT

Karl Bröger in Fabriken, nachdem er in einer kaufmännischen Lehre gescheitert und „im Sumpf der Großstadt“ fast untergegangen ist. Seine Schwester Anna nimmt eine Heirat als Tütenkleberin auf, um den Unterhalt für die Familie zu verdienen. Auf dem als Makulatur aussonderten Tütenpapier schreibt Karl Bröger seine ersten Texte. Die Resonanz ist so groß, daß er 1913 in die Kulturredaktion der „Frankischen Tagespost“ berufen wird.

Mit der Teilnahme am Ersten Weltkrieg beginnt für Bröger, wie in gleicher Weise für Heinrich Lersch, eine zusätzliche Schaffensphase und Thematik. Bezeichnend sind die Titel, die er seinen neuen Gedichtbänden gibt:

„Aus meiner Kriegszeit“ (1915), „Kamerad, als wir marschiert“ (1916), „Soldaten der Erde“ (1918). Später kommt Prosa über die Erlebnisse zwischen 1914 und 1918 hinzu: „Bunker 17“ (1929), „Geschichten vom Reservisten Anzinger“ (1939).

Brögers Kriegsbücher preisen nicht die Schlichtheit und Stahlgewitter als „männliche Bewährungsproben“. Sie versuchen, den schlichten Patriotismus des Arbeiters herauszustellen, der den blauen mit dem feldgrünen Rock getauscht hat.

Nach schwerer Verwundung an den Schrecklichkeit zurückgekehrt, gibt Bröger autobiographische Rechenhaft mit dem Roman „Der Held im Schatten“ (1920). Dieser unge-

schminkte Bericht ist der Auftakt zur wohl produktivsten Ära Brögers, der zwischen 1918 und 1933. In dieser Zeit entstehen visionäre Kultspiele wie „Kanaan“, „Kreuzabnahme“ und „Der junge Baum“ (vereint 1920 in dem Gedichtband „Die Flamme“), das Verslegendenbuch „Die vierzehn Nothelfer“ (1920), die Familienidylle „Der Vierkindermann“ (1922).

Beim Beginn der Nazidiktatur in Deutschland wird Bröger von der SA mißhandelt, als „gefährlicher Ketzer“ denunziert und in das Konzentrationslager Dachau eingeliefert. Während eines Lagerappells hört Karl Bröger aus dem Lautsprecher einige seiner vertonten Texte in einer Morgenfeier der Hitlerjugend, darunter „Nichts kann uns rauben / Liebe und Glauben / zu unserem Land...“

Nach Brögers Entlassung aus Dachau entschließen sich die Kulturpropagandisten des „Dritten Reichs“ zu einer neuen Strategie gegenüber dem Autor. Statt ihn mundtot zu machen, versuchen sie, ihn und sein Werk zu vereinnahmen und bei opportunistischen Anlässen - wie etwa dem zum „Festtag der nationalen Arbeit“ proklamierten 1. Mai - herauszustellen. Bröger kann sich dieser unerwarteten Beschuldigung nur unvollkommen durch Flucht in historische Stoffe entziehen. So veröffentlicht er 1934 einen Roman aus der Bauernkriegszeit, „Guldenschuh“, arbeitet die Geschichte seiner Heimatstadt 1935 romanhaft auf („Nürnberg“) und schreibt 1937 unter dem Titel „Licht auf Lindenfeld“ das Epos eines von Edison beeinflussten Erfinders.

Karl Bröger starb am 4. Mai 1944, als die Kriegsfurie schon über seiner Heimat zusammenschlug. Eine Fortsetzung seiner Autobiographie, seine Erinnerungen an die Zeit als „Schutzgefangener“ in Dachau und ein Roman über die Schuckert-Unternehmen wurden vernichtet, sie verbrannten im Manuskript neben einer umfangreichen Briefsammlung bei einem Luftangriff in seinem Nürnberger Siedlungsbau.

JOSEF REDING

Karl Bröger ist zu Zeit nur vereinzelt in Anthologien enthalten, z. B. in „Frankenwein und blaue Zipfel“, hrsg. v. Dietrich H. Klein, Stieglitz Verlag, München, 368 S., 28 Mark. Das einzige lieferbare Buch Brögers: „Die vierzehn Nothelfer“, Worpeweder Verlag, Lillenthal, 56 S., 14 Mark.

Internationales Symposium in Berlin: Historiker debattieren über „Friedrich den Großen in seiner Zeit“

Jeder Staat muß auf seine Traditionen achten

In der Krise der Institutionen in unserer Gesellschaft ist nicht allein die alte Erfahrung aufs neue bekräftigt worden, daß nur der von Tugenden getragene Staat ein freibürgerlicher sein kann, sondern auch, daß die Anerkennung des Vorbildes Zukunft verleiht. Diese hintergründige Bemerkung des Göttinger Historikers Richard Nürmberger auf einem Symposium, das von der Preussischen Historischen Kommission in Zusammenarbeit mit der Stiftung Preussischer Kulturbesitz in Berlin über das Thema „Friedrich der Große in seiner Zeit“ veranstaltet wurde, galt dem preussischen Staat und dem bedeutendsten seiner Könige.

Die Berliner Fachtagung war der Auftakt zu einer Reihe von Veranstaltungen zum 200. Todestag Friedrichs des Großen am 17. August dieses Jahres. In den einzelnen Referaten wurde die Spannweite der Persönlichkeit Friedrichs ausgeleuchtet, der nicht nur ein Staatsmann, sondern darüber hinaus ein Mensch war, der die geistigen Strömungen seiner Zeit in sich aufnahm und mit der kritischen Souveränität des Genies verarbeitete. Daß er der letzte war, der die Geschichte das Prädikat „der Große“ verliehen hat, wird nach einer Phase der Verdammung Preußens und sei-

ner Könige in den ersten Nachkriegsjahren nunmehr auch weltweit im Ausland anerkannt. Auf dem Berliner Symposium wurde in diesem Zusammenhang vermerkt, daß beispielsweise für englische und französische Historiker die Bezeichnung „Friedrich der Große“ wieder zur Selbstverständlichkeit geworden ist.

In seinem Vortrag über Friedrich als Staatsmann zeichnete Nürmberger das Bild eines kühl abwägenden Königs, der in seinen Kalkulationen nichts dem Zufall überließ. Sein weiblickender politischer Horizont sei von der Neuordnung Europas im 17. und 18. Jahrhundert durch die Errichtung der Pentarchie mit dem Gleichgewicht der europäischen Staatengesellschaft geprägt gewesen. Das „politische System“ des Königs habe auf der Erhaltung des Friedens beruht, solange die Interessen und Notwendigkeiten des preussischen Staates gewahrt blieben. Das Interesse des Landes sei auch sein Interesse, er könne kein Interesse haben, das seinem Volke entgegenstehe, habe Friedrich einmal gesagt.

Aus der Identifikation des Königs mit den Interessen des Staates und seiner Bürger seien das unbedingte Pflichtbewußtsein und die Hingabe an den Staat erwachsen. Dabei sei Friedrich nie von einem blinden Fatalismus des sturen Durchhaltens beherrscht gewesen. Und in ausweglosen Situationen des Siebenjährigen Krieges habe der König nie va banque gespielt. Das abschreckende Beispiel sei für ihn Carl XII. von Schweden gewesen, der in der Schlacht bei Poltawa alles aufs Spiel gesetzt - und dabei alles verloren habe.

Der Kölner Historiker Johannes Kunisch ergänzte in einem Referat über „Friedrich den Großen als Feldherr“ dieses Bild des Königs. Der Krieg sei für Friedrich keineswegs Selbstzweck gewesen. Im Grunde sei der König das Kriegsgeschehen wesenstreu geblieben. Doch habe er, wenn ihm dies unabweisbar erschien, die kriegerische Komponente in den Dienst seiner Politik gestellt.

Daß der Staatsmann und der Feldherr indessen nur eine Seite in der Persönlichkeit Friedrichs verkörpert, die sich in einem dauernden Zwiespalt zwischen Neigung und Pflicht befand und sich am Ende aus einem stiftlich fundierten Herrschaftsanspruch für das letzte entschied, dies wurde in Beiträgen des Pariser Historikers Pierre Paul Savage über die Bedeutung der französischen Kultur für Friedrich sowie des Trierer Historikers Günter Birtsch über den Einfluß der Aufklärung auf das Welt-

bild des Königs deutlich herausgestellt. Savage wies darauf hin, daß Friedrich das aufklärerische Herrschertum vor allem als Moralist begriffen habe. Die Geistesverwandtschaft zu Montesquieu sei in der Auffassung des Königs über die strenge Trennung von Exekutive und Legislative und der Selbstständigkeit und Unabhängigkeit der richterlichen Gewalt zum Ausdruck gekommen. Herrschertum sei in den Augen Friedrichs die Ausübung eines Gesellschaftsvertrages, deren Glied der König sei.

Die Philosophie der Aufklärung und die Literatur, denen sich Friedrich aus Neigung widmete, seien für den König jedoch nicht Selbstzweck gewesen, sondern auch Mittel der Politik, vermerkte der Historiker Birtsch. Der Akzent seiner Neigungen habe sich im wachsenden Maße vom Kontemplativen zur Anleitung zum politischen Handeln verschoben.

In seinem Referat über Friedrich als Staatsmann schlug Nürmberger am Ende den Bogen vom König bis zur Gegenwart mit dem Zitat von Carlo Schmid: „Jeder Staat braucht eine Tradition, man kann einen Staat nicht auf Prinzipien aufbauen. Man braucht auch Vorbilder. Das ist der Sinn der Tradition.“

AXEL SCHÜTZSACK

Berlin zeigt den Graphik-Zyklus von Lovis Corinth über „Fridericus Rex“

Rollenerforschung in purem Schwarz

Jetzt habe ich bald den ganzen Zimt im Kopf“, so Lovis Corinth, als er seinen Verleger gesagt haben, als er sich mit historischer Lektüre darauf vorbereitete, in zwei lithographischen Mappen Szenen „Aus dem Leben Friedrichs des Großen“ zu zeigen und Motive unter dem Motto „König Friedrich und sein Kreis“ darzustellen. Der Zyklus aus 47 Lithos war zuletzt 1926 in der großen Berliner Gedächtnisausstellung in farbiger Version komplett ausgestellt.

Die Pressestiftung Tagesspiegel hat kürzlich dem Kupferstichkabinett Preussischer Kulturbesitz eine vollständige Ausgabe des ersten, einfarbig schwarzen Zustands gestiftet. Der 1921/22 bei Gurlitt in Berlin erschienene „Fridericus Rex“ wird jetzt Ausgangs- und Zielpunkt einer frapierenden künstlerischen Rollenerforschung. Zugleich ist dies der hochkarätige Auftakt verschiedener Berliner Veranstaltungen im 200. Todesjahr des Monarchen. Wie sehr das „Bild“ Friedrichs von verschiedenen Darstellungen geprägt ist, hat der Präsident der Stiftung Preussischer Kulturbesitz, Prof. Werner Knopp, bei der Eröffnung mit der

Bemerkung pointiert, man sei sich wohl manchmal nicht ganz sicher, was stärker bestimmend wirkte: Menzel oder Otto Gebühr.

Es ist bemerkenswert, daß sowohl die Unzahl anekdotischer und legendenhafter Schilderungen durch Chodowiecki und ihrer allegorischen Überhöhungen (die Friedrich selbst gelegentlich zu theatralisch schienen) wie die Bildwelt Menzels (der seine Friedrich-Auffassung wegen intensiver Studien für historisch authentisch hielt) zu verschiedenen Zeiten keineswegs beim Königshaus, sondern im breiten Bürgertum eine herzliche Aufnahme und Verinnerlichung fanden. Chodowiecki prägte das - kräftig retuschierte - Ideal-Bild des menschenfreundlichen Königs, das gerade im Vormärz begeisterte.

Corinths Blätter haben im gewissen Sinne Bekenntnischarakter. Der Künstler hatte früher schon die Totenmaske des Alten Fritz gezeichnet, später befand sich ein Abguß im Atelier. Corinth behandelte zwar die „großen“ Ereignisse, Schlachten und Persönlichkeiten, aber mit seiner Technik privatisiert er sie. Manche Szene bleibt eher vielschichtig, historisch

nicht genau bestimmbar. Gerade der Schwarzdruck bringt eine starke theatralische Wirkung. Diese Darstellung verzichtet ganz auf heroische Entwürfe und ist doch, nach dem verlorenen Ersten Weltkrieg, eine Huldigung an die Standhaftigkeit des einzelnen. Es war der, Corinth nach dem Schlaganfall, der diese Blätter schuf. Er mochte sich selbst in der Ritterrüstung des von Friedrich geschmückten Götz vor den König stellen. Und jene Lithographie, in der die Furie des Siebenjährigen Krieges hinter einem Grenadier heransieht, erscheint als eindrucksvolles Memento mori.

Diese höchstpersönliche graphische Folge gewinnt in der von Hans Gerhard Harnsen inszenierten Ausstellung ihre besondere Kraft: der Besucher kann Fritzens schwere Jugend in Neuprager Bilderbüchern nachzuerleben, bis dem Kronprinzen zu Rheinsberg endlich eine mythisch-allegorische Sonne aufgeht. Corinths herrlich impressionistische Ansichten der Berliner Schloßfreiheit und von Sanssouci sind ebenfalls zu sehen.

PETER HANS GÖPFFERT
Bis 20. 4., Bonn: 7. 5.-15. 6. Schloß Capenberg: 2. 7.-24. 8. Kat. 18 Mark.

JOURNAL

Udo Zimmermann an die Bonner Oper

Das Engagement des Dresdner Komponisten Udo Zimmermann als „künstlerischer Mitarbeiter“ für die Musiktheater-Werkstatt haben die Bühnen der Stadt Bonn bekanntgegeben. Nach dem Auszug des Schauspielers aus dem Großen Haus steht dessen Werkstattbühne ab nächster Spielzeit der Oper zur Verfügung. Erste Produktion wird Zimmermanns „Die Weiße Rose“, sein, gefolgt von Alfred Schnittkes „Gelbem Klang“ nach Kandinsky und Paul-Heinz Dittrichs „Verwandlung“ nach Kafka. Wieweit es sich bei Zimmermanns Engagement um einen festen Vertrag handelt und ob der schon von den „DDR“-Behörden gebilligt ist, war nicht zu erfahren.

USA schicken NS-Kunst nach Deutschland zurück

Mehr als 40 Jahre nach dem Ende des Zweiten Weltkriegs werden jetzt rund 6300 seinerzeit von den amerikanischen Besatzungsbehörden beschlagnahmte Bilder und Plastiken aus der NS-Zeit nach Deutschland zurückkehren. Wie ein Sprecher des Auswärtigen Amtes mitteilte, ist eine entsprechende Vereinbarung bereits Ende Januar in Washington unterzeichnet worden. Nach Ansicht der Bundesregierung hat die Sammlung in ihrer Aussage eine gewisse zeitgeschichtliche Bedeutung. Sie soll zunächst zur Katalogisierung und wissenschaftlichen Auswertung in das Bayerische Armeemuseum in Ingolstadt gebracht werden. Eine Entscheidung, was dann endgültig mit den „Kunstwerken“ geschehen soll, ist noch nicht getroffen.

Spanien klagt wegen eines Goya-Bildes

Die spanische Regierung hat bei einem Londoner Gericht Klage wegen eines nach ihrer Ansicht illegal ins Ausland verkauften Gemäldes von Francisco de Goya („La Marquesa de Santa Cruz“) eingereicht, das am 11. April in London bei Christie's versteigert werden soll. Das Gericht soll die Ausfuhrdokumente für gefälligst erklären und die Versteigerung des 1805 gemalten Bildes untersagen. Die Klage richtet sich gegen das Auktionshaus Christie's und den gegenwärtigen Besitzer des Bildes, die Gesellschaft O.L.D. der Lord-Wimborne-Gruppe. Das Gemälde gehörte bis vor kurzem der Spanierin Mercedes Fernandez Valdes.

Werk von Adam Krafft wird restauriert

In allem Glanz soll eine der bedeutendsten Arbeiten des Bildhauers Adam Krafft (1480-1509) erhalten: Das sogenannte Fering-dörfer-Epithap aus der Nürnberger Frankenkirche wird für rund 150 000 Mark in seiner ersten farblichen Fassung wiederhergestellt. Das aus 14 Sandsteinstücken zusammengesetzte Werk zeigt die Muttergottes als Schutzmantelmadonna, die von zwei Engeln flankiert wird.

Santiago de Compostela wird Welt-Kulturgut

Der spanische Wallfahrtsort Santiago de Compostela wurde jetzt in die Unesco-Liste der Welt-Kulturgüter aufgenommen. Santiago de Compostela war im Mittelalter die Hauptstadt des Königreichs Gallicien und einer der bedeutendsten Wallfahrtsorte des Abendlandes.

Georgia O'Keeffe

Die amerikanische Malerin Georgia O'Keeffe ist im Alter von 98 Jahren in einem Krankenhaus in Santa Fe im amerikanischen Bundesstaat Neu-Mexiko gestorben. Sie gehörte zu den bedeutendsten Künstlerinnen der Moderne in den USA. Ihre Werke sind von puritanischer Strenge geprägt und zeigen in abstrahierter Weise häufig das letzte Destillat von Naturformen. So malte sie etwa Blütenformen, die gewissermaßen in Großaufnahme erscheinen und stilisierte Blätter, Staubgefäße, Stempel und Adern erkennen lassen. Oder es gibt Bilder mit Knochen und Hörnern von Tieren, die in der Wüstensonne in einem gelblichen Weiß gegen einen tiefblauen Himmel gesetzt sind.

Georgia O'Keeffe wurde von dem Fotografen Alfred Stieglitz in New York entdeckt, der die Künstlerin mit ihren strengen Gesichtszügen auch wiederholt abgebetet hat. Später heiratete er sie und arrangierte immer wieder Ausstellungen ihrer Werke. Die Künstlerin war fasziniert von der mexikanischen Wüste, wo sie viele ihrer Motive fand. 1976 brachte die Malerin eine Autobiographie heraus, in der sie bekannte, daß sie ihre Visionen von einer Welt habe malen müssen, in der Knochen, Muscheln, Blumen, Gebäude und Berge jene „Weite und Wunder“ repräsentieren, die zu ihrem Leben gehörten.

wenig für drei Soldaten

AP. Das aber ist das jenseitige Reich, das unter der Sonne der Welt steht. Die Soldaten, die so gut wie verloren sind, sind in der Nacht der Gefangenen gefangen. In der Nacht der Gefangenen gefangen. In der Nacht der Gefangenen gefangen.

assa-Amt?

Das Washingtonische Amt für die Außenbeziehungen ist ein Amt für die Außenbeziehungen. Es ist ein Amt für die Außenbeziehungen. Es ist ein Amt für die Außenbeziehungen.

idabären

Das Bayreuther Festspielhaus ist ein Festspielhaus. Es ist ein Festspielhaus. Es ist ein Festspielhaus. Es ist ein Festspielhaus.

für „Kocher“

Das Kocher ist ein Kocher. Es ist ein Kocher. Es ist ein Kocher. Es ist ein Kocher.

ich Indier

Das Indier ist ein Indier. Es ist ein Indier. Es ist ein Indier. Es ist ein Indier.

in der Dürre

Das Dürre ist ein Dürre. Es ist ein Dürre. Es ist ein Dürre. Es ist ein Dürre.

in der Dürre

Das Dürre ist ein Dürre. Es ist ein Dürre. Es ist ein Dürre. Es ist ein Dürre.

in der Dürre

Das Dürre ist ein Dürre. Es ist ein Dürre. Es ist ein Dürre. Es ist ein Dürre.

in der Dürre

Das Dürre ist ein Dürre. Es ist ein Dürre. Es ist ein Dürre. Es ist ein Dürre.

in der Dürre

Das Dürre ist ein Dürre. Es ist ein Dürre. Es ist ein Dürre. Es ist ein Dürre.

Ein Schatten ist über die Schaulustige gefallen, die der alliierte Sieg noch vor kurzem erhalten. Niemand weiß, was Sowjetrußland und die internationale Organisation des Kommunismus in nächster Zeit zu tun gedenken oder wo die Grenzen, sofern es solche überhaupt gibt, ihrer expansionistischen Pläne und Beherrschungsabsichten liegen. Von Stettin an der Ostsee bis nach Triest an der Adria hat sich ein eiserner Vorhang über den Kontinent gesenkt. Darunter liegen die Hauptstädte der vormaligen Staaten Zentral- und Osteuropas: Warschau, Berlin, Prag, Wien, Budapest, Belgrad, Bukarest und Sofia. Alle diese berühmten Städte und die umwohnende Bevölkerung befinden sich in der Sowjetsphäre, wie ich sie nennen muß, und sie sind in der einen oder anderen Form nicht nur dem sowjetischen Einfluß ausgesetzt, sondern sie unterstehen in hohem und in vielen Fällen in steigendem Maße der Kontrolle Moskaus.

6. März 1946, Westminster College in Fulton, Missouri. Als Winston Churchill seine Rede beendet hatte, spendeten ihm Präsident Harry Truman und sein Außenminister James F. Byrnes aus dem Parkett gemessenen Applaus. Die Reaktion draußen blieb kühl, ja verständnislos, deutliche Worte fand nur Stalin. Er beichtete Churchill in einem Interview der Kriegstreiber und verglich ihn mit Hitler. Der ehemalige britische Kriegspremier hatte an das Tabu der Großen Allianz gerührt, an die uneingeschränkte Wunde, die in Europa schwärzte. Er sprach offen aus, was ihn seit Monaten, eigentlich seit den großen strategischen Entscheidungen von 1943, zutiefst beunruhigte.

In Churchills monumentalem Werk über den Zweiten Weltkrieg verdrängt in den letzten Kapiteln die Zukunft den Glanz des blutig errungenen Sieges. Deutschland hat bedingungslos kapituliert. Aber das Bild hat seine Kehre, schreibt Churchill. „Die gemeinsame Gefahr, das stärkste Band zwischen den drei großen Bundesgenossen, hatte sich über Nacht aufgelöst, und schon war in meinen Augen die kommunistische Gefahr an die Stelle des bisherigen Feindes getreten; nur hatte sich noch keine gemeinsame Front zu deren Abwehr gebildet.“

Churchill sah die Hälfte Europas dem Zugriff Stalins ausgeliefert, und ihn dünkten, was noch bedenklicher erschien, „die Welt steuerten“. Damit behielt er recht für eine Reihe entscheidender Jahre, aber die Kassandra-Rolle, die er jetzt wieder einnahm wie nach 1933, als Hitler schier unaufhaltsam seine innere und äußere Machtposition festigte und mit der Verkündung der allgemeinen Wehrpflicht, mit Aufrüstung und Rheinland-Einnahme den Vertrag von Versailles beiseitelegte, entsprach dem griechischen Mythos. Der Pensionär, damals im Schatten der Premierminister Baldwin und Chamberlain, heute im Schatten seines Nachfolgers Attlee, war verurteilt, die Wahrheit zu sagen, aber niemals Glauben zu finden.

Das Geschick hatte noch einen anderen, unmythologischen Grund: Großbritannien war mit dem Zweiten Weltkrieg zum „Juniorpartner der USA“ geworden, die jetzt zusammen mit den Russen an der Mittellinie in Mitteleuropa standen. Das Empire war entzweit, unzerstörbar, nachdem das Beben des Ersten Weltkriegs bereits seine Fundamente erschüttert hatte. Warum sonst war es Großbritannien nach 1918 nicht mehr gelungen, das klassische Ziel der *balance of power*, das Gleichgewicht der europäischen Mächte, wiederherzustellen? Wie sollte dies dann jetzt, nach den grundlegenden Machtumwälzungen, noch möglich sein? Mühte die Briten Winston Churchill vor dem Auditorium in Fulton, ja, der ganzen Welt nicht als der „Panikmacher“ erscheinen, den die Pazifisten der Labour Party und der Liberalen 1933 in dem redewalkigen, aber antworten Abgeordneten der Konservativen ausgemacht hatten?

Abgestoßen vom „trotzigen Staat“ der Bolschewiken

Die Figur Churchill lohnt einen Essay über die tragische Rolle des Propheten, der ja immerhin die Fortune hatte, im Augenblick der höchsten Not seines Landes, in einer fast unerbittlichen Situation, da es fern allen Glanzes des Empire um die nationale Existenz, also um das Letzte ging, an die Macht, in die Tat gerufen zu werden. Aus der Höhe seiner 91 Lebensjahre betrachtet, vollbrachte Churchill ein Heldentum, von Vergleichlichkeit gezeichnet, dem Vergessen, ja, der Abneigung der Zeitgenossen und Nachfahren überantwortet. „Es ist“, schreibt Sebastian Haffner in einer Skizze über den Erben des Feldherrn John Churchill Marlborough (1650-1722), des Kameraden Prinz Eugens im Spanischen Erbfolgekrieg, „als gehörte er gar nicht zu unserem Jahrhundert, sondern zu ferneren heroischen Epochen und Maßstäben.“ Wenn man ihn richtig platzieren will, muß man ganz andere, ältere Namen nennen: Gustav Adolf, Cromwell, Prinz Eugen, Fridericus Rex, Napoleon.

Sein Lebenslauf hat exzentrische Maße. Kavaleriekadett, Husar, imperiale Einsätze in Cuba, Indien, Sudan, Journalist im Burenkrieg. Schon mit 37 Jahren Erster Lord der Admiralität, 1915 Niederlage von Gallipoli, Kämpfe in Frankreich. Er befürwortet die Einführung von Tanks als Mittel des Bewegungskrieges und der Geleitzüge zur Abwehr der U-Boote. Munitionsmister, Kriegsminister, Heeresminister, Luftfahrtminister, Kolonialminister, Schatzminister. Der Konservative wechselte zu den Liberalen und wieder zu den Konservativen. Er tritt wegen der Indienspolitik zurück, wendet sich seit 1929 der Schriftstellerei zu: „The World Crisis“ (Erster Weltkrieg in vier Bänden), „Marlborough, His Life and Times“ (die Biographie des Ahnen in vier Bänden). 1939 wieder Erster Lord der Admiralität, 1940, nach der Niederlage in Norwegen - Premierminister. Es war soweit.

Ein anderer hätte gestöhnt, er atmete auf. Charakteristisch seine eigenen Worte: „So übernahm ich in der Nacht des 10. Mai (1940), in den Anfängen der gewaltigen Schlacht, die oberste Macht im Staat.“



Der Eisenerne Vorhang ist niedergegangen: Sir Winston Churchill während seiner historischen Rede in Fulton 1946. Rechts Präsident Truman

Kassandras Warnungen oder Die Teilung Europas beginnt

Eine aktuelle Erinnerung an Sir Winston Churchills Fulton-Rede / Von HERBERT KREMP

Nicht einen einzigen Augenblick hatte in den letzten erregten Tagen mein Puls schneller als sonst geschlagen. Ich nahm alles so, wie es kam. Aber ich darf dem Leser dieses wahrheitsgetreuen Berichts nicht verheimlichen, daß ich, als ich gegen drei Uhr früh ins Bett ging, eine tiefe Erleichterung empfand. Endlich verfügte ich über die Autorität, in jeder Richtung maßgebende Weisungen zu erteilen.

Dies schreibt Churchill in der sechsbändigen Geschichte des Zweiten Weltkriegs, der wegen er mit dem Nobelpreis für Literatur ausgezeichnet wurde. Das autobiographische Monument erweist sich als ein Werk ohne Eitelkeit. Churchill war, wie viele Rufbeine, ein schlichter Mensch, das Selbstverständnis der Aristokratie schenkte ihm Distanz, Gelassenheit auch in höchster Gefahr und die Kraft, das Risiko bis zum Ende bei vollen Sinnen zu durchschreiten. Er legte gerne Fliesen, die Mauer seines Landhauses Chartwell (Kent) baute er selbst, die Malerei stellte er nur während des Krieges ein wenig zurück.

Er war unerschütterlich, auch in der feinen Ironie. Auf dem Weg zu seiner sensationellen Rede in Fulton hatte ihm Präsident Truman eingeladen, die lange Nachtfahrt nach Missouri in seinem Zug zurückzulegen. „Wir spielten mit viel Genuß Poker“, schreibt Churchill beziehungsreich, „das ist das einzige, woran ich mich erinnere.“ Eine Retourkarte an den nach Dienstjahren so viel jüngeren amerikanischen Präsidenten, der zur Potsdamer Konferenz acht Monate zuvor nicht mit dem britischen Premier zusammen reisen wollte, um jeden Verdacht eines „ganging up“ (frei: Bandenbildung) gegen Stalin zu vermeiden. Die Formulierung hatte Churchill tief verletzt, da sie seine Ohnmacht bloßstellte. Winston Churchill, damals noch Premier, hatte den unerfahrenen Nachfolger Roosevelts schon drei Tage nach der Kapitulation Deutschlands beschworen, die zwischen der Elbe und Eisenach von amerikanischen Truppen eroberten „weiten Gebiete“ als Faustpfänder zu behalten, damit sie nicht auch noch hinter dem „Eisernen Vorhang“ (Churchills Sprachschöpfung in einem Telegramm an Truman) verschwinden.

Im „ganging up“, mit dem der amerikanische Präsident seinen Kriegverbündeten abfahren ließ, wurde die Tragödie Europas zum Begriff. Churchill war am Ende seines Einflusses, seiner Politik und Kriegskunst angelangt. Die Kontur der neuen Machtverteilung trat hervor: Aber was wollte Churchill eigentlich? Wollte er die Kanonen drehen und (eventuell mit den jedenfalls in seinem Einflußbereich noch nicht unterworfenen Deutschen) die Russen mit Gewalt zurückdrängen? Wollte er den Zweiten Weltkrieg nach dem Ende Hitlers in einen Dritten gegen Stalin übergehen lassen, wie ihm Politiker und Zeithistoriker vorwarfen? Wollte er gegen die Psychologie, gegen die Gestimmtheit der ganzen Welt einen neuen Waffengang mit dem neuen Feind, mit Stalin, riskieren?

„Die Befürchtung bohrt in mir“, schrieb er in seiner Weltkriegs-Geschichte, „daß sich Washington unversehens entschließen werde, diesen gewaltigen Raum von über sechshundert Kilometer Länge und stellenweise zweihundert Kilometer Tiefe aufzugeben. Abgesehen davon, daß viele Millionen Deutsche und Tschechen in ihm ihre Heimat haben, mußte seine Aufgabe eine neue Landmasse zwischen uns und Polen schaffen und uns praktisch der Macht berauben,

dessen Schicksal weiterhin zu beeinflussen.“

Es sei unbedingt lebensnotwendig, hatte er im Mai 1946 Truman befragt, zu einer Verständigung mit Rußland zu kommen, beziehungsweise zu sehen, wo wir mit Rußland stehen, ehe wir unsere Armeen bis zur Ohnmacht schwächen und uns auf unsere Besatzungszonen zurückziehen. Jetzt Aug in Aug mit Stalin, lautete Churchills Devise. Als Truman ihm antwortete (12. Juni), daß es nicht möglich sei, „den Rückzug der amerikanischen Truppen aus der Sowjetzone um der Bereinigung anderer Probleme halber aufzuschieben“, gab Churchill verzweifelt auf. „Es klang mir wie Totenglocken.“

Was in solch düsterem Dilemma zwischen den Siegern endete, wie hatte es begonnen? Wie stand Winston Churchill zu Deutschland, zur immerwährenden deutschen Frage, zu Hitler, und wie stand er zu den Vereinigten Staaten, zur Großen Allianz von 1941 und zu Stalin?

Im Anfangskapitel seines zwischen 1948 und 1954 herausgegebenen Werkes „The Second World War“ fällt Churchill ein vernichtendes Urteil über die Verträge von Versailles und St. Germain. Zerfall und Zerstörung der Donau-Monarchie war in den Augen des Briten ein Verstoß gegen das Gravitationsgesetz des Kontinents. „Es gibt keine einzige Völkerschaft oder Provinz des Habsburgischen Reiches, der die Erlangung der Unabhängigkeit nicht die Qualen gebracht hätte, wie sie von den alten Dichtern und Theologen für die Verdammten der Hölle vorgesehen sind.“ Ähnlich das Verdikt über Versailles. „Die wirtschaftlichen Bestimmungen des Vertrages waren so bösartig und tödlich, daß sie offensichtlich jede Wirkung verloren.“ Die Geschichtsschreibung wird dieses ganze Vorgehen als Wahnsinn bezeichnet. Churchill bedauerte die „sorglose Teilnahmslosigkeit“ der amerikani-

nischen Außenpolitik, den Rückzug von Europa, sah aber in Locarno (1925) eine Hoffnung, Deutschland eine befriedigende Lösung der Probleme in Osteuropa zu ermöglichen.

Die Heraufkunft Hitlers veränderte das Szenario. In der Erinnerung bezieht Churchill sofort, spätestens mit der Vollendung der „Machtergreifung“ nach der Römischen Krise und den Morden von 1934, entschieden Position gegen die neue Gefahr. Hitler habe, so schreibt er später, „aus Deutschland Furien herausgerufen, die in der zahlreichsten, dienstfertigen, unbarmherzigsten, widerspruchsvollsten und ungünstigsten Rasse Europas schlummern.“

Auch per Dummheit kann man sehr schuldig werden

Ob der Politiker seine Prophetengabe nachträglich schön, bleibt ungewiß. Hannah Arendt übermittelte Karl Jaspers einen Zeitungsausschnitt aus der „Times“ vom 7. November 1938, in dem Churchill mit dem Satz zitiert wird: „I have always said that if Great Britain were defeated in war, I hope that we shall find a Hitler to lead us back to our rightful position among the nations.“

Was immer man aus einer solchen Bemerkung herauslesen mag - Churchill entwickelte sich in den Jahren bis zum Krieg zum schärfsten Gegner der Politik Baldwins und Chamberlains, die dem deutschen Führer immer weiter entgegenkamen, weil sie bei einem neuen Waffengang in Europa das Unvermeidliche Ende des Empire und den Abstieg Englands in die „Junior-Partnerschaft“ der USA befürchten mußten. Die Geschichtsschreibung (vor allem Haffner) hat das Bild vom schwachen, regenschirmbewehrten Chamberlain unter diesem

Aspekt korrigiert, obwohl gerade Churchill, der seit 1934 isoliert und entschieden für die britische Aufrüstung (vor allem Luftwaffe) und einen britisch-französisch-russischen Pakt kämpfte, zu den Schöpfern dieses Bildes gehört.

Der konservative Abgeordnete des Unterhauses stand damals in Opposition zur britischen Außenpolitik schlechthin, und die Schärfe seines Instinktes für die aus Deutschland herausdringende Gefahr steigerte seine Rhetorik in schwindelerregende Superlative. Als Premierminister Baldwin trotz der schnellen deutschen Aufrüstung mit den Bewilligungen für die britische Luftwaffe zurückhielt, erklärte Churchill: „Die Regierung ist außerstande, oder sie kann den Premierminister nicht veranlassen, eine Entscheidung zu treffen. So bewegt sie sich in einem seltsamen Paradoxon fort, nur zur Unentschiedenheit entschlossen, stahlhart im Dahintreiben, fest in der Formlosigkeit, allmächtig in der Ohnmacht. So fahren wir fort, weitere Monate und Jahre von den Hauchschrecken fressen zu lassen.“

Aber auch der wichtigste Ausbruch vermochte die Wolke des Nachkriegs-Pazifismus und der Illusionen im damaligen Britannien nicht zu zerteilen. „Die Freude an schön klingenden Phrasen, das Zurückschrecken vor unerbittlichen Tatsachen, der Wunsch nach Popularität und Wahlerfolgen ohne Rücksicht auf lebenswichtige Staatsinteressen: ehrliche Friedensliebe und rührender Glaube, daß Liebe als einzige Grundlage für den Frieden genüge; offensichtlicher Mangel an Denkkraft... ausgesprochene Unkenntnis Europas... das alles ergab ein Bild der aufgelaassenen Dummheit und Schwäche in England, die zwar frei von Arglist war, aber nicht frei von Schuld, und entscheidend dazu beitrug, über unsere Welt die Schrecken und Verhängnisse hereinbrechen zu lassen, die schon in dem bisher erreichten Grad über jeden Vergleich mit allem von Menschen Erlebtem hinausgehen.“

Was wollte Churchill? Er wollte Hitler, den er später in einem Kurzporträt zwingend beschreibt, rechtzeitig in die Arme fallen, aber er fand keine Bundesgenossen, er lebte damals in der falschen Zeit und im falschen Land - ein Gefühl, das auch heute manchen Geist beschleichen mag. Nachdem Hitler sich Österreichs und der Tschechoslowakei bemächtigt, der Zerstörungen und des russischen Stillhaltens durch den ostmitteleuropäischen Teilungsakt versichert hatte und nun, auf ein neues Ausweichen und Zögern der Westmächte spekulierend, in Polen einmarschierte, mußte Chamberlain zur ungünstigsten Stunde und in der ungünstigsten Konstellation den Balanceakt des Empire zwischen Kontinent und USA beenden und das Garantversprechen für den östlichen Nachbarn Deutschlands einlösen.

„Zu jener Stunde schon wußte ich, daß, wenn es Krieg gab - und wer konnte noch daran zweifeln? - eine schwere Last mir zufallen würde“, sinniert Churchill. Zum Ersten Lord der Admiralität berufen, wie vor dem Ersten Weltkrieg, bereitete er sich auf seine Aufgabe vor. Nach Jahren der Dürre schien er, wie alle Regungen des Mannes zeigten, in sein Element, ins Element des Krieges, zurückgekehrt zu sein. Es bedurfte noch der Niederlage von Narvik, bis Großbritannien ihn tief und er dem Land Blut, Schweiß, Mühsal und Tränen verheißte konnte. In der furchtbaren Herausforderung erwuchs Adolf Hitler der furchtbarste Gegner.

Nach dem schnellen Zusammenbruch

Frankreichs 1940 stand England, es war jetzt Churchills England, nichts mehr sonst, allein. Die Luftabwehr mußte organisiert, der Atlantik gesichert, die Moral der Nation gestählt werden. Die Festung hielt stand, aber ohne die Vereinigten Staaten - Juniorpartnerschaft hin, Juniorpartnerschaft her - würde es keine Zukunft geben, dafür war der Gegner zu stark. Der Eintritt Amerikas in den Krieg stand jedoch nicht in Sicht.

Und die Sowjetunion? „Die uns vorliegenden Berichte über die großen, unschätzbaren Lieferungen Rußlands an Deutschland, die offensichtliche Gemeinsamkeit beider Länder an der Niederringung und Teilung des britischen Reiches im Osten - all das machte es wahrscheinlicher, daß Hitler und Stalin eher einen Handel auf unsere Kosten abschließen als gegeneinander Krieg führen würden. Heute wissen wir, daß ein solcher Handel durchaus auf der Linie Stalins Zielsetzung lag“, schreibt Churchill im Rückblick.

Als dann Hitler, weil die Furie der Zeit ihn trieb, im Sommer 1941 die Sowjetunion angriff und damit endlich, wie er offenbarte, in „seinen Krieg“ um das großgermanische Reich eintrat, findet Churchill nur noch Kommentare der Verachtung für den (über-raschten?) Stalin. „Bis dahin hatten wir sie als egoistische Partner eingeschätzt; in dieser Zeitperiode erwiesen sie sich außerdem als Dummköpfe... soweit Strategie, politische Voraussicht und Fähigkeit das Geschick beeinflussen, zeigten sich Stalin und Stalins Kommissare zu jenem Zeitpunkt als die meist überlisteten Stümper des zweiten Weltkriegs.“

Ein typischer Churchill, möchte man meinen. „Die Siege machten Stalin nicht umgänglich“, erinnert sich Churchill später, glaubt aber unter dem Eindruck der schweren Zerstörungen in der Sowjetunion, daß das Land für zehn Jahre mit dem Wiederaufbau beschäftigt sein werde. Falls aber Rußland Deutschland nachahme, folgte er warnend hinzu, „wäre ich sein Freund nicht, und ich würde dann die stärkste mögliche Koalition gegen Rußland zusammenbringen und nicht zögern, Stalin das zu sagen.“

Kein Zweifel: Der britische Aristokrat hatte mit dem Bolschewismus nichts zu schaffen, er hielt Faschismus und Nationalsozialismus für dessen Ausgeburt. Der erste Moskau-Besuch im August 1942 bereitete ihm Schwierigkeiten: „Ich begann über meine Mission in diesem trotzigen, finsternen Bolschewistenstaat nachzudenken. Einstens hatte ich mich so sehr bemüht, ihn schon bei der Geburt abzuwürgen, und bis zum Auftreten Hitlers hatte ich ihn als den Todfeind der freiheitlichen Zivilisation betrachtet... Ihr böseriges Regime war uns von jeher verhaßt gewesen, und bis der deutsche Dreschriegel auf sie niedersauste, hatten sie ihrerseits gleichgültig zugehört, wie man uns unseres Daseins berauben wollte.“

Als sich 1942 in der Tiefe Rußlands das Kriegsglück wendete und Stalin im folgenden Jahr die deutsche Front zurückdrängte, kam es zwischen Churchill und Roosevelt zu einer strategischen Kontroverse, deren Ausgang über das weitere Schicksal Europas entscheiden sollte. Der britische Premier war der Verlierer und gilt daher als unsicherer Zeuge. Viele Einzelheiten liegen noch im dunkeln, doch steht wohl fest, daß Churchill dafür plädierte, von der freigeräumten nordafrikanischen Plattform aus Hitler „Festung Europa“ von Süden her aufzubrechen, die Türkei für den Kriegseintritt zu gewinnen und über Italien, Istrien, Laibach, Senke, Wien zwischen Hitler und Stalin einen Keil möglichst bis nach Berlin und an die Ostsee vorzutreiben. Stalin witterte Unrat und opponierte schon gegen den italienischen Vorstoß, der sich an Kesselring und den Fallschirmjägern festhielt.

Der Endpunkt Potsdam markierte die Niederlage

Die Amerikaner wollten die Hauptkraft am Atlantik konzentrieren. Churchill kam mit Roosevelt ins Gedränge, man fand keine gemeinsame strategische Sprache. Der Brit wollte sich nicht ganz offenbaren, wie die windungsreiche Argumentation belegt, aus Furcht, mißverstanden zu werden. Deshalb rückt er erst am Ende seiner Betrachtungen mit der ganzen Wahrheit heraus. Am bedingungslosen Ende Hitlers sollte kein Zweifel aufkommen. Aber gleichzeitig Stalin am Eintritt in Mitteleuropa zu hindern, dazu reichten Großbritanniens Kraft und Roosevelts Einsicht nicht aus.

Die Kontroverse setzte sich bis in die Zukunftsplanung der Kriegskonferenzen fort, deren erste in Teheran (November 1943) noch zur Zufriedenheit Churchills verlief. Glatz gestand man Stalin die russische Grenzziehung von 1939 zu, über die Westverschiebung Polens bis zur Oder - Churchill demonstrierte sie mit drei Streichhölzern - war man sich im Prinzip rasch einig. Über den Hauptteil Deutschlands gingen die Meinungen jedoch auseinander.

Während Roosevelt (zunächst unter Zustimmung Stalins) vorschlug, das Reich in sieben Teile aufzulösen, plädierte Churchill für die „Isolierung“, die praktische Auslöschung Preußens und für die Konstruktion eines aus den handlichsen Süddeutschen bestehenden „Donaubundes“. Stalin widersprach sofort, weil eine solche Art der Aufteilung Deutschlands seinen künftigen Spielraum mehr eingeengt hätte als das Roosevelt-Modell. Churchill beharrte in der Folge nicht auf seinem Plan. Statt dessen setzte er sich nach den Durchbrüchen im Westen für einen schnellen Vormarsch der westlichen Armeen bis in die Tiefe Deutschlands und der Tschechoslowakei ein. Der Endpunkt Potsdam im Juli/August 1945 markiert Churchills Niederlage.

Der Repräsentant Europas, Winston Churchill, der Hitlers Sieg verhinderte, verlor den Krieg. Er konnte Stalin nicht aus Mitteleuropa fernhalten, sein Einfluß auf Roosevelt reichte nicht aus. Die Erkenntnis der Folgen und die Atomkraft trafen sich zu spät. Was blieb, war ein tragischer Weltpolitiker, ein Prophet, der schon in seiner eigenen Zeit zu wenig galt.



Der einzige, der den Diktator durchschaute: Churchill (links) mit Stalin in Moskau 1942

FOTO: ULLSTEIN

Smog-Alarm für Hannes Zurzak

Erzählung von JOSEF REDING

Als Zurzak den Telefonhörer anfaßt, spürt er Staub im Handteller. „Hier Hannes Zurzak.“ „Tag, Vater.“ – „Jürgen, von wo rufst du an?“ – „Ich bin in meinem Bezirk unterwegs, irgendwo zwischen Rastatt und Kehl. Im Telefonhörer. Ich hab angehalten, als ich es in den Nachrichten im Autoradio hörte.“ – „Was hörte?“ Hannes Zurzak preßt das Telefon dichter an die Ohrmuschel. „Ich kann dich sehr schlecht verstehen, Jürgen. Da ist so ein Rauschen in der Leitung.“

Vater, in deiner Stadt ist Smog-Alarm. Ja, Smog-Alarm. Geh mit deiner Steinhaube nicht auf die Straße. Bleib in der Wohnung, bis Entwarnung gegeben wird.“ – „Aber heute ist Dienstag. Da muß ich zu Lena.“ – „Da kannst du doch noch morgen oder übermorgen hin, wenn der Smog weg ist. Auf keinen Fall jetzt!“ Hannes Zurzak macht eine Pause. „Vater?“ – „Ja?“ – „Du, ich muß schnell machen. Das Hartgeld rumputzt mir nichts dir nichts durch.“

Wie sind die Geschäfte mit deinen medizinischen Apparaten? – „Schlecht. Hier sind ein paar Ärzte wegen Rezept-Kügelchen im Apothekern vor dem Kadi. Da halten sich die meisten mit Neuanschaffungen für ihre Praxen zurück. Könnte so aussehen, als ob sie auch keine saubere Weste haben.“

Jürgen, du weißt doch so viel. Was heißt überhaupt Smog? – „Kommt aus dem Englischen. Zusammenziehung von Smoke und Fog, Rauch und Nebel. Das gab's erst nur in London. Jetzt hat ihr diese dreckige Dunstglocke auch im Ruhrgebiet. Vater, auf keinen Fall die Wohnung verlassen.“ Die Stimme des Sohnes bricht jäh ab. Ein hoher Summen setzt ein und schmerzt im Ohr des alten Mannes. Hannes Zurzak legt den Hörer auf, betrachtet nachdenklich die Abdrücke seiner Hand im Staub auf dem Plastikgriff und schaltet den Fernseher an. Das Bild braucht lange, bis es voll da ist. Alter Kasten, gebraucht gekauft.

Zurzak geht zum gardinenlosen Fenster. Es erlaubt einen Blick auf den halben Kinderspielfeld. Die Wippen und Blockhäuser sind leer. Der Sand in den Kästen sieht noch grauer aus als sonst. Den Himmel sieht Zurzak nicht. Fahle Pappelnkronen verdecken ihn.

Zurzak hört jetzt den Ton vom Fernseher. Er schlurft zum Sessel und sieht die Bilder: ein Bericht über hungernde Kinder in Äthiopien. „Ich muß zu Lena“, spricht Zurzak mit sich. „Heute ist Dienstag, und Lena wird krank vor Traurigkeit, wenn ich nicht komme. Die ganze Woche hat sie niemanden. Ich hab ja wenigstens Telefon.“

Auf dem Bildschirm in Großaufnahme das fast fleischlose Gesicht eines Kindes. Eher schon ein kleiner Totenkopf. Dann die weinende junge Mutter. Fliegen setzen sich im Feuchten unter ihren Augen fest.

Zurzak schüttelt den Kopf. Man muß dankbar sein, denkt er. Dankbar, daß man seinen Kindern immer zu essen geben konnte. Wenn ich die ersten Schichten von Kohle erledigt hatte, so die ersten sechs im Monat, dann wußte ich, das Essen für Frau und Kinder und für mich ist bis zum nächsten Ersten wieder gesichert. Alle sind satt geworden bei mir. Vom Tag ihrer Geburt an bis zu ihrer Hochzeit. Und Mutter bis zu ihrem Tod vor fünf Jahren. Haben nur Friedenszeiten erlebt, die Kinder, ist kaum zu fassen: schon mehr als vierzig Jahre Frieden. Aber da ist ja wohl kein Frieden, wo die Bilder herkommen. Und weil die Großen keinen Frieden haben, müssen die Kinder verhungern.

Zurzak steht auf und schaltet das Fernsehgerät auf seiner Nachtkommode aus. Aus dem Küchenschrank nimmt er drei Dosen Hühnersuppe, zwei Tafeln Milchsokolade und einige Lagen Waffeln, die er selbst gebacken hat. Er packt die Sachen sorgfältig in eine Leinentasche und zieht den Reißverschluss zu. Auf der Tasche ist ein Emblem: ein lachender Fußball.

Kaum ist Zurzak auf der Straße einige Schritte gegangen, da schmeckt er den scharfen, säuerlichen Nebel bis in die Nasen hinein. Der plötzliche, anhaltende Husten zwingt ihn, stehenzubleiben und die Leinentasche abzusetzen. Zurzak hustet in sein Taschentuch. Die Schultern des alten Mannes zucken heftig.

Als der harte Husten nachläßt, blickt Zurzak die Siedungstraße entlang. Zuerst sieht er nur zwei Dunstschichten: eine schwärzliche unten, eine rötlich-hellere oben. Dann schälen sich einige Umrisse heraus: geparkte Autos, ein geschlossener Kiosk, eine Gruppe überquellender Mülltonnen am Bordsteinrand.

Außer einem Lastwagen und zwei Polizisten auf Motorrädern kein Straßenverkehr. Vom Lastwagen werden viereckige Schilder mit rotem Warnkreis und den Großbuchstaben SMOG heruntergereicht und an Straßeneinbiegungen aufgestellt.

Nur wenige Menschen. Ein junger Mann mit einem Walkman über den Ohren bewegt sich im Takt einer für Zurzak unhörbaren Musik. Dann spuckt er plötzlich mehrere Male angeekelt auf den Bürgersteig und verzieht das Gesicht. Er reißt die Kopfhörer herunter. Zurzak vernimmt ein rhythmisches Quäken. Der junge Mann läuft weg.

Zurzak geht vorsichtig weiter. Er versucht, nur durch die Nase zu atmen. Aber der Luftmangel wird so groß, daß Zurzaks Mund wie unter Krämpfen auf- und zuklappt. Das gab's doch früher nicht, denkt Zurzak. Smog. Das ist wie eine neue Not.

Für meine kaputte Lunge, da gab's einen Namen. Für uns Kumpels Steinstaublung und für die Knappheitsärzte Silikose. Silikose, merkwürdiger Name für die Tausende winziger Steinnadeln, die ich mit dem Atmen unter Tage in meine Lungenbläschen gesogen habe. Fast die Hälfte meiner Lunge ist dahin. Und nur noch die Hälfte Luft kriegt ich. Und heute von dieser Hälfte wieder nur die Hälfte, wegen diesem elenden Smog. Zurzak sieht, wie aus einem Zechenhaus ein weißer Rauchfaden den Schornstein verläßt und senkrecht aufsteigt. Dann stößt der Rauch in Kirchturmhöhe wie gegen eine unsichtbare Wand und kehrt zerflatternd zur Erde zurück.

Der Weg zu Lena ist heute doppelt so lang, denkt Zurzak. Doppelt so lang und doppelt so schwer. Als den alten Mann wieder ein Hustenanfall würgt, bleibt er nicht stehen. Er geht mit dem halberstickten Husten weiter, vornübergebeugt, als müsse er sich gegen einen Sturm anstemmen. Aber da ist kein Sturm, kein Wind.

Ein kräftiger Mann mit einem Regenmantel und einem Touristenhutchen geht jetzt auf gleicher Höhe mit Zurzak. „Die Luft schmeckt wie eine verdorbene Suppe“, sagt der Mann und kommt näher an Zurzak heran. Zurzak nickt nur. Beobachtet den kräftigen Mann aus den Augenwinkeln. „Wäre ja gar nicht auf der Straße, wenn meine Frau nicht wegen ihrer Herzropfen zur Apotheke geschickt hätte. Weiß noch nicht mal, ob die Apotheken auf haben.“

„Vielleicht gibt's bei Smog eine Art Nachdienst“, sagt Zurzak. „Nachdienst, ja!“ Der Kräftige nimmt Zurzaks Wort auf. „Nachdienst ist das Richtige! Steht aus wie Nacht, obgleich wir erst drei Uhr nachmittags haben!“

Der Kräftige kommt noch näher, ist auf Tuchfühlung mit Zurzak. Zurzak wird angewidert; er nimmt seine Leinentasche in die andere Hand. Da läuft ein winziger Terrier über die Straße, die Leine hinter sich herschleifend. Das Tier verschwindet im Nebel. Jetzt weiß Zurzak, warum der Kräftige ihm so nahe rückt. Er hat Angst, denkt Zurzak. Er hat Angst wie dieser entlaufene Hund, der sich irgendwo verkriechen möchte. Alle haben Angst vor dieser vergifteten Luft. Ich auch.

„Du bist doch gekommen!“ fragt Lena. Ihre Frage ist vorwurfsvoll und dankbar zugleich. Zurzak kann lange nichts sagen. Er steht im Türhaken zu Lenas Wohnung und reißt nach Luft. Die Luft in Lenas Zimmer kommt ihm rein vor. Zurzak atmet und atmet. Er sieht aus, als müsse er sich für die nächsten Wochen mit der klaren Luft aus Lenas Zimmer versorgen. „Ich habe dir deinen Tee gemacht“, sagt Lena. Sie zeigt auf die große Tasse mit dem Blumenmuster.

Zurzak bleibt noch immer an der Tür stehen. Die Leinentasche mit dem lachenden Fußball ist ihm entglitten, liegt vor seinen Füßen. Zurzak schaut auf Lenas eingeschalteten Fernseher. Noch immer läuft der Filmbericht über den Hunger bei den Somalis. Lena ist beunruhigt über das reglose Stehen, den starren Blick. „Hannes“, sagt sie. „Trink deinen Tee. Dann wird's dir besser.“ Zurzak nickt. Aber er bleibt stehen. Lena steht auf, nimmt ihren Stock in die Linke und nimmt mit der rechten Hand die große Tasse. Sie humpelt, als sie auf Hannes zugeht. Aber sie humpelt so, daß kein Tee verschüttet wird.

Als Lena bei Hannes ist, hält sie ihm die Tasse entgegen. Hannes bringt die Arme nicht hoch, um die Tasse zu übernehmen. Beutsum hält Lena ihren Besucher den Rand der Tasse an die riesigen Lippen. Hannes trinkt in kleinen Schlucken. Wenn Lena sieht, daß Hannes wieder Luft braucht, setzt sie die Tasse ab. Dann trinkt Hannes wieder. So steht das Paar lange.



Spiegeln, Spiegeln an der Wand: „Die Toilette der Venus“ von Peter Paul Rubens

Die holden Täuschungen der Spiegelkabinette

Wir leben im Zeitalter der Singles und folglich des Narzissmus. Wie bei einem Wellensittich im Käfig wird der Spiegel zum Inbegriff von Geiselhaft, das in ihm reflektierte Abbild des Selbst zum Ersatz für den anderen. Philosophische Buchtitel wie Martin Gardners „Gespiegelte Welt“ oder Konrad Lorenz' „Rückseite des Spiegels“ tragen dem Rechnung. Der Spiegel und sein Rahmen wurden zum beliebten Einrichtungsgegenstand und zum Sammelobjekt für Kunstgourmets. So ist es nur konsequent, wenn jetzt der Tübinger Verlag Ernst Wasmuth mit einer prächtigen Trouville in Sachen Spiegel herausbringt: der deutschen Erstauflage von Serge Roches längst vergriffenem Band „Spiegelkabinette, Spiegelgalerien, Hand- und Wandspiegel“ von 1966 (224 Seiten, 118 Mark).

Serge Roche war der maßgebliche europäische Spiegelkabinette. Seine schon in den zwanziger Jahren gegründete Galerie in der Pariser Rue St. Honoré (heute Galerie Jacques Kugel) veranstaltete 1934 die bisher wohl einzige große Ausstellung kostbarer Spiegel aus allen Jahrhunderten, und Roche selbst trug dazu einige der wunderlichsten Spiegel-Arrangements im Stil der Art deco bei. Sein Buch, in erster Linie natürlich ein Bilderbuch mit feenhaften Spiegel-Illustrationen besonders aus der Zeit des Rokoko und des Empire, fließt über von der Begeisterung des wahren Enthusiasten und vereint im Nebenbei wahrscheinlich alles, was jemals Dichter über Spiegel und Spiegelungen geschrieben haben.

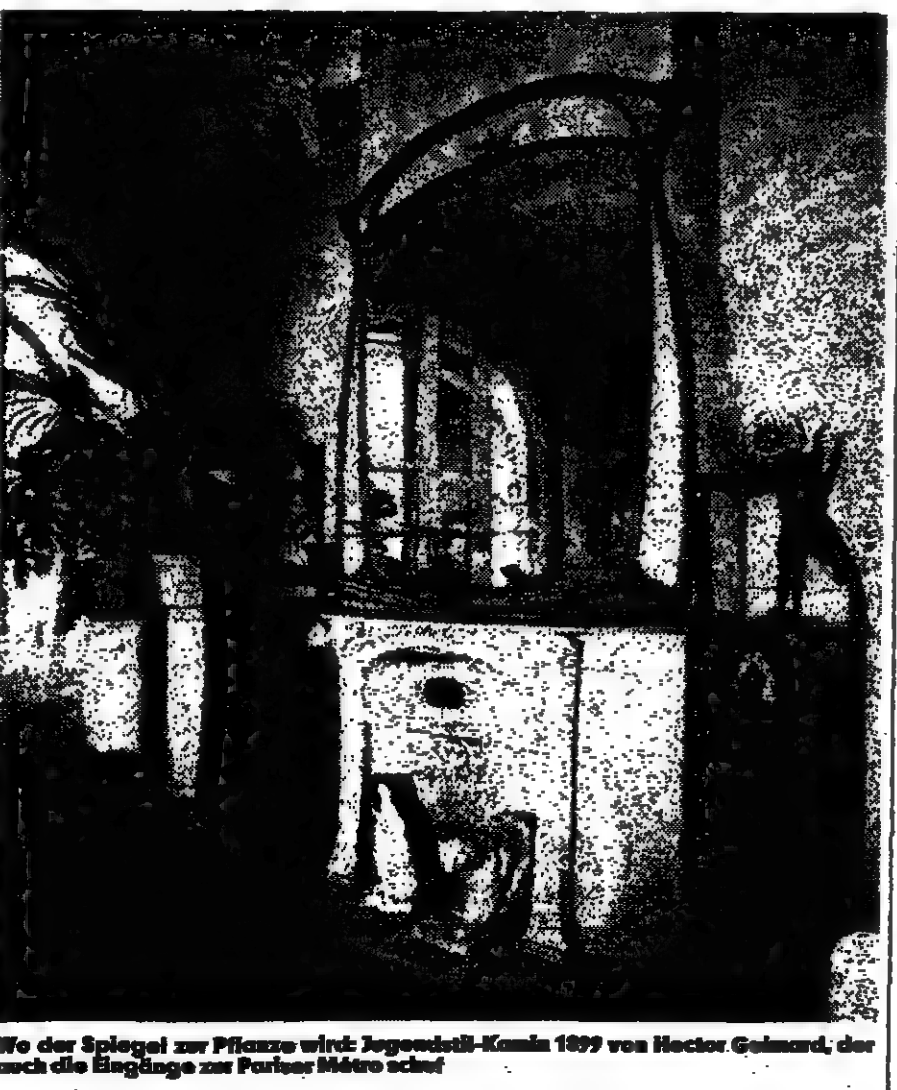
Die ersten Spiegel in Babylon und im alten China waren aus Bronze und zum Teil mit Silber bzw. Platin beschichtet, sehr kostbar und den Königen und ihren Favoritinnen vorbehalten. Noch Seneca berichtet, daß die in Rom gebrauchten Metallspiegel teuer kamen als die gesamte Mitgift der Tochter eines Armeegenerals. Im Hochmittelalter erfand man Spiegel

aus Bergkristall oder Glas, auf deren Rückseite eine Bleischicht aufgetragen wurde. Aber erst um 1600 war der (nummehr aus Glas geblasene) Spiegel überall verbreitet – immer noch teuer und deshalb in nicht minder teurer Entourage, als Taschenspiegel in Gold und Samt eingebettet, als Zimmerspiegel von vornherein Mittelpunkt des Salons oder Boudoirs, eingerahmt von Rankenwerk aus erlesenen Materialien, gekrönt von Engeln und Göttergestalten.

Um die gleiche Zeit kam die Faszination an Brenn- und Zerrspiegeln auf und damit an Spiegelkabinetten. Sogenannte „Zauberspiegel“ waren bei den Alchimisten, Wahrsagern und „Hexen“ schon früher im Gebrauch gewesen, Spiegel, aus denen dem Eingeweihten die Zukunft oder das Verhängnis entgegenblickte. „Was seh ich? Welch ein himmlisch Bild! zeigt sich in diesem Zauberspiegel!“ läßt Goethe seinen Faust ausrufen. Und in den fürstlichen Spiegelgalerien wurde Spiegel gegen Spiegel gesetzt, und der erleuchtete Betrachter stellte sich in die Mitte und zückte das Fernrohr, um die Strecke seines unendlichen Ineinanderespiegelungs abzufahren und möglicherweise an einem magischen Endpunkt anzulangen.

Ein Rätsel war immer dabei, und so ist es – wie übrigens auch das oben genannte streng wissenschaftliche Werk von Martin Gardner beweist – bis heute geblieben. Welcher Grad von Wirklichkeit kommt dem Spiegelbild im Vergleich zum „wirklichen“ Bild zu? Was hat es physikalisch mit der „Spiegelverkehrtheit“ auf sich? Wie „ehrlich“ ist der Spiegel, täuscht er wirklich nur in den Verhältnissen und nicht auch in der Ästhetik und im Sein?

„Die Spiegel sind die Pforten, durch welche der Tod kommt und geht“, sagt Coteau in seinem „Orphée“, betrachtet auch unser ganzes Leben hindurch in einem Spiegel, und ihr werdet den Tod an der Arbeit sehen wie die Bienen in einem Bienenstock aus Glas.“ GÜNTER ZEHM



Wo der Spiegel zur Pflanze wird: Jugendstil-Kabinett 1897 von Hector Guimard, der auch die Eingänge zur Pariser Métro schuf

Herr Urban (Jerzy), bitte aufstehen!

Von GEORGE URBAN

Auf polnische Radiohörer wirkt es besonders pikant: Der Sprecher der Jaruzelski-Regierung in Warschau und der Leiter von Radio Free Europe in München, dessen polnischsprachige Sendungen in Polen ein riesiges Publikum haben, tragen denselben Namen, nämlich George Urban (Jerzy heißt auf polnisch Georg). Als der Münchner Urban kürzlich im „Wall Street Journal“ eine kleine, bissige Betrachtung darüber veröffentlichte, reagierte die Warschauer Regierung ungnädig. Ein offizieller Sprecher (ausnahmsweise nicht Urban selbst) sprach von „Intervention“, „Destabilisierung“ und „informer Verleumdung des polnischen Volkes“. Wir drucken im folgenden George Urbans Artikel ab.

Ein unfremdliches Schicksal hat es so gewollt, daß ich denselben Namen trage wie Herr Jerzy (George) Urban, der Sprecher der polnischen Führung, eine Flage für westliche Regierungen, ein Mann scharfer Zunge und bissigen Gemüts, aber ebenso ein ritterlicher und geistreicher Mann – seiner Meinung nach jedenfalls. Nicht genug damit, daß er kein Blatt vor den Mund nimmt, wenn es um die Räuberbande der bürgerlichen Gesellschaft geht, daß er sich mit einem Adjektiv begnügt, wo drei gerade reichen würden – Herr Urban ist auch ein öffentlicher Entertainer in einer Welt, wo offizieller Humor sich rar macht. Es gibt nur wenige Witze bei Marx und Lenin. Herr Georg Urban (der Kommunist) liefert sie und bringt die Warschauer Regierung so sehr zum Lachen, daß es bis an die westlichen Ufer schallt.

Tatort dieses Geschehens ist zumeist die für kommunistische Länder unübliche Einrichtung der Pressekonferenz, wo sich Dichtung und Wahrheit, Gerücht, Vermutung und freimütige Lüge zum Erstaunen der westlichen Korrespondenten und der polnischen Öffentlichkeit mischen und verschmelzen. Daneben benutzt Urban aber noch das Pseudonym Jan Rem, das ihm mehr Raum für Schmähreden läßt, als seine Stellung als Minister und Regierungssprecher es erlaubt.

Aber ich will meine Metaphern nicht überfordern, schließlich ist Jerzy Urban ernsthaft damit beschäftigt, die Existenz einer nicht frei gewählten, von den Russen gesponserten Regierung zu rechtfertigen und deren Seemannsgarn zu spinnen. Schon die Aktivitäten gewählter Regierungen sind weiß Gott schwer genug zu rechtfertigen, für ungewählte braucht man besondere Begabung. Jerzy Urban hat sie.

Zu sagen, daß er auf Kriegsfuß mit der Wahrheit steht, hieße seiner Intelligenz Unrecht tun. Er ist eher ein Produkt jenes wunderlichen Alice-im-Wunderland-Unterraums, gemeinhin als Marxismus-Leninismus bekannt, in dem die Wahrheit das ist, was Jerzy Urban und seine Gehilfen sagen. Nicht daß Jerzy Urban Kommunist wäre – er sagt von sich, daß er kein Parteimitglied ist –, er empfindet nur zufällig eine tiefe Übereinstimmung mit der Politik, die die Clique um General Jaruzelski verfolgt und die Moskau unterstützt. Einige Wochen vor dem Mord an Jerzy Popieluszko am 19. Oktober 1984 bemerkte Jerzy Urban in der zurückhaltenden Art, die charakteristisch für seine Formulierungen ist, daß der Priester des öffentlichen Aufrufs zur Gewalt schuldig sei: „Haß-Versammlungen werden in Pater Popieluszko's Kirche organisiert. Er leitet Sitzungen voll politischer Tölpel... Er zelebriert Schwarze Messen.“

Als der Priester dann von Polizisten brutal ermordet wurde, die mit der Philosophie und dem Vokabular des Jerzy Urban und seiner Kollegen erzogen wurden, ergoß sich Jerzy Urbans Entrüstung in eine ganz andere Richtung als gegen die im Gefängnis von Thorn einsitzenden Mörder. Vor einem bestürzten Publikum verkündete er: „Die polnische Öffentlichkeit beobachtet mit Mißbilligung die brutale Unterdrückung der US-Polizei von Kirchenmitgliedern und Gläubigen der Holy Trinity Church in Clairton, Pennsylvania, deren einziges Vergehen die mildtätige Unterstützung einiger tausend arbeitsloser Stahlarbeiter war.“

Unzweifelhaft ist Jerzy Urban ein sehr dynamischer Mann. Wenn die Wahrheit schon nicht seine starke Seite ist, Frechheit, um nicht zu sagen Unverschämtheit, ist es bestimmt. „Herrn Jerzy Urbans Verleumdungen entspringen dem Geist völliger Mißachtung der Gesellschaft und der Verachtung der objektiven Wahrheit“, sagte Andrzej Jozynski, ein Dekan der Universität Warschau, im Dezember 1981.

Urbans Spezialität für Ausländer ist die scharfe Verwarnung und seine bevorzugte Taktik, Angriff ist die beste Verteidigung. Er droht jetzt, ein „Internationales Journalisten-Tribunal“ abzuhalten, das die Lügen aburteilen und verdammen soll, die ausländische Korrespondenten angeblich über Polen verbreiten. Er liebt es geradezu, ausländische Politiker und Regierungen zu belehren, und hat die ungewöhnliche Überzeugung, daß die ganze Welt aus dem Tritt ist –

nur er nicht (und die Männer hinter ihm). Sein Zorn verrät sich auf den ersten Blick, sein Charme nicht.

Über Zbigniew Brzezinski gab er zum besten, daß er zwar „einen Aufstand nicht unterstützt, aber doch denkt, daß gelegentlich... einige Leichen in Polen den Interessen der USA weiterhelfen würden“. Und er geißelte den britischen Staatsminister Malcolm Rifkind mit den Worten: „In den zwischenstaatlichen Beziehungen gibt es keine Tradition von Zusammenstößen mit illegalen Organisationen... Wenn ein Repräsentant der polnischen Regierung Großbritannien besucht, dann wird er sich nicht mit Vertretern der IRA treffen, um sich über den Konflikt in Nordirland zu informieren.“

Paris wurde abgekanzelt, weil „der feindselige Monolog der französischen Regierung über polnische Themen“ dazu führen könne, daß Polen den Französisch-Unterricht an polnischen Schulen suspendieren könnte, weil „Französisch keine Weltsprache mehr ist und nur noch zur Förderung der Zusammenarbeit zwischen Frankreich und Polen gebraucht wird“.

Jerzy Urbans forschende Botschaft nach Rom lautete folgendermaßen: „Der italienische Premierminister sollte doch eigentlich besonders gut mit terroristischen Mordanschlägen vertraut sein und sich etwas zurückhalten, daraus politisches Kapital gegen die Regierung eines anderen Landes zu schlagen. In Anbetracht der Ausbreitung von Terrorismus und Gewaltverbrechen in seinem eigenen Land müßte er eigentlich damit vollauf beschäftigt sein.“

Und die USA-Senatoren Edward Kennedy und Robert Doyle wurden unvermittelt gewarnt, sich öffentlich über den Mord an Pater Popieluszko zu äußern, denn „wir erkennen in ihren Erklärungen die fortwährende Neigung, die Polen unter jedem beliebigen Vorwand zu illegalen Aktionen anzustacheln“.

Jerzy Urban ist ein einfallreicher Spaßmacher. Unter den intellektuellen Zwergen, die als Sprecher kommunistischer Regierungen auftreten, ist er sicherlich ein Riese. Aber man würde sich wünschen, daß sein Zorn konstruktiver eingesetzt würde und seine donnernden Thesen weniger vorhersagbar wären. Denn schließlich ist Jerzy Urban



Jede Ähnlichkeit ist rein zufällig: George Urban (links), Direktor von Radio Free Europe in München, und Jerzy Urban, der polnische Regierungssprecher. FOTOS: DIE WELT/AP

nicht ein simpler Langweiler, er langweilt für Polen.

Wie passe nun ich, der andere George Urban, in dieses Bild? Die Antwort lautet: Nicht besonders, auch wenn Jerzy und ich vor kurzem in der „Detroit Free Press“ als „zwei Männer mit demselben Namen, zwei Krieger im Ost-West-Konflikt, die über das gewichtigste Waffensystem überhaupt verfügen, das Wort“, beschrieben wurden. Wenn es diesen persönlichen Wettstreit geben sollte, so läßt er mich ziemlich kalt. Wer könnte schon dem einfallreichen Dr. Goebbels gleichkommen? Und wer würde das überhaupt wollen?

Ich kam an die Spitze von Radio Free Europe lange nachdem Jerzy Urban begonnen hatte, von Warschau aus Politik und Meinung zu verbreiten. Ich werde wahrscheinlich auch lange vor ihm abtreten. In der Zwischenzeit werde ich nicht aufhören darüber zu staunen, was mein unerwählter Namensvetter als nächstes erfindet und wie wir seine Hirnspinnweben wieder zurechtstutzen können. Wir werden dabei nicht immer erfolgreich sein, in der Tat haben wir uns einige Fehlschläge anzukrallen.

Aber ich habe den Verdacht, daß Jerzy Urban nur für General Jaruzelski selbsternannte Regierung spricht, während wir bei Radio Free Europe sichtbar für das polnische Volk sprechen. Jerzy weiß das, und es gefällt ihm gar nicht; und es macht mir Mut, daß es so ist. Ich möchte deshalb im Stil der Filmvorspanne von Herzen bestätigen, daß jede Ähnlichkeit zwischen George Urban und Jerzy Urban zufällig ist.

Beobachter von Jerzy Urban, die ihn besser kennen als ich, wollen bemerkt haben, daß es etwas Dunkles und Diabolisches in seinem Verhalten gebe. Das ist nicht rechtlich denkbar, daß das auf Karl Marx' ungegünstigen Schwiegervater Dr. Edward Aveling gemünzte Aperçu auch auf ihn paßt. „Niemand kann so schlecht sein, wie Dr. Aveling aussieht.“

y),

Adel verpflichtet auch auf Ästen

Privilegien der Geburt gibt es schon im Reich der Paviane / Von VITUS B. DRÖSCHER

Wie weit es ein Paviankind später im Leben bringt, hängt weder von brutaler Körperkraft noch von seinem Verstand ab, sondern davon, ob es „hochwohlgeboren“ oder aber ein Sproß unbedeutender Eltern ist. Bei Rhesusaffen, Meerkatzen und japanischen Rotgesichtsmakaken entwickeln sich die Verhältnisse ebenso: Wer in der Horde maßgebende Eltern hat, wird auch selber später im Erwachsenenalter ein hohes Tier, und wer in Kreisen des niederen Volkes das Licht der Welt erblickte, bleibt zeitlebens eine Randfigur der Gesellschaft, wohnhaft im äußeren Bereich der Horde, wo die Nahrung knapp und die Gefahr, von Raubtieren gefressen zu werden, groß ist.

Die sozialen Mechanismen, die zum Phänomen des Erbadeles im Staat der Affen führen, untersucht jetzt Professor Alexander Harcourt an der Universität Cambridge.

Bei den Weibchen liegen die Dinge vergleichsweise einfach und unerbittlich: Eine Affenotter bleibt ihr Leben lang Mitglied im Weibchenklüngel ihrer Mutter und wächst niemals über die Rolle des „kleinen, braven Mädchens“ hinaus, das der Mutter zu folgen hat, bis diese stirbt. Folglich kann sie auch in der Horde niemals einflussreicher als diese werden.

Unter Menschen nimmt gelegentlich der Sohn den Beruf und die soziale Stellung des Vaters ein. Im Land der Affen ist dies das unabwehrbare Schicksal der Weibchen. Der Vater spielt überhaupt keine Rolle, da es keine Erbschaft gibt und es niemand weiß, wer der Vater eines Kindes ist, nicht einmal der Vater selbst.

Den „höheren Töchtern“ fällt der hohe Rang allerdings nicht in den Schoß. Er muß täglich neu gegen den revolutionären Druck von unten behauptet werden. Das niedere Affenvolk unterwirft sich keineswegs widerstandslos den „gekrönten Häuptern“. Es schlägt bei jeder sich bietenden Gelegenheit zurück. Eine Art Klassenkampf gärt allzeit auch im Staat der Affen. Aber ein System der Machtstrategie sorgt dafür, daß alles beim alten bleibt, meistens jedenfalls.

Zum Beispiel würde ein einjähriges Jungtier ranghoher Eltern von allen älteren und stärkeren Hordenmitgliedern im Kampf jämmerlich verprügelt, sofern es nicht Hilftuppen zur Unterstützung erhält. Somit wächst sich die Methode, mit der die Herrschaft gesichert wird, zu einer Geschichte der Vetterwirtschaft und der Machtpolitik aus, daß ein Machiavelli seine helle Freude daran hätte, wie Professor Harcourt es formuliert.

Dieses Bündnis baut auf einer typisch äffischen Erbschaft auf. Wenn zwei Rotstirne, Zebrafis, Tiger, Steinadler oder Krokodile in Streit geraten, bleibt es beim Zweikampf. Andere Artgenossen schauen sich das Duell manchmal an. Meist ist ihnen das Geschehen aber gleichgültig.

Affen ergreifen jedoch Partei und stürzen sich aktiv ins Kampfgemischel. Wenn helfen sie? Dem, der „recht hat“? Oder dem, der „nicht angefallen hat“? Moralische Überlegungen dieser Art sind den Tieren völlig fremd. Sie handeln mehr wie unsere

Staatsmänner und unterstützen ihre Bundesgenossen... oder sie halten sich da heraus, wenn es auch für sie nach einer Niederlage riecht.

Der erste Verbündete im Leben eines Pavian- oder Rhesuskindes ist dessen Mutter. Raufen zwei kleine Strolche miteinander, greifen beide Mütter sogleich ein. Folglich verliert derjenige, der die rangtiefere Mutter hat, die dann auch gleich mit verprügelt wird. Niedere Pavianmütter nehmen das als unausweichlich hin und helfen ihren Kindern trotzdem. Bei den Grünen Meerkatzen ignorieren sie jedoch die Kinderbalgerei, wenn sie sehen, daß die gegnerische Mutter ranghöher ist als sie, was nicht gerade von überschwenglicher Mutterliebe zeugt.

In beiden Fällen aber lernen die Kinder sehr schnell, vor wem sie zu kuscheln haben. Das prägt schon ein gewisses Duckmäusertum.

Dorothy Cheley von der Universität von Pennsylvania untersuchte dies bei Rhesusaffen in exakten Zahlen. In einer Horde mit 15 erwachsenen Weibchen rechnete sie fünf Tiere zu den „Hohen“, fünf zur Mittelklasse und fünf zur unteren Schicht. Grifften die „Hohen“ in einen Kinderstreit ein, erzielten sie ohne Ausnahme vollen Erfolg. Bei den „Mittleren“ schwankte das Kriegsglück mit 67 Prozent zu ihren Gunsten, während die „Unteren“ in keinem einzigen Fall ihrem Kind aus der Patsche helfen konnten.

Nehmen wir die körperlichen und geistigen Erbschaften eines Affenkindes als Basis seiner künftigen Entwicklung, so zeigen diese „elitären“ Eingriffe, in welchem Ausmaß die Entfaltung des Kindes hindurch verzerrt und verbogen wird – im Sinne des Erbadeles, dessen Fundament weniger auf genetischer Vererbung beruht als vielmehr auf der formenden Kraft des gesellschaftlichen Systems.

Auf diese Weise entwickeln sich die Kinder ranghoher Grüner Meerkatzen binnen kurzem zu regelrechten Rüpeln, wie sich Julia Horrocks von der McGill-Universität ausdrückt. Mit offenkundigem Genuß und in dem Gefühl, sich alles herausnehmen zu dürfen, geht so ein Bursche auf die Suche nach einem älteren und kräftigeren Jungtier, dessen Mutter aber deutlich rangtiefer als die eigene ist, und bricht einen Streit vom Zaun. Er kann sicher sein, daß die Macht seiner Mutter den von ihm provozierten Kravall zu seinen Gunsten wenden und entscheiden wird.

Dies tritt allerdings nur dann ein, wenn seine Mutter zum Augen- oder Ohrenzeugen des Spektakels wird. Hält sich diese jedoch am fernem Ort auf, bemerkten das rangniederen Gegner sehr schnell. Und dann bekommt das „noble Goldschnecken“ fürchterliche Hebe.

Zoobesuchern fällt auf dem Affenfelsen ein Jungtier auf, das wie am Spieß steht. Aber scheinbar ereignet sich überhaupt nichts. In diesem Fall hat solch ein Rüpel andere Hordenmitglieder durch Grimassenschneiden beleidigt und schreit vorwiegend schrill. Dann wissen die provozierten Tiere, daß die ranghohe Mutter alarmiert ist, und unternehmen von vornherein nichts,



Nur im Zoo muß er eine Adelsrevolte fürchten: Anführer eines Pavianrudels in Herrscherpose

FOTO: SYEN SIMON

well sich doch alles nur gegen sie wenden würde.

Um ihre rangniedere Mitwelt in der Affenhorde zu tyrannisieren, haben die Kinder hoher Tiere neben der von vornherein auf Sieg programmierten Keilerei und dem vorsorglichen Hilfschrei noch durchtriebene Mittel erstanden. Der sogenannte Rüpelsatz setzt sich hinter seine ranghohe Mutter und schneidet stärkeren Jungtieren, die aber eine rangniedere Mutter haben, die unverkennbarsten Grimassen – vergleichbar dem Zunge-Herausstrecken beim Menschen.

Der angebliche Pavian, Rhesusaffe oder Rotgesichtsmakak ist gegen dieses „beschützte Drohen“, wie der Fachausdruck heißt, völlig machtlos. Schon ein leichtes Zurückweichen durch Anstarren und Hochheben der Augenbrauen würde die allgewaltige Mutter des Rüpels auf sich beziehen und sofort eine Straffaktion starten. So bleibt dem Gedeimten nichts anderes übrig, als aus dem Blickfeld zu verschwinden.

Wenn Freiheit ein Zeichen geistiger Reife ist, so können wir diese Intelligenzleistung des Affenrüpels einerseits bewundern. Andererseits ist es bemerkenswert, wie Fortschritt in der Entwicklung animalischer Intelligenz und sozialer Gruppenorganisation schon auf die Wurzel aller Unarten menschlichen Verhaltens hindeutet.

Verstärkt wird dies alles noch dadurch, daß die Mutter des Rüpels keineswegs die einzige Hilftuppe für ihr unermessliches Kind ist. Sie erhält nämlich noch Rückenstützung von ihrer Mutter, den Schwestern, Tanten und auch noch von nicht mit ihr verwandten „Hausfreunden“, also von ihrer ganzen verschwägerten Claque. Professor Harcourt bezeichnet das als „Nepotismus oder Vetternwirtschaft“.

Läge hier nicht eine Möglichkeit, die Macht der Herrschenden zu durchbrechen? Dann nämlich, wenn es gelänge, die Gruppe der Geknechteten zahlenmäßig so zu ver-

stärken, daß die hohen Tiere im Kampf geschlagen werden können? Dies kann schon geschehen, allerdings nur in sehr seltenen Fällen, und zwar dann, wenn die Gruppe der führenden Affen den Fehler begeht, zu viele niedere Hordenmitglieder zu tyrannisieren und geradezu in die Arme der Opposition zu treiben. Auf den Affenfelsen der Zoos findet gelegentlich solch eine Revolution statt, übrigens meist mit vielen Toten.

In freier Wildbahn jedoch, wo die Tiere nicht so viel Zeit für Personalpolitik, Intrigenspiel, Eifersüchteleien und persönliche Animositäten haben, bemerken die Führer rechtzeitig diese für sie gefährliche Entwicklung und verhalten sich dann wie eine Regierungspartei kurz vor den Wahlen: sehr freundlich.

Das Instrument, um dies zu steuern, sind die Kral- und Lausesitzungen. Hier strebt das ganze Affenvolk danach, möglichst hohen Tieren das Fell pflegen zu dürfen, sich bei diesen im ureigenen Sinn des Wortes einzukrallen und beliebt zu machen. Professor Robert Seyfarth von der Universität von Pennsylvania hat, dies bei Grünen Meerkatzen im ostafrikanischen Amboseli-Nationalpark eingehend untersucht.

Kral-Attraktivität besitzen in erster Linie die Mächtigen. Mitunter drängen sich die niederen Tiere in Scharen um sie und rempeln sich gegenseitig weg, nur um möglichst lange den Herrscherpelz streicheln zu können. Natürlich bestimmt das hohe Tier, wem es die Gnade erweist, sein Fell kraulen zu dürfen. Braucht es Verbündete, zeigt es sich großzügig.

Hierbei ist es für die Niederen ebenso wichtig, die Gunst des Höheren zu gewinnen wie in engerer Gesellschaft mit dem Adel von den anderen Hordenmitgliedern gesehen zu werden. Professor Harcourt: „Wichtig ist nicht, was du kannst, sondern wen du kennst.“ Er meint die Affen. Derjenige, den du laust, hilft dir auch später – vielleicht. Somit ist der Drang, von der Kaste der

Führenden akzeptiert zu werden, bei allen Hordenmitgliedern ungemein groß. Dies ist aber genau der Mechanismus, den die Herrschenden brauchen, um die Kopfzahl der Mittel- und Unterschicht-Cliquen niemals so groß werden zu lassen, daß die eigene Gruppe durch eine Revolution gefährdet wird.

Sehr wohl kann aber ein rangtiefes Einzel-tier dieses System für sich ausnutzen, um auf der Karriereleiter nach oben zu klettern. Weibchen ist dies aus Gründen, die ich schon geschildert habe, nicht möglich. Aber junge Männchen beschreiten, wenn sie gewitzt sind, diesen Weg. Sie verlassen ohnehin als Halbstarke den Schutzbereich ihrer Mutter, und damit streifen sie auch die Fesseln der Kastenzugehörigkeit ab.

Söhne aus der Oberschicht haben den anderen allerdings eines voraus: Sie beherrschen schon das ranghohe Getöse. Das verleiht ihnen Eindruck bei all denen nicht, denen die Unterwerfungsgestalten von Kindesbeinen an zur Gewohnheit geworden sind. Aber wenn die Kluft zwischen Sein und Schein zu groß ist, wird sie eines Tages doch aufgedeckt, und die einst niederen Tiere prügeln die Allüren aus dem Geck heraus.

Soldier ist der Weg nach oben, der über Kralbündnisse und Beistand in Auseinandersetzungen, also über Freundschaften und Cliquenwirtschaft, bis in die höchsten Kreise führt. Bei freilebenden Rhesusaffen beobachtete Bernard Chapais von der Universität Montreal, daß in 28 von 29 Fällen ein höheres Tier von einem niederen im Kampf Hilfe bekommt. Die Affen helfen also nicht einem Schwächeren, sondern dem, der es eigentlich gar nicht nötig hat, um dessen Freund zu werden und damit in höhere Gesellschaftsschichten aufzusteigen.

Indem der Aufsteiger die Spielregeln der Horde für sich ausnutzt, macht er sie auch zu eigen. Das ist auch ein Grund, weshalb er von den hohen Tieren schließlich akzeptiert wird.

GRIFF IN DIE GESCHICHTE

Napoleons Desaster in Portugal

Vor 175 Jahren besiegte Wellington die Franzosen

Als die französische Infanterie des Marschalls Masséna am 26. September 1810 den Hügelrücken bei Bussaco zu ersteigen begann, hob der Schlußakt der dritten Invasion Frankreichs in Portugal an. Der britische Oberbefehlshaber Lord Wellington mit seinen englischen und portugiesischen Kontingenten und der hannoverschen Kings German Legion hatte die Stellung gut gewählt. Es war seine Lieblingsmethode, den Gegner anrennen zu lassen, um dann sozusagen aus der Rückhand zuzuschlagen. Die französischen Kolonnen gerieten sofort in die Feuerhölle der gegnerischen Artillerie und Infanterie.

André Masséna, Napoleons Oberkommandierender in Portugal, war für seine Idee der brutalen Vernichtungsschlacht bekannt. Menschenopfer ließen ihn kalt. Eine sorgfältige Geländeerkundung hatte er vor diesem Septembertag versäumt. Das zur Verfügung stehende portugiesische Kartenmaterial war zudem veraltet. So scheiterte sein Sturm mit 5000 Mann Verlusten, während Wellington nur 1200 Mann einbüßte. Marschall Ney, der mit seiner Armee eingreifen sollte, blieb angesichts der britischen Überlegenheit den Angriff ab.

Nach dieser „Lektion“ für den überaus eifrig Masséna zog Wellington überraschend für den Feind seine Armee wieder auf den Brückenkopf Lissabon zurück, in ein bergiges Gelände landeinwärts vor der Hauptstadt Portugals. Es war eine gut ausgetastete Verteidigungsstellung. Masséna versuchte die Briten dort zu blockieren, vertrieb aber jeden neuen Angriff. Wellington kommandierte die einzig große Landarmee des Vereinigten Königreiches. Und in London war der Tory-Premierminister, der Earl von Liverpool, zwar für die Fortsetzung des Kampfes gegen Napoleon auf der Iberischen Halbinsel, aber dieser Krieg sollte so wenig wie möglich an Geld und Menschen kosten.

Die Blockade Lissabons von Land her entwickelte sich nach zur Katastrophe für die Franzosen. Portugiesische Milizen und spanische Guerrilla-Banden unterbanden jeden Nachschub. Kurier an den Kaiser fielen regelmäßig in ihre Hand. Zwischen dem Tag von Bussaco und dem 1. Januar 1811 verlor Masséna 18 457 Mann an Gefangenen, Fahnenflüchtigen, Kranken und Verwundeten, fast viermal soviel Leute, wie Bussaco gekostet hatte. Von den Kranken starben 12 000 Mann an Ruhr oder Typhus.



Vertrieb die Invasionen: Lord Wellington

FOTO: KEYSTONE

Um endlich einen General zu Napoleon im fernen Frankreich durchzuschleusen, bedurfte es eines Geleites von 600 Mann.

Mit dem portugiesischen Frühling war Wellingtons Stunde gekommen. Jetzt ging er zum Angriff über. Am 9. April 1811, vor 175 Jahren, attackierten seine Schwadronen die Kavallerie des Marschalls Ney im Norden von Lissabon und schlugen sie im Reiterkampf. Es war der Auftakt zur großen Jagd. Am 11. und am 13. März 1811 entzog sich Ney zweimal mit knapper Not dem Zugriff Wellingtons. Die hannoverschen Husaren der Kings German Legion hefteten sich an die Fersen Masséna. Über dem kläglichem Rückzug kam es zu heftigen Streitereien zwischen Masséna und Ney. Jeder hielt sich für einen noch größeren Feldherrn als der andere. Schließlich ließ sich Masséna dazu hinreißen, Ney zu Stubenarrest zu verdonnern. Ney gehörte natürlich nicht und marschierte wutschneubend auf eigene Faust nach Valladolid in Spanien.

Schließlich gab auch Masséna Portugal verloren und rückte in Richtung auf Rodrigo in Spanien ab. Am 1. April 1811 befanden sich außer Kriegsgefangenen keine Franzosen mehr auf portugiesischem Boden. Europa borchte auf Kaiser Napoleon war diesmal nicht Sieger geblieben. Spanien hatte ihn fünf Marschälle gekostet.

Den Oberbefehl erhielt Numero sechs, Marschall Marmont. Der „Sepoy“, wie die Franzosen Wellington höhnisch nannten, weil er in Indien Sepoys, anglo-indische Eingeboreneneinheiten, befehligte, hatte gewagt die Basis für die Offensive in Spanien, um Napoleon in der Südwestflanke zu fassen. W. G.

Kunsthertz von der Viererbande

Die neue „Schirn“ im Schatten des Frankfurter Doms / Von DANKWART GURATZSCH

mentbogensförmig vorgewölbt „Schirn-treff“ mit der Cafeteria, benannt nach den alten „Schirn“ geheißenen Fleischerbuden, um die sich das Leben in den engen Gäßchen am Dom einst drängte.

Nach Osten und Westen indessen streckt sich die Kunsthalle mit einem schlanken, hohen, unter ein Giebeldach gesteckten Langhaus aus, das als Diagonale die beiden alten Kirchen, die Nikolaikirche und den Dom, über dem leergebliebenen Areal der einstigen Altstadt verbindet. Entlang diesem Langhaus und seiner Pfeilerade mit 50 Stützen beschreitet der Passant einen Szenerieweg: Von beiden Seiten wird er über Stufen bis zum höchsten Punkt, der für den Durchgang offenen Rotunde, geführt.

Es ist ein Weg der Geschichte, der die Stadt selbst und ihr Schicksal, ihre Steine

und Farben, ihr echtes und falsches, „post-modernes“ Mittelalter, ihre stahl- und chromblitzenden Hochhäuser und die aus der Erde gegrabene älteste römische Rotunde im Historischen Garten zu Bildern einer Ausstellung macht. Am höchsten Punkt, vor der neuen Rotunde, kann der Betrachter über ein freistehendes Treppenhaus noch höher auf den vorgestellten „Tisch“ oder „Portikus“ hinaufklettern – eine Aussichtsplattform, die dieses Spiel mit der Zeitschneise, mit der Vertauschung von künstlicher Ausstellungs- und wirklicher Lebenswelt, das Spiel der Kunst also, der dieses Haus bestimmt ist, sinnbildlich „auf die Spitze“ treibt.

So wird die Rotunde zur Nabe oder Spin- del in diesem neugebauten „Herzen“ Frankfurts. Sie zentriert die Blickachsen weg von

den elefantenhaften Neubauten der späten sechziger und frühen siebziger Jahre, sie rhythmisiert und definiert die Baumassen und Räume und vermittelt zwischen der Enge der Gäßchen des Samstagsberges und der Weite des neuen Kulturforums mit dem Historischen Garten zu Füßen des Doms.

Hauptvorwurf gegen den Neubau ist, er attackiere zu sehr den Dom, er rücke dem ehrwürdigen gotisch-flügeligen Bauwerk mit seinem Langhausgiebel zu dicht „auf die Pelle“. Aber deckt er damit nicht vielmehr eine Wunde des Krieges wenigstens teilweise ab? Die deutsche Baugeschichte kennt nur wenige Beispiele für die Freistellung gotischer Dome auf weit geöffneten Plätzen. Typisches Gestaltungsmerkmal für mittelalterliche Stadtbilder ist im Gegenteil die regelrechte Einschließung herausragender kirchlicher Bauten durch „der Straßen quer-schneidende Enge“ und durch einen Kranz maßstäblich-kleinmögiger Bauten.

Die mittelalterlichen Stadtbauweisen wußten sehr wohl, daß sie damit die Wirkung des außerordentlichen Bauwerks erhöhten, weil sie seinen Maßstab vergrößerten. Sie haben deshalb auch die Sockelzone dieser Bauwerke in ihrer relativ plumpen, benaken Detailgestaltung gar nicht auf Außenwirkung berechnet. Das gilt nicht zuletzt für den Frankfurter Dom, dessen Turmsokkel durch einen Gebäuderiegel einst völlig abgedeckt war und der deshalb auch nur ein Seitenportal besaß.

Heute ist der Sockelbereich des Bauwerks so freigestellt wie noch nie in seiner Geschichte. Das liegt nicht an den Gestaltungs- ideen für die neue Kunsthalle, sondern an den Ausgrabungen römischer und staufischer Mauerreste unmittelbar zu Füßen des Doms, deren freie Zugänglichkeit zu den Vorgaben des Wettbewerbs für die Neugestaltung dieses Bereichs gehörte. Die Architekten haben dem Rechnung getragen, ohne das traditionelle Gestaltungsprinzip der Abdeckung des Sockelbereichs gänzlich zu ver- leugern. Sie haben deshalb nicht nur ihre Kunsthalle mit dem Giebeldach, sondern



Sie soll weder Lückenfüller noch bloße Funktionshülle sein: Die dem alten Kaiserdom vorgelagerte „Schirn“

FOTO: DPA

Frankfurt hat ein neues Kulturzentrum, die „Schirn am Römerberg“. Für 57 Millionen Mark ist ein Mehrzweckbau mit Kunsthalle, Jugendmusikschule, Räumen für die Junge Deutsche Philharmonie sowie den Frankfurter Verband für Alten- und Behindertenhilfe entstanden. Kernstück ist die Galerie. Mit über 2000 Quadratmetern eine der größten Ausstellungshallen der Bundesrepublik, soll sie bedeutende Ausstellungen an den Main holen, die bisher an Frankfurt vorbeigezogen sind.

Ein bißchen bange und bekümmert klangen die Kommentare freilich, als die Gerüste gefallen waren und der in leuchtend-ockerfarbenen Sandstein gehüllte Bau sich den Blicken präsentierte. Selbst Oberbürgermeister Wallmann gab solchen Empfindungen in seinem Grußwort Ausdruck: „Wir haben Frankfurt ein neues Herz eingesetzt, und die Kritiker werden fragen: Hat unsere Zeit noch die Kraft, ein solches Herz zum Schlagen zu bringen? Können wir überhaupt heute solche Bauaufgaben meistern?“

Damit traf das Stadtoberhaupt, dem Frankfurt zuallererst seine neue Ausstrahlung als Kulturstadt verdankt, ziemlich genau die Gefühlslage vieler Bürger dieser Stadt, die den mittelalterlichen Fachwerkhäusern des einstigen Altstadtzentrums nachtrauern und denen der Neubau so großartig, zu „modern“ und zu eigenwillig erscheint. Und doch haben die Architekten ein Kunststück vollbracht, das vielleicht tatsächlich erst künftige Generationen in vollem Umfang würdigen können.

Der Bau, mit dem Frankfurt nach langem Zögern, endlosen Debatten und zahlreichen, immer wieder verworfenen Planungen 41 Jahre nach Kriegsende nun den Schlußstein für den Wiederaufbau gesetzt hat, ist nicht einfach ein Lückenfüller, und er ist alles andere als eine nackte Funktionshülle. Er stellt sich selbstbewußt und anspruchsvoll in einen chaotisch verbaute Stadtbezirk und ordnet die disparaten Teile zu einer neuen Mitte. Diese Mitte ist er selbst, genauer: Die Mitte ist in seinen zentralen Rundbau, die Rotunde, verlegt. Von hier aus bilden die Flügel des Bauwerks ein Kreuz mit ungleichen Schenkeln: Die beiden kurzen Stümpfe nach Norden und Süden sind wichtig ausgebildet. Sie enthalten den quadratischen Mehrzwecksaal mit 400 Plätzen unter einem Tonnengewölbe und den seg-

Neue Studie über die Gefährlichkeit der Toxoplasmose

Wie gefährlich die Toxoplasmose, eine weitverbreitete Infektionskrankheit, für den Fetus im Mutterleib sein kann, hat jetzt eine Studie in Amsterdam wieder bewiesen. Der Erreger, *Toxoplasma gondii*, vermehrt sich im Darm von Katzen. Aus ihrem Kot gelangt er über Lebensmittel in seinen nächsten Wirt, vor allem Rind oder Schwein. Der Mensch infiziert sich meist durch den Verzehr von rohem Fleisch, das Zysten mit Toxoplasmen enthält. Geschieht dies zum ersten Mal während einer Schwangerschaft, können die Toxoplasmen in die Plazenta eindringen und beim Fetus zu Verkalkungen im Gehirn sowie zu einer Entzündung von Netz- und Aderhaut führen. Die holländischen Ärzte verfolgten den Gesundheitszustand von 230 Kindern, die bei ihrer Geburt an Toxoplasmose litten oder Antikörper gegen Toxoplasmen aufwiesen. Auch nach mehr als fünf Jahren traten noch neue Schädigungen an den Augen auf. Davon waren auch Kinder betroffen, die bei der Geburt vermehrt Antikörper, aber keine Anzeichen der Krankheit hatten. Eine akute Infektion der Schwangeren zu behandeln birgt zusätzliche Risiken für das Kind. Infektionsüberträger wie Katzen oder rohes Fleisch müssen daher möglichst vermieden werden. Es ist vor allem sinnvoll, zusammen mit dem Test auf Röteln die Antikörper gegen Toxoplasmose bei Frauen im gebärfähigen Alter zu untersuchen. A. T.

Umweltschonendes Kraftwerk für die Insel Helgoland

Ein Kraftwerksprojekt, das die drei Energiequellen Wind, Wasser und Schweröl zugleich nutzt und praktisch ohne Umweltbelastung arbeitet, entsteht in den kommenden Jahren auf der Insel Helgoland. Mit seiner geplanten Leistung von drei Megawatt (MW) soll das Kraftwerk in den touristischen Spitzenzeiten im Sommer bis zu 8000 Menschen mit Strom, Wärme und Trinkwasser versorgen. Die Energie kommt aus einer 1,5 MW starken Windanlage mit einem Rotor von 60 Meter Durchmesser. Zwei Motoren, die zusätzlich billiges Schweröl verbrennen, sind über eine ausgeklügelte Steuerungstechnik mit dem Windkraftwerk verknüpft. Weiterhin gehören zu der Anlage eine Wärmepumpe, die Energie aus dem Meerwasser gewinnt, eine Entsalzungsanlage zur Trinkwassergewinnung und eine vorbildliche Rauchgasreinigung, die den Stickoxid- und Schwefeldioxid-Ausstoß gering hält. df

US-Datenbank zielt auf toxikologische Fragestellungen ab

Zur schnellen Information über Wirkung, Art und Folgen gefährlicher Umweltgifte hat die amerikanische medizinische Zentralbibliothek eine eigene neue Datenbank eingerichtet. Sie ist im Dialog mit Datenbanken allerdings bisher nur über ein besonderes Datennetz zu erreichen. Wer eine Zugangsberechtigung für "Toxnet" (Toxicology Data Network) besitzt, kann an einem Bildschirm ausführliche Informationen über mehr als 4000 giftige Verbindungen abrufen. Diese beschreiben nicht nur die Verbindungen, sondern auch alle erprobten Bekämpfungsmittel oder Behandlungsmethoden für Geschädigte. Die Datenbank enthält auch Informationen aus früheren Jahren. Nach Aussagen amerikanischer Fachleute ist jedoch als Voraussetzung für die Nutzung der Arbeitsweise für die medizinischen ausgerichteten "Medlars-Datenbanken" erforderlich. Als Anlaufstelle für toxikologische Auskünfte fungiert in der Bundesrepublik das Fachinformationszentrum Medizin in Köln. A. N.

Magnesiuminfusion bei Verdacht auf Herzinfarkt?

In Dänemark konnte bei einer Studie mit 130 Patienten, die einen Herzinfarkt erlitten hatten, jetzt bewiesen werden, dass eine Infusion von Magnesium die Anzahl der Todesfälle verringerte. Bei dieser Doppelblind-Studie wussten weder Ärzte noch Patienten, ob Magnesium oder eine unwirksame Substanz (Placebo) verabreicht wurde. Vier Wochen nach der Behandlung waren sieben Prozent der mit Magnesium behandelten Patienten gegenüber 19 Prozent der Placebo-Patienten verstorben. Der Unterschied war vorwiegend durch die Herzrhythmusstörungen bedingt, die bei 47 Prozent der Placebo-Patienten und nur bei 21 Prozent der Magnesium-Patienten auftraten. Auch scheint Magnesium keine schädigenden Nebenwirkungen auf das Herz wie etwa eine Verlangsamung des Herzschlages, zu haben. Die günstige Wirkung des Magnesiums war nach folgenden Erkenntnissen zu erwarten: Ein Mangel an Magnesium im Blut hat häufig Rhythmusstörungen sowie unzureichende Sauerstoffversorgung des Herzens zur Folge. Im Herzen von Infarktpatienten, die bei einer Obduktion untersucht wurden, hatte man erniedrigte Konzentrationen an Magnesium gefunden. Die dänischen Ärzte empfehlen nun, Patienten, bei denen der Verdacht auf einen Herzinfarkt besteht, mit einer Magnesiuminfusion zu behandeln. (Aus Lancet vom 1. 2. 86.). A. T.



Hochtemperaturstahl

FOTO: J. H. DÄRCHINGER

Einfach aus der Luft gegriffen

Legierungen von Stahl mit Stickstoff führen zu Werkstoffen mit neuen Eigenschaften

Stickstoff wird neuerdings als ein Legierungselement verwendet, um Stähle mit einem Maximum an Festigkeit und zugleich Zähigkeit zu erzeugen. Metallurgen arbeiten daran, einen Stahl mit möglichst hohem Stickstoffgehalt herzustellen. Eine Art von technologischem Weltrekord bei dieser Entwicklung erzielte das Institut für Metallforschung und Metallurgie der ETH Zürich mit einem induktionsgeschmolzenen, in dem Stähle mit vier Prozent Stickstoff erschmolzen wurden.

In dem immer schnelleren Wettlauf der modernen Werkstoffentwicklung beschränkt man sich keineswegs auf so revolutionäre neue Materialien wie die Verbundwerkstoffe oder die Metallkeramiken. Gerade die „aufgestockten“ Stähle entwickeln sich zur Zeit zu einer neuen Klasse von leistungsfähigen Materialien. Klassische Werkstoffe wie das Eisen werden so auf völlig neuen Wegen zu Spitzenprodukten hochgehoben. Dabei geht es allerdings so gut wie nie um reines Eisen, sondern um das mit anderen Elementen legierte Eisen, den Stahl. Eines der Hauptziele ist, Stähle zu entwickeln, die zwei früher für unvereinbar gehaltenen Eigenschaften gleichzeitig aufweisen: Maximale Festigkeit und maximale Zähigkeit.

Auf diesem Weg wird das älteste und sozusagen naturgemäßeste Legierungselement des Stahls – der Kohlenstoff – immer mehr reduziert, bis er bei den Stickstoffstählen zu schädlichen Verunreinigungen degradiert ist. Dafür greift man zu neuen und überraschenden Legierungselementen wie Niob, Titan (in den sogenannten „mikrolegierten“ Stählen) oder dem Hauptbestandteil der Luft, dem Stickstoff.

Grundsätzlich basiert die Technologie des Stahls auf Strukturveränderungen des Kristallgitters seines Grundmaterials Eisen nach dessen Erstarrung aus der Schmelze und während der nachfolgenden Abkühlung. Die wichtigste Temperaturgrenze liegt bei rund 900°C. Oberhalb dieser Temperatur sind die Eisenatome im Kristallgitter wie die Ecken eines Würfels angeordnet, auf dessen Flächen zusätzliche Eisenatome sitzen: Das ist das Hochtemperatur-Eisen, auch „Austenit“ genannt. Unterhalb der Umwandlungsgrenze ändert sich das Kristallgitter radikal: Die Eisenatome wandern von den Würfelflächen ab, dafür wird ein Eisenatom in das Zentrum des Würfels eingebaut: Dieses Tieftemperatur-Eisen ist der „Ferrit“.

Neues von der bayerischen Schreckens-Echse

Würzburger Geologe bringt Klarheit in einen schon lange bekannten Dinosaurier-Fund

Der kleinste bekannte Dinosaurier der Welt dürfte vor etwa 140 Millionen Jahren (gegen Ende der Jurazeit) unweit von Jachenhausen in Bayern auf seinen Hinterbeinen wie ein Känguruh durch die Gegend. Die Skelettreste dieses Compsognathus longipes genannten, nur katzen großen Reptils wurden bereits Mitte des vergangenen Jahrhunderts von dem Amateursammler Oberndorfer aus Kelheim entdeckt. Mehr als 120 Jahre nach der ersten wissenschaftlichen Bearbeitung von Compsognathus im Jahre 1861 fand jetzt der Würzburger Diplom-Geologe Matthias Mäuser heraus, daß es sich um ein weibliches Tier handelt. Außerdem brachte er Klarheit in den Streit, von welchem Fundort die winzige „Schreckensechse“ nun eigentlich stammt.

Die Untersuchungen standen unter der Leitung von Prof. Erwin Rüttge vom Institut der Geologie und Paläontologie der Universität Würzburg. Die aufregende Erkenntnis von Matthias Mäuser: Er identifizierte zehn kugelige Gebilde unterhalb des Fossils als Eier von Compsognathus. Sie sind alle fast gleich groß und weisen einen Durchmesser von etwa 0,9 Zentimeter auf.

Der international renommierte amerikanische Paläontologe John H. Ostrom deutete 1978 die seltsamen Gebilde als Saccocoma – das sind kleine freischwimmende Seelilien. Der Würzburger Diplom-Geologe weist aber darauf hin, daß der runde Kelch einer freischwimmenden Seelilie keinesfalls den

Diese Umwandlung wird entscheidend durch das Legierungselement Kohlenstoff modifiziert, das während der Verhüttung beigelegt wird, um das Eisen durch chemische Reduktion aus dem Erz zu erhalten. Ein Teil geht aus dem Roheisen – dem Primärprodukt der Eisenverhüttung – in den daraus gewonnenen Stahl über. Dieser Kohlenstoff ist im Austenit noch gelöst. Im Ferrit ist er nicht mehr löslich, er verbindet sich mit Eisen zu lamellenförmigen Eisenkarbid (Zementit). Diese Lamellen verfestigen den Ferrit, er wird „hart“, doch zugleich auch spröde, weil die Zementitlamellen innere Bruchflächen darstellen.

Kühlt man den Austenit schnell ab, so entsteht ein anderes Gefüge: Die Kohlenstoffatome können nicht schnell genug aus dem Kristallgitter des Eisens entweichen, in dem sie sich befinden. Dieses Kristallgitter kann sich nicht in den „ferritischen“ Zustand umwandeln, es bleibt sozusagen unerklärt. In diesem Zwangszustand ist es extrem hart und spröde. Diese Unterstruktur wird „Martensit“ genannt; sie kann etwa in Messerklingen oder Klavierrahmen höchste Zugfestigkeiten erreichen.

Durch Zugabe anderer Legierungselemente kann man die Eigenschaften des Stahls weiter variieren. Besonders interessant ist die – Anfang dieses Jahrhunderts entdeckte – Möglichkeit, den Austenit-Zustand des Hochtemperatur-Eisens auch bei Raumtemperatur zu bewahren: Das wird durch Zugabe vor allem von Nickel erreicht. Diese hochlegierten austenitischen Stähle sind korrosionsfest und nicht magnetisierbar, doch nur mäßig hart und zäh.

Die moderne Stahlentwicklung zielt darauf, das Dilemma zwischen Festigkeit und Zähigkeit des Stahls zu lösen. Man verwendet dazu neue Legierungselemente, tempergesteuerte Wärmebehandlung und Kornverfeinerung. Besonders aussichtsreich ist der Weg zu neuen Hochleistungsstählen über das Legierungselement Stickstoff. Man weiß schon seit vielen Jahrzehnten, daß der Stickstoff im Stahl ähnliche Effekte wie der Kohlenstoff hervorruft und ihn härtet. Dieses Kenntnis wurde jedoch nur angewendet, um Stahl oberflächlich durch das sogenannte Nitrieren zu härten.

Im letzten Weltkrieg begann man bei Krupp in Essen mit Versuchen zur Stickstofflegierung von Austenitstählen, um das knappe Legierungsmetall Nickel einzusparen. Denn Stickstoff bewirkt wie Nickel

auch die Stabilisierung der Austenitstruktur bis hinab zur Raumtemperatur. Diese Idee wurde dann Ende der fünfziger Jahre wieder aufgegriffen, um nicht nur Nickel zu sparen oder zu ersetzen, sondern gleichzeitig die Austenitstähle härter und zäher zu machen. Das ist im ersten Anlauf in gewissem Umfang gelungen. Man erzeugt jetzt schon derartige austenitische Stickstoffstähle in Mengen von einigen hundert Tonnen im Jahr, vor allem für hochbeanspruchte Kraftwerksgeneratoren, die nichtmagnetisch sein müssen. Diese sogenannten „Kappenringstähle“ haben einen Stickstoffgehalt von etwa 0,6 Prozent.

Ein Kernproblem im Zuge der weiteren Entwicklung stellt jedoch das „Aufsteigen“ des Stahls dar. Unter Normaldruck kann man nur wenige Zehntel Prozent Stickstoff einbringen. Die Kappenringstähle müssen bereits bei Hochdruck erschmolzen werden: Die größte derartige Anlage steht bei Krupp-Köln in Essen, sie arbeitet bei einem Druck von 30 bar.

Man versucht nun, den Stickstoffgehalt zu steigern, indem der Druck in der – weitgehend kohlenstofffreien – Stahlschmelze erhöht wird. Auf diesem Gebiet wird Spitzenforschung am „Institut für Metallforschung und Metallurgie“ der ETH Zürich betrieben. Dort ist es gelungen, „hochaufgestockte“ Stähle mit einem Stickstoffgehalt von vier Prozent zu erzeugen. In ihnen kommt auf zehn Eisenatome ein Stickstoffatom. Für die Forschungsarbeiten wurde eine Hochdruck-Metallurgie entwickelt. Man konstruierte Induktions-Schmelzhäfen, in denen der Stickstoffstahl bei Drücken von maximal 200 bar „gekocht“ wird. In der Schmelzhälfte des ETH-Instituts stehen vier Öfen für Chargen von 20 Gramm und 400 Gramm, der größte Ofen für eine Stahlschmelze von neun Kilogramm wird in diesem Frühjahr in Betrieb genommen.

Die Zürcher Metallurgen konnten in ihren Hochdrucköfen bereits austenitische Stickstoffstähle herstellen, die völlig nickelfrei sind und extreme Festigkeitswerte aufweisen; sie sind zugleich – bei sehr günstigem Korrosionsverhalten – extrem zäh. Wo die Leistungs-Obergrenzen dieser neuen Klasse von Stählen liegt, ist im Augenblick noch gar nicht abzusehen. Man hat in ihnen bereits Gefüge-Elemente beobachtet, die jenen Strukturen in Qualitäts-Kohlenstoffstählen ähneln. WILHELM DENKER

Konservativer Alleskönner

Dem Protein Ubiquitin kommt eine Schlüsselrolle zu

Auf welche Weise Gene während der Entwicklung eines Organismus von der befruchteten Eizelle bis zum erwachsenen Individuum gezielt an- und ausgeschaltet werden, ist seit langem ein zentrales Problem in der Biologie. Von dieser Genregulation hängt auch die Fähigkeit aller Lebewesen ab, ihren Stoffwechsel auf plötzlich veränderte Umweltbedingungen umstellen zu können. Erste gezielte Untersuchungen in dieser Richtung wurden Anfang der 80er Jahre in Form der „Hitzeschock-Versuche“ vorgenommen. Einzeller, Mikroorganismen oder Zellkulturen werden dabei einer abrupten Temperaturerhöhung um zehn Grad Celsius ausgesetzt. Als Reaktion auf diese Behandlung zeigen alle getesteten Organismen oder Gewebe dasselbe Verhalten: Sie aktivieren „Hitzeschock-Gene“, die die Information für einige spezielle Proteine enthalten.

Erstaunlich daran ist, daß alle Hitzeschock-Proteine einen fast identischen Aufbau haben, gleichgültig, ob sie aus dem Darmbakterium *Escherichia coli* oder einer Kultur menschlicher Gewebezellen isoliert werden. Besonders eines der Proteine zeichnet sich durch seine weite Verbreitung unter allen getesteten Organismen und durch seine extrem konservative Zusammensetzung aus. Wissenschaftler verliehen ihm deshalb den beziehungsreichen Namen „Ubiquitin“.

Weitere Untersuchungen zeigten, daß das Protein diesen Namen tatsächlich zu Recht trägt. Während es bei den Hitzeschock-Versuchen nur im Zellinneren angetroffen wurde, fand eine Arbeitsgruppe es jetzt sogar außerhalb der Zelle als Membranprotein: Ubiquitin ist Bestandteil eines komplex gebauten Rezeptormoleküls auf der Außenmembran der Lymphozyten. Entdecker des Lymphozyten-Rezeptors ist die Arbeitsgruppe um Irving Weissmann an der Stanford-Universität im amerikanischen Palo Alto. Den Biologen war aufgefallen, daß Lymphozyten nach einem Zwischenaufenthalt im Blut bevorzugt in jene Lymphorgane zurückwandern, in denen sie gereift waren.

Bei ihrer Suche tasteten die Lymphozyten mit ihren eigenen Rezeptoren die Oberflächenproteine auf bestimmten Wandzellen in den Lymphknoten ab. Passen Rezeptor und fremdes Oberflächenprotein gut zusammen, so heften die Lymphozyten sich an und wandern in den Knoten ein. Sie können dabei sogar zwischen den peripher im Körper liegenden Lymphknoten und sogenannten Peyerschen Platten unterscheiden – Lymphknoten-Ansammlungen, die um einen Abschnitt des Dünndarms herum gruppiert sind. Das Vermögen, derart diffizile Unterscheidungen treffen zu können, erfordert extrem spezialisierte Identifizierungsmechanismen: die Rezeptoren. Um so erstaunlicher ist, daß Ubiquitin Teil dieser Rezeptoren ist – ein Protein, das sich gerade durch seine uniforme Zusammensetzung und „ubiquitäre“ Verbreitung auszeichnet. Nach Untersuchungen von Alexander.

Varshavski vom Massachusetts Institute of Technology ist Ubiquitin das „bisher am einheitlichsten gebaute Protein“ aller Eukaryonten (Organismen mit vollständigen Zellkernen). Es besteht aus 76 Aminosäuren, deren Zusammensetzung und Abfolge z. B. beim Frosch dieselbe ist wie beim Menschen. Lediglich das Hefe-Ubiquitin unterscheidet sich vom menschlichen in drei Aminosäuren. Nach übereinstimmender Ansicht der Wissenschaftler weisen die Einheitlichkeit und weite Verbreitung sowohl auf eine frühe Entstehung in der Evolution hin, als auch auf lebenswichtige Aufgaben für die Organismen. Aus den Hitzeschock-Experimenten kennt man zumindest einen Teil dieser Aufgaben. Eine der wichtigsten scheint zu sein, daß Ubiquitin sich als Ausgangspunkt an andere Proteine hängt, die beseitigt werden müssen. Nur derart markierte Eiweiße werden in der Zelle einem geeigneten Abbauweg zugeleitet.

Ebenso kann es sich an Histone heften, eine spezielle Eiweißfamilie, die sich an die DNA im Zellkern lagert. Die markierten Histone werden aber nicht abgebaut, sondern der ganze Vorgang dient möglicherweise der Genregulation – genaueres weiß man allerdings noch nicht. Immerhin sind in normal funktionierenden Zellen rund zehn Prozent der Histone von Ubiquitin besetzt. Unmittelbar nach einem Hitzeschock ist dieser Prozentsatz wesentlich geringer, möglicherweise weil viel viel Ubiquitin zur Markierung von Proteinen benötigt wird, die abgebaut werden sollen. Es erscheint denkbar, daß Ubiquitin seine eigene Produktion je nach Bedarf in einem Regelkreis-Im-Zusammenwirken mit einem zweiten Protein – selbst steuert. Die naheliegende Vermutung, daß das Ubiquitin am Lymphozyten-Rezeptor diesen nur seinem Abbau zuführen könnte, ist nicht zwingend, wie das Beispiel Histone zeigt. Außerdem reicht dazu ein einzelnes Molekül aus, während in den Untereinheiten eines Rezeptors mehrere Ubiquitin-Moleküle gehören.

Eingehende Analysen der Stanford-Arbeitsgruppe haben zu einem Strukturvorschlag für das gesamte Rezeptormolekül geführt, das ein Glykopolypeptid zu sein scheint. Als Rückgrat des Moleküls fungiert eine Peptidkette, an die über Stickstoffatome mindestens drei Zuckerreste gehängt sind. Außerdem ist der Kette eine unbestimmte Anzahl (auf jeden Fall aber mehr als ein) Ubiquitin angeheftet, so daß der vollständige Rezeptor baumartig verzweigt erscheint. An den Rezeptor wie an andere Proteine ist das Ubiquitin über eine Peptidbindung geknüpft, und zwar mit seinem Säureende an die endständige Aminosäure eines Lysins des Partnermoleküls. Einer der Gründe für die universelle Einsetzbarkeit des Ubiquitins zur Erledigung verschiedener Aufgaben liegt sicher darin, daß es – je nach Bindungspartner – seine räumliche Struktur ändert. ROLF H. LATUSSECK

Bremse für den Erdball

Genaue Beobachtungen der Erdrotation haben schon vor längerer Zeit gezeigt, daß die Tageslänge, die konventionell mit 24 Stunden angegeben wird, nicht exakt diese Zeitspanne beträgt, sondern im Mittel nur 23 Stunden, 56 Minuten und vier Sekunden. Aber auch dieser Durchschnittswert wird vom Uhrwerk Erde nur selten eingehalten. Seine Ganggenauigkeit zeigt mehrere Schwankungen, die verschiedene Ursachen haben.

Einerseits lassen sich nämlich bestimmte jahreszeitliche Abweichungen aufzeigen, die mit der Bahnbewegung der Erde um die Sonne zusammenhängen. Sie können sich bis zu 47 Sekunden aufsummieren. Daneben wurden unlängst aber auch Schwankungen gefunden, die nicht auf die Drehung der Erde gegen die Sonne zurückgehen, sondern die Eigenrotation unseres Planeten betreffen.

Diese Rotationsdauer schwankt ebenfalls im Jahresrhythmus und verschiebt sich dabei um etwa 2,6 Millisekunden. Erklärt wird dieser ungleichförmige Gang der Tageslängen durch verschiedene jahreszeitliche Erscheinungen wie Drehimpulsaustausch mit den Luftmassen der Atmosphäre oder auch durch Massenver-

lagerungen, wie sie mit Belaubung und Laubfall im Pflanzenkleid der gemäßigten Zonen auftreten.

Nicht ohne Effekt auf die Rotationsdauer bleiben schließlich auch die Gezeiten. Die durch Anziehungs- und Fliehkräfte erzeugten Furchen der Weltmeere wirken langfristig wie die Backen einer Bremse und verlangsamen durch Reibungsvorgänge meßbar die Drehgeschwindigkeit der Erde. Die Tageslänge erfährt dadurch im Jahrhundert eine Zunahme von rund zwei Millisekunden. Völlig unerklärbar sind zur Zeit die sogenannten dekadischen Schwankungen der Rotationsdauer. Vor rund 100 Jahren war die Erde um etwa drei Millisekunden täglich ihrer eigenen Zeit voraus. Um die Jahrhundertwende hinkte sie bereits um fünf Millisekunden hinterher. Vor etwa 50 Jahren hatte sie sich fast wieder auf den Sollwert aufgeschwungen.

Seither nimmt die Rotationsdauer jedoch wieder ab und verlangsamt sich gegenwärtig um etwa vier Millisekunden täglich. Das Jahr ist in unserem Jahrzehnt damit etwa 1,5 Sekunden länger als normal. Aus all diesen Schwankungen ergibt sich eine erstaunliche Ungleichförmigkeit der Tageslänge. B. P. KREMER

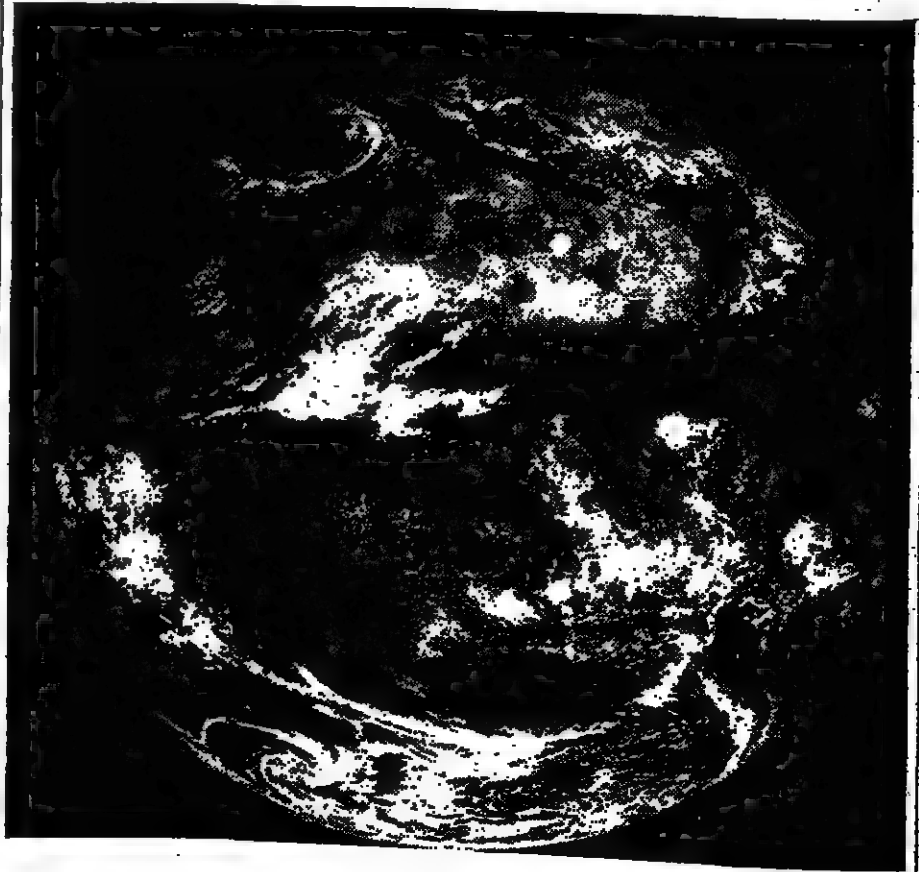


FOTO: MEIBOSAT

ner
olle zu

Erlesener Supermarkt in Blau und Gold

Die ersten Bände des neuen Frankfurter Klassiker Verlags

Anspruchslos (auch gegenüber dem Geldbeutel), einer edlen, bisher angelegentlich vernachlässigten Mission für gehobene Bildung bewußt, schüttet der Frankfurter Klassiker Verlag, 1981 um ihre Willen geschaffen, die ersten Zeugen eines gigantischen Vorhabens auf einen offenbar nicht allzu begrenzten Büchermarkt. Das Programm, verkündet in einem noblen Almanach von prominenten Mitarbeitern, lautet nicht eben zümpflich. Bislang nicht beschrittene Wege zum Kanon deutscher Meisterautoren und -werke sollen gebaut werden, auf stählernem Textgrund, mit unumstößlichen Wegweisern - dazu vornehm, in Blau und Gold. Als ob nicht schon viele Klassiker-Ausgaben, ausgezeichnet durch Sachkenntnis und Sorgfalt, parat lägen.

Natürlich werden die nun definitiv besten, zuverlässigsten Texte und Kommentare versprochen, eine Art Enzyklopädie deutschsprachiger Literatur und lesbarer Wissenschaft - man könnte auch sagen, ein Supermarkt des Erlesenen, der für viele vieles

Bibliothek deutscher Klassiker

Gottfried Keller: Sämtliche Werke in 5 Bänden.

Gothold Ephraim Lessing: Werke und Briefe in 12 Bänden.

Ludwig Tieck: Werke und Schriften in 12 Bänden.

E. T. A. Hoffmann: Sämtliche Werke in 6 Bänden.

Josef v. Eichendorff: Werke in fünf Bänden.

Johann Wolfgang v. Goethe: Sämtliche Werke in 40 Bänden.

Alle erschienen im Klassiker Verlag, Frankfurt/M. Preis pro Band zwischen 116 und 132 Mark.

bietet: auch Theologie, Geschichte, Politik, Naturwissenschaften und was sonst noch gut und teuer ist.

Der geneigte Käufer soll sich des Bewußtseins gesicherten Besitzes von allem „Reibenden“, wenn auch „aus gegenwärtiger Sicht“, an Erneuerungen der Klassik, die von nun an nicht mehr veralten werden, erfreuen. Es wird vollumfänglich sehr viel versprochen; der Verlag kennt sich in der superlativisch-allgemeinen Werbesprache trefflich aus.

Ein Massenaufgebot von rund 120 Hauptberatern, nicht zu zählen deren beigeordnete Mitarbeiter, ist verpflichtet. Für die nächsten zwei Jahrzehnte ist damit die germanistische Arbeitslosigkeit gemindert - zumindest für die anerkannten Fachspezialisten, die sowieso nicht unter ihr leiden. Viel Mut steckt in diesem weitläufigen Unternehmen, Risikoakt und Lastenfreudigkeit, aber auch die Zeitkrankheit, durch Massen den erhofften Massen zu imponieren.

Dem es geht um Großausgaben. Gegenständig zu den jüngst noch progressiven Tendenzen zu einer Literaturgeschichte ohne Namen orientiert sich der Deutsche Klassiker Verlag durchaus an den Autorennamen. So erwarten wir denn eine neue Lessing- und Wieland-Ausgabe (je zwölf Bände, pro Band zirka 1000 Seiten), eine Herder-Ausgabe (zehn Bände), eine vierzigbändige Goethe- (je Band 1200 Seiten) und eine zwölfbändige Schiller-Ausgabe. Starker Akzent liegt auf der Romantik, die in der Tat seit längerem vernachlässigt wurde. Erfreulich ist die Bewertung von Bettina von Armin (zwei Bände), von August Varnhagen von Ense (vier Bände), nach dessen Schriften man seit langem vergeblich fündet.

Wer entscheidet am Maßstab des Brauchbaren, wer ein Klassiker ist, trägt Martin

Walser in dem Almanach. Seine Antwort: das Volk - also wohl die Leser, das heißt die finanzkräftigen Käufer. Oder in diesem Fall doch nur der Verlag mit seinen Hüfttruppen? Man kann nur mit Ironie Walser Diktum zitieren, das Allererbärmlichste sei, Klassiker der Machtübung auszusetzen, sei es auch nur im Klassikergeschäft.

Unzweifelhaft wird das Versprechen einer Erneuerung des klassischen Erbes ernst genommen. Beweis dafür ist der jetzt vorliegende, ungemein interessante erste Band der „Bibliothek der Geschichte und Politik“ - eine Auswahl von deutschen Publikationen zur Französischen Revolution von J. H. Campe bis zu J. Burckhardt (herausgegeben von Horst Günther und von ihm präzisiert). Dieser Band verleiht den Einzelkauf und versichert eine Revision der Klassikvorstellungen. Aber kann man dies für Band vier der „Sämtlichen Werke Goethes“ (Dieter Borgmeyer und Peter Huber) prophesieren, dessen Kommentar schwerlich Neues beisteuern kann? Geht es bei dieser unnötigen x-ten Goethe-Ausgabe nur um das Prinzip der Vollständigkeit?

Den Neudruck des „Grünen Heinrich“ von Gottfried Keller, der am geläufigen Text der ersten Fassung nur wenig emendieren kann, rechtfertigt ebenfalls der weit ausbleibende, doch Neues wenig bebringende Kommentar von Thomas Bänig und Gerhard Kaiser. Die Ausgabe der „Sämtlichen Werke“ von E. T. A. Hoffmann (Band drei von Hartmut Steineke und Gerhard Allroggen) füllt eine seit langem empfindliche Lücke im Buchmarkt aus, die aber bereits durch zwei Ausgaben des Winkler Verlages (sechs- und vierbändig) sachgerecht und kompetent geschlossen wurde. Das Ludwig Tiecks „Phantasus“ jetzt vollständig mit egleichen Kommentar von Manfred Frank vorgelegt wird, bedeutet nicht nur literarisch einen Gewinn.

Ob aber die zehnbandige J.-G.-Herder-Ausgabe - es ist Band eins mit den „Frühen Schriften 1764-1772“, anvertraut Ulrich Gaiser - trotz des historisch sehr bedeutenden Ranges von Herder hinreichend Leser finden wird, dürfte zu bezweifeln sein.

Da hat es der Herausgeber und Kommentator leichter, dessen Autor mit einer überschaubaren Zahl von Schriften schon längst in einen festen, nur wenig veränderbaren Kanon eingebracht ist (J. von Eichendorff, Werke, Band zwei, herausgegeben von Wolfgang Frühwald und Brigitte Schillbach). Zuletzt in dieser Übersicht: Band sechs der „Werke und Briefe“ von Lessing (herausgegeben von Klaus Bohnen). Wie bei Herder wird chronologisch gebündelt, hier 1767-1769. Das „Hamburgische Dramaturgie“ und „Minna von Barnhelm“ zusammenfassen, geht gut an. Wo aber liegt ein Bezug der polemischen Untersuchung „Wie die Alten den Tod gebildet“ zu diesen Hauptchriften?

Die Herausgeber sind durchweg der gegenwärtigen Editionsdisziplin kundig; es ist ihr Recht und ihre Pflicht, sie primär im Blick zu haben. Das Mißtrauen, das die Verlagswerbung verschuldet, wird durch ihre Solidität widerlegt. Sie denken an die Sache, nicht die Propaganda. Ob sie zu verwickelten Verträgen, was sie ankündigt, muß die „Deutsche Klassiker Bibliothek“ künftig erweisen. Ihr Echo im kaufenden Publikum ist ein noch reichlich ungewisser Faktor. Es kann das Unternehmen vielleicht früh werden lassen. Der Verlag geht suggestiv davon aus, der Markt verlange trotz der existenten bewährten Klassiker-Editionen nach dieser Novität. Man wird die nächsten zwei Jahrzehnte abwarten müssen, ob Dauer und Erfolg dieser Voraussetzung entsprechen werden. FRITZ MARTINI



An der Grenze menschlicher Belastbarkeit: Ski-Abfahrts-Weltmeister Harti Weirather

FOTO: DIE WELT

Faszination der alpinen Königsdisziplin

Verdacht nochmal! Etwas zu schnell erschien mir die Fahrt, aber es war bereits zu spät. Eine Eisplatte vor dem Tor riß mir die Ski unter dem Allerwertesten weg, ein Saito rückwärts, und dann hing ich mit dem Kopf nach unten im tiefen Neuschnee, die Ski in einem Tünnel verhaftet. Eine trostlose Lage! Es war mir schon klar, daß ich mit dem Sieg im Abfahrtslauf nichts mehr zu tun hatte.

Was Christl Cranz - in den dreißiger Jahren immerhin vierzehn Mal Weltmeisterin im alpinen Rennsport - aus eigener Sicht schildert, war der erste olympische Abfahrtslauf der Damen, gestartet am 7. Februar 1936, um elf Uhr am Kreuzsee in Garmisch-Partenkirchen.

Ein Buch über das (möglichst) sturzfreie Skifahren ohne Zeitverlust, die „Faszination Abfahrt“ - so der Titel des ausgezeichneten Kompendiums des Schweizer Journa-

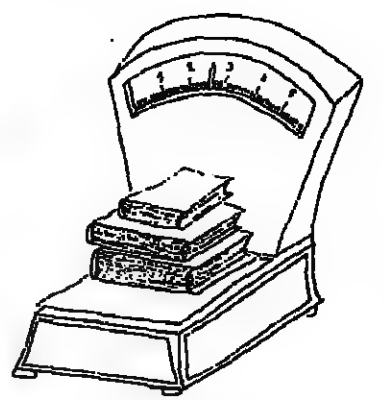
listen Karl Erb (SV International Schweizer Verlagshaus, Zürich, 241 S., 48 Mark) - beinhaltet (fast) alles über die alpine Königsdisziplin: Die Geschichte des Skilaufs in den Alpen, die daraus entstandene Historie der Abfahrtsrennen von 1897 bis heute, Streckenzeichnungen der klassischen Abfahrten von Kitzbühel, Garmisch-Partenkirchen und Wengen, Statistiken aller wichtigen Rennen, Erläuterungen über Ausrüstung, Ski-Bau, Zeitmessungen, Pistengestaltung und -präparation und freilich Anekdoten.

Wer weiß denn heute noch, daß die Regeln des alpinen Rennsports weder von Skandinavien noch von Trolern, sondern fast ausschließlich von Engländern gefaßt wurden, die um die Jahrhundertwende herum bereits Ferien in den Alpen machten, um dort im Winter Skisport zu betreiben?

Und dann die Bilder! Darunter vieles, was zur Dokumentation des Abfahrtslaufes bei-

trägt: die Zeitmessung in den dreißiger Jahren mit Hilfe einer Lupe zwecks genaueren Ablesens von Zehntelsekunden oder auch die wichtigsten Phasen des verhängnisvollen Sturzes des Schweizer Abfahrts-Stars Roland Collombin am 5. Dezember 1975 in Val d'Isère.

Karl Erb zeigt aber auch zugleich, daß der Abfahrtslauf schon immer eine überaus riskante Angelegenheit gewesen ist und daß die „gute alte Zeit“ dieses Sports gar nicht so gut war. So läßt er den Schweizer Arnold Glatthard, 1835 Arlberg-Kandahar-Kombinationssieger, erzählen: „Stürze mit Verletzungen, Skibrüchen oder auch der Verlust der Stöcke waren an der Tagesordnung.“ Gottlob hat sich das zum Wohle der Abfahrer und des Skilaufs vieles zum Besseren gewandelt - Stürze, wie im Falle Collombin, sind mittlerweile gänzlich unblich geworden. KLAUS BLUME



Ein neuer Aufbruch

Für die Zoologen ist die Kobra ein giftig-gefährliches Schlangentier. Die „Kobra“ in der Kunstgeschichte ist ein nicht minder unberechenbares Exemplar einer Künstlervereinigung. 1948 in Paris gegründet, haben Künstler aus Kopenhagen, Brüssel und Amsterdam eine Bewegung geschaffen, die zwar formell nur bis 1951 existiert hat, deren Vermächtnis aber bis heute nachwirkt. Nach dem Trauma von 1945 haben sich die jungen Künstler zusammengefunden, um einen Aufbruch zu wagen. Jean-Claire Lambert, der die Anfänge selbst miterlebt hat, gibt in seiner Monographie „Kobra“ eine gründliche Darstellung dieses wichtigen Impulses europäischer Kunstgeschichte (Langewiesche Verlag, Königstein, 263 S., 320 Abb., 148 Mark, ab 1.4.: 180 Mark). Min.

Anstrengende Museen

Kunst waren es höchst gewagte Darstellungen, was berühmte und weniger bekannte Künstler auf den Bucheinzeichnungen festhielten. Aber heute wird sich keiner mehr über die „Akt-Extrakt“, die Angela und Andreas Hopf aus ihrer großen Sammlung für den Mahner-Lueg Verlag in München (208 S., 148 Mark) zusammengetragen haben, erregen. Eher wirkt es komisch, wie sich da nackte Damen, bedeutungsschwanger eher als lasziv, mit Büchern, Leibern, Paletten und anderen symbolträchtigen Gerät abzumühen haben. Als Muse zu fungieren, ist - belehren diese Exlibris - ein anstrengender, weil langwieriger Beruf. P. Jo.

Bilanz des Weiterfolgs

Jetzt wissen wir, daß Buddy Holly einzig und allein am Brillanten nicht nur von John Lennon, sondern erst recht von Elton John schuld ist: Der exzentrische 40er aus dem englischen Middlesex ist Thema eines Buchs von Paul McAllister: „Elton John“ (Bastei Lübbe Verlag, Bergisch Gladbach, 208 S., 7,80 Mark), flott geschrieben, mit Freude nicht nur an Fakten, sondern auch an dem Aufdecken von Hintergründen, ist die konzise, handliche Bilanz zweier Jahrzehnte des Weiterfolgs. Eine ausführliche Diskographie samt Registern komplettieren dieses Buch, das in erholbarer Weise aus dem Rahmen üblicher Popuhdelei fällt. a-z

Politiker im Bild

Würdige Herren mit Bratenrock, Halsbinde und ähnlichen Kleidungsstücken des 19. Jahrhunderts lernen wir hier im Foto kennen. Es sind „Preussische Parlamentarier 1848-1867“, herausgegeben vom Horst Conrad und Bernd Haunfelder (Droste Verlag, Düsseldorf, 188 S., 39,80 Mark), aus dem Nachlaß des Politikers Heinrich von Bockum-Dolffs. Vorgestellt werden vor allem die Mitglieder des Linken Centrums und der liberalen Fraktionen, jeweils mit Foto und Kurzbiographie. Dazu kommen eine Einleitung, die die Rolle dieser Männer umreißt, und die Geschäftsordnungen des Linken Centrums. mar

Alles über Königsberg

Wo lag der Kurfürstendamm und wann wurde der Seektal erbaut? Auf diese und andere Fragen gibt das „Lexikon der Stadt Königsberg i. P. und Umgebung“ (Rautenberg Verlag, Leer, 376 S., 38 Mark) Antwort. In rund 2500 Stich-

Anzeige

Schreiben Sie?

Eingetragener Verlag publiziert gute Manuskripte (Lyrik, Roman, Fachbuch etc.) gegen Druckkostenzuschuß.

Schicken Sie uns Ihr Manuskript zur unverbindlichen Prüfung! HAAG & HERCHEN VERLAG, Fichtardstr. 30, 6000 Frankfurt/M. 1

worten werden die 700jährige Geschichte, Persönlichkeiten, Gebäude und ostpreussische Lebensart geschildert. Vermittelt wird ein umfassendes Bild der einstigen Bedeutung der Krönungsstadt der preussischen Könige. Ein Literaturverzeichnis rundet den Ausflug in die Geschichte Königsbergs ab. P. B.

Amoklauf in New York

Offiziell gilt der weiße Universitätsprofessor Charles Witter Kirwan, Abkömmling einer der ältesten und angesehensten Familien in New York, als Liberaler, der sich für Toleranz und Rassen-gleichheit einsetzt. Kurz vor seinem Tod - er leidet an Krebs - bricht seine wahre Natur durch: Pathologischer Haß auf die Schwarzen. Er spricht sein Testament auf Tonband und beschließt, ein großes Mietshaus mit seinen farbigen Bewohnern in die Luft zu sprengen. Durch einen Zufall erfährt ein Privatdetektiv von diesem Vorhaben und er setzt alles in Bewegung, um Kirwans Amoklauf zu stoppen. Es kommt zu einem dramatischen Wetlauf, bei dem schließlich Sekundenbruchteile entscheiden. Diese Handlung hat der Amerikaner Stanley Elin in dem spannenden Thriller „Die Zeitbombe“ (Benziger Verlag, Zürich, 392 S., 36 Mark) verarbeitet. Dafür erhielt er die höchste Auszeichnung der amerikanischen Kriminalschriftsteller. Bo.

Wie der Pergamonaltar nach Berlin kam

Frédéric Bastets amüsanter Streifzug durchs vermint Niemandland der Archäologie

Nicht nur Bücher haben ihre Schicksale. Auch Kunstwerke, Graphiken, Gemälde, Skulpturen, Plastiken, Geraden mit Schicksal befrachtet sind die Produktionen der antiken Kunst.

Die Venus von Milo zum Beispiel, für viele noch immer der Inbegriff weiblicher Schönheit, wurde am 8. April 1820 von einem Bauern auf der Kykladeninsel Melos in einem Hohlraum unter einem Baumstumpf entdeckt, von ihrem Finder für 718 Piaster an einen Mönch verkauft, der sie einem interessierten Dragonen schenken wollte, auf Anordnung des französischen Konsuls Brest aber kurz vor der Verschiffung nach Konstantinopel in einer Nacht-und-Nebel-Aktion auf ein Boot umgeladen und nach Paris verbracht, wo sie gleichsam mit blauen Flecken, aber schön und lockend wie am ersten Tag nach Zwischenaufenthalt in Rhodos und Smyrna, Zypern, Alexandria und Athen zu Beginn der Wintersaison eintraf.

Der Herkules von Polignio, eine Bronzestatue, die ebenfalls im Louvre zu besichtigen ist, brachte sich zunächst „durch ein sehr schönes Bein“ in Erinnerung, das der römische Antiquitätenhändler Bonichi bei einem „hohen Landmann“ entdeckte. Der gestand ihm, daß „die dazugehörige Statue“ bereits ausgegraben sei und sich im Besitz eines Freundes in der Nachbarschaft befände. Der Versuch, sie dort zu erwerben, scheiterte jedoch wegen Abwesenheit des Eigentümers. Der reiche Grundherr Guardabassi hatte mehr Glück und entführte den Herkules nach Perugia.

Nach einem jahrelangen Prozeß zwischen den beiden Sammlern, der zugunsten von Guardabassi endete, entschloß sich der in Rom lebende polnische Graf Michael Tykiewicz, die beiden Fragmente zu erwerben. Er kaufte zunächst das einsame Bein, tauschte

sodann einen schönen, alten Spiegel aus Palästina gegen den Torso des antiken Muskelmannes ein und ließ diesen und das Bein wieder zusammenfügen. Den noch fehlenden linken Fuß machte er einige Zeit später im Schaufenster eines Wein- und Tabakwarenhändlers in Polignio ausfindig. Jahrzehnte später, 1894, konnte er auch die ebenfalls abhandlungskommode Kule des Löwenbezwingers im Kunsthandel aufreiben.

Auch der nackte Bronzejüngling, der 1903 Fischern aus Fano am Adriatischen Meer ins Netz ging, erlebte einiges Ungemach, bevor Frédéric L. Bastet:

Hinter den Kulissen der Antike

Deutsch von Eleonore Dörner, herausgegeben von Friedrich Karl Dörner. Zabern Verlag, Mainz, 337 S., 49,80 Mark.

er seinen Galaplatz im Getty-Museum in Malibu (Kalifornien) einnahm. Zunächst verbrachte er einige Jahre, züchtig verhält, in einer Kiste versteckt, unter der Treppe im Wohnhaus eines Geistlichen, ehe er für zehn-tausend Mark den Besitzer wechselte. Der gewitzte Antiquar erhielt einige Monate später bereits das Sechzigfache dieses Betrages. Es folgte eine Irrfahrt, deren einzelne Stationen bis heute nicht bekanntgeworden sind. Doch scheint der Bronzejunge aus dem Meer, der wie der Herkules von Polignio in London Quartier gemacht zu haben, ehe er von München aus - skandalumwittert, da der italienische Staat auf Herausgabe des wertvollen Schleppnetzobjektes klagte - nach Amerika veräußert wurde.

Andershalb Dutzend solcher Kunstodyseen, allesamt eine Mischung aus Abenteuerstory und gelehrtem Report, Kriminalroman und Untersuchungsprotokoll, hat der

Holländer Frédéric L. Bastet in seinem Buch zusammengetragen. Und da er ein guter Erzähler ist und Herz und Sinn für überraschende Pointen hat, gibt sich auch der Leser seinen Berichten aus dem gefährlich verminten Niemandland der Archäologie, Kunsthandel und Sammlerleidenschaft mit Vergnügen hin. Denn selbst Experten dürfte nicht alles gegenwärtig sein, was Bastet - im Privater Professor in Leiden und Kurator am Rijksmuseum van Oudheden - nach Archäologengart da ausgegraben hat.

Wer weiß schon, daß Peter Paul Rubens ein Liebhaber antiker Kunst war und 1618 beim englischen Gesandten Dudley Carleton in Antwerpen 29 Kisten mit „griechischen Marmorskulpturen“ für acht seiner Bilder und etliche Wandteppiche einhandelte; daß der vierzehnjährige Mozart zusammen mit seinem Vater im Jahre 1770 der Ruinenstadt Pompeji einen Besuch abstattete; oder daß es der Straßenbauingenieur Carl Humann aus Essen-Steele war, der der Welt den Pergamonaltar zurückgab, und der russische Dichter Iwan Turgenjew einer der ersten, der die nach Berlin gelangten Altarmilets enthusiastisch beschrieb.

Das Buch verliert sich aber nicht im Anekdotischen. Bastet weiß den jeweiligen kunsthistorischen Hintergrund kenntnisreich zu beschreiben oder in die aktuellen Fragestellungen der mit der Antike befaßten Forschung einzuführen. Ebenso versteht er meisterhaft, die Ergebnisse seiner Wissenschaft in das geschichtliche Gesamtbild zu integrieren.

Sein deutscher Kollege Friedrich Karl Dörner, der Ausgräber von Kommagene, hat bei der Auswahl der Texte mitgewirkt und ihnen ein instruktives Vorwort mit auf den Weg gegeben, in dem er gerade diese Qualitäten hervorhebt. RUDOLF PÖRTNER

Weitab von den Hymnen eines Whitman

Hochkarätige Anthologie: Die „Lyrik der Beat Generation“ jetzt wieder auf deutsch

Der fünfzigste Band der Lyrik-Reihe im Rayne Verlag ist zweierlei: in seiner reinen Zahl Beweis dafür, daß das Gedicht im Taschenbuch, scheint's, tatsächlich am besten und menschenfreundlichsten aufgehoben ist und zum anderen das glückliche Wiedersehen mit einem damals quadratischen Buch mit blauer Schrift drauf und einer Schallplatte drinnen, herausgegeben von dem Berliner Literaturförderer, Chef des Instituts für Sprache im technischen Zeitalter und späteren Initiator der Akademie der Künste-Reihe „Ein Gedicht und sein Autor“ Walter Höllerer und dem Amerikaner Gregory Corso.

Das Buch „Junge amerikanische Lyrik“, war 1961 eine Sensation und machte einen breiten Leserkreis zum erstenmal bekannt vor allem mit jener Phalanx imposanter Namen, die damals als Vertreter der Beat Generation und hernach u. a. auch des sich im wesentlichen auf das Erbe Pound und Williams' berufenden Black Mountain College noch nicht allzu bekannt waren, hierzu-

„Lyrik der Beat Generation“ heißt der Band nun, und der Titel trifft denn auch für Dichter wie Ferlinghetti, Ginsberg oder Corso zu, nicht aber für Creeley und Olson oder

gar James Laughlin, den Chef des New Yorker Verlages New Directions. Aber was macht das schon, wenn man bedenkt, daß mit dieser hochkarätigen Anthologie, in der Philip Lamantia, Larry Eigner, Piero Heliczer und der spätere Black-Power-Poet Le-Roi Jones neben John Wieners, Gael Turnbull, dem Ginsberg-Freund Peter Orlovsky und dem lakonisch-reinen, von der kargen

Walter Höllerer, Gregory Corso (Hrsg.): Lyrik der Beat Generation Anthologie. Wilhelm Heyne Verlag, München, 271 S., 12,80 Mark.

Kunst japanischer Waka und Tanka so intensiv inspirierten Gary Snyder zu finden sind.

Was das Wesentliche dieser Lyrik war und noch immer ist, das ist - Beispiel: Kenneth Kochs „48 Staaten“ - entweder die lange, prosaisch-ähnlich unverschleierte Langzeile oder aber - Beispiele: Creeley, Blaser - jene Verknüpfung, die Majakovskis getreppte Zeilenbrüche assimiliert hat mit der imagistischen Knappheit der Londoner Väter Pound, Flint, Wyndham Lewis & Co.

Und die Themen? Jazz (Was etwa zur gleichen Zeit in Anselm Holos kleiner Sammlung „Jazz Poets“ zum Ausdruck kommt),

Politik, Bomben-Angst (das markante Mißverständnis in zahllosen Kommentaren zu Corsos berühmtem Gedicht „Bomb“) und das Nachkriegsamerika, aber auch freie Exkursionen wie etwa in Wieners „Riff on PG Night“ um Rauschgift und Jazz oder das Medium Gedicht in einer Zeit, die längst voll mit aller Tradition zu brechen scheint, Whitman aber dennoch immerzu im Schilde mit sich führt - eine vielfältige Zeit damals, eine Phase, des neuen intellektuellen Aufbruchs nicht mehr aus freigelegten Exilen (Elliot, Pound), sondern direkt aus der geistigen Mitte der Vereinigten Staaten.

Nur, auch die Sänger dieser Lieder, nach eigenem Bekunden „beats“, also „Geschlagene“, führten in ihren Köpfen ebenso wie in den Jazz- und Lesekellern ihre sehr spezifischen „Exile“ - „Alone with America“, wie der Beat-Forscher Richard Howard das später nannte. Sie waren auf der Suche nach einer neuen, kritischeren Identität mit ihrem Land, weitab von den Hymnen eines Walt Whitman.

Bessere Lyrikanthologien gibt es kaum, egal, welcher Zeit sie sich widmen.

ALEXANDER SCHMITZ

Spiele mit der Herzdame

Brillant: Félicien Marceaus Biographie über Casanova

Es gibt viele Bühnenfiguren, aber nicht viele historische Personen, deren Name zum Begriff geworden ist. Der neben Minchen wohl berühmteste unter ihnen, Casanova, ist insofern eine Kuriosität, als er kein Casanova war. Die Zahl von etwas mehr als hundert Damen und Herren seines buntbewegten Lebensweges ist erstmals nicht einzigartig, und zweitens versucht er selbst nicht den Eindruck zu erwecken, als

niedig mit dessen Herzdame einige Spiele vorführte, die den Abbé Bernis erlreuten. Die Republik allerdings erlreute der Kontakt eines Bürgers mit einem fremden Diplomaten nicht, und so lernte Casanova die Bleichstimmer von innen kennen (was sich schlimmer anhört, als es war) und lernte, nachdem er geflüchtet war, die Welt kennen. Aber sein Glück war gemacht, denn der spätere Außenminister und Kardinal Bernis erwies ihm solche Protektion, daß er eine Lotterie in Paris organisieren und sich von den Gewinnen als Fabrikant etablieren konnte. Wie er dennoch scheiterte, das ist eine Geschichte für sich; seine naiven Träume („nach Konstantinopel!“ - „nach Portugal!“) sind es auch.

Umwerfend ist, wie dies aufklärte, hüblie Kind seiner Zeit sich ohne Skrupel über die Konventionen hinwegsetzte und sich dennoch ihnen nicht so sehr unterwarf als unterworfen fühlte. Gegenüber einer vornehmen Dame verlor er jedesmal die Fassung. Und wie er die Konventionen verteidigte: „Es wird Ihnen nie gelingen, ihn auszurotten“, sagte er zu Voltaire über dessen Kampf gegen den Aberglauben („den christlichen Glauben“); „und selbst wenn es Ihnen gelänge, sagen Sie doch bitte, womit Sie ihn ersetzen wollten.“ - „Das habe ich gern“, tobte Voltaire. „Wenn ich das Menschengeschlecht von einer wilden Bestie befreie, die es verschlingt, wie kann man mich da fragen, was ich an seine Stelle setzen werde?“ Darauf Casanova: „Zwischen zwei Übeln muß man das kleinere wählen. Ein Volk ohne Aberglauben wäre ein Volk von Philosophen. Die Philosophen aber wollen nie gehorchen. Das Volk kann nur glücklich sein, wenn es niedergehalten, getreten und an die Kette gelegt wird.“

Ob man nun diese Sentiments teilt oder nicht: war er der Abenteuer, und wer der Philosoph? ENNO v. LOEWENSTERN

Félicien Marceau:

Casanova. Biographie. Deutsch von Grete Osterwald. Claassen Verlag, Düsseldorf, 384 S., 38 Mark.

hätte er Gaben besitzen, sei es an Charme, sei es an Standhaftigkeit, die ihn weit über den Durchschnitt der leistungsfähigen Herren erhoben hätte.

Im Gegenteil: daß er sich oft mit Dingen einließ und daran nicht nur viel Geld verlor, sondern auch immer wieder infolge der damit verbundenen Gefahren für mehrere leidvolle Wochen außer Gefecht gesetzt wurde, widerspricht eher dem Bild des unwiderstehlichen Verführers.

Sein Rang in der Literaturgeschichte also beruht keineswegs darauf, daß er Eroberung auf Eroberung vollstreckt hätte, denn Leidenschaft ist faszinierend; das Verdienst von Félicien Marceaus brillanter Biographie - gestützt auf den neu erschienenen, diesmal unverfälschten Text von Casanovas Memoiren - ist es, das Interessante an der Person Casanova herausgearbeitet zu haben. Das ist vor allem seine verblüffende Ehrlichkeit, verbunden mit einer ebenso verblüffenden Fähigkeit, geradezu tagebuchhaft die jeweilige Stimmung seiner jungen und späteren Jahre wiederzugeben.

Er bekam seinen Start offenbar dadurch, daß er dem französischen Botschafter in Ve-

Bonnifaz

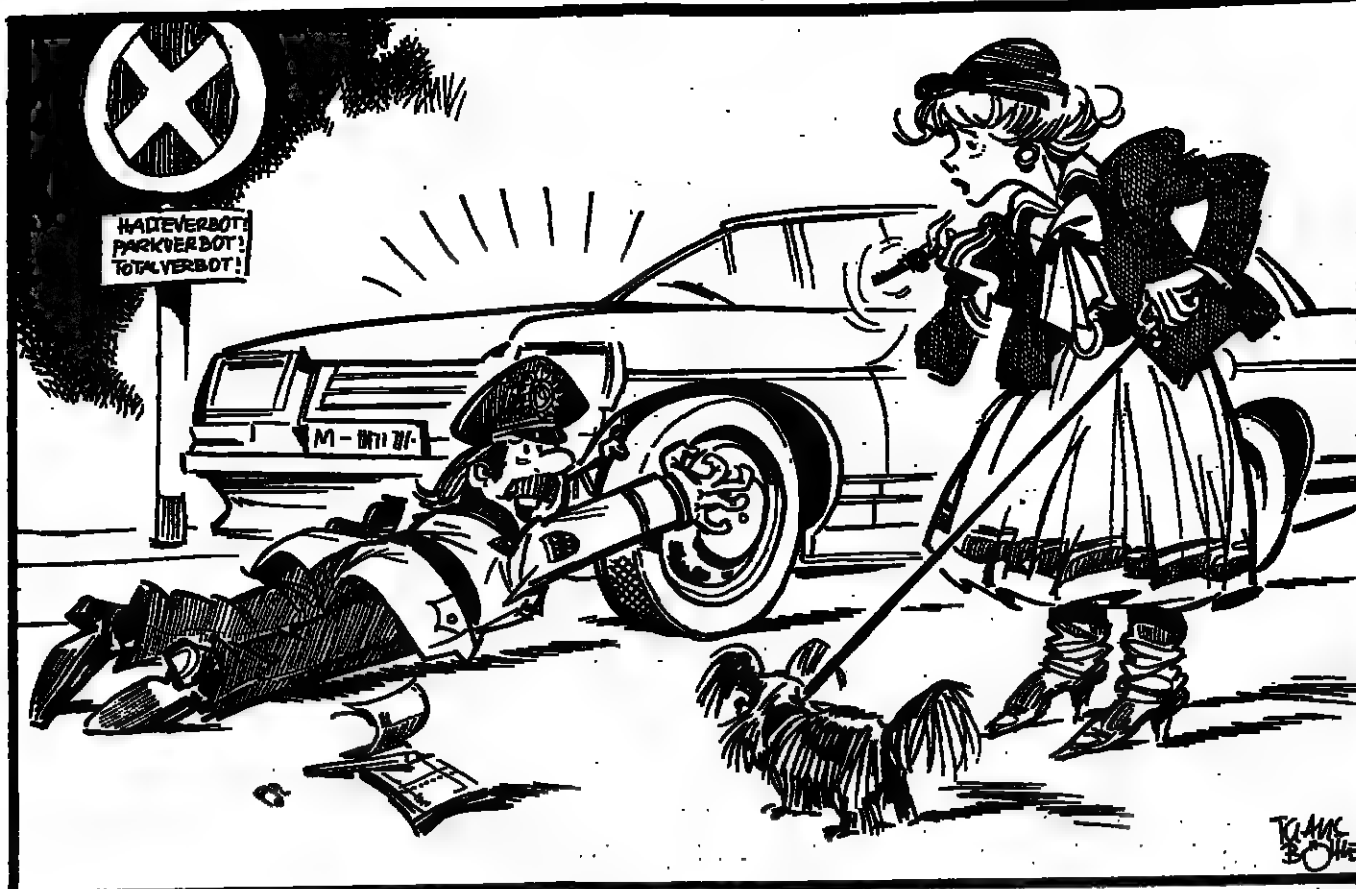
Dreht das Rad im Gegenwinde?
Die Genossen sind geschwinde
Und verkünden gleich behende
Schon das Ende von der Wende,

Die sie nun selbst reklamieren,
So, als ob sie im Spazieren
Niedersachsen nehmen würden,
Um dann, ledig mancher Bürden,

Laut zum Sturm auf Bonn zu blasen -
Endsieg also in drei Phasen.
Bonni, meistens eher schüchtern,
Muß hier Euphorie ernüchtern.

Bei den großen Bundeswahlen
Rechnet man nach andren Zahlen.
Geht es um globale Fragen,
Braucht der Kanzler kaum zu zagen.

JOHANN



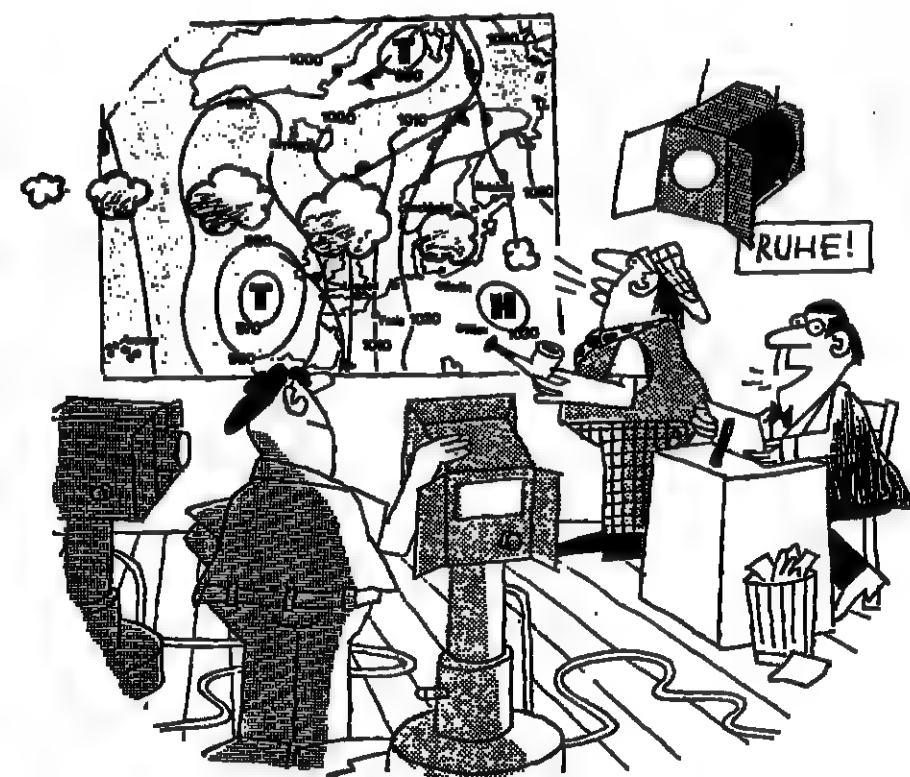
„Nix Freund und Heiter - I bin a Parkkrale.“

ZEICHNUNG: KLAUS BÖHLER



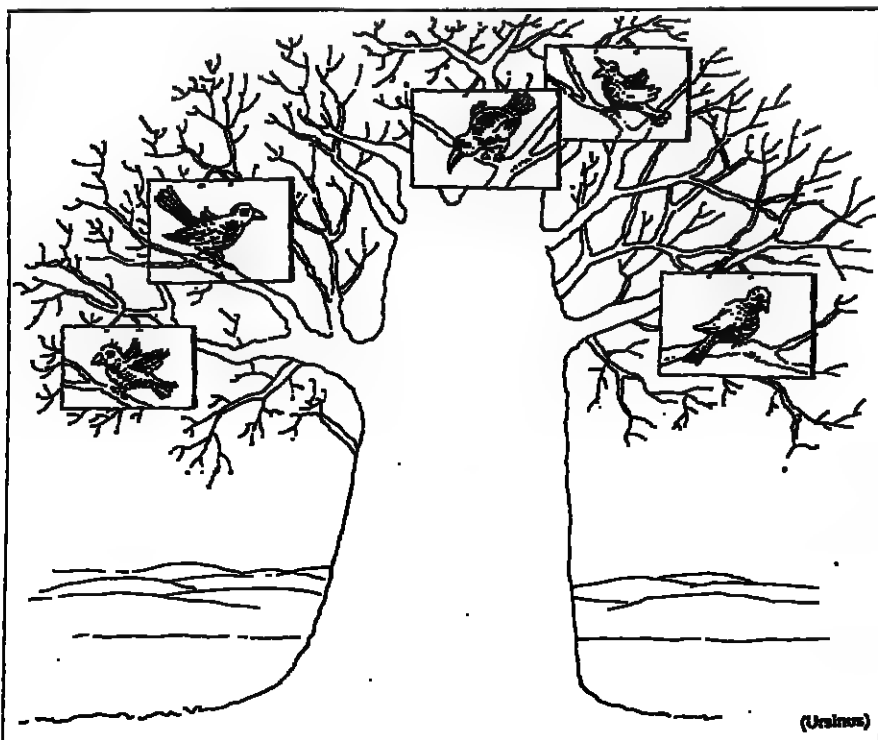
„Was muß ich da hören, Edward! Du hast im Lotto gewonnen?“

(Hollweg)



„Unser Satellitenfoto zeigt ein schwaches Wolkenband über der Nordsee ...“

(Glock)



(Uhlmann)

Im Zweifel für die Waage

Wer nur einfach im Bad sein Gewicht auf die Waage wuchtet, braucht sich nicht zu wundern, wenn die Skala des Geräts bedenklich ausschlägt. Unberechenbar, verleumderisch, um nicht zu sagen: niederträchtig. Wer faire Versuchsergebnisse anstrebt, darf sich nicht nur mal so auf die Waage stellen. Der Vorgang muß durchdacht sein.

Ich trete nur rasier auf die Waage - Pardon, ich trete nicht, sondern umspiele vorsichtig ...

Zuerst aber Grundlegendes. Wer sein Gewicht korrekt ermitteln will, bedenkt im voraus, daß der unvernünftige Maßapparat jedes Gramm, auch wenn es keineswegs dazugehört und gar nicht zählt, gnadenlos mitwägt.

Ich empfehle daher außer potentieller Naßrasur einen Blick auf Fuß- und Fingernägel: Was übersteht, wird gekappt. Der ganze Körper wird mit einer Wurzelbürste abgerieben, nicht nur, damit kein Wasser die Waage beeinflusst, dadurch werden auch Millionen abgestorbener Hautzellen weggebürstet, die sonst nur das Wiegeresultat verzerren. Ich selbst nähere mich dann tief ausgetmet dem Prüfstand, selbstverständlich splitterfarnackt.

Auch ohne beschwerende Gedanken, setze ich das linke Standbein auf den linken Waagenrand und ziehe vorsichtig das rechte Spielbein nach. Diese Schrittfolge ist ausschlaggebend, denn so sind

Waagen nun einmal: Sie schlagen aus von links nach rechts. Ist jedoch der Schwerpunkt weit an den linken Waagerand oder noch darüber hinaus verlagert, darf mit der Trägheit der Skala gerechnet werden.

In monatelangen Versuchsreihen habe ich nachgewiesen: Wenn ich von links aufträte - selbstverständlich unbekleidet, rasiert, wurzelgebürstet und mit geschützten Nägeln, völlig ausgetmet und überhaupt absolut unbelastet - und dann noch mit weit nach links weggedrücktem Kopf und Po nach hinten für einen flüchtigen Augenblick das Gleichgewicht halte und dabei von links aus schräg hinunter auf die Skala blicke, dann erziele ich meine zuverlässigsten Ergebnisse.

Allerdings schmerzt es, gerade dann das Gleichgewicht zu verlieren, wenn man die schönsten Resultate erwartet.

Wichtig ist weiter, wo die Waage steht. Zunächst einmal: in welchem Land. Deutsche Waagen sind zu ehrlich. Ich habe aber in Poutrebach-les-deux-champignons eine Feinmeßwerkzeugfirma namhaft gemacht, deren Waagen wie übrigens in jedem anständigen Gerichtssaal auch - nach dem Prinzip wiegen: Im Zweifel für den Angeklagten.

Nicht im rauhen Norden, aber in zivilisierten Mittelmeerländern gibt es übrigens höchst empfehlenswerte Hotels, deren Personal angewiesen ist, tagtäglich die

rundum aufgestellten Waagen zu überprüfen und solche Geräte, die zu haltlosen Überreibungen neigen, mit geeigneten Handgriffen umzustimmen. Solche kontrollierten Waagen - ausschlaggebend für die Erholung im Urlaub - sind eine Reise wert.

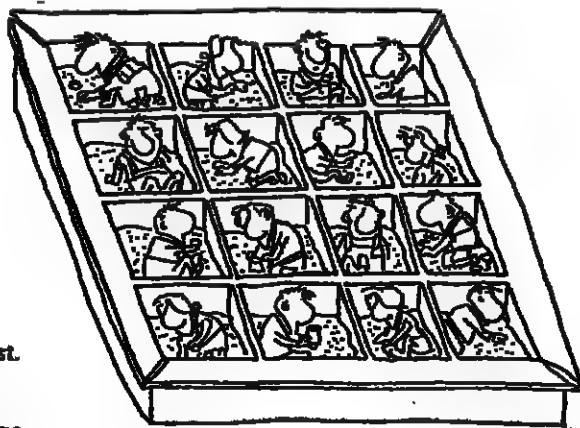
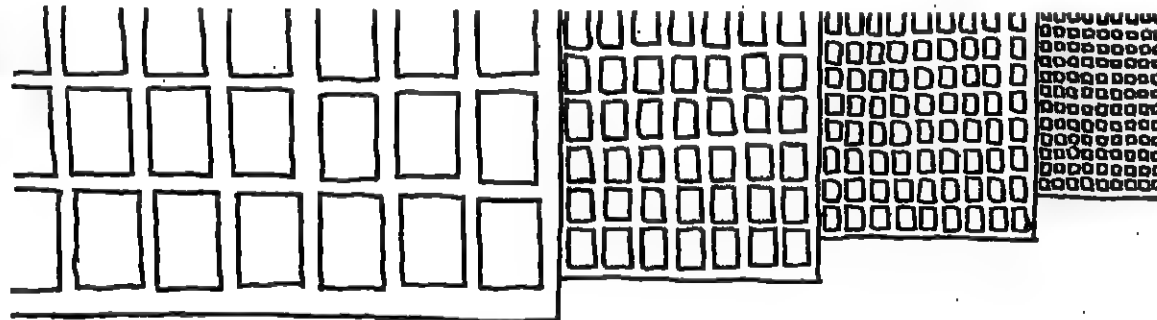
Doch die moderne Physik hat auch nachgewiesen, daß es nicht unerheblich ist, in welcher Höhe über dem Meeresspiegel ein Meßinstrument steht. Hier hat Einstein vorgerechnet. Zeit ist bekanntlich relativ. Sie hängt nicht allein von Geschwindigkeit ab, sondern auch vom Höhenfaktor.

Eine Uhr auf dem Matterhorn geht eben anders als ihre Kollegin auf Helgoland oder an der Oldenburgischen Hunte. Vor kurzem hat man die Zeit mit Präzisionsuhren am Fuß der Zugspitze und gleichzeitig auf ihrem Gipfel gemessen: Es ergaben sich ganz verblüffende Unterschiede!

Solche Abweichungen gibt es nicht nur bei Uhren, sondern bei jedem Meßgerät. Wer gewichtsbewußt ist, sollte wissen: Wenn er vom Flachland aus ins Gebirge fährt, darf er - ohne daß die Waage es merkt - sogleich mehr essen oder auch trinken. Seitdem messe ich mein Gewicht auf dem Dachboden.

Bleibt nur noch die Frage: Wie steht es denn mit den Knochen? Die sollten doch beim Wiegen schlankweg abgezogen werden. Ich habe ganz schwere.

HEINZ FISCHER



(Lotto)

Grabschrift Descartes: Ich dachte, ich sei.

So mancher Glückspilz überlebt, weil er giftig ist.

Das Herz ist links, der Blinddarm rechts. Gläubige Sozialisten hatten dies für ein Votum der Schöpfung.

Ein Wetterhahn hat neulich in seinen Memoiren behauptet, der Wind sei ihm bei jeder Drehung gefolgt.

Die Wahrheit siegt oft erst, nachdem sich die Lüge bezahlt gemacht hat.

Liebe deinen Nächsten, dich liebst du von selbst.

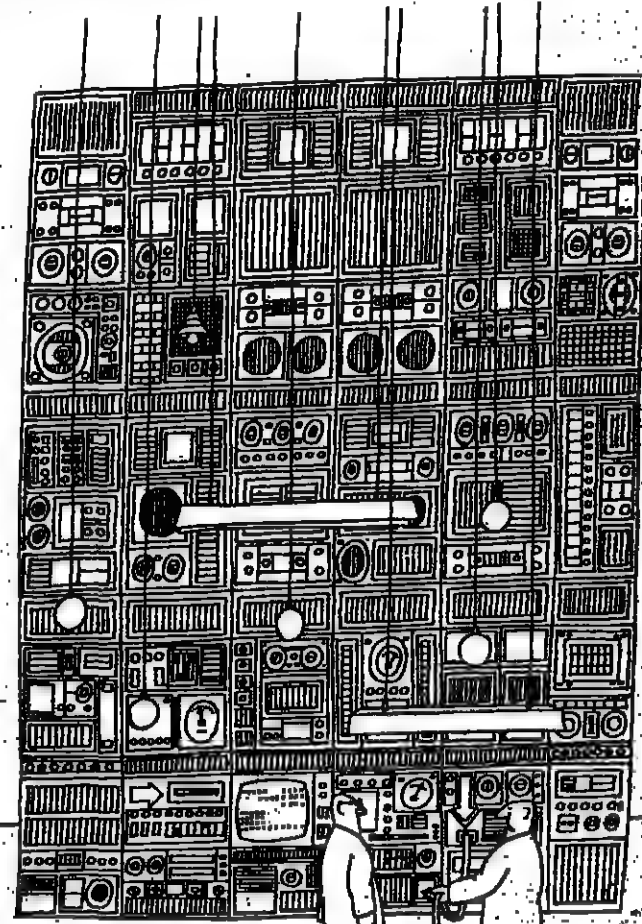
Zur Stärke der Frauen gehört, daß ihre Muskeln so gut verborgen sind.

Werner Horand

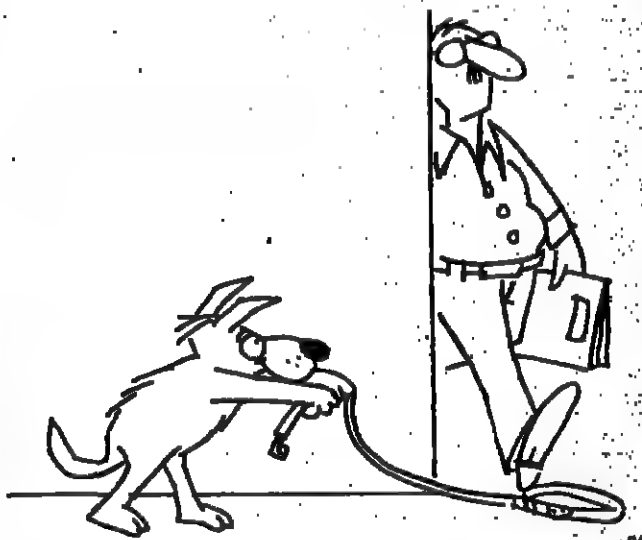


„Du hast ja dein Haar geföhrt!“

(Folzent)

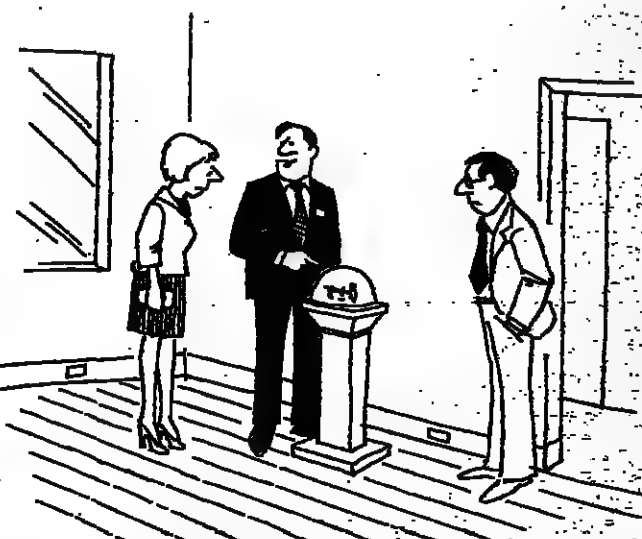


„Er verlangt die 32-Stunden-Woche.“



Während wir uns immer nur in Bereitschaft halten, glücklich zu werden, ist es unvermeidlich, daß wir es niemals richtig sind.

Pascual



„Und hier haben wir den letzten Schrei für die Wohnungseinrichtung: Ihre eigene Richter-Skala!“

(Pascual)

Genf
erkehr
Mitt

leues

Gep

steinach

1944

1944

1944

1944

1944

1944

1944

1944

1944

1944

1944

Wo sensationelle Neuheiten auf bedeutenden Automobilausstellungen fehlen, sorgen Designer (im Foto: Giorgio Giugiaro) sowie die Forschungs- und Entwicklungsabteilungen der Hersteller für Ersatzblickfänge und Gesprächsstoff. So ist es zur Zeit in den Schweizer Palexpo-Hallen.



In Genf stehen Fahrzeuge und Verkehrssysteme der Zukunft im Mittelpunkt des Interesses

HEINZ HÖRMANN, Genf

Beim 58. Internationalen Automobilsalon mit dem Motto „Das Auto: Ein Jahrhundert Fortschritt“ steht die automobilen Zukunft der nächsten zehn, zwanzig und hundert Jahre im Mittelpunkt. Nicht Statussymbole auf Rädern sind die Stars der Schau mit 1100 Marken aus 29 Ländern, sondern Technologien, Verkehrssysteme, der unfallfreie Straßenverkehr. Wo an den Ständen oder in den Kojen und Sitzcken diskutiert wird, fällt auch der Name PROMETHEUS. Da es sich hierbei nicht um einen Nachfolge-Schutzpatron des Christophorus handelt, sondern um die Abkürzung für ein europaweites Gemeinschaftskonzept, ist zur Zeit nur den Experten klar.

Die Entwicklungskosten für zukünftige Sicherheitssysteme und unfallverhütende Systeme sind so hoch, daß ein einzelnes Automobilunternehmen sie kaum tragen kann. Das

ist der Gedankenansatz für das Euro-Projekt. Unter Führung deutscher Hersteller sollen die intensiven Forschungs- und Entwicklungsarbeiten aufgeteilt und vorangetrieben werden. Alle Möglichkeiten zur Gestaltung des problemlosen Straßenverkehrs der Zukunft müssen genutzt werden. Flüssiger Straßenverkehr, hohe Umweltverträglichkeit und noch nie erreichte Sicherheit sollen zu einem Paket geschnürt werden.

Die Abkürzung PROMETHEUS steht für „Program for a European Traffic with Highest Efficiency and Unprecedented Safety“. Durch die Schaffung neuer Informations-, Steuerungs- und Regelsysteme können heute noch im Straßenverkehr vorhandene Schwachstellen behoben werden. Dabei soll der absehbare Technologieschub auf den Gebieten der Mikroelektronik und Sensorik, der Telekommunikation sowie der Methoden und Verfahren zur Infor-

mationsverarbeitung bis in den Bereich der künstlichen Intelligenz genutzt werden. Da Grundlagenarbeit nicht über längere Zeit losgelöst von technischen Realisierungen sinnvoll durchgeführt werden können, umfaßt PROMETHEUS drei eigenständige Zielprojekte: • die Entwicklung eines Fahrzeuges, dessen Fahrt durch Rechner abgesteuert wird, • die Entwicklung eines Kommunikationsnetzes zwischen den Fahrzeugen im Verkehr, • die Entwicklung eines Kommunikation- und Informationssystems zwischen strecken- und fahrzeugseitigen Rechnern, das zu einem optimalen, individuell organisierten Straßenverkehr führt.

In Anbetracht der Größe der Aufgabe und seiner grenzüberschreitenden Auswirkungen ist es unabdingbar, das Projekt gemeinsam mit kompetenten Partnern in Europa

durchzuführen. Das EUREKA-Programm bietet für diese Zusammenarbeit eine geeignete Plattform.

Die Suche nach dem verkehrsgerechten, attraktiven Fahrzeug für das Jahr 2000, das sich auch noch gut verkaufen läßt, läuft unabhängig von gemeinsamen Plänen allerdings in Alleingängen weiter. Spektakulär sehen sie aus, utopisch wie Weltraumlabors in Concorde-Form für die Straße, das sind Autos von morgen, die Studien- und Forschungsfahrzeuge von heute: Fords Probe V und der in Köln entwickelte Eltec (die WLT berichtete darüber), oder die Zukunftsstudie Trans Sport von Pontiac mit Platz für sechs Personen und als jüngster Vertreter dieser Gruppe der Mitsubishi Prototyp MP-90X. Dieses Fahrzeug hat eine extrem leichte Karosserie aus Kevlar und als erstes Mobil fototrope Gläser für alle Scheiben. Abhängig von den äußeren Lichtverhältnissen hellen sich die Kunststoff-

scheiben auf oder dunkeln ab. Dieser Vorgang geschieht sehr schnell, so daß der Fahrer immer mit optimalem Licht fährt.

Was vielen schon heute zu Beginn des zweiten Autojahrhunderts als Revolution in der Fahrzeugtechnik erscheint, ist nach Ansicht der Entwicklungsschaffs erst der Anfang einer langen Reihe von Veränderungen. Phantastisch sind die Prototypen heute schon, spektakulär, sicher und sparsam. Alles richtig, nur eins können diese glatten Tropfen aus dem Windkanal und aerodynamischen Keile nicht: die Lust an ästhetischen individuellen Karosserie-Formen befriedigen. Das haben augenscheinlich auch die Firmen in den Ausstellungshallen erkannt. Noch nie zuvor waren in Genf neben den Zukunftsmobilen so viele schöne, polierte Oldtimer geparkt. Karossen mit dem eigenwilligen Schwung aus den zwanziger und dreißiger Jahren.

Das Testat

Saab 9000 Turbo 16

Bei der Vorbereitung zur neuen Saab-Generation 9000 gab man sich im schwedischen Trollhättan jede erdenkliche Mühe. Designer und Techniker setzten sich mit ihren Kollegen von Lancia, Fiat und Alfa Romeo zusammen. Darüber hinaus holte man sich noch Anregungen vom renommierten italienischen Stylisten Giugiaro. Heraus kam ein Auto mit kompakten Außenmaßen und großzügigen Innenraum. Das Triebwerk leistet 175 PS (129 kW) bei 5300 min. Die Höchstgeschwindigkeit des 1332 kg schweren Autos beträgt 220 km/h (Werksangabe). Der Preis: 46 950 Mark. Für die Klima-Automatik müssen noch einmal 4400 Mark gezahlt werden.

Karosserie: Combi-Coupé-Konzept nennt Saab die Karosseriegestaltung des 9000. Die funktionelle Form garantiert eine gute Raumnutzung. Ein spektakuläres Äußeres ist dem Viertürer freilich nicht in die Wiege gelegt worden. Es gibt nicht ein einziges Styling-Element, das den Importwagen aus Schwedenstahl unverwechselbar als Saab herausstellt.

Interieur: Der Arbeitsplatz des Fahrers ist ein empfehlenswertes Musterbeispiel: aufgeräumt, klar und übersichtlich gestaltet. Die körperebenen Sitze sind ideal gepolstert und bieten guten Seitenhalt. Die Lenkerrichtlinie ist sehr angenehm. Das verstellbare Lenkrad liegt gut in der Hand. Viel Platz auf der Rückbank.

Motor: Quer eingebauter wassergekühlter Vierzylinder-Viertakt-Reihenmotor mit Abgasrußkatalysator, Ladeluftkühlung und zwei obenliegenden Nockenwellen. Unharmonische Leistungscharakteristik. Bis 3000/min schlapp, danach sehr bissig. 0 bis 100 km/h: 8 sec. Sehr hoher Spritverbrauch: 17,4 Liter im Durchschnitt.

Strassenlage: Der Fronttriebler mit der leichten, ungeteilten Hinterachse und der McPherson-Federbeine umrundet sicher und neutral jede Kurve. Beim Gaswegnehmen leicht übersteuernd. Allerdings werden die Grenzen des Vorderradantriebs bei stark motorisierten Autos spürbar. Die Antriebskräfte zerren an der Lenkung.

Fahrkomfort: Die exzellenten Sitze und der Innenraum sorgen für viel Komfort. Unebenheiten, Längs- und Querrillen rütteln dagegen unangenehm am Fahrwerk.

Bedienung: Angenehme Handlichkeit, leicht ansprechende Bremsen, gut gestuftes 5-Gang-Getriebe, unkomplizierte Klimaanlage.

Verarbeitung: Sorgfältig verarbeitetes Fahrzeug ohne früher kritisierte Klappergeräusche und Vibrationen im Vorderwagen. Sehr guter Lack. Unterseite des Autos ist mit Bodenschutzmaterial beschichtet. Negativ: ungenaue Benzinuhr.

Gesamturteil: Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Ein angenehmes, komplett ausgestattetes Langstreckenfahrzeug. Der Fahrgastbereich und der variable Laderaum sind die Pluspunkte. Der Motor ist trotz des hohen technischen Aufwands noch nicht optimal, der hohe Spritverbrauch nicht zeitgemäß.

HOR

Neues Elektroauto: Endlich flink und ausdauernd

RUDOLF WEBER, Kuhlbach

In Deutschland ist von der Rheinisch-Westfälischen Elektrizitätswerk AG (RWE) das erste wirklich brauchbare Elektroauto serienreif entwickelt worden, denn mit 125 km/h Spitze und 160 km Reichweite taugt es zu mehr als zu reinem Stadtverkehr. Seine attraktiven Fahrleistungen verdankt es konsequentem Leichtbau, einem neuartigen Motorenkonzept und einer Nickel-Eisen-Batterie.

Da hat das RWE zusammen mit dem bayerischen Erfinder Erich Pöhlmann aus Kuhlbach in jahrelanger Arbeit das erste unter heutigen Bedingungen wirklich brauchbare Elektroauto, den Pöhlmann EL, ge-

schaffen. Sie bieten der deutschen Automobilindustrie das gesamte Know-how kostenlos an, doch die zeigt sich zurückhaltend. Vielleicht weil im Augenblick das Geschäft dank Katalysator und Diesel blendend geht. Daß fast jeder Hersteller auf ein Elektromobil im Stall seiner Entwicklungsabteilung verweist, das er jederzeit auf Band legen könnte, beruht auf einem Denkfehler. Dr. Bernd Stoy, Triebfeder der RWE-Entwicklung: „Nichts als Serienkarossen, die bei Bedarf einen Elektromotor und eine Kofferraumladung Bleibatterien erhalten sollen – tonnen-schwer und leistungsschwach, so daß sie kaum vom Fleck können. Einzige

Ausnahme ist der Elektro-Golf einer RWE-Tochtergesellschaft, bei dem allerdings auch Kompromisse zum Nachteil von Geschwindigkeit und Reichweite eingegangen werden mußten.“

Wenn man den Pöhlmann EL betrachtet, wird klar, wie recht Stoy hat. Vom Standpunkt des Umweltschutzes aus ist das Elektroauto unbedingt wünschenswert, weil es außer dem Abrollgeräusch der Reifen keinen Lärm von sich gibt und weil es im Betrieb keinerlei Abgase ausstößt. Der springende Punkt in unserer Autogeschichte sind die Fahrleistungen, mit denen wir uns haben ver-wöhnen lassen: wenigstens 160 Spitze, rasante Beschleunigung und praktisch unbegrenzter Aktionsradius. Elektroautos mit Bleibatterien und Serienkarosse kommen höchstens auf 100 Spitze und bedürfen nach 40 bis 70 km einer Nachladung – weshalb sie, darin sind sich die Fachleute einig, vom breiten Autopublikum nicht akzeptiert würden (vom Preis einmal ganz abgesehen).

Hier setzt Bernd Stoy Anfang der 80er Jahre den Gedankenhebel an: „Ein Elektroauto muß leicht und windschlupfig sein, also um den Elektroantrieb herum konstruiert werden. Auch sollte es auf finanzkräftige Liebhaber abzielen, denn es war diese Käuferschicht, die einst das Benzinauto oder den Kihlstrank zuerst kaufte und so den Boden dafür bereitet, daß sich heute jeder so etwas leisten kann.“ Erich Pöhlmann und RWE stellten 1982 den ersten „Pöhlmann EL“ vor, ein halbes Ei auf Rädern, mit neuartigem Elektroantrieb und Bleibatterie. Den Nachweis der Aufprallsicherheit bestand das Fahrzeug nach außen als hübscher 2+2-Sitzer, nach innen mit einer Technik, von der seine Väter überzeugt sind, sei sie den anderen Entwicklungen um Längen voraus.

Die Karosserie besteht aus einem Edelstahlrahmen und aus glasfaserverstärktem Kunststoff. Leergewicht ohne Batterie etwa 850 kg, Luftwiderstandsbeiwert kleiner als 0,3. Der Antrieb nutzt zwar ausschließlich bewährte Teile, folgt jedoch einem Konzept, das von allen Vorbildern durchwegs mit einem einzigen Elektromotor – abweicht und auf das RWE deutsche und ausländische Patente hält. Je ein Gleichstrommotor treibt über einen kurzen Zahnriemen ein Hinterrad an. Eine über das Fahr- beziehungsweise Strampedal – betätigte Steuerlektro-

nik, ein „Gleichstromsteller“, vermittelt sowohl die Wirkung eines Differentials beim Kurvenausgleich wie die eines Sperrdifferentials auf glattem Untergrund.

Und die Fahrleistungen? Sie hängen natürlich von den Batterien ab. Zwei Pöhlmann EL laufen im Versuch. Der eine ist mit zwölf Einheiten Bleibatterien im Gesamtgewicht von 580 kg bestückt und kommt damit – bei 115 km/h Spitze – in der Stadt 55 km und auf Landstraßen gut 80 km weit. Im zweiten sind 15 Einheiten einer französischen Nickel-Eisen-Batterie geladen, um ebenfalls 90 Volt Betriebsspannung zu haben. Diese Batterie speichert doppelt soviel Energie, wiegt aber insgesamt nur 380 kg. Das Auto erreicht damit 125 Spitze, läuft in der Stadt 115 und auf der Landstraße 160 km weit, womit man sich auch aus der Stadt hinaus in den Nahverkehr wagen kann. Die Nickel-Eisen-Batterie ist gut für 1500 bis 2000 Ladezyklen, entsprechend 120 000 bis 160 000 km Fahrstrecke.

So attraktiv die Fahrleistungen des Pöhlmann EL mit Nickel-Eisen-Batterie sind, er leidet – wie das Elektroauto ganz allgemein – doch immer noch an dem Handicap des hohen Preises. Schon Bleibatterien sind teuer, aber die Nickel-Eisen-Batterie kostet wegen der teuren, wenn auch wiederverwendbaren Nickel-Elektroden das Doppelte. Selbst bei großen Stückzahlen müßte man für einen Batteriesatz wenigstens 10 000 DM rechnen, so daß das komplette Auto auch bei Serienherstellung nicht unter 30 000 DM zu haben wäre.

Ein Elektroauto muß leicht und windchlupfig sein, also um den Elektroantrieb herum konstruiert werden. Auch sollte es auf finanzkräftige Liebhaber abzielen, denn es war diese Käuferschicht, die einst das Benzinauto oder den Kihlstrank zuerst kaufte und so den Boden dafür bereitet, daß sich heute jeder so etwas leisten kann.“ Erich Pöhlmann und RWE stellten 1982 den ersten „Pöhlmann EL“ vor, ein halbes Ei auf Rädern, mit neuartigem Elektroantrieb und Bleibatterie. Den Nachweis der Aufprallsicherheit bestand das Fahrzeug nach außen als hübscher 2+2-Sitzer, nach innen mit einer Technik, von der seine Väter überzeugt sind, sei sie den anderen Entwicklungen um Längen voraus.

Die Karosserie besteht aus einem Edelstahlrahmen und aus glasfaserverstärktem Kunststoff. Leergewicht ohne Batterie etwa 850 kg, Luftwiderstandsbeiwert kleiner als 0,3. Der Antrieb nutzt zwar ausschließlich bewährte Teile, folgt jedoch einem Konzept, das von allen Vorbildern durchwegs mit einem einzigen Elektromotor – abweicht und auf das RWE deutsche und ausländische Patente hält. Je ein Gleichstrommotor treibt über einen kurzen Zahnriemen ein Hinterrad an. Eine über das Fahr- beziehungsweise Strampedal – betätigte Steuerlektro-

nik, ein „Gleichstromsteller“, vermittelt sowohl die Wirkung eines Differentials beim Kurvenausgleich wie die eines Sperrdifferentials auf glattem Untergrund. Und die Fahrleistungen? Sie hängen natürlich von den Batterien ab. Zwei Pöhlmann EL laufen im Versuch. Der eine ist mit zwölf Einheiten Bleibatterien im Gesamtgewicht von 580 kg bestückt und kommt damit – bei 115 km/h Spitze – in der Stadt 55 km und auf Landstraßen gut 80 km weit. Im zweiten sind 15 Einheiten einer französischen Nickel-Eisen-Batterie geladen, um ebenfalls 90 Volt Betriebsspannung zu haben. Diese Batterie speichert doppelt soviel Energie, wiegt aber insgesamt nur 380 kg. Das Auto erreicht damit 125 Spitze, läuft in der Stadt 115 und auf der Landstraße 160 km weit, womit man sich auch aus der Stadt hinaus in den Nahverkehr wagen kann. Die Nickel-Eisen-Batterie ist gut für 1500 bis 2000 Ladezyklen, entsprechend 120 000 bis 160 000 km Fahrstrecke.

So attraktiv die Fahrleistungen des Pöhlmann EL mit Nickel-Eisen-Batterie sind, er leidet – wie das Elektroauto ganz allgemein – doch immer noch an dem Handicap des hohen Preises. Schon Bleibatterien sind teuer, aber die Nickel-Eisen-Batterie kostet wegen der teuren, wenn auch wiederverwendbaren Nickel-Elektroden das Doppelte. Selbst bei großen Stückzahlen müßte man für einen Batteriesatz wenigstens 10 000 DM rechnen, so daß das komplette Auto auch bei Serienherstellung nicht unter 30 000 DM zu haben wäre.

HOR



Aerodynamisch günstige H-Form: RWE-Elektroauto

FOTO: DIE WELT</

AUTOMARKT

ANKAUF
250 D - 500 D
gesucht.
T. 07 21 / 37 75 73, Händler

Ankauf US-cars
Höchstpreise
Tel. Belgien: 06-22-33 53 39 31

Ankauf guter Gebrauchtwagen
evtl. Unfallwagen.
Telefon 02 21 / 5 30 17 15

Barankauf
VW Golf GTD u. GTI 16 Vent., New-
wagen.
Telefon 0632/7 33 42
Telefax 0632/7 33 42

Barzahlung sucht dringend
Mercedes, Porsche,
BMW und Ferrari
Tel. 0 60 / 76 54 57, Fa. Henschel

Deutscher-Benz-Neuwagen
Ankauf Klein (41 81) u. 500 cc
Telefax 0 61 21 / 21 21 21

Achtung, 124 Typen
200 D/250 D/300 D u. Benzler
(Verträge und gebraucht) drin-
gend gesucht (Höchstpreise).
Tel. 0 71 30 / 68 29, Antehaus

Mercedes, Porsche, BMW
neuerdings gegen bar gesucht.
Fa. Wilsch, Hamburg
Tel. 0 40 / 6 63 63 63, T. 2 174 004

Suche dringend einige
DB PKW: (auch 124er). Ver-
träge sofort u. laufend.
Tel. 0 21 22 / 35 79
T. 0 21 21

Deutscher-Benz-Neuwagen
Ankauf Klein (41 81) u. 500 cc
Telefax 0 61 21 / 21 21 21

Suchen
Testarossa Neuwagen
rot/schwarz, Fahrgest. ab 61.000,
Zahlen DM 200.000,- netto bei soz.
Lieferung frei Bremen.
Tel. 0 41 21 / 34 43 39
T. 0 41 21 - Händler

Suche dringend
Golf GTD + Benz. Typ W 124
Tel. 0 71 21 / 49 41 00 + 47 21 22

Attraktive Raritäten - Riesenauswahl - Sonderangebote

JAGUAR
PANTHER
Bitter
AUTO BECKER
Sulzbachstr. 150, 4006 Düsseldorf
Telefon 021 1/2335-1

Ferrari 400i Cabrio, 2/81
158.000,-
Iso Fiorito 340, 1/64 19.950,-
Jaguar XK 150 Cabrio, 7/55
65.950,-
Lotus Esprit Turbo, 11/81
54.950,-
De Tomaso Longchamp GT, 10/82
59.950,-

120 Mercedes:
z.B.: DB 280 SL, 11/84 66.950,-
60 Amerikaner: Cadillac Fleetwood, 2/84 54.950,-
40 Jaguar: Jaguar XJ 4.2, 4/83 39.950,-
40 BMW: BMW 635 CSI, 1/83 51.950,-
25 Porsche: Porsche 911 Carrera, 4/84 64.950,-

Umbau für USA
Conversion
DOT/EPA, Transport, Ver-
sicherung, Bond, Zollabfertigung.
Antehaus Manfred Schäfer
6550 Bad Kreuznach
Tel. 06 71 / 6 18 48, T. 4 2 788

PKW
Erstklassige
Personenwagen
mit und ohne Stern.
Hier ein Teil
unseres Angebotes:

Arnsberg
Merc. 280 SE
EZ 8/85, 10.000 km, diamant-
blau, Vollausst., DM 62.000,-
BMW 728 i
EZ 8/82, silbermet., Stoff blau,
SD, Radio, ZV, DM 17.900,-
VW Dealer Profi
EZ 3/84, 24.500 km, 90 PS,
5-Gang, Servol., Diff.-Sperr,
AHK, div. Extr., DM 41.200,-
Mitsubishi Pajero
Turbo Diesel
EZ 3/84, 20.000 km, blaumet.,
Aur., DM 23.900,- im Auftrag
B. Hovel KG
Vertriebs-der
Daimler-Benz AG
Rahst. 7-72
Tel. 0 29 31 / 40 11

Baden-Baden
Merc. 420 TE
von Bj. 81-85, mit div. Sonder-
ausst., ab DM 18.000,- bis DM
31.000,-
Merc. 500 SE
EZ 8/84, 36.200 km, ABS, Klima,
Leder, met., el. St., Fensterh.,
Color, Sitzh., usw., DM 97.900,-
Merc. 250 E
EZ 6/85, 70.000 km, ABS, Klima,
Radio-Cass., ZV, Color, u. div.,
DM 31.500,-
Merc. 230 E
EZ 7/84, 17.200 km, Autom., Col-
or, ZV, Radio-Cass., Servol.,
SD, Spiegel re. usw., DM 29.300,-
BMW 728 i
EZ 81, 46.600 km, LM, Radio,
met., Color, ZV etc., DM 16.400,-
Wohlfahrt Hymen-
Car Ford Diesel
EZ 7/83, 37.500 km, Sonderlack,
mit div. Inneneinrichtung, DM
28.900,-
Daimler-Benz AG
Gebrauchtwagenabg.
Händler an der B 3
1078 Baden-Baden
Tel. 0 72 31 / 68 83 46 + 44 + 45

Bonn
Lamborghini Countach
4.5, 12 Zyl., Cp., 380 PS, EZ
8/79, 2400, 10.000 km, Radio,
permutomat., DM 134.900,-
Merc. 500 SEC
EZ 10/85, 3700 km, met., Leder,
Vorderd., el. mit Memory, Aus-
gleichsgerichte, Kopfst. im
Fond, Tempomat, Airbag, Radio-
Cass., Servol., 5-Gang, LM, Felg.
etc., DM 119.000,-
Merc. 500 SEL
EZ 5/85, 2852 km, met., Leder,
Vorderd., el. Vollausst., DM
90.000,-
RKG
Antehaus GmbH
Vertriebs-der
Daimler-Benz AG
Bonnlehnstr. 290
50931 Bonn
Tel. 0 22 28 / 69 32 29

Celle
VW Golf GT Cabrio
Karmann-Sondermodell, weiß,
18.000 km, EZ 2/85, Radio, DM
22.700,-
Albert Händler GmbH
Vertriebs-der
Daimler-Benz AG
Am Ohlenberg 5
5100 Celle
Telefon 0 51 41 / 4 10 11

Cuxhaven
500 SL
EZ 11/84, zypresengrün, 16.720
km, 1. Hand, ABS, Airbag, Spie-
gel re., Außentemperatur, Radio-
Cass., DM 68.700,- 1. A.
Antehaus GmbH
Vertriebs-der
Daimler-Benz AG
Alte Industriest. 1
Telefon 0 47 21 / 3 30 36

Dortmund
Merc. 280 E
EZ 3/84, Autom., SSD, ABS,
Klima, Zusatzl., Scheinw.,
Wachsch., Radio-Cass., ZV,
Color, met., Velours, DM
25.650,-
Antehaus Hirsch GmbH
Vertriebs-der
Daimler-Benz AG
Lindenhorster Str. 38-41
4800 Dortmund
Tel. 0 21 31 / 81 86 61

Düsseldorf
Gebrauchtwagen
Merc. 500 SE
EZ 7/85, astralblau, Klimaanlage,
SD, ABS, Lederp., Kompl.-
Ausst., 6400 km, DM 63.650,-
Arthur Brüggenmann
Vertriebs-der
Daimler-Benz AG
Lindstr. 64-79
4000 Düsseldorf
Tel. 02 11 / 71 81 29

Gebrauchtwagen von Mercedes-Benz

Düsseldorf
Merc. 190 E 2.3 - 16
EZ 9. 2, 85, blaueschwarzmet.,
Velour creme, ABS, Radio,
Servol., SD, ZV, Radio-Cass.,
Color, 9014 km, DM 53.900,- im
Auftrag
Porsche 911 Carrera
Coupe
EZ 11/83, kiefersilbermet., 2/16-
Felg auf Ahl, Blaupunkt Köln,
Hecksp., Color, Sportlenker,
Dämpferbelne, 30.200 km, DM
59.800,- im Auftrag
Daimler-Benz AG
Niederl. Düsseldorf
Königsstr. 64
4000 Düsseldorf
Tel. 02 11 / 4 60 12 75

Essen
Merc. 380 SEC
EZ 10/84, dunkelblau, 51.500 km,
Velour creme, el. Fensterh., el.
St. 2x, ABS, Airbag, Radio-Cass.,
Arm. voll, Spiegel re., DM
61.500,-
Merc. 380 SE
Geschäftsfahrzeug, EZ 6/85,
rauchsilbermet., 6500 km, Kli-
ma, Airbag, ABS, SD,
Tempomat, etc., DM 73.200,-
Fahrgest.-Werke
LIEG GmbH
Großvertr. d.
Daimler-Benz AG
Pferdestr. 58a
4589 Essen
Tel. 02 01 / 2 66 52 71

Esslingen
Merc. 500 SEL
EZ 7/85, 4500 km, nautischbl.,
Velours grau, Vollausst., DM
88.510,-
Merc. 300 GD
Station, kurz, EZ 4/85, 14.000
km, Vollausst., DM 49.500,-
Antehaus Claus GmbH
& Co. KG
Vertr. d.
Daimler-Benz AG
Frits-Müller-Str. 153
7300 Esslingen
Tel. 07 11 / 31 39 86

Frankfurt
Merc. 280 SE
EZ 84, dunkelblau, Leder grau,
Klima, ABS, Autom., SD, Radio,
ZV, Color, 42.000 km, DM 76.900,-
Merc. 190 E 2.3-16
EZ 85, blaueschwarzmet., Leder
schwarz, ABS, Klima, el. Fen-
sterh., SD usw., 3000 km, DM
60.000,-
Merc. 500 SE
EZ 83, ABS, Klimaautom., SD,
LM, el. Sitz vora, Tempomat,
Radio-Cass., el. Fensterh.,
Standh., Velour, DM 46.000,-
Merc. 280 SE
EZ 84, silbermet., Velour anth.
SD, Autom., Klima, ABS, ZV,
Radio-Cass., Wd., Wurzelh., el.
FH, Kopfst. im Fond, Nial-
felg., DM 46.500,-
Merc. 500 SEL
EZ 83, dunkelblau, Velour blau,
Radio, Airbag, ABS, Klima, el.
St., Tempomat, Scheinw.,
Wachsch., Sitzh., el. SD, DM
64.000,-
Antehaus Hermann
Vertriebs-der
Daimler-Benz AG
Karl-von-Drais-Str. 7-9
6000 Frankfurt
Tel. 0 69 / 54 82 84

Gießen
Merc. 280 SE EZ 2/81
Merc. 280 SE EZ 4/81
Merc. 280 SE EZ 5/84
Merc. 380 SE EZ 1/80
Merc. 380 SE EZ 7/80
Neils & Kraft KG
Vertr. d.
Daimler-Benz AG
Münzberger Str. 306
6200 Gießen
Tel. 06 41 / 58 34

Hamburg
5x 500 SL
7x 500 SEL
14x 250/380 SE/SEL
2x 280 SL/300 SL
40x 190/190 E/190 D/
190 E 2.3/16
190 E 2.3/16
190 E 2.3/16
Insgesamt ca. 150 verschiedene
gebrauchte Mercedes-Benz.
Gebühr der Beiratsman
Automobile
Vertriebs-der
Daimler-Benz AG
Segeberger Chaussee 55-65
2. Handverkauf bei Hausbau
Telefon 0 40 / 5 37 38 64
Mo.-Fr. 8-18 Uhr, Sa. 10-12 Uhr

Koblenz
Merc. 190 E 2.3/16
EZ 1/85, rauchsilber, Leder
schwarz, Klimaanlage, Radio,
div., DM 51.500,- im Auftrag
Merc. 190 E 2.3/16
EZ 10/84, blaueschwarzmet., Leder
schwarz, Klima, Airbag,
div., DM 55.900,- im Auftrag

Köln
Mercedes 280 S
EZ 10/80, Extras, DM 19.900,-
Mercedes 280 S
EZ 10/80, Extras, ABS, DM 20.900,-
Mercedes 280 SE
EZ 8/81, Extras, DM 27.900,-
Mercedes 280 SE
EZ 8/82, Extras, DM 29.900,-
Mercedes 280 S
63.000 km, Autom., DM 39.900,-
Mercedes 280 SE
EZ 5/81, Extras, DM 29.900,-
Mercedes 380 SE
Extras, Kundenauftrag, DM 31.900,-
Mercedes 280 SE
35.000 km, v. Extras, DM 49.900,-
Mercedes 500 SEL
35.000 km, Kompl.-Ausst.,
Klima, Airbag, ABS, DM 76.900,-
Mercedes 500 SEL
19.000 km, Vollausst.,
1. ABS, Kundenauftrag, DM 39.900,-
Daimler-Benz AG
Niederlassung Köln
Verkaufsbüro, Ehrenfeld
Am Gledesfeld 1-4
5090 Köln
Telefon 02 21 / 5 71 94 46

Köln
ca. 80 gebrauchte
280 S - 500 SEL
ca. 10 gebrauchte
380 SEC - 500 SEC
Lamborghini
Countach 5000
4400 km, DM 185.000,-
Merc. 400
EZ 70, 98.000 km, grünmet.,
DM 127.000,-
Jag. E V 12
EZ 1/78, 36.000 km, DM 87.900,-
Merc. 230 SL
Bestzustand
EZ 1/84, DM 45.000,-
Ferrari 512 BB
König-Umbau, 30.000 km,
DM 125.000,-

Köln
ca. 80 gebrauchte
280 S - 500 SEL
ca. 10 gebrauchte
380 SEC - 500 SEC
Lamborghini
Countach 5000
4400 km, DM 185.000,-
Merc. 400
EZ 70, 98.000 km, grünmet.,
DM 127.000,-
Jag. E V 12
EZ 1/78, 36.000 km, DM 87.900,-
Merc. 230 SL
Bestzustand
EZ 1/84, DM 45.000,-
Ferrari 512 BB
König-Umbau, 30.000 km,
DM 125.000,-

Ludwigsburg
Range Rover 3.5 i
94, DM 38.900,-, Radio-Cass.,
Aur., Klima, Standheizung
AHC
Robert-Bosch-Str.
7140 Ludwigsburg
Tel. 0 71 41 / 4 20 81

Mannheim
Porsche 944 Turbo
ohne Zul., mit vielen Extr., un-
veränderte Preisempfehlung
ab Werk DM 79.100,-, jetzt DM
69.000,-
Porsche 928 S
EZ 9/84, 81.000 km, ABS, Klima,
Radio, SD, Fensterh. u. w.
Extr., DM 63.800,-
Audi Quattro
EZ 7/81, 86.000 km, viele Extr.,
inkl. Klima, DM 31.900,-
Daimler-Benz AG
Gebrauchtwagen-Center
Hanselmann-Heideberg
Tel. 06 21 / 45 32 65

Mülheim
Merc. 280 SE
EZ 5/85, 22.000 km, nautischbl.,
Velour blau, Vollausst., unver-
änderte Preisempfehlung DM
79.000,-, jetziger Preis DM
54.500,-
Gebr. Spilker GmbH
5230 Mülheim a. d. Ruhr
Tel. 02 06 / 5 86 02-22

Ein großes Angebot von Gebrauchtwagen
aus dem ganzen Bundesgebiet vermittelt Ihnen außerdem
Daimler-Benz AG
Zentrale Gebrauchtwagen-Vermittlung
Postfach 202
7000 Stuttgart 60
Telefon (07 11) 17-9 11 65



Neustadt
280 SE
1. Hd., EZ 3/80, TÜV 5/87, 180.000
km, silberblau, SSD, autom.
Getr., ZV, Radio-Cass., m.
Heckl, Fensterh. el. 2x, Color,
Ahl-Räder, VB 25.500,-, DM
Auto-Meyer KG
Vertr. d. Daimler-Benz AG
550 Neustadt/Adel
Tel. 0 61 81 / 38 41 + 28 45

Pirmasens
Merc. 280 SL
EZ 7/83, silbermet., 77.076 km,
Autom., Hardtop etc., sehr ge-
uter Zustand, DM 13.900,- im
Auftrag
Merc. 500 SEC
EZ 2/84, lappschummet., Leder
creme, fast Kompl.-Ausst., Lor-
ruiser: Fahrgestellverlegung,
Spiegel vo. + h., Schwellerver-
br. m. integ. Radbremse, DM
81.900,-
Antehaus Richard
Vertr. d. Daimler-Benz AG
570 Pirmasens
Tel. 0 63 21 / 63 81

Plettenberg
Merc. 280 SE
EZ 5/85, 9000 km, silbermet.,
Vollausst., DM 35.900,-
Gebrauchtwagen-Center
Am Gledesfeld 1-4
5090 Köln
Tel. 0 22 92 / 15 39

Ratingen
Merc. 500 SEL
anziehend, EZ 7/83, 55.000 km,
Leder grau, ABS, Klimaauto-
m., el. Fensterh., el. SD, Tem-
pomat, ZV, Stereo, Radio-Felg,
255er-Räder, DM 93.900,-
Merc. 500 SL
signalrot, EZ 10/85, 5000 km, Leder
schwarz, ABS, Klimaauto-
m., Fensterh., hintere Sitz-
bank, Tempomat, Color, Ahl,
DM 90.000,- im Auftrag
BMW 635 CSI
silber, EZ 8/83, 59.000 km, ABS,
el. SD, 5-Gang, Computer, Ahl,
Vollstereo, 1. Spiegel, DM
43.500,-
SAHM
Vertriebs-der
Daimler-Benz AG
Ratingen, 1-7
4080 Ratingen
Tel. 0 21 02 / 4 10 91

LKW
Gebrauchte
Lastkraftwagen
vieler Fabrikate.
Hier ein Teil
unseres Angebotes:

Bonn
Merc. 1417 K
EZ 6/79, 292.000 km
Merc. 1626 S
Sattelzug, 1.8 Haus, A-1
Ausst., EZ 9/79, 319.000 km
Merc. 1114 K
Absetztr., EZ 7/84, 61.000 km,
5,7 T NT
Merc. 1217 K
Absetztr., EZ 4/78, 225.000 km,
4,5 T NT
Merc. 814/87
Pritsche mit Plane, EZ 85,
19.000 km, 3,5 T NL
RKG-Antehaus
Vertriebs-der
Daimler-Benz AG
Friedenstr. 51
5390 Bonn-Beuel
Tel. 02 28 / 48 71

Esslingen
Merc. 1425
Radst., 480 m, Fahrgestell,
302.000 km, EZ 11/83, mittell.
Fahrgest., DM 43.500,-
Antehaus Claus
GmbH & Co. KG
Vertriebs-der
Daimler-Benz AG
Frits-Müller-Str. 153
7300 Esslingen
Tel. 07 11 / 31 86 86

Mercedes
nur gepflegt, auch ältere Modelle
geschw. Antehaus GmbH
Tel. 0 60 / 45 87 89

Ferrari-Ankauf
412 - 328 GT3 - Testarossa -
GTO, neu - gebraucht - Verträge.
Tel. 0 81 81 / 44 19 81, gew.
Telefax 4 282 244 sth d

GESUCHE
W 124/280 - 300 E - 300 D - 300 D,
sowie T-Mod., Neuwagen und Ver-
träge.
Tel. 02 01 / 31 35 65, T. 0 21 518

Höchstpreise
für 500 SL/SEC/SEL u. 280-300 K,
alle Ferrari, alle Porsche, nur
Neuwagen, sofort lieferbar.
Tel. 02 01 / 31 46 15, T. 99 775
Herbert Damer Automobile

Sachsen-Merc.-Neuwagen
300 SEL / SEC / SL
300 E, 260 E, 230 E
02 01 / 71 13 46
02 01 / 71 13 46
Kraftfahrzeughandel

Wir kaufen
neue - neuwertige - gebrauchte
Porsche, DB, Ferrari.
Tel. 0 62 21 / 4 04 44, T. 4 61 626
Uwe Oelkes Automobile

Wir suchen ständig:
DB 280 D, 300 D, 300 E u. 5-G.
serie 500 SEC, Mod. 84
(Vollausst.) in blauesch/Led.
schw.
Tel. 0 60 71 / 4 10 34

Zahlte Höchstpreise
für Porsche + Merc.
komme sofort
Telefon 0 60 / 5 30 74 22
Automobile Red & Black

Mercedes
nur gepflegt, auch ältere Modelle
geschw. Antehaus GmbH
Tel. 0 60 / 45 87 89

Ferrari-Ankauf
412 - 328 GT3 - Testarossa -
GTO, neu - gebraucht - Verträge.
Tel. 0 81 81 / 44 19 81, gew.
Telefax 4 282 244 sth d

GESUCHE
W 124/280 - 300 E - 300 D - 300 D,
sowie T-Mod., Neuwagen und Ver-
träge.
Tel. 02 01 / 31 35 65, T. 0 21 518

Höchstpreise
für 500 SL/SEC/SEL u. 280-300 K,
alle Ferrari, alle Porsche, nur
Neuwagen, sofort lieferbar.
Tel. 02 01 / 31 46 15, T. 99 775
Herbert Damer Automobile

Sachsen-Merc.-Neuwagen
300 SEL / SEC / SL
300 E, 260 E, 230 E
02 01 / 71 13 46
02 01 / 71 13 46
Kraftfahrzeughandel

Wir kaufen
neue - neuwertige - gebrauchte
Porsche, DB, Ferrari.
Tel. 0 62 21 / 4 04 44, T. 4 61 626
Uwe Oelkes Automobile

Wir suchen ständig:
DB 280 D, 300 D, 300 E u. 5-G.
serie 500 SEC, Mod. 84
(Vollausst.) in blauesch/Led.
schw.
Tel. 0 60 71 / 4 10 34

Zahlte Höchstpreise
für Porsche + Merc.
komme sofort
Telefon 0 60 / 5 30 74 22
Automobile Red & Black

Mercedes
nur gepflegt, auch ältere Modelle
geschw. Antehaus GmbH
Tel. 0 60 / 45 87 89

Ferrari-Ankauf
412 - 328 GT3 - Testarossa -
GTO, neu - gebraucht - Verträge.
Tel. 0 81 81 / 44 19 81, gew.
Telefax 4 282 244 sth d

GESUCHE
W 124/280 - 300 E - 300 D - 300 D,
sowie T-Mod., Neuwagen und Ver-
träge.
Tel. 02 01 / 31 35 65, T. 0 21 518

Höchstpreise
für 500 SL/SEC/SEL u. 280-300 K,
alle Ferrari, alle Porsche, nur
Neuwagen, sofort lieferbar.
Tel. 02 01 / 31 46 15, T. 99 775
Herbert Damer Automobile

Sachsen-Merc.-Neuwagen
300 SEL / SEC / SL
300 E, 260 E, 230 E
02 01 / 71 13 46
02 01 / 71 13 46
Kraftfahrzeughandel

Wir kaufen
neue - neuwertige - gebrauchte
Porsche, DB, Ferrari.
Tel. 0 62 21 / 4 04 44, T. 4 61 626
Uwe Oelkes Automobile

Wir suchen ständig:
DB 280 D, 300 D, 300 E u. 5-G.
serie 500 SEC, Mod. 84
(Vollausst.) in blauesch/Led.
schw.
Tel. 0 60 71 / 4 10 34

Zahlte Höchstpreise
für Porsche + Merc.
komme sofort
Telefon 0 60 / 5 30 74 22
Automobile Red & Black

Umbau für USA
Conversion
DOT/EPA, Transport, Ver-
sicherung, Bond, Zollabfertigung.
Antehaus Manfred Schäfer
6550 Bad Kreuznach
Tel. 06 71 / 6 18 48, T. 4 2 788

Direktionsfahrzeug 500 SEL
Bj. 82, 146.000 km, brillantrotmet.,
Klimaanl., u. weit div. Extras.
Preis: VS.
Tel. 0 71 61 / 28 12 97

300 SEL, Neuwagen
diamantbl./Led. blau, viele Ex-
tras, zum Listenpreis: 89.700,-
Tel. 0 24 05 / 7 16 28

Mercedes 600
Limousine, 1972, dunkelblau, Leder
grau, Klima, Radio, erst-
klassiger Zustand, bis 1985 in
Hand, 150.000,-
Tel. 06 47 72 / 64 24 68

500 SEC Cabriolet
EZ 1/84, 21.000 km, schwarz,
Leder schwarz, Klima, ABS,
Airbag, AMG-Fahrer, AMG-
Felgen usw., DM 182.000,-
190 E Cabriolet
EZ 4/85, 12.900 km, silbermet.,
Autom., Servo, Klima, 3x3,
Cass., hinterer el. Aufsteigen
mit 250er Felgen, DM 54.700,-
Gebühr der Beiratsman
Vertragsgewähr der DB AG
Segeberger Chaussee 55-65
2000 Hamburg
Tel. 0 40 / 5 27 38 61

Leihhaberfahrzeug:
500 SEC
Vollausstattung, EZ 6/85
Tel. 06 71 / 7 75 75
nach 37 Uhr
380 SE mit Katalysator
11/84, ansehbar, viele Extras
Tel. 07 11 / 58 46 29

**Versand-
geschäfte**

erscheinen zweimal:
am Samstag in der
WELT, am Sonntag
in WELT am
SONNTAG.

Anzeigenschluß ist
mittwochs um
12.00 Uhr

Telefonische
Anzeigenannahme:
Tel.: (02054) 101-518,
-524, -1

Auskünfte und
Beratung:
Tel.: (040) 347-44 18, -1

DIE WELT

IHRE VERKEHRS  WACHT
Wir sorgen für helle Köpfe im Verkehr
auch durch die Fernsehserie „7. Sinn“.

Was einem Minister so alles zugemutet wird - Der Überraschungsgast bei der ZDF-Sendung „Was nun?“

Die „bösen“ Bullen kamen aus NRW

Er könne manchmal „grünig“ werden, das gehe „bis hin zu cholerischen Momenten“, das kommt aus meiner Ungegend“, sagte der Bundesinnenminister in der ZDF-Sendung „Was nun, Herr Zimmermann?“ am Donnerstagabend. Der Interviewer Klaus Bresser freute sich schon: „Sind wir mal gespannt, ob wir Sie heute noch cholerisch erleben.“

Er konnte sich berechnete Hoffnungen machen, denn für den letzten Teil der Sendung hatte er einen „Überschungsgast“ geladen, der auch ruhiger Mensch als den Minister mit einem Besuch wie aus der Stahlnorgel durchaus in den Zorn treiben können. Allein, Zimmermann (CSU) blieb gelassen, blickte nur einmal nerviert zur Uhr und zweimal gen Himmel, als die grüne Abgeordnete Petra Kelly loslegte:

„Ich betrachte Sie eigentlich als einen sehr gefährlichen Politiker... Zuerst fällt mir ein die Art und Weise, wie Sie über Menschenrechte gesprochen haben, was Sie über Chile gesagt haben, das eine Folterdiktatur gebraucht wird, um Ruhe und Ordnung zu schaffen; ich erinnere mich, daß Sie gegen den Atomwaffenvertrag gestimmt haben, ein wichtiger Vertrag zur Begrenzung der Atomwaffen; Sie treten für eine europäische Atomstreitkraft ein, wie auch Herr Franz Josef Strauß, und Sie wollen einen durchdringenden Bürger, Sie fangen an, Kollegen und Kolleginnen vor mir, die nur Berufsverbote, das heißt Appelle gegen Berufsverbote unterschreiben, die tun Sie als terroristischen Hintergrund zu sagen an und ich glaube auch, daß Sie mit Ihrer Umweltpolitik das Ziel völlig verfehlt haben. Und Sie sind auch für mich der Atomminister!“

Danach herrschte ein Augenblick abgrundtiefen Schweigens im Studio. Zimmermann: „Frau Kelly,



Grüne Stahlnorgel, schwarze Geistesfreiheit: Szene mit Peter Kelly und Friedrich Zimmermann in der ZDF-Sendung „Was nun, Herr...“

bitte, etwas mehr Sachlichkeit.“ Kelly: „Ich habe die Gelegenheit nicht so oft, Herr Zimmermann.“ Der Minister blieb ruhig. Einige Anschuldigungen widerlegte er mit sachlichen Argumenten, oft reichte es auch schon, einfach den wirklichen Sachverhalt zu referieren; dafür fing er sich aber neue Attacken ein.

Unter anderem mußte Zimmermann erläutern, daß Polizeibeamte, die er Frau Kellys Angriffen zufolge zur Unterstützung des Apartheid-Regimes nach Südafrika geschickt hat, nicht ihm, sondern dem nordrhein-westfälischen Innenminister unterstehen. Außerdem führte Frau Kelly als Waffe gegen den Minister eine Pistole an, die Strauß einmal als Ge-

schenk dem inzwischen abgehalften Diktator Marcos mitgebracht hat. Und es gelang für in einem Nebensatz fallenzulassen, daß Zimmermann häufiger mit Faschisten aus Spanien und Italien zusammenhocke.

So ging dem ZDF die Stute durch. Die beiden Moderatoren hielten sich schweigend daran, daß es ein „Vier-Augen-Gespräch“ zwischen dem Minister und dem Überraschungsgast sein solle - doch es war von Anfang an kein Gespräch; es war ein bewußte Anbahnung von Un- und Halbwahrheiten, grotesken bis bösartigen Verdrehungen zur Diffamierung eines politischen Gegners. Allein, weil Frau Kelly im Bundestag sitzt und die Grünen im Sinne der Partit auch das

Recht auf Sendezeit haben. Es gelang zwar dem Minister, einige der Vorwürfe zu klären, doch bei der schieren Masse der Anschuldigungen mußte allein aufgrund der Sendezeit-Beschränkung ein Teil ungewiderprochen bleiben. Und das war vermutlich auch der ganze Sinn des Kelly-Auftritts.

Frage ist, ob das ZDF das Konzept der Sendung in Hinblick auf den Überraschungsgast überdenken sollte. Wozu Petra Kelly einen solchen Auftritt nutzen werde, dürfte keine Überraschung gewesen sein. Es gibt nur eine Möglichkeit, solche Eskapaden zu unterbinden: die strikte Begrenzung auf eine kurze Frage, der eine kurze Antwort zu folgen hat. Frau Kelly lieferte zwar eine Höchstleistung an Mißbrauch einer „Gesprächs-Einladung“, doch sie ist bei weitem nicht die einzige politische Figur der Republik, die Methoden dieser Art anwendet.

Abgesehen davon ist die Sendeform „Was nun, Herr (oder Frau)...“ durch eine gute Methode, Politiker sachlich und menschlich näher zu bringen. Die zugeworfenen Stichwörter zum Beispiel, auch die Fragen nach Charaktereigenschaften, bieten die Möglichkeit zu einem Blick hinter die Maske.

Zimmermann gelang es dabei, seinen Respekt für Strauß deutlich werden zu lassen, ohne sich etwas zu vergeben: Strauß' „Einfühlsamkeit in politische Themen, das habe ich bewundert. Wir sind zehn Jahre auseinander. Daß man (im Laufe der Jahrzehnte) selbständiger wird, ist eine pure Selbstverständlichkeit.“ Sollte Strauß wieder nach Bonn drängen („Das ist immer möglich“), würden „selbstverständlich alle zur Seite rücken“ - alle, so muß wohl ergänzt werden, aus der CSU.

DETLEV ABLERS

Die „Kampfireserve der Partei“ - Film zum 40. Jahrestag der „DDR“-Staatsjugendorganisation FDJ

Parole: „Mit uns ist Stalin, mit uns der Sieg!“

Es fing so freundlich an - die Jugendauschüsse luden alle Mädchen und Jungen ein: „Seid unsere Gäste in den Ferienlagern zwischen der Insel Rügen und dem Thüringer Wald!“ Es kostete keinen Pfennig und - was damals wichtiger war - keinen Abschnitt der Lebensmittelkarte.

Man sang, schwamm, wanderte und diskutierte. Am Lagerfeuer fanden sie sich abends ein: die Jugendfreunde“ Erich Honecker, Hermann Axen, Heinz Kessler, Paul Verner, Edith Baumann. Sie hatten viel Zeit und Geduld für die jungen Fragesteller. Von Politik schienen diese älteren Gesprächspartner ziemlich wenig

Wohngruppen und Betriebszellen. Und der Vorsitzende Erich Honecker, von dem niemand wußte, daß er vor 1933 bereits ein in Moskau geschulter Spitzenfunktionär des kommunistischen Jugendverbandes gewesen war, versprach 1946 auf dem „ersten Parlament“ in Brandenburg an der Havel wörtlich: „Als FDJ haben wir als ersten Grundsatz die Erhaltung der Einheit Deutschlands. Deutschland ist eins und soll nur einen Sinn und Herz haben...“

Nur drei Jahre dauerte diese Überparteilichkeit. Schon 1949 führte Honecker blaue Uniformen, Koppelzeug, Marschschuhe und olivgrüne Militärsachen ein. Nun sprach er offen von der führenden Rolle der SED, deren „Kampfireserve“ man sein wolle. Den Katholiken Manfred Klein, der als Mitbegründer der FDJ offen jede politische Gewalt verurteilte, denunzierte er bei den So-

wjets. Ein Geheimprozeß des russischen Militärtribunals verurteilte Klein zu 25 Jahren Kerker.

Honecker warf die Überparteilichkeit endgültig über Bord. Er prägte eine neue Parole: „Mit uns ist Stalin, mit uns der Sieg.“ Schon 1950 holte sich Walter Ulbricht den jungen Mann in das SED-Politbüro. Unter roten Fahnen forderte Honecker zu Pfingsten 1952 den Bürgerkrieg an Rhein und Ruhr. „Schlagt die Adenauer-Clique, damit Deutschland leb!“

Die FDJ propagierte von nun an den Wehrdienst, sie überredete und zwang viele junge Menschen in die Uniformen von Armee, Polizei und sogar in den bewaffneten Einheiten des Staatssicherheitsdienstes. Schüler wurden von ihrem sechsten Lebensjahr an als „Thälmann-Pioniere“ ebenfalls uniformiert und organisiert. Sie lernen seitdem bereits im

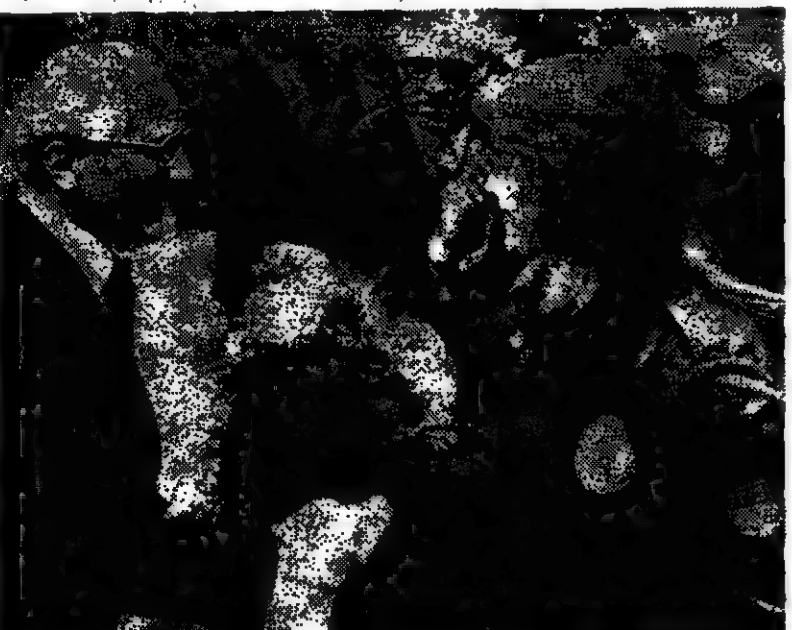
Kindergarten „Schneeflocke“ Katernen, Kanonen und Kriegsspiele kennen. Mit dem 14. Lebensjahr beginnt für die Jugendlichen dann der vorläufige Drill in der Gesellschaft für Sport und Technik, immer in enger Zusammenarbeit mit der FDJ.

Mehr als zwei Millionen junger Menschen sind in der „DDR“ zwangsweise Mitglieder dieser „Kaderschmiede“ der SED, wie sich die FDJ nun schon seit Jahrzehnten nennt. Sie werden zu Funktionären für den Staats- und Parteiapparat des SED-Staates erzogen. Fanatismus, Linientreue, dogmatische Haß gegen die nichtkommunistische Welt sind oberste Erziehungsprogramme geworden. Der Begriff „Deutschland“ und die Wiedervereinigung wurden längst aus den Statuten und Programmentexten gestrichen.

Und dennoch wissen die Greise des SED-Politbüros, daß die Herzen der jungen Menschen nicht für die erstarrte Ideologie dieser bürokratischen Organisation zu schlagen vermögen. Lustlos marschieren die blau-uniformierten Schüler, Lehrlinge und Studenten zu den Kampfpappeln. Ohne Begeisterung schultern sie die Fahnen mit dem mißbrauchten Symbol der aufgehenden Sonne.

Die ZDF-Redakteure Dieter Zimmer und Carl Ludwig Paeschke griffen für ihre Sendung in die Archive alter Wochenschauen und Dokumentarfilme. Zeitzeugen von 1945-1986 geben präzise Auskunft. Darunter befinden sich FDJ-Mitglieder, die noch vor kurzen mitmarschieren mußten. Sie sprechen offen über ihre Enttäuschungen und Erfahrungen mit der FDJ, die zum Bruch mit dem Gesellschaftssystem der „DDR“ führten. Honecker allerdings reißt sich verächtlich an diesem „Festtag“ die Hülle. Er gleicht dem Mann, der sich über den vielen Schnee des vergangenen Winters freut und hofft, es im kommenden Sommer so schön kühl zu haben.

DIETER BORKOWSKI



Seit 1971 ist der ehemalige FDJ-Chef Erich Honecker Generalsekretär der SED und damit der mächtigste Mann in der „DDR“.

Musikvideos gerade aus der Pop-Szene erleben zur Zeit einen Boom sondergleichen. Aber wenn man die Zeichen richtig dechert, folgt dem Jahr der Musik ein Videojahr der Musik - quer durch die Kategorien, also auch für die Freunde der klassischen Musik.

Und die wissen, daß ausgerechnet das Thema „Mozart“ 1985 sämtliche geburtsstagsstrahlenden Themen wie Bach, Berg, Schütz oder Scarlatti um Längen schlug - voran mit „Amadeus“, Milos Formans furiosen Erfolg, der nicht weniger als acht Oscars einheimen konnte. Nun liegt „Amadeus“ auf Video vor (Thom-EMI, 153 min): Eine unanfechtbare Mischung aus Liebe zum Detail und der großen Lust, dem wunderbaren Mut zur sehr subjektiven Darstellung des Genies Mozart. Das wird bei Forman gezeigt aus der Sicht des im Alter geistes- und sinnesverwirrten Salieri, der im Hospital seinem Beichtvater mit ungeheurer Suggestivkraft vorführt, wohin man gelangt, wenn man die überwältigende Erkenntnis der Größe eines anderen nicht zu vereinbaren vermag mit

grauenhaft bohrender Eifersucht. Salieri (F. Murray Abraham) contra Mozart (Tom Hulce), der in Diensten Joseph II. gescheiterte Hofkomponist gegen den kleinen, immerzu überspannt herausladenden Kindskopf als Genius, den Salieri mit Winkeln ins Abseits zu drängen sucht. Am Ende wälzt der Mörder sich als Mörder des eigenen Gottes in Menschengestalt - der habe ihn noch in seinem Tod in seine Schranken verwiesen.

Das ist wirklich unvergleichlich geworden bei Forman, dessen Mozart-Bild in all seiner hochgespannten Bewegtheit in krassstem Gegensatz steht zu Klaus Kirschners 195minütigem „Mozart, Aufzeichnungen einer Jugend“, der seit kurzem unter dem trendgerechten Neutitel Vorname Amadeus vorliegt (bei VCI). Wer hier mit einem Wolf in Schaffel rechnet, der wie der von Tom Hulce

so wichtig zwischen Sinn und Wahnsinn lavieren, wird herbe enttäuscht: Kirschners Mozart (Santiago Ziesmer) reicht bis zu einem viel zu schönen Bilde. Dialoge im Sinne von „action“ finden nicht statt: Zum Teil nervend lange Kamerafahrten über Gesichter, Landschaften und Objekte, die Geduld strapazierende Denkreinstellungen sind, natürlich, mit Musik unterlegt und, vor allem auch, mit Zitaten aus der Korrespondenz der Mozart-Familie - ein aufreißend und aufreizend stilles Werk, wie in Marmor gehauenes Zelluloid, das einen unter der vergewaltigenden Regie des Vaters Leopold stumm und puppenhaft gewordenen Jungen zeigt.

Aus Österreich nach Spanien, mitten hinein in die schwüle Leidenschaft der „Carmen“. An dieser Stelle bereits vorgestellt wurde Francesco Rosis, von Lotin Mäzel

mit Musik versorgte Opernverfilmung, die die Orte des Geschehens ins Freie verlegt und Julia Milgones wie Plácido Domingo und all die anderen hineinsetzt in ein wirklich grandioses Liebe-und-Tod-Melodram, aufwendig spektakulär, eine andalusische Orgie (RCA, 159 min).

War Antonio Gades in Rosis Film der Choreograph, so agiert er - gemeinsam mit der enorm sinnlichen Laura del Sol - in Carlos Sauras gepresener „Carmen“ selbst. Und auch, wer - wie einst Boulez - die Oper für ein Relikt vergangener Zeiten hält, muß hier gefesselt sein: Saura hat sich für die Musik den spanischen Spitzenflamencisten Paco de Lucia geholt und seine „Carmen“ als launigen Workshop inszeniert, eine Art „Chorus Line“ español, als Bericht über die Erstellung eines getanzten Dramas, in dem jegliche Bewegung, jeder Augenwinkelschlag als erotisches Signal erscheint (Taurus/Video, 98 min) und der Probeden zum Kampfplatz heranzieht: atmosphärisches Konzentrat bar allen Beiwerks.

ALEXANDER SCHMITZ

VIDEO neuheiten

sonntag

ch. Artfau

38 18-75

hme

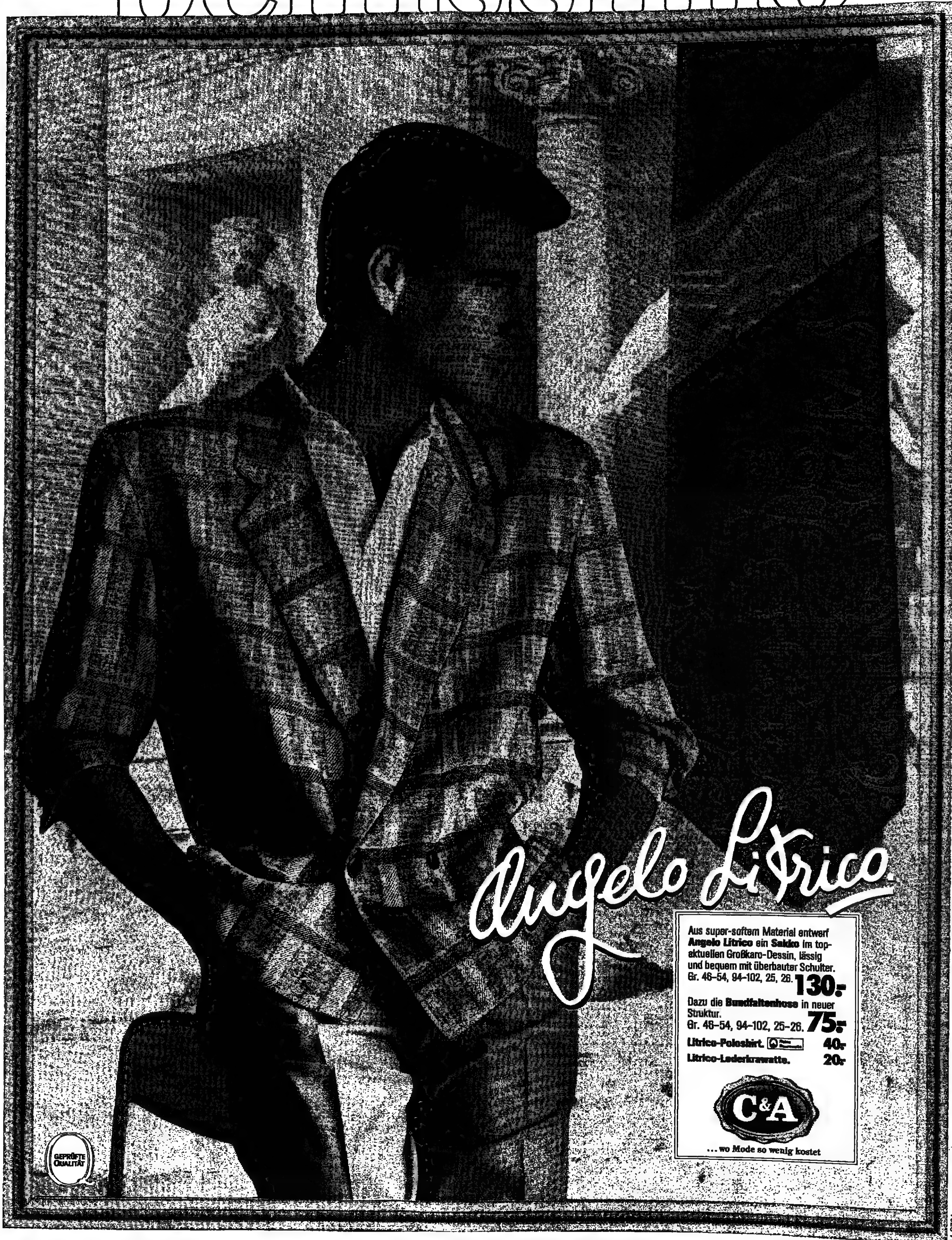
1

Samstag



- 11.55 Skiflug-WM in Bad Mitterndorf
- 12.00 Folger: Spielfilm mit Genen
- 12.05 Moderation: Hans-Jürgen Borch
- 12.10 Borch: Die Nacht der tausend Augen
- 12.15 Die Nacht der tausend Augen
- 12.20 Englischer Spielfilm (1972)
- 12.25 Die Nacht der tausend Augen
- 12.30 Englischer Spielfilm (1972)
- 12.35 Die Nacht der tausend Augen
- 12.40 Englischer Spielfilm (1972)
- 12.45 Die Nacht der tausend Augen
- 12.50 Englischer Spielfilm (1972)
- 12.55 Die Nacht der tausend Augen
- 13.00 Englischer Spielfilm (1972)
- 13.05 Die Nacht der tausend Augen
- 13.10 Englischer Spielfilm (1972)
- 13.15 Die Nacht der tausend Augen
- 13.20 Englischer Spielfilm (1972)
- 13.25 Die Nacht der tausend Augen
- 13.30 Englischer Spielfilm (1972)
- 13.35 Die Nacht der tausend Augen
- 13.40 Englischer Spielfilm (1972)
- 13.45 Die Nacht der tausend Augen
- 13.50 Englischer Spielfilm (1972)
- 13.55 Die Nacht der tausend Augen
- 14.00 Englischer Spielfilm (1972)
- 14.05 Die Nacht der tausend Augen
- 14.10 Englischer Spielfilm (1972)
- 14.15 Die Nacht der tausend Augen
- 14.20 Englischer Spielfilm (1972)
- 14.25 Die Nacht der tausend Augen
- 14.30 Englischer Spielfilm (1972)
- 14.35 Die Nacht der tausend Augen
- 14.40 Englischer Spielfilm (1972)
- 14.45 Die Nacht der tausend Augen
- 14.50 Englischer Spielfilm (1972)
- 14.55 Die Nacht der tausend Augen
- 15.00 Englischer Spielfilm (1972)
- 15.05 Die Nacht der tausend Augen
- 15.10 Englischer Spielfilm (1972)
- 15.15 Die Nacht der tausend Augen
- 15.20 Englischer Spielfilm (1972)
- 15.25 Die Nacht der tausend Augen
- 15.30 Englischer Spielfilm (1972)
- 15.35 Die Nacht der tausend Augen
- 15.40 Englischer Spielfilm (1972)
- 15.45 Die Nacht der tausend Augen
- 15.50 Englischer Spielfilm (1972)
- 15.55 Die Nacht der tausend Augen
- 16.00 Englischer Spielfilm (1972)
- 16.05 Die Nacht der tausend Augen
- 16.10 Englischer Spielfilm (1972)
- 16.15 Die Nacht der tausend Augen
- 16.20 Englischer Spielfilm (1972)
- 16.25 Die Nacht der tausend Augen
- 16.30 Englischer Spielfilm (1972)
- 16.35 Die Nacht der tausend Augen
- 16.40 Englischer Spielfilm (1972)
- 16.45 Die Nacht der tausend Augen
- 16.50 Englischer Spielfilm (1972)
- 16.55 Die Nacht der tausend Augen
- 17.00 Englischer Spielfilm (1972)
- 17.05 Die Nacht der tausend Augen
- 17.10 Englischer Spielfilm (1972)
- 17.15 Die Nacht der tausend Augen
- 17.20 Englischer Spielfilm (1972)
- 17.25 Die Nacht der tausend Augen
- 17.30 Englischer Spielfilm (1972)
- 17.35 Die Nacht der tausend Augen
- 17.40 Englischer Spielfilm (1972)
- 17.45 Die Nacht der tausend Augen
- 17.50 Englischer Spielfilm (1972)
- 17.55 Die Nacht der tausend Augen
- 18.00 Englischer Spielfilm (1972)
- 18.05 Die Nacht der tausend Augen
- 18.10 Englischer Spielfilm (1972)
- 18.15 Die Nacht der tausend Augen
- 18.20 Englischer Spielfilm (1972)
- 18.25 Die Nacht der tausend Augen
- 18.30 Englischer Spielfilm (1972)
- 18.35 Die Nacht der tausend Augen
- 18.40 Englischer Spielfilm (1972)
- 18.45 Die Nacht der tausend Augen
- 18.50 Englischer Spielfilm (1972)
- 18.55 Die Nacht der tausend Augen
- 19.00 Englischer Spielfilm (1972)
- 19.05 Die Nacht der tausend Augen
- 19.10 Englischer Spielfilm (1972)
- 19.15 Die Nacht der tausend Augen
- 19.20 Englischer Spielfilm (1972)
- 19.25 Die Nacht der tausend Augen
- 19.30 Englischer Spielfilm (1972)
- 19.35 Die Nacht der tausend Augen
- 19.40 Englischer Spielfilm (1972)
- 19.45 Die Nacht der tausend Augen
- 19.50 Englischer Spielfilm (1972)
- 19.55 Die Nacht der tausend Augen
- 20.00 Englischer Spielfilm (1972)
- 20.05 Die Nacht der tausend Augen
- 20.10 Englischer Spielfilm (1972)
- 20.15 Die Nacht der tausend Augen
- 20.20 Englischer Spielfilm (1972)
- 20.25 Die Nacht der tausend Augen
- 20.30 Englischer Spielfilm (1972)
- 20.35 Die Nacht der tausend Augen
- 20.40 Englischer Spielfilm (1972)
- 20.45 Die Nacht der tausend Augen
- 20.50 Englischer Spielfilm (1972)
- 20.55 Die Nacht der tausend Augen
- 21.00 Englischer Spielfilm (1972)
- 21.05 Die Nacht der tausend Augen
- 21.10 Englischer Spielfilm (1972)
- 21.15 Die Nacht der tausend Augen
- 21.20 Englischer Spielfilm (1972)
- 21.25 Die Nacht der tausend Augen
- 21.30 Englischer Spielfilm (1972)
- 21.35 Die Nacht der tausend Augen
- 21.40 Englischer Spielfilm (1972)
- 21.45 Die Nacht der tausend Augen
- 21.50 Englischer Spielfilm (1972)
- 21.55 Die Nacht der tausend Augen
- 22.00 Englischer Spielfilm (1972)
- 22.05 Die Nacht der tausend Augen
- 22.10 Englischer Spielfilm (1972)
- 22.15 Die Nacht der tausend Augen
- 22.20 Englischer Spielfilm (1972)
- 22.25 Die Nacht der tausend Augen
- 22.30 Englischer Spielfilm (1972)
- 22.35 Die Nacht der tausend Augen
- 22.40 Englischer Spielfilm (1972)
- 22.45 Die Nacht der tausend Augen
- 22.50 Englischer Spielfilm (1972)
- 22.55 Die Nacht der tausend Augen
- 23.00 Englischer Spielfilm (1972)
- 23.05 Die Nacht der tausend Augen
- 23.10 Englischer Spielfilm (1972)
- 23.15 Die Nacht der tausend Augen
- 23.20 Englischer Spielfilm (1972)
- 23.25 Die Nacht der tausend Augen
- 23.30 Englischer Spielfilm (1972)
- 23.35 Die Nacht der tausend Augen
- 23.40 Englischer Spielfilm (1972)
- 23.45 Die Nacht der tausend Augen
- 23.50 Englischer Spielfilm (1972)
- 23.55 Die Nacht der tausend Augen
- 24.00 Englischer Spielfilm (1972)
- 24.05 Die Nacht der tausend Augen
- 24.10 Englischer Spielfilm (1972)
- 24.15 Die Nacht der tausend Augen
- 24.20 Englischer Spielfilm (1972)
- 24.25 Die Nacht der tausend Augen
- 24.30 Englischer Spielfilm (1972)
- 24.35 Die Nacht der tausend Augen
- 24.40 Englischer Spielfilm (1972)
- 24.45 Die Nacht der tausend Augen
- 24.50 Englischer Spielfilm (1972)
- 24.55 Die Nacht der tausend Augen
- 25.00 Englischer Spielfilm (1972)
- 25.05 Die Nacht der tausend Augen
- 25.10 Englischer Spielfilm (1972)
- 25.15 Die Nacht der tausend Augen
- 25.20 Englischer Spielfilm (1972)
- 25.25 Die Nacht der tausend Augen
- 25.30 Englischer Spielfilm (1972)
- 25.35 Die Nacht der tausend Augen
- 25.40 Englischer Spielfilm (1972)
- 25.45 Die Nacht der tausend Augen
- 25.50 Englischer Spielfilm (1972)
- 25.55 Die Nacht der tausend Augen
- 26.00 Englischer Spielfilm (1972)
- 26.05 Die Nacht der tausend Augen
- 26.10 Englischer Spielfilm (1972)
- 26.15 Die Nacht der tausend Augen
- 26.20 Englischer Spielfilm (1972)
- 26.25 Die Nacht der tausend Augen
- 26.30 Englischer Spielfilm (1972)
- 26.35 Die Nacht der tausend Augen
- 26.40 Englischer Spielfilm (1972)
- 26.45 Die Nacht der tausend Augen
- 26.50 Englischer Spielfilm (1972)
- 26.55 Die Nacht der tausend Augen
- 27.00 Englischer Spielfilm (1972)
- 27.05 Die Nacht der tausend Augen
- 27.10 Englischer Spielfilm (1972)
- 27.15 Die Nacht der tausend Augen
- 27.20 Englischer Spielfilm (1972)
- 27.25 Die Nacht der tausend Augen
- 27.30 Englischer Spielfilm (1972)
- 27.35 Die Nacht der tausend Augen
- 27.40 Englischer Spielfilm (1972)
- 27.45 Die Nacht der tausend Augen
- 27.50 Englischer Spielfilm (1972)
- 27.55 Die Nacht der tausend Augen
- 28.00 Englischer Spielfilm (1972)
- 28.05 Die Nacht der tausend Augen
- 28.10 Englischer Spielfilm (1972)
- 28.15 Die Nacht der tausend Augen
- 28.20 Englischer Spielfilm (1972)
- 28.25 Die Nacht der tausend Augen
- 28.30 Englischer Spielfilm (1972)
- 28.35 Die Nacht der tausend Augen
- 28.40 Englischer Spielfilm (1972)
- 28.45 Die Nacht der tausend Augen
- 28.50 Englischer Spielfilm (1972)
- 28.55 Die Nacht der tausend Augen
- 29.00 Englischer Spielfilm (1972)
- 29.05 Die Nacht der tausend Augen
- 29.10 Englischer Spielfilm (1972)
- 29.15 Die Nacht der tausend Augen
- 29.20 Englischer Spielfilm (1972)
- 29.25 Die Nacht der tausend Augen
- 29.30 Englischer Spielfilm (1972)
- 29.35 Die Nacht der tausend Augen
- 29.40 Englischer Spielfilm (1972)
- 29.45 Die Nacht der tausend Augen
- 29.50 Englischer Spielfilm (1972)
- 29.55 Die Nacht der tausend Augen
- 30.00 Englischer Spielfilm (1972)
- 30.05 Die Nacht der tausend Augen
- 30.10 Englischer Spielfilm (1972)
- 30.15 Die Nacht der tausend Augen
- 30.20 Englischer Spielfilm (1972)
- 30.25 Die Nacht der tausend Augen
- 30.30 Englischer Spielfilm (1972)
- 30.35 Die Nacht der tausend Augen
- 30.40 Englischer Spielfilm (1972)
- 30.45 Die Nacht der tausend Augen
- 30.50 Englischer Spielfilm (1972)
- 30.55 Die Nacht der tausend Augen
- 31.00 Englischer Spielfilm (1972)
- 31.05 Die Nacht der tausend Augen
- 31.10 Englischer Spielfilm (1972)
- 31.15 Die Nacht der tausend Augen
- 31.20 Englischer Spielfilm (1972)
- 31.25 Die Nacht der tausend Augen
- 31.30 Englischer Spielfilm (1972)
- 31.35 Die Nacht der tausend Augen
- 31.40 Englischer Spielfilm (1972)
- 31.45 Die Nacht der tausend Augen
- 31.50 Englischer Spielfilm (1972)
- 31.55 Die Nacht der tausend Augen
- 32.00 Englischer Spielfilm (1972)
- 32.05 Die Nacht der tausend Augen
- 32.10 Englischer Spielfilm (1972)
- 32.15 Die Nacht der tausend Augen
- 32.20 Englischer Spielfilm (1972)
- 32.25 Die Nacht der tausend Augen
- 32.30 Englischer Spielfilm (1972)
- 32.35 Die Nacht der tausend Augen
- 32.40 Englischer Spielfilm (1972)
- 32.45 Die Nacht der tausend Augen
- 32.50 Englischer Spielfilm (1972)
- 32.55 Die Nacht der tausend Augen
- 33.00 Englischer Spielfilm (1972)
- 33.05 Die Nacht der tausend Augen
- 33.10 Englischer Spielfilm (1972)
- 33.15 Die Nacht der tausend Augen
- 33.20 Englischer Spielfilm (1972)
- 33.25 Die Nacht der tausend Augen
- 33.30 Englischer Spielfilm (1972)
- 33.35 Die Nacht der tausend Augen
- 33.40 Englischer Spielfilm (1972)
- 33.45 Die Nacht der tausend Augen
- 33.50 Englischer Spielfilm (1972)
- 33.55 Die Nacht der tausend Augen
- 34.00 Englischer Spielfilm (1972)
- 34.05 Die Nacht der tausend Augen
- 34.10 Englischer Spielfilm (1972)
- 34.15 Die Nacht der tausend Augen
- 34.20 Englischer Spielfilm (1972)
- 34.25 Die Nacht der tausend Augen
- 34.30 Englischer Spielfilm (1972)
- 34.35 Die Nacht der tausend Augen
- 34.40 Englischer Spielfilm (1972)
- 34.45 Die Nacht der tausend Augen
- 34.50 Englischer Spielfilm (1972)
- 34.55 Die Nacht der tausend Augen
- 35.00 Englischer Spielfilm (1972)
- 35.05 Die Nacht der tausend Augen
- 35.10 Englischer Spielfilm (1972)
- 35.15 Die Nacht der tausend Augen
- 35.20 Englischer Spielfilm (1972)
- 35.25 Die Nacht der tausend Augen
- 35.30 Englischer Spielfilm (1972)
- 35.35 Die Nacht der tausend Augen
- 35.40 Englischer Spielfilm (1972)
- 35.45 Die Nacht der tausend Augen
- 35.50 Englischer Spielfilm (1972)
- 35.55 Die Nacht der tausend Augen
- 36.00 Englischer Spielfilm (1972)
- 36.05 Die Nacht der tausend Augen
- 36.10 Englischer Spielfilm (1972)
- 36.15 Die Nacht der tausend Augen
- 36.20 Englischer Spielfilm (1972)
- 36.25 Die Nacht der tausend Augen
- 36.30 Englischer Spielfilm (1972)
- 36.35 Die Nacht der tausend Augen
- 36.40 Englischer Spielfilm (1972)
- 36.45 Die Nacht der tausend Augen
- 36.50 Englischer Spielfilm (1972)
- 36.55 Die Nacht der tausend Augen
- 37.00 Englischer Spielfilm (1972)
- 37.05 Die Nacht der tausend Augen
- 37.10 Englischer Spielfilm (1972)
- 37.15 Die Nacht der tausend Augen
- 37.20 Englischer Spielfilm (1972)
- 37.25 Die Nacht der tausend Augen
- 37.30 Englischer Spielfilm (1972)
- 37.35 Die Nacht der tausend Augen
- 37.40 Englischer Spielfilm (1972)
- 37.45 Die Nacht der tausend Augen
- 37.50 Englischer Spielfilm (1972)
- 37.55 Die Nacht der tausend Augen
- 38.00 Englischer Spielfilm (1972)
- 38.05 Die Nacht der tausend Augen
- 38.10 Englischer Spielfilm (1972)
- 38.15 Die Nacht der tausend Augen
- 38.20 Englischer Spielfilm (1972)
- 38.25 Die Nacht der tausend Augen
- 38.30 Englischer Spielfilm (1972)
- 38.35 Die Nacht der tausend Augen
- 38.40 Englischer Spielfilm (1972)
- 38.45 Die Nacht der tausend Augen
- 38.50 Englischer Spielfilm (1972)
- 38.55 Die Nacht der tausend Augen
- 39.00 Englischer Spielfilm (1972)
- 39.05 Die Nacht der tausend Augen
- 39.10 Englischer Spielfilm (1972)
- 39.15 Die Nacht der tausend Augen
- 39.20 Englischer Spielfilm (1972)
- 39.25 Die Nacht der tausend Augen
- 39.30 Englischer Spielfilm (1972)
- 39.35 Die Nacht der tausend Augen
- 39.40 Englischer Spielfilm (1972)
- 39.45 Die Nacht der tausend Augen
- 39.50 Englischer Spielfilm (1972)
- 39.55 Die Nacht der tausend Augen
- 40.00 Englischer Spielfilm (1972)
- 40.05 Die Nacht der tausend Augen
- 40.10 Englischer Spielfilm (1972)
- 40.15 Die Nacht der tausend Augen
- 40.20 Englischer Spielfilm (1972)
- 40.25 Die Nacht der tausend Augen
- 40.30 Englischer Spielfilm (1972)
- 40.35 Die Nacht der tausend Augen
- 40.40 Englischer Spielfilm (1972)
- 40.45 Die Nacht der tausend Augen
- 40.50 Englischer Spielfilm (1972)
- 40.55 Die Nacht der tausend Augen
- 41.00 Englischer Spielfilm (1972)
- 41.05 Die Nacht der tausend Augen
- 41.10 Englischer Spielfilm (1972)
- 41.15 Die Nacht der tausend Augen
- 41.20 Englischer Spielfilm (1972)
- 41.25 Die Nacht der tausend Augen
- 41.30 Englischer Spielfilm (1972)
- 41.35 Die Nacht der tausend Augen
- 41.40 Englischer Spielfilm (1972)
- 41.45 Die Nacht der tausend Augen
- 41.50 Englischer Spielfilm (1972)
- 41.55 Die Nacht der tausend Augen
- 42.00 Englischer Spielfilm (1972)
- 42.05 Die Nacht der tausend Augen
- 42.10 Englischer Spielfilm (1972)
- 42.15 Die Nacht der tausend Augen
- 42.20 Englischer Spielfilm (1972)
- 42.25 Die Nacht der tausend Augen
- 42.30 Englischer Spielfilm (1972)
- 42.35 Die Nacht der tausend Augen
- 42.40 Englischer Spielfilm (1972)
- 42.45 Die Nacht der tausend Augen
- 42.50 Englischer Spielfilm (1972)
- 42.55 Die Nacht der taus

bellissimo



Angelo Litrico

Aus super-softem Material entwerft
 Angelo Litrico ein **Salko** im top-
 aktuellen Großkaro-Dessin, lässig
 und bequem mit überbauter Schulter.
 Gr. 46-54, 94-102, 25, 26. **130,-**
 Dazu die **Bundfaltenhose** in neuer

Aus super-softem Material entwarf Angelo Litrice ein Sakko im top-aktuellen Großkaro-Dessin, lässig und bequem mit überbauter Schulter. Gr. 46-54, 94-102, 25, 26. 130

130.

Dazu die **Bundfaltenhose** in neuer Struktur.

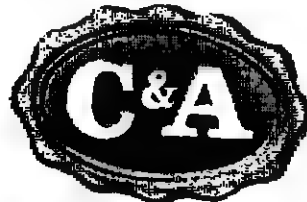
26. **75.**

Litrico-Poloshirt  40

40.

Litrice-Lederkrawatte. 20

20.



... wo Mode so wenig kostet

**GEPRÜFTE
QUALITÄT**

44-8704



Treffpunkt CeBIT '86



Berufs-Chancen für Sie in der Elektronik/ EDV-Branche

Ihr Start bei CTM ist fundiert zukunftsorientiert

Denn CTM ist ein Unternehmen im Aufwind. Mit über 1150 Beschäftigten und überdurchschnittlichem Umsatzzuwachs. Wir fertigen dialogorientierte modulare Systeme moderner Büro-kommunikation mit optimal verteilter Intelligenz, umfassenden Kommunikationsschnittstellen und vielfältigen Anschlussmöglichkeiten für jeden Bildschirmarbeitsplatz. Zudem bieten wir maßgeschneiderte kompakte Lösungen für ca. 200 Branchen.

Der Erfolg gibt uns recht. Wir werden unsere Geschäftsstellenorganisation im gesamten Bundesgebiet weiter ausbauen und suchen für unsere Geschäftsstellen in: Bremen, Essen, Frankfurt, Hamburg, Hannover, Konstanz, München (mit Niederlassung in Augsburg), Nürnberg (mit Niederlassungen in Hof und Regensburg), Saarbrücken, Stuttgart (mit Niederlassung Karlsruhe), Würzburg

VERTRIEBSBEAUFTRAGTE

Sie sind Vertriebsprofi aus einer vergleichbaren Branche mit qualifizierter kaufmännischer Ausbildung.

Ihr Erfolg ist vorprogrammiert durch:

- fundiert zukunftsorientierte Produkte
- selbständiges Arbeiten im geschützten Verkaufsgebiet
- qualifizierte Software- und Systemspezialisten in Ihrem Geschäftsstellenteam

Wir bieten Ihnen:

- ein sehr hohes erfolgsabhängiges Einkommen
- zusätzlich äußerst attraktive Wettbewerbe
- interessantes Fixgehalt
- Aufstiegsmöglichkeiten durch permanentes Wachstum

Für erste Informationen können Sie uns gerne auf der Hannover Messe CeBIT 86, Messestand Nr. 4e4, 413 in Halle 1 besuchen, oder senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an unsere Personalabteilung in Konstanz. Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen.

Fundiert zukunftsorientiert

CTM

COMPUTER + TEXTSYSTEME

Ein Unternehmen der SEL-Gruppe

CTM - Computertechnik Müller GmbH
Max-Stromeyer-Straße 37 · 7750 Konstanz
Telefon 07531/802-0 · Telex 733266 ctm d
Telefax 7531 101 · Telefax 07531/802-111
Btx #533 10 #

Auf alle Stellenangebote in diesem Sonderteil können Sie sich wie üblich bewerben. Zusätzlich bieten Ihnen diese Unternehmen auch noch ihre Gesprächsbereitschaft auf der Hannover Messe an.

Wenn Sie ohnehin auf der Messe sind, nutzen Sie die Chance um auf dem „neutralen Boden“ der CeBIT Informations-, Vorstellungs- oder Bewerbungsgespräche zu führen. Wir wünschen Ihnen viel Erfolg!

Die IBM Deutschland bietet viele Wege, Ihre persönliche und berufliche Zukunft mit der Informations- verarbeitung zu verbinden.



Chance und Einladung an Hoch- schulabsolventen der Fachrichtungen Informatik, Elektronik und Wirtschafts- wissenschaften, in neuen Kategorien zu denken und zu arbeiten.

Wenn Sie interessiert sind, schreiben
Sie uns doch mal – oder sprechen Sie
mit uns auf der Hannover Messe '86.
Sie finden uns in Halle 1 CeBIT,
Stand 4g 2 4h 1.

IBM Deutschland GmbH
PL MitarbeiterEinstellung und -Förderung,
Kennziffer 048/86, Postfach 80 08 Bf,
7000 Stuttgart 80



Mitarbeiter Product Support

Wir über uns:

Wir sind die europäische Vertriebszentrale des japanischen Elektronikkonzerns OMRON TATEISI ELECTRONICS CO. mit weltweit über 13.000 Mitarbeitern. Unser Standort ist Hamburg. Im Mittelpunkt unseres Interesses stehen die marktorientierte Entwicklung sowie der europäische Vertrieb elektronischer Registrierkassen/Abrechnungssysteme und deren Anbindung an EDV.

Sie für uns:

Für unseren Bereich Product Support suchen wir einen weiteren Kollegen, der nach Einarbeitung einen Produktbereich betreut. Zu Ihren Aufgaben gehören die Einführung und Betreuung unserer Produkte auf dem europäischen Markt sowie die Unterstützung unserer Verkaufsorganisation.

Sie sollten

- eine qualifizierte elektronische Ausbildung besitzen
- Grundkenntnisse der EDV mitbringen
- Freude am Umgang mit elektronischen Datengeräten haben
- kaufmännisch denken können
- gut Englisch sprechen
- die Bereitschaft mitbringen, in einem jungen Team mitarbeiten zu wollen
- und bereit sein, ins europäische Ausland zu reisen.

Wir gemeinsam:

Wir bieten Ihnen eine vielseitige und herausfordernde Tätigkeit in einem aufstrebenden und technologisch führenden Unternehmen. Die Position ist aufgrund unserer fortlaufenden Expansion neu geschaffen worden und bietet weitere Entwicklungsmöglichkeiten. Unser Arbeitsklima und die Vertragskonditionen werden Sie überzeugen. Wenn Sie sich angesprochen fühlen, senden Sie uns bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen. Für tel. Auskünfte steht Ihnen unser Personalleiter, Herr Mertens, unter 0 40 / 2 37 05-0 gern zur Verfügung.

Sie können uns auch auf der Hannover Messe vom 12.-19. 3. 1986 kennenlernen: CeBIT, Halle 1, Stand 8 f 1. Herr Mertens wird vom 15.-17. 3. 86 auf unserem Stand sein.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

OMRON EUROPE GMBH, Süderstraße 16, 2000 Hamburg 1

OMRON

OMRON EUROPE GMBH

Entwicklung bei TRIUMPH-ADLER

Wir gehören zu den größten international tätigen Unternehmen der Bürokommunikation. Unsere Branche zeichnet sich unverändert durch starkes Wachstum aus. Das kennzeichnet auch die heutige Position und die Chancen von TA. Durch gezielte Forschungs- und Entwicklungsarbeit werden wir unsere Marktposition auch in Zukunft festigen und ausbauen.

Die Produktpalette der TA Triumph-Adler AG entspricht dem Trend dieses Marktes. TA bietet leistungsstarke elektronische Schreibmaschinen, Text- und Datenverarbeitungssysteme und Personal-Computer mit zahlreichen Kommunikationsmöglichkeiten.

Maßgeblich beteiligt am Erfolg unserer Produkte ist unsere Entwicklungsmannschaft, die modernste Technologie in vermarktungsfähige Geräte umsetzt.

Arbeiten Sie mit an unserem Erfolg!

Wir suchen:

Diplom-Informatiker Diplom-Ingenieure

- Elektrotechnik
- Nachrichtentechnik
- Feinwerktechnik

Sie sind Absolvent einer Universität oder Fachhochschule und bereit, sich in Ihrem zukünftigen Beruf zu engagieren. Verantwortung zu übernehmen und kreativ an der Bewältigung von Aufgaben mitzuarbeiten. Dafür bieten wir Ihnen Anerkennung, Erfolg und Sicherheit.

Leistungsgerechte Vergütung und umfangreiche Sozialleistungen sind für uns selbstverständlich. Neu eintretenden Mitarbeitern sind wir bei der Wohnungssuche und einem erforderlichen Umzug finanziell behilflich.

Gerne überprüfen wir für Sie Einsatzmöglichkeiten in unserem Unternehmen.

Natürlich können Sie sich vorab über offene Positionen informieren. Herr Schmidt steht Ihnen unter Telefon 09 11 / 5 22-63 63 gerne zur Verfügung.

Sie finden uns auch auf der Hannover-Messe/CeBIT, Halle 1, Stand 6 c 28 d 1.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung unter Angabe Ihres Interessengebietes an
TA TRIUMPH-ADLER AG, Personalwesen Gehalt, Fürther Str. 212, 8500 Nürnberg 80.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.



TA

TRIUMPH-ADLER



Treffpunkt


MBB
Messerschmitt-Bölkow-Blohm GmbH
**Unternehmensbereich
Marine- und Sondertechnik**

Messerschmitt-Bölkow-Blohm GmbH ist das führende deutsche Luft- und Raumfahrtunternehmen mit über 35.000 Mitarbeitern an 18 Standorten. Wir verwirklichen technologische Ideen zu Produkten, die Gegenwart und Zukunft mitgestalten.

Unser Unternehmensbereich „Marine- und Sondertechnik“ mit Standort Bremen und über 1.000 Mitarbeitern erarbeitet technisch komplexe Problemlösungen bei der Entwicklung und Fertigung von Anlagen, Geräten und Systemen für zivile und militärische Aufgabenstellungen: Spitzenprodukte auf den Gebieten hochintegrierte Elektronik, elektronische Prüftechnik, Sensorik, Signalverarbeitung unter Einsatz der Echtzeit-Datenverarbeitung sind Ergebnisse unserer Arbeit.

Unsere qualifizierten Entwicklungsteams werden stetig erweitert. So suchen wir sowohl berufserfahrene Ingenieure als auch Absolventen von Universitäten und Fachhochschulen, die bei uns z. B. an folgenden Aufgabenstellungen mitarbeiten können:

Systemtechnik Hard- und Software Prüftechnik Regelungs- und Simulationstechnik Radar-/Signaturtechnik

Wenn Sie auf der Basis Ihres Studiums, z. B. der Fachrichtungen Elektronik/Elektrotechnik, Informatik oder der Physik bereits praktische Erfahrungen aus der Projektierung bzw. dem Projektmanagement gesammelt haben, würde Ihnen das zusätzliche Einsatzmöglichkeiten eröffnen. Als Absolvent sollten Sie einen guten Notendurchschnitt nachweisen können.

Über weitere Details, über unser attraktives finanzielles Angebot und auch über unseren lebenswerten Standort Bremen, würden wir uns gerne persönlich unterhalten.

Interessierte Damen und Herren bitten wir um Übersendung Ihrer aussagefähigen Bewerbungsunterlagen an unsere Personalabteilung.

Messerschmitt-Bölkow-Blohm GmbH
Unternehmensbereich
Marine- und Sondertechnik
Personalabteilung MP 12, z. Hd. Herrn Morawitz
Hünefeldstraße 1-5, 2800 Bremen 1

**Partner internationaler
Programme**
**MBB
Bremen**

Vertrieb in Europa

Vertriebsorientierter Kaufmann

Wir über uns:

Wir sind die europäische Vertriebszentrale des japanischen Elektronikonzerns OMRON TATEISI ELECTRONICS CO. mit weltweit über 13 000 Mitarbeitern. Unser Standort ist Hamburg. Zu unseren Kunden gehören internationale renommierte Hersteller mit zukunftsweisenden Technologien und neuen Produkten, z. B. Geldausgabeautomaten und Telekommunikation.

Sie für uns:

Für unseren Vertriebsbereich Magnetkartenleser für High-tech. Anwendungen suchen wir einen weiteren Kollegen für unser junges Team.

Sie sollten

- eine qualifizierte kaufmännische/technische Ausbildung haben,
- gutes technisches Einfühlungsvermögen besitzen,
- möglichst schon im technischen Verkauf tätig gewesen sein,
- gut Englisch und möglichst eine weitere europäische Fremdsprache sprechen,
- kreativ und zielstrebig arbeiten,
- und bereit sein, häufig ins europäische Ausland zu reisen.

Wir gemeinsam:

Wir bieten Ihnen eine vielseitige und herausfordernde Tätigkeit in einem aufstrebenden und technologisch führenden Unternehmen. Die Position ist aufgrund unserer fortlaufenden Expansion neu geschaffen worden und bietet weitere Entwicklungsmöglichkeiten. Unser Arbeitsklima und die Vertragskonditionen werden Sie überzeugen. Wenn Sie sich angesprochen fühlen, senden Sie uns bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen. Für tel. Auskünfte steht Ihnen unser Personalleiter, Herr Mertens, unter 0 40 / 2 37 05-0 gern zur Verfügung.

Sie können uns auch auf der Hannover Messe vom 12.-19. 3. 1986 kennenlernen: CeBIT, Halle 1, Stand 8 f 1. Herr Mertens wird vom 15.-17. 3. 86 auf unserem Stand sein.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

OMRON EUROPE GMBH, Süderstraße 16, 2000 Hamburg 1

OMRON
OMRON EUROPE GMBH


PHILIPS

Mikroprozessor-Entwicklungssysteme finden ihre Anwendung in der Ausbildung sowie in Prüffeldern, Forschungs- und Entwicklungslaboratorien der Industrie. Der Erfolg unserer universellen Mikroprozessor-Entwicklungssysteme (basierend auf dem UNIX-Betriebssystem) erfordert einen weiteren Ausbau unserer Vertriebs- und Serviceorganisation. Hierfür suchen wir

*) UNIX ist ein eingetragenes Warenzeichen von Bell Laboratories

Verkaufs-Ingenieure Service-Ingenieure

Mikroprozessor-Entwicklungssysteme
Ihre Tätigkeit als

Verkaufsingenieur

- ☐ Akquisition und fachliche Beratung unserer Kunden sowie Führen von Auftragsverhandlungen.
- ☐ After-Sales-Betreuung unserer Kunden.
- ☐ Mitarbeit bei Kundens Schulungen/Seminaren.
- ☐ Vorbereitung und Mitwirkung bei Produkteinführungen.

Erfahrung in der Anwendung verschiedener Hochsprachen sollten vorhanden sein. Kenntnisse des UNIX-Betriebssystems wären von Vorteil.
Wohnort: Großraum Kassel

Ihre Tätigkeit als

Serviceingenieur

- ☐ Inbetriebnahme und Störungsbeseitigung.
- ☐ Betreuung der Kunden im Rahmen der Instandhaltungsverträge.
- ☐ Systemeinweisung der Kunden.

Erfahrung im Umgang mit der Hardware sollte vorhanden sein.

Kenntnisse über Peripherie-Geräte sowie von VAX-Rechnern wären von Vorteil – ebenso eine abgeschlossene Berufsausbildung.
Wohnort: Großraum Stuttgart/Großraum Hamburg

Die Aufgaben erfordern fundierte Kenntnisse in der HW und SW von Mikrocomputern. Dabei wäre Praxis, Erfahrung mit Entwicklungssystemen von Vorteil. Englische Sprachkenntnisse sind unerlässlich. Eine systematische Einarbeitung im In- und Ausland erleichtert den Start. Ständige Produktschulungen sichern die Basis für eine erfolgreiche Tätigkeit.

Wenn Sie eine der attraktiven, vielseitigen und abwechslungsreichen Aufgaben interessiert, dann erbitten wir Ihre Bewerbung – möglichst mit der Angabe einer Telefonnummer, unter der wir Sie kurzfristig erreichen können.

**Miramstraße 87
3500 Kassel
Personalwesen**

**Philips GmbH
Unternehmensbereich Elektronik
für Wissenschaft und Industrie**


**Nutzen Sie unseren Erfolg
für Ihre Karriere!**


Ständige Marktnähe sowie hohe Qualifikation und Leistungsbereitschaft unserer Mitarbeiter sind die wichtigsten Gründe für den großen Erfolg unserer Dienstleistungen und Anwendungssoftwareprodukte und das außerordentliche Wachstum unseres Unternehmens.

Dem Training unserer Kunden in der Anwendung moderner und leistungsfähiger Anwendungssoftware räumen wir einen hohen Stellenwert ein. Dem steigenden Bedarf nach qualifizierter Aus- und Weiterbildung der DV-Anwender und des DV-Nachwuchses unserer Kunden wie auch unserer eigenen Mitarbeiter werden wir durch ein umfangreiches Seminarprogramm gerecht.

Für den weiteren Ausbau unseres Seminarzentrums in Wilhelmshaven suchen wir

Informatiker/Wirtschaftsingenieure/ Dipl.-Kaufleute/Betriebswirte

mit pädagogischem Geschick für folgende Aufgabengebiete

DV-Technologieschulung

- Sie werden nach Einarbeitung die Technologieschulung für die ADV/ORG-Anwendungssoftware durchführen.
- Dafür erwarten wir Programmiererfahrungen (Cobol), Kenntnisse in strukturierter Programmierung sowie in den gängigen Betriebssystemen der IBM- und/oder Siemens-Hardware und DB/DC-Systemen.

DV-Produktschulung

- Sie werden nach Einarbeitung die Produktschulung der ADV/ORG-Standardsoftware durchführen.
- Dafür sollten Sie Ihren Studienschwerpunkt in den Bereichen Materialwirtschaft, Finanz- und Rechnungswesen, Vertrieb oder Fertigungssteuerung gelegt und Ihre Kenntnisse in der Praxis vertieft haben.

Wir bieten Ihnen abwechslungsreiche Aufgaben mit interessanten Möglichkeiten der persönlichen Weiterentwicklung. In gesicherter Dauerstellung, mit überdurchschnittlichem Leistungseinkommen und gezielten Fortbildungsmaßnahmen.

Nutzen Sie also unseren Erfolg für Ihre Karriere, und starten Sie in eine interessante und aussichtsreiche berufliche Zukunft. Der erste Schritt: Rufen Sie einfach in Wilhelmshaven an: (0 44 21) 80 23 65. Frau Reymann vermittelt Ihnen den Rückruf Ihres Gesprächspartners, der Sie gern über weitere Einzelheiten informiert. Oder senden Sie Ihre Bewerbung an die

ADV/ORG F. A. Meyer AG
Kurt-Schumacher-Straße 241, 2940 Wilhelmshaven – Personalabteilung
Mitglied im Bundesverband Deutscher Unternehmensberater BDU e. V.

IPS
e
Personal-
VA-Ber.
Unter-
PSC-Ge-
zum Stufgen
zum Hamburg
orchestr.
ein der W
computer
s. Erlebung
ssystemen
Ankennisse
die Einzel-
Ausgaben
in Stange
gen. d. d. d. d.
gaben
erwarteten
adw. d. d. d.
in d. d. d. d.
in d. d. d. d.
st. d. d. d. d.
in d. d. d. d.
in d. d. d. d.

SIEMENS

Siemens in Karlsruhe – ein Standort des Unternehmensbereiches Energie- und Automatisierungstechnik. **SIMATIC S 5, TELEPERM M, SICOMP-Rechner, PC 16, SI-CLIMAT** usw. stehen beispielhaft für unsere in der Fachwelt bekannten Produkte und Systeme.

Messen, Analysieren, Steuern, Regeln, Rechnen, Automatisieren – dies sind unsere wesentlichen Aufgabenfelder – Aufgabenfelder mit Zukunft. Wenn Sie diese Aufgaben ansprechen, liegen Sie bei uns richtig. Ob mit oder ohne Berufserfahrung – wir suchen

Diplom-Ingenieure und Diplom-Informatiker

Systementwicklung

Zielsetzung ist das Erarbeiten systemtechnischer Linien bereits im Vorfeld der Produktentwicklung. Dazu gehört die frühzeitige Erprobung zur technischen und wirtschaftlichen Absicherung von der Modellsimulation bis zur Pilotanwendung. Aufgabe ist es, neue technische Möglichkeiten und Ideen in geeignete Konzepte umzusetzen und Lösungen für künftige industrielle Anwendungen zu entwickeln, über Standards für den Automatisierungs- und Engineeringbereich Kommunikationswege sicherzustellen und über eine leistungsfähige Sichtgerätetechnik mit grafischen Möglichkeiten das Bedienen von Prozessen und Anlagen benutzerfreundlich zu gestalten.

Das Arbeitsgebiet reicht von der Automatisierung technischer Prozesse, von Fertigung und Projektierung bis zur Meß-, Prüf- und Analysetechnik.

Produktentwicklung

Die Produkte unserer Entwicklung erfüllen hohe Marktanforderungen. Vertrieb und Entwicklung erarbeiten gemeinsam Produktkonzepte, die Marktanalyse, Kundenwünsche und technische Lösungsmöglichkeiten berücksichtigen. Auf der Basis dieser Konzepte entwickeln unsere Ingenieure die Produkte (Hard- und Software) unter Anwendung neuester physikalischer und technologischer Erkenntnisse. Die dazu erforderlichen Erfahrungen und fortschrittlichen Ideen werden unterstützt durch modern ausgestattete Labors und Konstruktionsgruppen und neueste rechnergesteuerte Entwicklungsverfahren (CAD).

Vertrieb und Projektierung

Aufgabe der Vertriebe ist es, zusammen mit den regionalen Vertriebsstellen, die geschäftlichen Möglichkeiten festzustellen und auszubauen sowie den Kontakt mit den Kunden zu pflegen. Sie beraten ihn, projektieren die gewünschte Anlage und wickeln den Auftrag von der Idee bis zur Inbetriebsetzung ab. Dies alles erfordert einen großen Umfang an Ingenieurleistung für Planung, Koordinierung, für Software-Erstellung, die ihren Niederschlag in technischer Dokumentation findet. Der Anteil an Software und Ingenieurleistung überschreitet heute meist den Hardwareanteil.

Fachaufgaben

Produktplanung, Systemplanung, Entwicklungssteuerung; Fachberatung von Vertrieben und Kunden. Das Bindeglied zwischen Vertrieb und Entwicklung bilden die Fachabteilungen. Vielseitige, immer neue Anforderungen an unsere Produkte und Systeme von Anwendern und Vertrieben sowie eigene Ideen führen zu Entwicklungsanregungen. Diese sind mit der Produkt- und Systementwicklung abzustimmen und bis zum fertigen Produkt oder System zu verfolgen.

Andere Aufgabenschwerpunkte sind die Entwicklung von anwendungsnahen Programmsystemen sowie die Projektierung von Prozeßanlagen und Prüfsystemen in Hard- und Software.

Qualitätssicherung

Die Sicherung der hohen Qualität unserer Produkte erfordert lückenlose Aktivitäten einer Qualitätssicherung in allen Phasen der Entwicklung und Produktion unserer komplexen elektronischen Geräte und Systeme.

In der Entwicklungsphase umfassen die qualitätssichernden Maßnahmen die Durchführung von Reviews, Typprüfung und Erprobung bis hin zur Lieferfreigabe.

Parallel dazu müssen Prüfverfahren und Prüfmittel in Hard- und Software entwickelt sowie die produktorientierten Prüfanweisungen erstellt werden. Dies erfolgt computergestützt (CAT).

In der Produktionsphase ist die abgestufte Prüfung und Qualitätsbeurteilung vom Wareneingang bis hin zum Endprüfstand erforderlich.

Montage, Inbetriebsetzung, Service

Am Ende der Kette „Realisierung von A bis Z aus einer Hand“ stehen Montage, Inbetriebsetzung und Service.

Dabei reicht die Aufgabenstellung von einzelnen Geräten, Systemen bis hin zu kompletten Anlagen zur Automatisierung von technischen Prozessen in allen Technologiebereichen.

Daß wir ganz besonders für diese Aufgabe unsere Mitarbeiter in Kursen und durch Informationen vorbereiten, soll nur am Rande erwähnt werden.

Einsätze im In- und Ausland werden außerdem durch die weltweite Organisation von Siemens unterstützt.

CeBIT '86
Hannover 12.3.-19.3.1986

Obige Darstellung ist nicht vollständig; so gibt es auch in den Bereichen Fertigung, Organisation und Datenverarbeitung, Auftragsabwicklung und Schulung weitere wichtige Ingenieuraufgaben.
Wo wollen Sie mitarbeiten?
Mehr sagt Ihnen ein persönliches Gespräch.

Damen und Herren senden vorab ihre Bewerbungsunterlagen unter K 8601 an unsere Personalabteilung, Postfach 21 12 62, 7500 Karlsruhe 21.

Siemens AG



Treue und Qualität '86



Sie kennen das Wachstum unseres Unternehmens, seine Innovationskraft, seinen Vorsprung in den Märkten der Datenverarbeitung und Kommunikationstechnik.

Unser Wachstum stellt uns ständig neue Herausforderungen. Das gilt insbesondere auch für unser Qualitätswesen, das wir mit modernsten Methoden und Systemen managen und mit den Ideen hochqualifizierter, kreativer Mitarbeiter optimieren. Qualität ist für uns das Maß aller Dinge.

Vor diesem Hintergrund möchten wir mit Ihnen über eine Führungsaufgabe sprechen, die - wie wir meinen - einen besonderen Reiz hat:

Leiter Qualitätssicherung Systemsoftware

Es geht hier nicht um eine Position konventioneller Ausrichtung oder administrativer Prägung, sondern um ein Arbeitsfeld, in dem Sie Ihre persönlichen Stärken voll entfalten können: Ihre Initiative, Ihr innovatives Denken, Ihre Gestaltungskraft, Ihre Befähigung, Impulse zu geben und Neues durchzusetzen.

Sie werden ein Team von etwa 15 Mitarbeitern führen und verantwortlich sein für die Qualitätssicherung der Systemsoftware für die Small-Business-Systemfamilie Nixdorf 8870, die zu den in Europa am meisten installierten Computersystemen mittlerer Größenordnung zählt. Ihre Aufgabe schließt die Verantwortung für die Systemsoftware-Dokumentation und die konzeptionelle Mitarbeit an der Produktgestaltung ein. Sollten Sie auch über Know-how in der Hardware-Entwicklung verfügen, können Sie die generelle Weiterentwicklung der Systemfamilie 8870 maßgeblich beeinflussen.

Ihr fachliches Profil stellen wir uns so vor: Auf der Basis eines Informatik-Studiums (oder vergleichbarer Ausbildung) verfügen Sie über fundierte Praxis in der Systemsoftware-Entwicklung (mit den Schwerpunkten Qualitätssicherung und Realisierung umfangreicher Software-Projekte) und sind mit dem Einsatz moderner Software-Technologien selbstverständlich vertraut. Sie haben schon bewiesen, daß Sie ein größeres Mitarbeiter-Team zielorientiert führen können. Ideal, wenn Sie auch einen Trend-Überblick in der Hardware-Entwicklung haben und UNIX- sowie Minicomputer-Kenntnisse besitzen.

Wenn Sie in der hier skizzierten Aufgabe eine persönliche Herausforderung sehen, freuen wir uns auf Ihre Zusage. Für telefonische Vorabinformationen steht Ihnen Herr Dr. Reinhard Klenke am Wochenende unter 05254/67844 zur Verfügung.

**NIXDORF
COMPUTER**

Nixdorf Computer AG
Personalbereich Entwicklung
z. H. Herrn Kurt Pape
Pontanusstraße 55, 4780 Paderborn

Hannover-Messe CeBIT
Sie finden uns in Halle 1,
Hauptstand: Sektor 6, Stand 6a2/6b1
Mittelstands-Zentrum: Sektor 5, Stand 5c2/5d1

Stellen Sie jetzt bei uns die Weichen für Ihre berufliche Zukunft als Systemingenieur Systemanalytiker Systemprogrammierer



In unserem Geschäftsbereich Bahnen planen und projektieren wir erfolgreich zukunftsweisende Bahnsteuerungs- und Überwachungssysteme für europäische Bahnverwaltungen sowie bedeutende Nahverkehrsbetriebe im In- und Ausland unter Einsatz modernster leistungsfähiger Microcomputersysteme und Prozeßrechner. An diese komplexen Systeme werden hohe Anforderungen in Bezug auf Sicherheit und Verfügbarkeit gestellt. Für die Mitarbeit in neuen Projekten suchen wir Diplom-Ingenieure mit guten Informatikkenntnissen und Diplom-Informatiker mit Ausrichtung auf Elektrotechnik.

Sie werden an der Realisierung von Steuer- und Überwachungssystemen für den Nah- und Fernverkehr unter Einsatz modernster Computersysteme, z.B. der Familie PDP 11 und LSI 11 mitwirken. Neben Erfahrung mit diesen Systemen sollten Sie die Betriebssysteme

me RSX 11-M und RSX 11-S, moderne Softwareentwicklungsmethoden, z.B. EPOS, sowie höhere Programmiersprachen, z.B. FORTRAN 77/PASCAL kennen. Ihr Einsatzort kann sowohl Stuttgart als auch München sein. Interessieren Sie sich für eine leistungsfähigen Team arbeiten und sich für technisch anspruchsvolle Aufgabenstellungen begeistern können, sollten wir uns kennenlernen, um Ihnen in einem persönlichen Gespräch unsere attraktiven Vertragsbedingungen und interessanten persönlichen Entwicklungsmöglichkeiten darzustellen. Bitte senden Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen. Für Vorabinformationen steht Ihnen Herr Horst Kotte auch gerne telefonisch (0711/821-2292) zur Verfügung.

STANDARD ELEKTRIK LORENZ AG
Personalabteilung OS/PE
Lorenzstraße 10
7000 Stuttgart 40

Sie finden uns auch in
Halle 6, Stand 711/715 auf der
**Hannover
Messe '86**
CeBIT - 12.-19. 3. 1986

Standard Elektrik Lorenz AG

SEL

**FV
AKTUELL**

Fachvermittlung
für besonders
qualifizierte Fach-
und Führungskräfte

... ein besonderer Service der Bundesanstalt für Arbeit

24 Fachvermittlungsdienste (FVD) und die Zentralstelle für Arbeitsvermittlung (ZAV) sind bundesweit für Sie da. Erfahrene akademische Arbeitsberater und Vermittlungsfachkräfte helfen bei der Suche

- nach passenden Arbeitsplätzen
- nach geeigneten Mitarbeitern.

Sie informieren und beraten über Fragen des Berufs und des Arbeitsmarktes.

Die Fachvermittlungsdienste (FVD) betreuen Bewerber mit abgeschlossenem Studium oder gleichwertiger Befähigung, vom Absolventen bis zur Führungskraft. Ihr regionaler Einzugsbereich umfaßt jeweils mehrere Arbeitsamtsbezirke. Im Bedarfsfall kann Ihnen auch der gesamte Arbeitsmarkt erschlossen werden, denn alle Fachvermittlungsdienste stehen über EDV ständig miteinander in Verbindung. Es genügt also, wenn Sie sich mit Ihrem Anliegen an den für Ihren Wohnort oder den Sitz Ihrer Firma regional zuständigen Fachvermittlungsdienst wenden.

Die Zentralstelle für Arbeitsvermittlung (ZAV) ist bundesweit für Führungskräfte des oberen und obersten Führungsbereiches tätig. Sie betreut außerdem Ärzte, Zahnärzte und Tierärzte.

Weitere Auskünfte geben Ihnen gerne die FVD, die ZAV und die Arbeitsämter.



Sie finden uns auf der
Hannover-Messe CeBIT '86
im neuen Informationszentrum
Stand-Telefon: 0511/893131

Tagesthemen:

- | | |
|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| Mittwoch,
12.03.1986 | „Weiterqualifizierung zum CAD/CAM-Spezialisten“ |
| Donnerstag,
13.03.1986 | „Chancen und Probleme auf dem Arbeitsmarkt für Informatiker“ |
| Freitag,
14.03.1986 | „Gehälter kaufmännischer Führungskräfte“ |
| Montag,
17.03.1986 | „Beschäftigungsmöglichkeiten im Ausland“ |
| Dienstag,
18.03.1986 | „Lohnt sich eine Promotion für Wirtschaftswissenschaftler?“ |

Unsere Gesprächspartner stehen Ihnen ganztags zur Verfügung.

Sprechen Sie mit uns. Wir freuen uns auf Ihren Besuch.



Bundesanstalt für Arbeit

WELT-Stellenanzeigen zum günstigen Kombinationspreis auch in WELT am SONNTAG

**Die Große
Kombination
Stellenanzeigen
DIE WELT
am SONNTAG**

An: DIE WELT/WELT am SONNTAG, Anzeigenabteilung
Postfach 30 58 30, 2000 Hamburg 36
Bitte informieren Sie mich im einzelnen über die
Große Kombination für Stellenanzeigen
Firma/Name: _____
Straße/Nr.: _____
PLZ/Ort: _____
Telefon: _____

Treffpunkt CeBIT '86

Grundregeln beim Texten von Stellenanzeigen

Stellenanzeigen sind Signale an den Bewerbermarkt. Je klarer und vollständiger sie sind, desto sicherer können die Angesprochenen erkennen, ob das Angebot für sie in Frage kommt.

Dies sind die wichtigsten Informationen in Stellenausschreibungen:

Angaben über das Unternehmen

Firmenphilosophie
Branchen/Produkte
Standort/Region
Größe/Bedeutung/Pläne
Betriebsklima

Angaben über die Position

Ausschreibungsgründe
Aufgaben/Ziele
Verantwortung/Kompetenzen
Entwicklungsmöglichkeiten
Einstellungstermin/Probezeit/
Vertragsdauer

Angaben über die Anforderungen

Alter
Persönliche Eigenschaften/
Charakter
Ausbildung/Vorbildung
Kenntnisse
Fähigkeiten
Berufserfahrungen

Angaben über das Entgelt

Gehalt/Tandeme
Nebenleistungen
(z.B. Dienstwagen/
Zusatzversicherungen/
Wohnungshilfe/Umzugshilfe/
Einarbeitung/Weiterbildung)

Angaben über die Bewerbung

Form
Zeugnisse/Testate
Referenzen
Arbeitsproben
Handschrift
Bewerbungsadresse
Vorstellung/Tests

Anhand dieser Checkliste können Sie jeden Stellenausschreibungstext prüfen, ob er optimal informiert. Und noch ein Zweites: Stellenanzeigen wenden sich an Menschen. Je „menschlicher“ sie geschrieben sind, desto eher lösen sie die gewünschten Bewerbungen aus. Prüfen Sie unter diesem Gesichtspunkt alle Stellenausschreibungen-Manuskripte. Es lohnt sich!

DIE WELT
UNABHÄNGIGE ZEITUNG FÜR DIE DEUTSCHEN

NACHRICHTENTECHNIK INFORMATIK

Chance für Experten sowie
idealer Berufstart für Hochschul-Absolventen

Wir sind ein führendes Unternehmen der Nachrichten- und Datentechnik und arbeiten heute an den Kommunikations- und Vermittlungssystemen von morgen.

Die neuesten Produkte, mit denen wir uns beschäftigen, sind das Digitale Vermittlungssystem S 12, ISDN und Breitband-ISDN.

Das Aufgabenspektrum umfasst die Gebiete Systemplanung, Technische Beratung, Projektierung, Dokumentation, Software-Entwicklung und Software-Generierung.

Für unsere Aktivitäten und Projekte im Bereich Digitale Kommunikations- und Vermittlungssysteme suchen wir

Ingenieure der Nachrichtentechnik und Informatik

Sie verfügen über die entsprechende Qualifikation und bringen viel Engagement für neue Projekte auf dem Gebiet der Digitalen Vermittlungstechnik mit. Sie finden in unserem Team die anspruchsvollen Aufgaben, die Sie suchen, verbunden mit guter, leistungsbezogener Bezahlung.

Wir werden Sie intensiv in Ihr neues Aufgabengebiet einarbeiten. Fachtraining und Weiterbildung sind bei uns genauso selbstverständlich wie Ihre persönliche Förderung im Rahmen unserer Personalsysteme.

Außerdem erhalten Sie konkrete Informationen über die Standard Elektrik Lorenz AG und die Perspektiven in unserem Hause während der Hannover Messe. Sie finden uns in Halle 6.

STANDARD ELEKTRIK LORENZ AG
Gruppenbereich
Öffentliche Nachrichtentechnik
Abt. OS/PE z. Hd. von Frau Kaiser
Lorenzstraße 10, 7000 Stuttgart 40



Sie finden uns auch in
Halle 6, Stand 711/715 auf der
Hannover Messe '86
CeBIT — 12.-19. 3. 1986

SEL
Standard Elektrik Lorenz AG

Berufs-Chancen in der Elektronik/EDV-Branche

BOLLE & SAFEWAY

Wir sind ein namhaftes Lebensmittelunternehmen mit zukunftsorientierter Geschäftspolitik. Zur Verstärkung unseres EDV-Teams suchen wir qualifizierte

Organisationsprogrammierer

Wir arbeiten z. Z. mit einer IBM/4341 unter VM/CMS, DOS/VSE, CICS und VSAM. Sie realisieren selbständig sowohl die Entwicklung von On-line- und Batch-Programmen als auch die notwendigen Schnittstellenprogramme unseres neuen Dialog-Warenwirtschaftssystems.

Sie sollten über:

- gute Erfahrungen im DOS/VSE-Betrieb unter VM
- mehrjährige Erfahrung in der Erstellung von Batch- und On-line-Programmen unter CICS
- gute Kenntnisse von DBMS (DL/I)
- Praxis in den Programmiersprachen COBOL und Grundkenntnisse ASSEMBLER

verfügen.

Zu einer ersten Kontaktaufnahme rufen Sie uns einfach an. Unser Herr Schlund steht Ihnen unter der Durchwahlnummer 0 40 77 10 01 77 für weitere Auskünfte gern zur Verfügung.

Meierel C. Bolle KG
Berliner Straße 6, 2056 Glinda

Wir sind ein erfolgreiches mittelständisches Unternehmen mit zukunftsweisenden Technologien der flachglasverarbeitenden Industrie in der Landeshauptstadt Kiel. Zur Entlastung der Geschäftsleitung suchen wir einen

Verwaltungsleiter

Die Position bietet eine selbstständige Tätigkeit in den Bereichen:

- Finanzbuchhaltung
- Kostenrechnung
- EDV/Organisation

Wir arbeiten mit einem Nixdorf-EDV-System Modell 8870/M55.

Wir erwarten eine solide kaufmännische oder betriebswirtschaftliche Ausbildung mit entsprechender Berufserfahrung im Finanz- und Rechnungswesen eines mittelständischen Industrieunternehmens.

Wir bitten um Ihre schriftliche Bewerbung mit Lichtbild, tabellarischem Lebenslauf und Handschriftprobe unter der Kennziffer „VWL 386“ an unseren Unternehmensberater.

JOACHIM SCHAUER
Berater/Betriebswirt
Postfach 203 - 2370 Rendsburg - Tel. 04331/288 99

BRÖTJE automation

Wir sind ein Unternehmen der BRÖTJE-Gruppe und produzieren elektronisch gesteuerte Handhabungs- und Verarbeitungsanlagen für die Werkzeugmaschinen-, Automobil- und Luftfahrtindustrie.

Zum baldmöglichen Eintritt suchen wir einen

Diplom-Ingenieur

- Elektrotechnik -

Aufgaben: Gruppenleiter, Führung eines Teams bereits eingearbeiteter Elektro-Ingenieure, Bearbeitung von Steuerungen für die Anwendung in der Handhabungs- und Automatisierungstechnik, Termin- und Kostenverantwortung für die Elektro-Konstruktion.

Anforderungen: Mehrjährige Erfahrung auf dem Gebiet der speicherprogrammierbaren Steuerung verschiedener Fabrikate sowie die Fähigkeit zur Anpassung an unterschiedliche Steuerungssysteme, Führungsqualitäten, Kontaktfreudigkeit.

Angebots-Sachbearbeiter

Aufgaben: Kalkulation, Erstellung technischer Angebote und Verkauf.

Anforderungen: Abgeschlossenes Studium als Maschinenbau- oder Wirtschaftsingenieur, Erfahrungen in Kalkulation und Angebotswesen im Maschinenbau (Einzelanfertigung).

Vollständige Bewerbungsunterlagen (tabell. Lebenslauf, Lichtbild, Zeugnisse) richten Sie bitte an

BRÖTJE - Automation GmbH
- Personalabteilung -
Postfach
2902 Rastede - Tel.: 0 44 02 / 8 02 16

Die Firma JUNGHEINRICH ANLAGEN-TECHNIK ist die Tochtergesellschaft eines weltweit aktiven Herstellers elektrisch betriebener Flurförderzeuge mit Sitz in Hamburg.

Wir sind international erfolgreich mit der Projektierung und dem Bau von Montage-, Transport- und Lagersystemen sowie der Entwicklung von Systemen zur Steuerung und Verwaltung logistischer Vorgänge.

Für die Entwicklung von Leitsystemen automatischer Materialfließ-Anlagen suchen wir

Software-Ingenieure

Das Aufgabengebiet beinhaltet die Spezifikation von Prozeßrechnern und die zugehörigen Betriebssysteme und Anwendungsprogramme und die Koordination der Unterauftragsnehmer.

Wir wenden uns an Bewerber mit Berufserfahrung im Umgang und in der Programmierung von Prozeßrechnern. Außerdem sind Erfahrungen mit der DEC-Rechnerfamilie und Kenntnisse der Betriebssysteme RSX 11 M und/oder der Siemensrechner erwünscht.

Wir bieten ein vielseitiges und anspruchsvolles Aufgabengebiet mit attraktiven Konditionen und guten Entwicklungschancen.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung an

JAT
JUNGHEINRICH ANLAGEN-TECHNIK GMBH & CO. KG
Personal- und Sozialabteilung
Friedrich-Ebert-Damm 129, 2000 Hamburg 70

Elektronik-Ingenieur

mit Kenntnissen in Software, Hardware, Programmiersprachen, Pascal, Vortran und Assembler dringend nach Mittelfranken für internationale Firma gesucht. Beste Bedingungen.

Zuschriften erbeten unter Y 9338 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

UNIVERSITÄT DER BUNDESWEHR MÜNCHEN

An der Universität der Bundeswehr München ist folgende Stelle zu besetzen:

FAKULTÄT LUFT- UND RAUMFAHRTTECHNIK

Wissenschaftliche(r) Mitarbeiter(in)

(Vergl. Nr. II A/R BAT, Zeitvertrag auf maximal 5 Jahre)

Aufgabengebiet:
Mithilfe in Lehre und Forschung innerhalb des Institutes für Luftfahrttechnik und Leichtbau für den Bereich Leichtbau und Strukturdynamik. Neben theoretischen Arbeiten sind Versuchsaufgaben im strukturdynamischen Probeland unter Einsatz von Prozeßrechnern, servohydraulischen Belastungseinrichtungen und umfangreicher Meß- und Analyseverfahren durchzuführen.

Nicht promovierten Bewerbern kann Gehaltszuschlag zur Promotion gegeben werden.

Anforderungen:
Abgeschlossenes Hochschulstudium (Univ.) der Fachrichtungen Luft- und Raumfahrttechnik, Maschinenbau oder Elektrotechnik. Gute Kenntnisse der technischen Mechanik. Vorranghaft sind ferner Kenntnisse in Meßtechnik und Prozeßrechnertechnik.

Von den Bewerbern wird erwartet, daß sie sich für die Zielsetzung der Universität der Bundeswehr München in Bezug auf ein curriculum angelegtes 3-jähriges wissenschaftliches Fachstudium für Offiziere unter Einwirkung auswertungs- und gesellschaftswissenschaftlicher Aspekte voll einsetzen. Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf mit Lichtbild, Zeugnisse, Bildungszeugnis, Referenzen usw.) sind bis zum 31. 3. 1986 zu richten an das Dekanat der Fakultät für Luft- und Raumfahrttechnik, Werner-Heisenberg-Weg 29, 81414 München.

Für unsere Datenverarbeitung suchen wir eine/einen

Systemprogrammierer/in

Unsere Anforderungen:

- Abgeschl. Informatikstudium oder vergleichbare Praxis
- Kenntnisse in IBM-Betriebssystemen
- Kenntnisse in CICS, VSAM und ADABAS

Unsere Konfiguration:

- IBM 4381/4341, DFÜ
- DOS/VSE-SP, ACF/VTAM
- CICS, VSAM, ADABAS

Sie werden tätig in Generierung, Test und Inbetriebnahme neuer Systeme, Organisation und Steuerung des TP-Netzes sowie Überwachung und Verbesserung der Produktion.

Sie verfügen über Berufserfahrung mit IBM-Betriebssystemen und bringen Eigeninitiative und Bereitschaft zur Teamarbeit mit.

Bitte reichen Sie Ihre Kurzbewerbung, aus der Ihre Qualifikation ersichtlich ist, an die

SECURITAS-GILDE
Versicherungsgruppe
Abt. Personal, Postfach 10 78 07, 2800 Bremen 1

Berufs-Chancen in der Elektronik/EDV-Branche



BEYSCHLAG-Widerstände für die Elektronik-Industrie

Wir gehören international zu den führenden Herstellern hochwertiger Widerstände für die Elektronik-Industrie. Im Rahmen der Vergrößerung unserer Vertriebsorganisation im In- und Ausland suchen wir

Verkaufsleiter

zur Betreuung und Erweiterung unseres Kundenstammes

Vertriebsorientierten Elektroingenieuren oder technisch interessierten Industriekaufleuten mit Verhandlungsgeschick und sicherem Auftreten bieten wir eine attraktive Position mit abwechslungsreichem Umfeld.

Gute Englischkenntnisse und Reisebereitschaft setzen wir voraus. Bewerber sollten zwischen 30 und 40 Jahre alt sein.

Die Umgebung von Heide/Holstein verfügt über ein großzügiges Freizeitangebot. Die Nordseebäder sind in unmittelbarer Nähe, und Hamburg ist in einer guten Autostunde zu erreichen. Bei der Wohnungssuche sind wir gern behilflich.

Bitte senden Sie uns Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen. Wir setzen uns umgehend mit Ihnen in Verbindung.

Beyschlag GmbH
Spezialfabrik für
Schichtwiderstände
Postfach 12 20, 2240 Heide
Personalabteilung
Herr Sievers
Tel. 04 81 / 9 52 83

Vertriebsbeauftragter Medizintechnik

Wir sind ein mittelständisches, gut etabliertes Unternehmen der Feinmechanik/Elektronik mit Schwerpunkt in der Meß- und Regeltechnik. Im Rahmen einer systematischen Diversifikation beschäftigt sich eine Sparte erfolgreich mit der Entwicklung und dem Vertrieb elektro-medizinischer Geräte für den kardiologischen Bereich. Eine abgesicherte Expansion erfordert die qualifizierte Verstärkung der Vertriebsmannschaft.

Für die Region Nord suchen wir einen engagierten, an selbständiges Arbeiten gewohnten Herrn um die 30 Jahre, der in Branchen mit erklärungsbedürftigen technischen Produkten zu Hause ist. Ideal wäre Vertriebs Erfahrung in der einschlägigen Medizintechnik. Ihre Gesprächspartner sind der medizinisch-technische Fachhandel sowie niedergelassene Ärzte und Krankenhäuser. Wir erwarten von Ihnen qualifiziertes Auftreten, Kompetenz in der Erarbeitung überzeugender Problemlösungen sowie Akquisitionstätigkeit und Einsatzfreude zum systematischen Auf- und Ausbau Ihres Vertriebsgebietes. Die Größe des Gebiets bedingt ein hohes Maß an Reisebereitschaft. Ihr jetziger Wohnort kann gegebenenfalls beibehalten werden.

Die Verdienstmöglichkeiten sind interessant, ein Fahrzeug wird selbstverständlich zur Verfügung gestellt. Wenn Sie eine neue, anspruchsvolle Aufgabe in einer Branche mit Zukunft reizt, möchten wir Sie gerne kennenlernen. Bitte schreiben Sie mit tabellarischem Lebenslauf, Lichtbild, wichtigen Zeugnissen und Einkommensangabe an den Personalreferenten der Roland Berger & Partner G.m.b.H. Internationale Personalberater (BDU), Arabellstraße 39, 8000 München 61, Tel.: 0 89 / 92 23-2 25. Für telefonische Vorabkündigungen steht Ihnen dort auch Herr Dipl.-Kfm. Peter Beha zur Verfügung. Eventuelle Sperrvermerke werden selbstverständlich strikt beachtet.

Roland Berger & Partner G.m.b.H.

Internationale Personalberater (BDU)



Die Klöckner-Werke AG verstärken den Einsatz neuer Technologien in den Unternehmensbereichen Eisen- und Stahlherzeugung und Maschinenbau.

Für unsere Klöckner Datentechnik GmbH suchen wir

Diplom-Ingenieure (TH oder FH)

der Fachrichtungen Elektrotechnik, Elektronik, Nachrichtentechnik und Maschinenbau oder

Diplom-Physiker als

System-Ingenieure CAD/CAM

Prozessdatenverarbeitung

mit Erfahrungen in moderner Rechner- und Systemsoftware, Datenbanken, Programmierung, Datenkommunikation und ihrer Anwendung in den genannten Gebieten.

Die Aufgaben umfassen Planung, Realisierung und Weiterentwicklung anspruchsvoller Systeme sowie Beratung und Unterstützung der Fachbereiche.

Wir bieten Einarbeitung und ständige Weiterbildung, ein anforderungs- und leistungsgerechtes Gehalt sowie die Sozialleistungen eines Großunternehmens; bei der Wohnraumbeschaffung sind wir gern behilflich.

Bewerbungen mit kompletten Unterlagen und Angabe des Gehaltswunsches sowie des frühestmöglichen Eintrittstermins erbitten wir an unsere Personalabteilung für Angestellte.

KLÖCKNER-WERKE AG

HÜTTE BREMEN

2800 Bremen 21 - Postfach 21 02 20 - Telefon (04 21) 64 81

WELT-Berater für Stellenanzeigen



1. Christian Schröder
Wandsbeker Stieg 39
2000 Hamburg 76
Telefon und Telekopierer:
(040) 25 73 53
2. Gerd Ahrens
Meersmannufer 35
3000 Hannover
Tel. (0511) 6 49 00 09
FS 9-230 106
3. Jochen Frintrop
Friedrich-Lau-Straße 20
4000 Düsseldorf
Tel. (0211) 43 50 44
4. Gerd Hens
Franz-Bielefeld-Str. 51
4650 Gelsenkirchen
Tel. (0209) 8 31 26
5. Hans-Jürgen Lenz
Schüllerstr. 13
4000 Düsseldorf 30
Tel. (0211) 43 38 18
6. Wilfried Linke
Die Welt
Deichmannhaus
5000 Köln 1
Tel. (0221) 13 51 48
FS 8-882 639
7. Horst Sauer
Schöne Aussicht 3
6361 Reichelsheim 6
Tel. (06035) 31 41
8. Karl-Harro Witt
Rheingönheimer
Straße 57a
6701 Altrip/Ludwigshafen
Tel. (06236) 31 32
9. Kurt Fessler
Handwerkstraße 16
7050 Waiblingen 7
Tel. (07151) 2 20 24 25
10. Jochen Gehrlicher
Rohrer Straße 127
7022 Leinfelden-
Echterdingen
Tel. (0711) 7 54 50 71
11. Siegfried Wallner
Waldpromenade 84
8053 Gauting b. München
Tel. (089) 8 50 60 38/39
FS 5-23 836
12. Horst Wouters
Kochstraße 50
1000 Berlin 61
Tel. (030) 25 91 29 31
FS 184 565

DIE WELT

UNABHÄNGIGE TAGESZEITUNG FÜR DEUTSCHLAND

Anzeigenexpedition
Im Teelbruch 100, 4300 Essen 18 (Kettwig)
Tel. (02054) 1 01-5 16/7
FS 8-579 104

Anzeigenabteilung
Postfach 30 58 30, 2000 Hamburg 36
Tel. (040) 347-43 18
FS 2-17 001 777 as d



beschäftigt rund 1500 Mitarbeiter und baut luft- und wärmetechnische Anlagen sowie Textilveredelungsmaschinen.

Im Zuge des weiteren Ausbaues unseres Färbereiprogrammes suchen wir für unseren Geschäftsbereich Maschinenbau einen

Dipl.-Ing. Elektrotechnik

Der ideale Kandidat ist 30-35 Jahre alt und hat einige Jahre Berufserfahrung im Bau und in der Auslegung von elektrischen Anlagen, bevorzugt industrielle Hochfrequenzanlagen. Gleichfalls sind englische Sprachkenntnisse erwünscht.

Das Aufgabengebiet umfaßt die technische Betreuung von Hochfrequenzanlagen im Hinblick auf elektrotechnische und die verfahrenstechnische Kundenbetreuung, die Beratung des Vertriebs in technischen Fragen sowie das Erarbeiten von neuen Konzeptionen für die industrielle Hochfrequenztechnik.

Bitte, richten Sie Ihre vollständige Bewerbung einschl. Lichtbild und handgeschriebenen Anschreiben an unsere Personalabteilung, die Ihnen auch gerne telefonisch vorab unter der Nummer 02 41 / 4 41-2 29 weitere Auskünfte geben wird.

H. Krantz GmbH & Co.

Postfach 8 30, 5100 Aachen, Telefon 02 41 / 4 41-1

Zweigstellen: München, Stuttgart, Frankfurt, Hannover, Hamburg

Alcan ist ein führendes internationales Unternehmen der Aluminiumindustrie mit mehreren Werken in Deutschland.

Für unser Werk Göttingen suchen wir umgehend einen

Diplom- Ingenieur (FH)

Fachrichtung Elektrotechnik

- Sie haben bereits Erfahrung in der Planung und Inbetriebnahme moderner Fertigungsanlagen,
- Sie verfügen über gute Kenntnisse in der Antriebs-, Meß- und Regeltechnik,
- Sie können sich kurzfristig in die Technik moderner Fertigungsanlagen einarbeiten, schwerpunktmäßig Kaltwalzwerke, Bandanlagen, Scherenlinien,
- Sie sind daran interessiert, nach Einarbeitung eine führende Aufgabe in der Abteilung „Neubau und Werks-erhaltung“ zu übernehmen,
- Sie würden gern in einer reizvoll gelegenen Universitätsstadt mit hohem Freizeitwert wohnen.

Sollten Sie sich angesprochen fühlen, haben Sie die Chance, in einem erfolgreichen Unternehmen, in dem sich Einsatzbereitschaft und Leistung lohnen, eine interessante Aufgabe mit Verantwortung zu übernehmen.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen an unsere Personalabteilung.

Alcan Aluminiumwerke GmbH

Werk Göttingen
Hannoversche Str. 1, Postfach 12 41, 3400 Göttingen



Die Firma JUNGHEINRICH ANLAGEN-TECHNIK ist die Tochtergesellschaft eines weltweit aktiven Herstellers elektrisch betriebener Flurförderzeuge mit Sitz in Hamburg.

Wir sind international erfolgreich mit der Projektierung und dem Bau von Montage-, Transport- und Lagersystemen sowie der Entwicklung von Systemen zur Steuerung und Verwaltung logistischer Vorgänge.

Zum Ausbau unseres steuerungstechnischen Bereiches suchen wir Dipl.-Ingenieure der Fachrichtungen Elektronik, Elektrotechnik, Nachrichtentechnik und Technische Informatik als Entwickler für die

Technische Software

Zu dem Aufgabengebiet gehören die Spezifikation von Mikroprozessorsteuerungen, die Entwicklung der Steuerungs-Software und deren Inbetriebnahme.

Wir wenden uns an Bewerber, die über ein breites technisches Verständnis, Lernwillen und englische Sprachkenntnisse verfügen.

Dafür bieten wir ein vielseitiges und anspruchsvolles Aufgabengebiet mit attraktiven Konditionen und guten Entwicklungschancen.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung an



JUNGHEINRICH
ANLAGEN-TECHNIK GMBH & CO. KG
Personal- und Sozialabteilung
Friedrich-Ebert-Damm 129, 2000 Hamburg 70

JUNGHEINRICH

Berufs-Chancen in der Elektronik/EDV-Branche

Mit erfolgreichen elektronischen Geräten, Anlagen und Systemen für Industrie, Verkehr, Schifffahrt, Rundfunk, Fernsehen und Verteidigung zählt KRUPP ATLAS ELEKTRONIK zu den weltweit führenden Entwicklungs- und Fertigungsunternehmen. Mit mehr als 2.800 Mitarbeitern wachsen wir in zukunftsorientierte Märkte.

Wir suchen

Diplom-Ingenieure Wirtschafts-Ingenieure

zur Vorbereitung und Führung unserer umfangreichen Produktion

Wir bieten Ihnen einen entwicklungsfähigen Arbeitsplatz mit interessanten und anspruchsvollen Aufgaben in folgenden Arbeitsbereichen:

Projektplanung und -kontrolle

- Koordinierung aller erforderlichen Maßnahmen zwischen Vertrieb, Entwicklung und Produktion während der Einführungsphase neuer Produkte
- Erstellung entsprechender Termin-, Netz- und Kapazitätsplanungen
- Überwachung und Sicherung der Realisierungsvoraussetzungen für Produktionsprojekte im Kosten- und Terminrahmen
- Aufbereitung von Management-Informationen und Kennzahlen

Fertigungsdisposition

- Terminliche Planung und Überwachung von Fertigungsabläufen für unsere Produkte von der Auftrags-erstellung über alle Produktionsstufen bis zur Auslieferung an den Kunden
- Planung und Überwachung von erforderlichen Sondermaßnahmen zur terminlichen Sicherung der Fertigungsabläufe
- Festlegung von wirtschaftlichen Losgrößen sowie Vorratsplanung innerhalb des Tätigkeitsfeldes

Fertigungsorganisation

- Koordinierung der DV-technischen und ablauforganisatorischen Aufgaben im Produktionsbereich
- Erarbeitung und Abstimmung von Organisationsrichtlinien und Darstellung von Produktionsabläufen
- Weiterentwicklung von Organisationsystemen für die techn. Auftragsabwicklung
- Aufbau eines Controlling-Systems für Produktionsdaten und -Parameter

In allen Funktionen erfolgt eine durchgängige Unterstützung durch unsere EDV-Systeme.

Wenn Sie sich angesprochen fühlen, schreiben Sie uns bitte, wo Ihre Erfahrungen und Stärken liegen und geben Sie uns das Stichwort der Sie besonders interessierenden Tätigkeit an.

Auch als Absolventin oder Absolvent sind Sie uns willkommen, wenn Sie gute Voraussetzungen mitbringen.

Unser Gehaltsangebot und unsere Sozialleistungen sind überzeugend. Bei der Wohnungssuche und dem Umzug nach Bremen sind wir Ihnen behilflich. Bremen ist eine lebenswerte Stadt mit reicher Geschichte, regem Kulturleben, kurzen Wegen, sehr viel Grün und vorbildlicher Infrastruktur.

Besonders hervorzuheben sind die vergleichsweise sehr günstigen Mieten und Kaufpreise für Wohnungen.

Wenn Sie einen ersten Telefonkontakt wünschen, rufen Sie bitte Herrn Hoops unter Tel. 04 21 / 457 - 27 45 an, der allgemeine Fragen beantwortet oder ein Fachgespräch vermittelt.

Ihre Bewerbung mit den für eine Beurteilung erforderlichen Unterlagen und mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und des frühesten Eintrittstermins richten Sie bitte unter **Kennzeichen TFP** an

KRUPP ATLAS ELEKTRONIK GMBH - Personalabteilung -
Postfach 44 85 45, 2800 Bremen 44, Telefon 04 21 / 457 - 23 39

KRUPP ATLAS ELEKTRONIK
Eine sichere Entscheidung

Continental - als Konzern mit weltweiter Verknüpfung entwickeln, produzieren und vertreiben wir Reifen und Technische Produkte. Dabei sind Innovation und Qualität unsere Stärke. Darauf setzen wir heute und auch in Zukunft. Dafür gestalten wir moderne, EDV-gestützte Organisations- und Steuerungssysteme für unsere Fabriken im In- und Ausland.

Wir suchen

EDV-Praktiker für den DV-Einsatz in der Produktion

die anspruchsvollen und interessanten Aufgaben anpacken und lösen wollen.

PPS-Systeme:

Im Vordergrund steht die Entwicklung von Anwendungen auf fehlerintoleranten Systemen sowie Doppelprozessor-Systemen mit modernen Entwicklungstools, die Einbindung in Kommunikationsnetze in den Werken sowie die Kopplung mit Großsystemen und der Prozesssteuerungsebene. Bestehende Systeme werden übernommen und in die Neuentwicklungen eingebracht.

BDE-Systeme:

Mit dem Schwerpunkt „Zeiterfassung“ soll die Einbindung in übergeordnete dezentrale und zentrale Anwendungen erreicht werden.

Stücklisten- und Arbeitsplan-Systeme:

Zu realisieren sind neue dialogorientierte Systeme sowie deren Verbund zwischen zentralen Verwaltungssystemen, den PPS-Anwendungen, den Fabrikationsstellen und dem Controlling. Vorhandene Systeme sind auszubauen.

Übrigens: Unsere konzernweit ausgelegte EDV-

Unterstützung umfasst ein über alle betrieblichen Ebenen verzweigtes und integriertes Rechnernetz mit umfangreicher Peripherie. Für Neuentwicklungen setzen wir Tools der 4. Generation ein. Sie arbeiten in zentralen Teams, als Projektleiter oder als Systemsingenieur vor Ort in der Fabrik.

Interessenten verfügen über die für eines der aufgeführten Schwerpunkte erforderliche theoretische Ausbildung und praktische Berufserfahrung sowie über gute englische Sprachkenntnisse.

Wir gewährleisten eine gründliche Einarbeitung sowie interne und externe Trainingsmaßnahmen. Unsere Philosophie, Führungspositionen möglichst aus den eigenen Reihen zu besetzen, bietet Ihnen gute berufliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Wir sollten uns darüber unterhalten. Deshalb schicken Sie uns bitte Ihre kompletten Bewerbungsunterlagen.

Wir freuen uns auf ein Gespräch mit Ihnen.

Continental Gummi-Werke AG
Personal Continentalhaus
Königsrather Platz 1
3000 Hannover 1

Continental

Wir suchen:

Carl Zeiss baut Präzisionsgeräte mit moderner Elektronik
Unser Produktbereich **Sonderoptik** entwickelt und produziert feinmechanisch-optische und -elektronische Geräte auf hohem technischen Niveau.
für unsere Konstruktion einen

Diplom-Ingenieur (FH)

der Fachrichtung Feinwerktechnik oder Maschinenbau

zur Entwicklung und Konstruktion von hochkomplexen elektronisch-mechanischen Geräten.

Seine Aufgaben:

- Planung und Durchführung von Versuchsprogrammen sowie deren Auswertung
- Untersuchungen von technischen Problemen während der Fertigung
- Ausarbeitung von Lösungsvorschlägen
- Erstellung von Prüfspezifikationen inkl. Prüfmittelplanung

Wir bieten:

Viele interessante Aufgaben in einer Entwicklungsmannschaft mit breitgestreuten, wissenschaftlichen und fachlichen Qualifikationen

Wir erwarten:

- Gute theoretische Grundlagen und konstruktive Kenntnisse
- Flexibilität bei der Bearbeitung unterschiedlicher Aufgaben
- Die Fähigkeit zur Zusammenarbeit mit Mechanik-, Optik- und Labor-Ingenieuren.

Wir gehen davon aus, daß Sie zusätzlich Initiative, Aufgeschlossenheit und Kostenbewußtsein mitbringen.
Wenn Sie dieses Aufgabengebiet anspricht, senden Sie bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an **Zentralbereich Personal - Pers W 2**.

ZEISS

Der Weg
in die Zukunft

Carl Zeiss
Zentralbereich
Personal
Postfach 13 69/13 80
7082 Oberkochen

Wir suchen für unsere Systemkoordination/Organisation einen

SYSTEMANALYTIKER/ ORGANISATOR

Wir erwarten

- zur Teamarbeit bereit Bewerber mit einem abgeschlossenen Betriebswirtschafts-, Informatik- oder Ingenieurstudium
- Spezialkenntnisse im DV-Anwendungsbereich und Programmierkenntnisse
- Erfahrung in der Konzeption und Einführung von Dialog- und Informationssystemen sowie die Fähigkeit zur Projektführung

Sie erwarten

- die Durchführung von Arbeitsablauf- und Arbeitsplatzanalysen
- die eigenständige Entwicklung von DV-Konzeptionen
- Mitwirkung bei der Auswahl von Standardsoftware sowie deren Anwendungsvorbereitung
- Koordination angeforderter Organisations- und DV-Unterstützung.

Wir bieten

- ein der Position entsprechendes Gehalt sowie die Sozialleistungen eines Großunternehmens; bei der Wohnraumbeschaffung sind wir gern behilflich.

Ihre Bewerbung mit Angabe des Gehaltswunsches richten Sie bitte an die Personalabteilung für Angestellte.



KLÖCKNER-WERKE AG
HÜTTE BREMEN

2800 Bremen 21 - Postfach 21 02 20 - Telefon (04 21) 64 81

VERTRIEBSINGENIEURE
Professional Audio/Video

Prof. Audio- und Videotechnik

PANASONIC ist Markenname der weltweit operierenden MATSUSHITA-ELECTRIC und damit Garant für ausgezeichnete Qualität und hervorragenden Service. Der Anwender weiß, worüber wir reden.

Der Bereich „Professionelle Audio- und Videotechnik“ wächst weiter.
Deshalb suchen wir zum nächstmöglichen Termin für unseren Verkaufsbereich Nord mit Sitz in Hamburg und den Verkaufsbereich West/Mitte mit Sitz in Ratingen bzw. Wiesbaden, Fachleute für den Vertrieb von Geräten und Systemen im Bereich Prof. Video und Überwachung. Bei Fachfirmen und institutionellen Endanwendern treffen Sie auf anspruchsvolle Gesprächspartner. Durch Beratung und Verkaufsförderung bei Absatzmittlern und Planungsbüros sollen Sie erfolgreich akquirieren.

Technische Kenntnisse, vornehmlich im Bereich Videotechnik, Verkaufserfahrung im Investitionsgüterbereich, Selbständigkeit, Bereitschaft zum Reisen und gute Englischkenntnisse im technischen Bereich, halten wir für erforderlich.

Wenn Sie - Mitte Dreißig - in einem großen weltweiten Vertriebsunternehmen tätig sein wollen, das Ihnen neben einem leistungsgerechten Gehalt die Sozialleistungen eines modernen Unternehmens bietet, bewerben Sie sich bitte schriftlich bei unserer Personalabteilung.

Panasonic Deutschland GmbH
Winsberg 15, 2000 Hamburg 54

Berufs-Chancen in der Elektronik/EDV-Branche

Betriebsbereich Werkdienste

Die ANT Nachrichtentechnik GmbH plant, entwickelt und fertigt modernste Geräte, Anlagen und Systeme der Nachrichtentechnik im wesentlichen auf den Gebieten Multiplextechnik, Richtfunk, Raumfahrt, Fernmeldekabelanlagen, Kommunikationssysteme sowie Elektroakustik.

In Backnang und den Werken in Wolfenbüttel, Offenburg, Schwäbisch Hall einschließlich unserer Vertriebsniederlassungen in der Bundesrepublik sind rd. 6800 Mitarbeiter beschäftigt.

Für unseren Betriebsbereich Werkdienste in Backnang suchen wir einen

Diplom-Ingenieur (FH)

Das Aufgabengebiet umfaßt die Planung, den Bau und die Instandhaltung von Ver- und Entsorgungseinrichtungen in den Bereichen Haustechnik, Klima-, Lüftungs- und Heizungstechnik sowie Elektrotechnik.

Nach entsprechender Einarbeitung wird die Leitung der Abteilung »Technische Anlagen« in Aussicht gestellt.

Wir suchen einen qualifizierten Mitarbeiter mit mehrjähriger Erfahrung in ähnlicher Tätigkeit, der die vielfältigen Aufgaben zielstrebig und Verantwortungsbewußt erfüllt. Eigeninitiative und Teamgeist setzen wir voraus.

Wenn Sie an einer langfristigen Mitarbeit in einem expandierenden Unternehmen Interesse haben, bitten wir um Zusendung Ihrer Bewerbungsunterlagen (Zeugnisse, Lebenslauf, Lichtbild, Gehaltserwartungen) oder rufen Sie uns an: 071 91/13-2666.

ANT Nachrichtentechnik GmbH
Personal- und Sozialwesen
Gerberstraße 33
D-7150 Backnang

ANT
Nachrichtentechnik

Karriere im Mittelstand

Wir sind ein erfolgreicher Hersteller von elektrischen Meß- und Prüfgeräten. Die Fertigungsstätte ist in Westfalen. Unsere Erzeugnisse werden weltweit in Industrie und Forschung eingesetzt. Die Marktentwicklung sichert uns auch in Zukunft überdurchschnittliche Zuwachsraten. Für die vor uns liegenden herausfordernden Aufgaben suchen wir einen

Produktmanager

der als engagierter Marketing- und Vertriebsprofi mit entwicklungstechnischem Background mehrjährige Erfahrung in der analogen und digitalen Elektronik oder Meß- und Regeltechnik besitzt. Der Schwerpunkt der Tätigkeit liegt darin, marktgerechte Produkte umsatz- und ertragsorientiert zu betreuen, Marketingmaßnahmen zu entwickeln und durchzusetzen, Neuentwicklungen anzuknüpfen und zu überwachen. Es ist eine reizvolle, herausfordernde und interessante Aufgabe mit Karriereperspektive.

Leiter Vertriebsbüro

Hessen und Norddeutschland

Für diese Positionen suchen wir je 1 Vertriebsprofi mit Außendienstenerfahrung. Als Ingenieur Elektrotechnik oder M + R sollten Sie den bereits vorhandenen Kundenstamm technisch beraten und pflegen sowie neue Kunden hinzugewinnen. Sie sollen als verkaufstarke Persönlichkeit ein sicheres und gewandtes Auftreten sowie gute Umgangsformen haben. Die Dotierung einschl. erfolgsabhängiger Beteiligung ist attraktiv.

Vertrieb Innendienst

Ingenieur/Techn. Betriebswirt/Techn. Kaufmann

Für die Erarbeitung technischer Problemlösungen, die Unterstützung des Vertriebsaußendienstes, Bearbeitung von Angeboten und Aufträgen sowie die Betreuung unserer Kunden suchen wir Ingenieure mit elektrotechnischen und elektronischen Kenntnissen sowie Herren mit technisch-kaufmännischem Verständnis. Gute Umgangsformen und sicheres, gewandtes Artikulieren ist Voraussetzung. Englischkenntnisse sind erwünscht. Die Tätigkeit in einem jungen, motivierten Team macht Ihnen sicherlich Spaß.

Unsere neuen Mitarbeiter finden attraktive finanzielle Bedingungen, gutes Betriebsklima, einen krisenfesten Arbeitsplatz und positionelle Entwicklungs- und Aufstiegschancen vor. Sie werden in einem überschaubaren, gut fundierten Mittelbetrieb in einer grünen Landschaft, verkehrstechnisch hervorragend gelegen, ein gutes Arbeitsklima finden.

Fühlen Sie sich angesprochen? Dann schicken Sie bitte Ihre kompletten Unterlagen an die von uns beauftragte Agentur, die Ihnen auch für telefonische Kontaktaufnahme unter der Nummer 02 31 / 52 84 01 zur Verfügung steht. Vertrauliche Behandlung wird zugesichert.

Mediadispool Schwarz, Rosental 2, 4600 Dortmund 1

Schweppes
Schwaben 1783

In Deutschland kennen Sie uns als Marktführer für Bittergetränke, McTwo (Limonade-Bier-Mix), Glenfiddich (pure Malt Whisky) und Chivers (die königliche Konfitüre).

Verkaufsadministration Sales Planning Manager EDV/PC-Orientierung

Das vertriebliche Steuerungsinstrumentarium zur Unterstützung unserer Verkaufsaktivitäten entspricht den hohen Standards, die wir auch in der Produktpolitik an uns stellen. In der Position des Sales Planning Managers sind Sie verantwortlich für:

- die Erarbeitung der Budgetplanungen/Erfolgskontrollen für den Außendienst
- die Aufbereitung/Verarbeitung verkaufsrelevanter Daten durch PC-Einsatz
- die laufende Prüfung des Status Statistikwesen und deren Neu- bzw. Weiterentwicklung in der Zusammenarbeit mit der Abteilung EDV/Organisation
- die Auswertungen/Effizienzanalysen basierend auf unserem EDV-gestützten Steuerungs- und Informationssystem.

Wir können uns vorstellen, daß Sie (Mitte Zwanzig bis Anfang Dreißig) aus dem Verkaufsbereich kommen (Innen/Außen), über eine zusätzliche betriebswirtschaftliche Ausbildung verfügen, wobei EDV-Orientierung/PC-Erfahrung wichtige Bestandteile für Sie darstellen. Fachhochschulabsolventen mit 2-3 Jahren Berufserfahrung in verwandter Position erhalten gleichermaßen die Chance, in eine verantwortliche Position hineinzuwachsen. Im übrigen wird der bisherige Stelleninhaber nach Ihrer Einarbeitung als nächsten Schritt eine Führungsposition innerhalb unseres Hauses übernehmen. Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte an die Schweppes GmbH, Sonninstr. 28, 2000 Hamburg 1, zu Händen Frau R. Hopfner, die Ihnen auch für telefon. Vorabespräche zur Verfügung steht (0 40 / 23 77 42 68).

Schweppes
Schwaben 1783

ein Unternehmen der CS Cadbury-Schweppes-Gruppe

SCHLESWAG

System-Entwickler/in Diplom-Informatiker/in

Wir sind ein bedeutendes Energieversorgungsunternehmen in Schleswig-Holstein mit über 2400 Mitarbeitern. Unsere Hauptverwaltung befindet sich in Rendsburg, einer reizvollen Stadt mit hohem Freizeitwert am Nord-Ostsee-Kanal mit 40 000 Einwohnern. In Rendsburg sind alle weiterführenden Schulen vorhanden.

Für unsere Datenverarbeitung suchen wir qualifizierte Mitarbeiter/innen.

Erwartet werden solide Erfahrungen in der Entwicklung moderner und komplexer On-line-Systeme. Sie sollten Systementwicklungsprojekte leiten können und eine ausgeprägte Fähigkeit zur Teamarbeit haben.

Ein einschlägiger Studienabschluß wäre nützlich, ist aber keine Bedingung. Berufsanfänger mit Informatikstudium geben wir durchaus eine Chance, in diese interessanten Aufgabengebiete hineinzuwachsen.

Unsere Hardwarekonfiguration im Rechenzentrum besteht zur Zeit aus einer IBM 3083 mit 24 MB, einer IBM 4381 mit 8 MB und einer entsprechenden Peripherie.

Das Betriebssystem ist MVS, als Datenbankssoftware und TP-Monitor wird IMS DB/DC eingesetzt. Unsere Anwendungen werden in der Regel in der Programmiersprache COBOL erarbeitet. Die Systementwicklung wird dabei durch verschiedene Software-Entwicklungswerkzeuge unterstützt.

Unsere Anwendungen betreiben wir in einem flächendeckenden TP-Netz über ganz Schleswig-Holstein mit derzeit über 300 Terminals.

Ihre Bewerbung senden Sie bitte mit den üblichen Unterlagen an unsere Personalabteilung. Telefon 0 43 31 / 2 01 23 44.

SCHLESWAG Aktiengesellschaft

2370 Rendsburg, Kieler Straße 18, Postfach 260, Telefon: 0 43 31 / 201-1

STELLENANGEBOTE

PILLER

Für unsere Arbeitsvorbereitung suchen wir den

Leiter der Gruppe Zeitstudien und Methoden

Piller
Wir sind ein international bekannter Hersteller technisch hochwertiger Produkte aus den Bereichen Elektronik, elektrotechnischer Maschinenbau und Lufttechnik. In drei Werken beschäftigen wir 1600 Mitarbeiter.

Ihre Aufgabe
Sie sind verantwortlich für die
□ Erstellung von Katalogen nach der Methode vorbestimmter Zeiten.
□ Zeitstudien und Zeitaufnahmen.
□ Arbeitsbewertung.
□ Festlegung optimaler Arbeitsfolgen sowie die Maschinenauswahl und den Betriebsmittelsatz auf den Gebieten Schweißerei, Stanzerie, spanabhebende Bearbeitung, Wickelerei und Montage.

Diese Aufgabenstellung erfordert REFA-Ausbildung und Berufserfahrung in entsprechenden Arbeitsgebieten. Erfahrungen mit NC und CNC-gesteuerten Bearbeitungsmaschinen sowie Grundkenntnisse der EDV wären von Vorteil.

Wir bieten eine leistungsgerechte Vergütung in einem Unternehmen, das systematisch durch Produktinnovation die Marktführerschaft im In- und Ausland ausbaut. Unser Firmensitz befindet sich in einer landschaftlich reizvollen Umgebung mit Freizeitwert.

Wir bitten um Zusendung Ihrer Bewerbungsunterlagen mit Lichtbild, tabellarischem Lebenslauf, Zeugnisabschriften und Tätigkeitsnachweis an unsere Personalabteilung.

Die Wahrung der Vertraulichkeit wird ausdrücklich zugesichert.

Anton Piller GmbH & Co. KG
- Personalabteilung -
Postfach 16 60
3360 Osterode am Harz
Telefon (0 55 22) 31 10

Wir sind ein Unternehmen der Quarzherstellung und -bearbeitung mit überdurchschnittlichen Zuwachsraten und gehören zu den wichtigen Zulieferern der Lampen- und Halbleiterindustrie.

Unser Standort befindet sich in der Nähe Hamburgs in einer Gegend mit hohem Freizeitwert.

Zum Aufbau einer modernen EDV-gestützten Fertigungsplanung und -steuerung suchen wir den

Leiter der Arbeitsvorbereitung

Wir stellen uns einen Mann vor mit einer abgeschlossenen Ingenieurausbildung im Bereich Fertigungstechnik oder Maschinenbau im Alter zwischen 35 und 40 Jahren.

Wir erwarten Kenntnis in den modernen Methoden der Arbeitsvorbereitung, Erfahrungen in der Einzel- und Serienfertigung sowie REFA-Qualifikation.

Außerdem setzen wir voraus: Praxisgerechtes Denken, Durchsetzungsvermögen, Organisations-talent, die Fähigkeit, systematisch zu arbeiten und nicht zuletzt eine gute Portion Pioniergeist.

Aufgrund unserer internationalen Beziehungen sind gute Englischkenntnisse unerlässlich.

Vorkenntnisse in der Glasindustrie wären von Vorteil, sind aber nicht Bedingung.

Herren, die die hier gebotene Chance nutzen wollen, bitten wir, ihre aussagefähige, schriftliche Bewerbung mit Einkommensvorstellung zu richten an:

WESTDEUTSCHE QUARZSCHMELZE GMBH

Borsigstraße 1-7, 2054 Geesthacht, Tel. 0 41 52 / 80 01 - 0

- Ihre Sperrvermerke werden selbstverständlich gewissenhaft beachtet -

IMMOBILIEN IN SPANIEN

COSTA BLANCA - JAVEA - MORAIRA - DENIA

VH. 104. Grundst. ab DM 100 000,-
Bungalows, 2. u. 3. Bäder, 2. u. 3. WC,
Piscina, Terrassen, Pool, etc.
Info: 00 41 75 12 98 45
Sonderpreise: 00 34 65 17 52 02

INFO MORAI: an Uhrum 16, 3 Hannover 81, 05 11 84 11 00
INFO WEST: Bundesweg 7, 584 Lohndorf, 02 51 12 18 37
INFO RHEIN-MAIN: Mühlstr. 75d, 61 Darmstadt, 06 51 51 59 86
ZENTRALE: an INFO SÜD, CH, A, CBS AG, Gump 94, FL 9497 Triesenberg, 00 41 75 12 98 45

Costa del Sol
Grundstücke u. Ferienhäuser in der Nähe von Málaga, z. B. Rincón de la Victoria, Ferienhäuser, etc.
Info: 00 34 65 17 52 02

Spaniens Superpreise
Costa Blanca - Terraviva
Studioapp. DM 29 000,-, Reihenhausungelände DM 28 500,-, freist. Haus m. 1600 m² Grund DM 55 000,-, Vermietungsbis zu 12% v. Kaufpreis, Intercom S. A., Torrevieja (Alicante), Avenida de Alfredo Nobel 12.
Exklusivvertrieb:
Ralf Leitzke Immobilien am Hollertusch 12 D-20111 Paffendorf
Tel. 0 89 / 90 31 21 54 od. 0 93 97 38
Es werden noch Partner für den Mietvertrieb gesucht.

Roscos / Costa Brava
VH. 104. m. traumhaftem Blick auf Golf u. Hafen, 140 m² u. 70.000,- Pool, VB 300 000,-, Tel. 0 40 / 6 32 75 76

VILLA IN SPANIEN
Rheinhessen, 2. u. 3. Bäder, 2. u. 3. WC, Piscina, Terrassen, Pool, etc.
Info: 00 34 65 17 52 02

Malloca - Pollensa
Luxuriös umgebene Finca, in unverbauter Lage, 2 ha Obst- und Blumengärten, 350 m² Wohnfläche, 2 große Außenbalkone, 2 Bäder, 2 WC, 2 Terrassen, 4 Doppelzimmer, 3 Badezimmer, voll eingerichtete Küche, große Terrassen, Garage, Schwimmbad, 3 Minuten vom Meer.
Preis 328 000,- DM.
C. Facalier
Tel. Bern/Schweiz: 0 31 / 61 35 38 oder München: 0 89 / 25 89 75 oder Mallorca: 71 / 53 15 50

Estrella de Mar
Costa Blanca - Spanien
Tennis, Golf, Segeln, Surfen, Wassersport, Sportplatz, eigener Strand, freistehende Villen und Reihenhäuser im spanischen Baustil unter deutscher Bauleitung, z. B. Haus "PALMERA", 2 Bäder, 2 WC, 2 Terrassen, 4 Doppelzimmer, 3 Badezimmer, voll eingerichtete Küche, große Terrassen, Garage, Schwimmbad, 3 Minuten vom Meer.
Preis 328 000,- DM.
C. Facalier
Tel. Bern/Schweiz: 0 31 / 61 35 38 oder München: 0 89 / 25 89 75 oder Mallorca: 71 / 53 15 50

Ibiza
Costa Blanca - Spanien
Tennis, Golf, Segeln, Surfen, Wassersport, Sportplatz, eigener Strand, freistehende Villen und Reihenhäuser im spanischen Baustil unter deutscher Bauleitung, z. B. Haus "PALMERA", 2 Bäder, 2 WC, 2 Terrassen, 4 Doppelzimmer, 3 Badezimmer, voll eingerichtete Küche, große Terrassen, Garage, Schwimmbad, 3 Minuten vom Meer.
Preis 328 000,- DM.
C. Facalier
Tel. Bern/Schweiz: 0 31 / 61 35 38 oder München: 0 89 / 25 89 75 oder Mallorca: 71 / 53 15 50

IHR HAUS AM MEER
Costa Blanca - Spanien
Tennis, Golf, Segeln, Surfen, Wassersport, Sportplatz, eigener Strand, freistehende Villen und Reihenhäuser im spanischen Baustil unter deutscher Bauleitung, z. B. Haus "PALMERA", 2 Bäder, 2 WC, 2 Terrassen, 4 Doppelzimmer, 3 Badezimmer, voll eingerichtete Küche, große Terrassen, Garage, Schwimmbad, 3 Minuten vom Meer.
Preis 328 000,- DM.
C. Facalier
Tel. Bern/Schweiz: 0 31 / 61 35 38 oder München: 0 89 / 25 89 75 oder Mallorca: 71 / 53 15 50

CASITAS JAVEA S.A.
Javea - Costa Blanca - Spanien
Tennis, Golf, Segeln, Surfen, Wassersport, Sportplatz, eigener Strand, freistehende Villen und Reihenhäuser im spanischen Baustil unter deutscher Bauleitung, z. B. Haus "PALMERA", 2 Bäder, 2 WC, 2 Terrassen, 4 Doppelzimmer, 3 Badezimmer, voll eingerichtete Küche, große Terrassen, Garage, Schwimmbad, 3 Minuten vom Meer.
Preis 328 000,- DM.
C. Facalier
Tel. Bern/Schweiz: 0 31 / 61 35 38 oder München: 0 89 / 25 89 75 oder Mallorca: 71 / 53 15 50

Am südlichsten Punkt Europas
Am Ausgang der Straße von Gibraltar, etwa 20 km Luftlinie westlich Tarifa, wo die Sierra In die weiten, grünen Ebenen Andalusiens übergeht, liegt die schönste Bucht der spanischen Südküste "Bahia de la Plata".
Das Klima ist ausgeglichener als am Mittelmeer. Die rauen NW-Winde des Atlantik erreichen diesen Platz nicht.
In einmalig romantischer Lage bieten wir Ihnen: Unverbaute Hanggrundstücke, Blick auf Afrika, auf Tanger und das marokkanische Rifgebirge, sowie auf Cap Trafalgar, 4 km langer, weißer Sandstrand.
Parzellen ab 2.500 qm zum Preis von 60,- bis 85,- DM/qm. Häuser bauen wir nach Ihren Wünschen.
Zuschriften an:
ATLANTERRA AG, Grabenstrasse 15, CH-7001 Chur, Schweiz

Sonne, Meer, Traumhaus...
Wir haben direkt am Meer im Wohnpark "Costa del Sol" in Moraira (Costa Blanca) GRUNDSTÜCKE REIHENBUNGALOWS HAUSER
Besichtigungstermin: nach Vereinbarung
VAPF S.A., 07121/310731
Sonderpreise: 00 34 65 17 52 02

IBIZA
Grundstücke, 15 000 m², von Privatbesitzer, herrlicher Meerblick, Panoramablick, absolut ruhige Idylle, Distrikt San Lorenzo, Strom, Wasser, 300 m entfernt, Preis: 80 000,-
Zuschrift an: X. 9161 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

IBIZA
Traumhafte Villen mit herrlichem Meerblick, Schwimmbad, 3000 m² Piniengrundstück, ca. 3 km von Ibiza-Stadt entfernt, Preise ab 250 000,- DM. Deutsche Sprache Information.

Reihenhäuser - Costa Blanca
Direkt vom spanischen Ersteller. Deutsche Bauleitung in Spanien. Auslieferung, Unterlegung und Vermittlung durch die Vertretung in Deutschland.
Dipl.-Ing. Wolfgang Winkler
Bismarckstr. 15, 4100 Duisburg 28

Costa del Sol
Kond.-Wohnung, 63 m², Pool, Strand, Schwimmbad, Tennisplatz, 70 000,- DM, Privat.
Tel. 0 31 94 / 4 12 84

IBIZA - Traumlage
Terrassenhäuser mit allem Komfort und Top-Ausstattung, 2 SZ, 2 Bäder, Komplettküche, 2 Kamine u. v. m. in kleiner Esplanade mit Pool, eigener Tennisplatz, gepflegter Garten, direkt oberhalb einer Sandbucht, mit traumhaftem Südblick auf Land und Meer. DM 180 000,-. Noch 1 Appartementswohnung DM 125 000,-.
Tel. 02 28 / 37 39 38

Für **Golf** ist

*** SOTOGRANDE ***
seit langem ein Begriff

Im **Golf** von

*** SOTOGRANDE ***
d.h. in dem im Bau befindlichen Hafen bieten wir die seriöse

*** KAPITALANLAGE ***
mit überdurchschnittlicher Wertsteigerung. Wir verkaufen:

YACHTLIEGEPLATZE WOHNUNGEN

Repräsentanz: Glasmacher GmbH, Ritterstr. 4, 4 Düsseldorf 1,
Tel.: 02 11/32 32 31, Telex: 8 586 740 glas d

Costa Blanca
App. 2. Meer, ab 26 700,- DM. 60 m², ab 41 000,- DM, dir. v. Bauträger. Jederzeit Besichtigungstermin.
NOYES, Tel. 05 11 / 85 23 48

Ibiza
Haus von Privat zu verkaufen.
Tel. 05 11 / 85 23 48

Calpe/Costa Blanca
Ihr Traumhaus unter spanischer Sonne im Park mit altem Baumbestand, 2 Schlafz., 2 Bäder, Küche, Wohnz., m. Kamin, Terrassen, 21 m² Grundstück, ca. 450 m² mobilisiert, Sonderpreis 85 000,- DM.
Tel. 0 31 94 / 4 12 84

Ampuriabrava
Ferienhaus am Kanal, Grundst. 500 m², gepfl. Garten, 11 m Bootsliegepl., 3 Bäder, m. Terr. 127 m², m. Wohnz., sep. EBZ, 2 Schlafz., gr. Garage, Haus voll möbl., Preis DM 250 000,- VB, Verkauf v. Eigentümer.
Tel. 05 11 / 85 23 48

Costa de la Luz
Schöner Strand Spaniens
Zwischen dem Surferparadies Tarifa u. Conil bauen wir in Bestlage schillernde Häuser zum Festpreis ab DM 60 000,- Finanzierung möglich.
Tel. 05 11 / 85 23 48

Costa Blanca - Spanien
Pueblo-Moraira
Freist. Pueblo-Villen, Wohnz., 2 Schlafz., Bad, WC, WF 53 qm, Grundstücke ab 30,- DM pro qm. Weiter: Social-places, große Villen, ohne Makler, sofort.
Urheber Repräsentanz: INTECA S.A. Schiebrute 20, 4054 Nettetal 1, Telefon 02155 1018. Farbiges Info-Material anfordern.

IMMOBILIEN IM AUSLAND

Wir verkaufen in Oberberg, im bekannten Wintersportplatz und Sommer-Kurort in der Zentralschweiz, die

Sporthotel Roggenstock AG

Oberberg besitzt 16 Lifts und Bahnen, liegt 50 km von Zürich, Luzern und Zug resp. 7 km vom Sihlsee und 20 km vom Vierwaldstättersee entfernt.

Einfaches Hotel mit 70 Touristen- und 28 Hotelbetten, Restaurant, Saal, Sonnenterrasse und Bar/Dancing, in der Nähe der Skifiliale und des Tennisplatzes gelegen. Grundstück 1300 m², Verhandlungspreis sfr 1 450 000,-, davon sind sfr 1 100 000,- Hypotheken. Brandversicherungswert sfr 2 500 000,-. Für tüchtige Leute eine interessante Kaufgelegenheit. Der Käufer muß seinen Wohnsitz nach Oberberg verlegen (Ausnahme: bestehende Hotelkette). Es mögen sich nur ernsthaft Interessenten melden.

Nähere Auskunft, Besichtigung und Unterlagen durch:

Ybrig Treuhand + Immobilien AG, CH-8843 Oberberg/Zentralschweiz, Tel. 0041 55/66 11 28

CANNES / CÔTE D'AZUR
Halbhoheit mit Aussicht, kl. 1-Fam.-Reihenecksh., Bj. 78, 4 Zi., EB-Kü., Bad, gr. Balkon, ca. 110 m², kompl. möbl., ZH DM 225 000,-
ALFRED PFEIFFER IMMOBILIEN RDM
Eckstr. 1, 254435, 2917 20
Lago Maggiore
Canterio Riviera, Villa mit Seenblick, Aussicht auf Wasserzug. DM 800 000,-
Tel. 0 40 / 6 32 75 76

PARAGUAY-INFORMATION
In Paraguay: Immobilien und Industrie
• Farmen und Grundstücke
• Häuser - Hotels - Industrie
• eigene Büro in Asunción
• günstige Beschäftigung
media finanz
Internationale Immobilien- und Finanzierungs-Gesellschaft mbH
Wolkenstraße 5, 85000 Nürnberg 40
Tel. 0911/335877 - Fax 0911/8210 media

Leuk (Bern Oberland)
Darmstadt - in schöner Lage, hochwertig möbl. 2½-Zi.-Wg., ca. 45 m² im Chalet-Ha. Bj. 1980, 4 Betten, Du/WC, Kfz., Küche, Wohnz., gr. Balk., Park vor dem Haus, winter-sichere Zufahrt, Jahresmiete sfr 10 000,- inkl. NK, frei ab Frühl. 1986.
Anfragen erbeten unter Telefon 0 25 15 71 55

LAGO MAGGIORE
CANNERO RIVIERA, VILLET-TA MIT GARAGE UND SCHÖNEM GARTEN, DM 265 000,-
TELEFON 0 40 / 6 32 75 76

Doppelhaushälfte in Langgries
unverbaubarer Südblick, 170 m² im 1. St. ein 22 m langer gefäster Balkon, im 2. St. ein 6 m langer Balkon, 2 Bäder, Keller, wasser- und beheizt, Garage und 310 m² angelegter Garten, VB 580 000,- DM.
Tel. 0 89 42 / 38 15

Direkt am Luganer See, Tessin/Schweiz
Großes, gepflegtes Ufergrundstück mit altem Baumbestand. Privater Strand, Bootsliegeplätze, Swimmingpool. Unverbaubarer See-Blick. Hochwertige Wohnungen mit großen Terrassen und Kamin. Preise sfr. 463 900,- bis sfr. 1 027 600,-. Hohe Schweiz Finanzierung und Verkauf an Ausländer möglich.
Immobien Lücken Makler
Lücken & Partner KG, 2 Hamburg 55
Dockenhuder Straße 30
Telefon: 040-86 70 58/9

Tessin/Schweiz
Lago Maggiore
SAS Verkaufsgruppe
D-7080 Weiblingen, Bahnhofstr. 84/1
Telefon 07151/54001

FLORIDA
Golf von Mexico
Eigentumswohnung 140 m², Baujahr 1984, unmittelbar am Meer, möbliert, gepflegte Anlage mit Schwimmbad und Tennisplatz, Nähe St. Petersburg, Airport Tampa, zu verkaufen, Preis US-\$ 188 000,-, excl. EK US-\$ 48 000,-
Zuschr. erb. u. 2 880 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Lago Maggiore
Luxuswohnung
Brissago, 3 H. m. Kü., D., 2 Bäd., off. Kamin, ca. 120 m², herrl. Seeblick, gr. Terr., Finesse, u. Saunavorch, ab 460 000,- + Garage + Schwimmbad, 25 000,- v. Priv.
Tel. 02 81 / 77 55 92

Côte d'Azur
Lux-App. v. Priv. zu verk., EG, gr. Wohnz., 3 Schlafz., 2 Bäder, möbl. Küche, Gar., Schwimmbad, Garten, Terr. m. Meerblick, abs. ruh. gelegen, in natürl. Umgeb., 8 km v. Cannes.
Gem. La Napoule/Mandelieu
Tel. 0652/11/35 39 45

Tessiner Villa am Luganer See
am Südhang oberh. St. Margareta mit unverbaubar. Seeblick bei Lugano, 3 km zur Schweizer Grenze, 18 km bis Lugano, Wohn- u. Nutzfläche ca. 400 m² mit Einlieger-Wg., ca. 72 m², 4 Schlafz., 2 kompl. einger. Küchen, 3 Bäder u. 2 Du., Innen- u. Außenkamin, 2 Terrassen, werv. Möblierung, marmorierte Schwimmbad, 130 m², mit Sauna, ca. 2000 m² Palmengrundstück mit gepfl. Gartanlage, an Priv.-Strasse, Garage u. Einzelplatz zu verkaufen für 925 000 Sfr VB. Beschichtung vom 22. 3. bis 5. 4. 86 möglich.
Tel. 05 11 / 61 75 85 oder 06 39 / 3 44 / 6 21 77

eleg. Studio
vollmöbl. 70 m², 9. Etage, einmaliger Meeresblick, 40 m v. Strand, mit 2 Parkplätzen, ganzjährig bewacht (Hausmeister), zu DM 250 000,-.
Tel. 06 41 / 27 / 41 38 86

Das ist Ihre Chance!
Innerhalb kürzester Zeit sind Sie in dem schönsten Ferien- gebiet der holländischen Nordseeküste.

Fortern Sie das komplette Infopaket an: 02203-31041 oder 31042.

ANGEBOTS-COUPON
Überlassen Sie mir kostenlos und unverbindlich Ihr Info-Paket über Bungalows in Brouwershaven

UND DER PREIS? Die Sensation von 1986: ab DM 79.500,-
(bis DM 102.500,- incl. aller Kosten, Verfügen Sie über DM 7.950,-. Dann können Sie bereits morgen Eigentümer Ihres Bungalows sein!)

RCS
Kurt Schumacherstraße 21
5000 Köln-90
Bürozeiten: mo-fr 09.00-18.00 Uhr
sa-so 10.00-16.00 Uhr

Ihr Gesprächspartner **PM** Bonn
für Führungspositionen & M Telefon 0228/2603-0

Wir suchen den Repräsentanten, der unsere Interessen aktiv vertritt

Wir zählen weltweit zu den ersten Adressen im Maschinen- und Anlagenbau. In allen wichtigen Märkten sind wir mit eigenen Repräsentanzen vertreten.

Leiter des Büros in Moskau

haben Sie die Aufgabe, das Unternehmen gegenüber staatlichen Einrichtungen zu vertreten. Insbesondere erwarten wir von Ihnen:

- Profunde Kenntnisse des sowjetischen Marktes, seiner Strukturen und Besonderheiten
- Die Befähigung, unser Unternehmen auch auf höchster Ebene zu repräsentieren, verbunden mit Einfühlungsvermögen und Verhandlungsgeschick
- Integrations- und Motivationsfähigkeit zur Führung des Büros, das unter Ihrer Leitung weiter ausgebaut werden soll

Nicht zuletzt aber erwarten wir, daß Sie unsere Aktivitäten in diesem Markt strategisch planen, vorbereiten und unterstützen, die bisherige Marktbearbeitung verdichten, die Marktnähe verstärken.

Als unser Wunschkandidat haben Sie Ihr Studium als Diplom-Ingenieur erfolgreich abgeschlossen, ggf. noch um ein betriebswirtschaftliches Zusatzstudium erweitert. Sie verfügen über Landeskenntnisse, die auch Geographie und Kultur einschließen. Ihre Englischkenntnisse sind verhandlungssicher, nach Möglichkeit besitzen Sie auch russische Sprachkenntnisse. Ihre Bereitschaft, mit Familie am Dienort zu wohnen, ist gegeben.

Sie wissen, daß wir eine besondere Aufgabe zu vergeben haben und können voraussetzen, daß die attraktive Dotierung diesen Anforderungen voll gerecht wird.

**Personal & Management Beratung
Wolfram Hatesaul GmbH**

Zur weiteren Information steht Ihnen gerne unser Berater, Herr Pfersich, unter der Rufnummer 0228/2603-122 zur Verfügung. Nach 18.00 Uhr und am Wochenende wählen Sie bitte die Rufnummer der Zentrale: 0228/2603-0. Bitte senden Sie Ihre aussagefähigen schriftlichen Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Lichtbild, Zeugniskopien, frühester Eintrittstermin, Gehaltsangabe) unter Angabe der Kennziffer 1120/400 an die von uns beauftragte Personal & Management Beratung Wolfram Hatesaul GmbH, Poppelsdorfer Allee 45, 5300 Bonn 1. Daß Sie mit Ihrer Kontaktaufnahme die Voraussetzung absoluter Vertraulichkeit und strikter Berücksichtigung von Sperrvermerken verbinden, ist unserem Berater bekannt und bewußt.

Ihr Gesprächspartner **PM** Bonn
für Führungspositionen & M Telefon 0228/2603-0

Wir setzen weltweit Maßstäbe für Qualität und Design

Wir gehören zu den namhaften, international anerkannten Unternehmen der mittelständischen Keramikindustrie. Qualität, Anwendungsorientierung und Design unserer Kollektionen werden von Fachleuten wie von Kunden gleichermaßen geschätzt. Gut ein Drittel unseres Umsatzes erzielen wir schon heute im Ausland. Zur Intensivierung unseres Exports in wichtigen und zukunftssträchtigen Märkten suchen wir Sie als den

Leiter Gesamtexport

Die Struktur unserer Märkte und unsere Produkt- und Vertriebsphilosophie verlangen, daß Sie den folgenden Anforderungen gerecht werden:

- Profunde Erfahrung mit absolut sicherer Beherrschung entsprechender Marketinginstrumente
- Überdurchschnittliches Engagement für die weitere Erschließung und umsatzverantwortliche Bearbeitung wichtiger Auslandsmärkte
- Überzeugende Persönlichkeit, Verhandlungsgeschick und ausgeprägte Befähigung zur Beratung unserer anspruchsvollen Kunden und Mittler

Sie verfügen über eine vertriebsorientierte kaufmännische Ausbildung und mehrjährige Berufserfahrung im Exportgeschäft, idealerweise auch über

bautechnische Kenntnisse. Ihr Branchenwissen beziehen Sie aus der keramischen Industrie selbst oder aber aus verwandten Bereichen wie Wand/Boden/Decke, Sanitär- oder Baustoffhandel. Ihre englischen und französischen Sprachkenntnisse sind verhandlungssicher, weitere Sprachkenntnisse würden uns die Entscheidung wesentlich erleichtern.

**Personal & Management Beratung
Wolfram Hatesaul GmbH**

Wir würden uns freuen, wenn Sie diese vielseitige und ausgesprochen interessante Aufgabe kurzfristig übernehmen könnten. Bitte setzen Sie sich mit der von uns beauftragten Personal & Management Beratung Wolfram Hatesaul GmbH, Poppelsdorfer Allee 45, 5300 Bonn 1, in Verbindung. Unser Berater, Herr Keunhof, steht Ihnen unter der Rufnummer 0228/2603-117 zur Verfügung, wenn Sie weitere Informationen wünschen. Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Lichtbild, Zeugniskopien, frühester Eintrittstermin, Gehaltsangabe) richten Sie bitte unter Angabe der Kennziffer 1170/440 an unseren Berater. Absolute Vertraulichkeit und konsequente Berücksichtigung von Sperrvermerken verstehen sich von selbst.

Ihr Gesprächspartner **PM** Bonn
für Führungspositionen & M Telefon 0228/2603-0

Ihre fachliche Kompetenz und die menschliche Befähigung für die Aufgabe werden uns überzeugen

Wir sind ein mittelständisches international operierendes Unternehmen der Kunststoffindustrie mit ca. 500 Mitarbeitern. Aufgrund einer überlegenen Technologie und konsequenter Marketing- und Vertriebspolitik sind unsere Produkte weltweit bekannt. Die hierzu erforderlichen qualifizierten Mitarbeiter und ein kooperatives Management erwarten von Ihnen eine zeitgemäße und aufgeschlossene Personalarbeit. Im Rahmen dieser personalpolitischen Zielsetzung und um eine kontinuierliche Personalberufung sicherzustellen, suchen wir den Nachfolger unseres

Leiter Personalwesen

Die Geschäftsführung, der Sie unmittelbar unterstellt sind, erwartet von Ihnen die qualifizierte Erfüllung folgender Aufgabenschwerpunkte:

- Optimale Betreuung aller Unternehmensbereiche in personalien Fragen einschließlich der Personalbeschaffung am Arbeitsmarkt
- Verantwortliche Durchführung der Lohn- und Gehaltsabrechnungen
- Fundierte Kenntnisse aus dem Arbeits-, Tarif- und Sozialrecht
- Qualifizierte Mitarbeit bei der personalpolitischen Umsetzung strategischer Unternehmensziele

Hinsichtlich Ihrer Ausbildung sind wir nicht festgelegt, erwarten von Ihnen aber die erfolgreichen fachlichen Kenntnisse eines neutralen Personalmanagements sowie Toleranz und Kontaktfähigkeit, um als kompetenter Gesprächspartner bei unseren Führungskräften, dem Betriebsrat und unseren Mitarbeitern akzeptiert zu werden. Diese Voraussetzungen erfüllen Sie am besten, wenn Sie als gestandener Praktiker sich als Führungskraft im Personalwesen bereits bewiesen haben. Welche persönlichen Fähigkeiten und fachlichen Anforderungen an einen Personalleiter gestellt werden, der auch für den sozialen Bereich des Unternehmens verantwortlich ist, dürfte Ihnen als Fachmann ohnehin bekannt sein. Bei der von uns erwarteten Qualifikation und

**Personal & Management Beratung
Wolfram Hatesaul GmbH**

menschlichen Befähigung für die Aufgabe müssen Sie im Alter über 40 Jahre liegen. Ihr zukünftiges Einkommen entspricht dem hohen Stellenwert, den wir der Position beimessen. Der Sitz unseres Unternehmens liegt im Rheinland.

Von Ihnen als Führungskraft mit Persönlichkeit und menschlichem Format erwarten wir Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Lichtbild, Zeugniskopien, frühester Eintrittstermin, Gehaltsangabe) an die von uns beauftragte Personal & Management Beratung Wolfram Hatesaul GmbH, Poppelsdorfer Allee 45, 5300 Bonn 1, unter der Kennziffer 1150/430. Unser Berater, Herr Sielmann, gibt Ihnen auch gerne vorab telefonisch unter der Rufnummer 0228/2603-116 Auskunft. Nach 18.00 Uhr und am Wochenende wählen Sie bitte die Rufnummer unserer Zentrale 0228/2603-0. Absolute Vertraulichkeit und die konsequente Berücksichtigung Ihrer Sperrvermerke werden Ihnen garantiert.

Ihr Gesprächspartner **PM** Bonn
für Führungspositionen & M Telefon 0228/2603-0

Ihre persönliche Karriere ist in unserem Hause bereits vorgezeichnet

Unser Unternehmen hat sich im Bereich der anspruchsvollen Gebrauchsgüter einen hervorragenden Namen im Markt geschaffen. Aufgrund unserer konsequenten Markenpolitik und intensiven Pflege des Fachhandels erreichen wir die Branchenführerschaft und eine Wettbewerbsposition im Markt, die es für die Zukunft abzusichern und weiter auszubauen gilt. Im Rahmen unserer langfristig ausgerichteten Personalpolitik suchen wir daher den

Vertriebsleiter

der bereits heute das Potential zur Übernahme der Gesamtvertriebsverantwortung erkennen läßt. Er wird uns insbesondere dann überzeugen können, wenn er folgende Anforderungen erfüllt:

- Kaufmännische Ausbildung und abgeschlossenes weiterführendes Studium an einer Fachhochschule oder Universität, bevorzugt aus der Fachrichtung Marketing/Absatz
- Nachweisliche Erfahrungen und Erfolge im Verkauf von ästhetisch anspruchsvollen Gebrauchsgütern
- Übernahme der Führungsverantwortung für eine qualifizierte Außendienstmannschaft
- Persönliches Format und sicheres Auftreten in Verhandlungen auf Geschäftsführungsebene

Wir stellen uns vor, mit Ihnen eine Persönlichkeit zu gewinnen, die das für unsere Branche nötige Maß an anspruchsvollem Geschmack und feinfühligem Marktespür zu entwickeln weiß. Sie beherrschen das gesamte Spektrum des klassischen Marketings ebenso wie die erfolgsgestützten

tierte Steuerung und Motivation des Außendienstes. Aufgrund der steigenden Exportbedeutung ist die Beherrschung der englischen Sprache erforderlich und eine zweite Fremdsprache erwünscht. Derjenigen Persönlichkeit, die unser Vertrauen in eine langfristige Einbindung in unser Unternehmen rechtfertigt, bieten wir an, zunächst die Verkaufsleitung für den süddeutschen Raum zu übernehmen, um nach Bewährung mittelfristig die Gesamtvertriebsleitung in unserem Hause und damit die Weichenstellung für den Gesamtabsatz zu übernehmen.

**Personal & Management Beratung
Wolfram Hatesaul GmbH**

Wir wissen, daß der in Frage kommende Kreis von qualifizierten Persönlichkeiten stark begrenzt ist. Um mit Ihnen auf absolut vertraulicher Basis ins Gespräch zu kommen, bieten wir Ihnen deshalb die Möglichkeit, sich mit unserem Berater, Herrn Herzel, persönlich unter der Rufnummer 0228/2603-118 in Verbindung zu setzen. Am Wochenende und nach 18.00 Uhr wählen Sie bitte die Rufnummer unserer Zentrale 0228/2603-0. Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Lichtbild, Zeugniskopien, frühester Eintrittstermin, Gehaltsangabe) senden Sie bitte unter Angabe der Kennziffer 1140/420 an die von uns beauftragte Personal & Management Beratung Wolfram Hatesaul GmbH, Poppelsdorfer Allee 45, 5300 Bonn 1. Absolute Vertraulichkeit und die konsequente Berücksichtigung von Sperrvermerken sichern wir Ihnen zu.

Ihr Gesprächspartner **PM** Bonn
für Führungspositionen & M Telefon 0228/2603-0

Gestalten Sie als Berater die Zukunft in einem der expandierendsten Dienstleistungsbereiche

Als einer der großen und bedeutendsten Verbände im Bankbereich haben wir im Rahmen unserer Unternehmenspolitik schon frühzeitig die Weichen für eine optimale Weiterentwicklung der Wettbewerbsfähigkeit unserer Mitglieder gestellt. Um der stetig zunehmenden Bedeutung dieses Aufgabenfeldes gerecht zu werden, wollen wir unser qualifiziertes Beratungsteam um

Berater Banken-Consulting

erweitern. Sie werden unseren Erwartungen gerecht, wenn Sie die folgenden Voraussetzungen und Aufgabenschwerpunkte qualifiziert erfüllen:

- Fundierte kaufmännische Ausbildung, vorzugsweise im Bankbereich, mit abgeschlossenem wirtschaftswissenschaftlichen Studium oder vergleichbarem organisationsinternen Abschluß
- Abgeschlossene und in der Praxis bewährte Kenntnisse der allgemeinen Bankorganisation, der Bankbetriebswirtschaft und/oder Erfahrungen im Einsatz bankspezifischer EDV
- Überzeugende, kommunikative Persönlichkeit mit der Fähigkeit, optimal mit den qualifizierten Partnern auf der Seite unserer Mitglieder zusammenarbeiten zu können
- Ausgeprägte Flexibilität und Teamorientierung, um sich auf vielseitige Aufgabenstellungen und wechselnde Gesprächspartner optimal einstellen zu können

Es ist selbstverständlich, daß Sie diese anspruchsvollen Beratungsleistungen nur dann erbringen und von unseren Mitgliedern akzeptiert werden, wenn Sie über Bankpraxis in einem Kreditinstitut verfügen. Ideal wäre, wenn Sie in einem der beschriebenen Tätigkeitsfelder bereits Beratungspraxis nachweisen könnten. Für die Aufgabenstellung EDV-Beratung sind Kenntnisse der bankmäßigen Hardware besonders günstig. Es erscheint uns jedoch wesentlich, daß Sie neben hervorragender fachlicher Fundierung insbesondere über eine ausgeprägte Persönlichkeit

**Personal & Management Beratung
Wolfram Hatesaul GmbH**

verfügen. Der Dienstleistungscharakter unseres Unternehmens ist eine attraktive Großstadt in Nordrhein-Westfalen. Die Dotierung der Position ist der Bedeutung angemessen; die Größe unserer Organisation garantiert Ihnen interessante Zukunftsperspektiven.

Wenn Sie sich zu dem angesprochenen Kreis zählen und daran interessiert sind, uns kennenzulernen, so setzen Sie sich bitte mit der von uns beauftragten Personal & Management Beratung Wolfram Hatesaul GmbH, Poppelsdorfer Allee 45, 5300 Bonn 1, in Verbindung. Unser Berater, Herr Friederichs, steht Ihnen auch gerne für weitere Vorabinformationen telefonisch unter der Rufnummer 0228/2603-112 zur Verfügung. Sofern Sie ihn unter der Durchwahl nicht erreichen - sowie am Wochenende und nach 18.00 Uhr - wählen Sie bitte die Rufnummer der Zentrale 0228/2603-0. Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Lichtbild, Zeugniskopien, Gehaltsangabe, frühester Eintrittstermin) senden Sie bitte unter Angabe der Kennziffer 1130/230 an die oben genannte Beratungsgesellschaft.

Karrierechance für PM-Profi

in einem international tätigen Unternehmen der Markenartikel-Industrie mit europaweit marktführenden Produkten im Bereich Wasch-, Putz- und Reinigungsmittel. Standort des Unternehmens: eine reizvolle Region Süddeutschlands.

Wir suchen den

Group Product Manager

für die Führung einer bedeutenden Marke.

Diese Aufgabe schließt ein:

- Die Verantwortung für einen Etat in zweistelliger Millionenhöhe
- Führung qualifizierter Mitarbeiter
- Weitere berufliche Entwicklungsmöglichkeiten

Wir erwarten von Ihnen:

- Abgeschlossenes Studium
- Professionalität, insbesondere in Werbung, Copy-Entwicklung etc.
- Führungsqualität und Bereitschaft zur Teamarbeit
- Erfahrung in sehr gutem Markenartikel-Unternehmen (mindestens 3 Jahre)
- Viel Einsatz und Durchsetzungsfähigkeit
- Gute englische Sprachkenntnisse
- Alter Anfang Dreißig

Wenn Sie an dieser Position interessiert sind, senden Sie bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an die nachstehende Personalberatung. Sie wird Sperrvermerke strikt berücksichtigen und Ihnen unter 02 61 / 3 86 06 Vorinformationen geben:

Personalberatung Hans Herbert Hoyer
Mainzer Straße 61 - 5400 Koblenz 1

Haben Sie ein gewisses
verkäuferisches Talent?
Um so besser.

Wir sind ein Hersteller bauchemischer Produkte. Glauben Sie nicht, das sei langweilig. Im Gegenteil. Bei uns ist das spannend. Denn bei LUGATO heißen die Produkte nicht xyz, sondern z. B. DRAUF + SITZT und FLIESST & FERTIG. Unser Marketing gilt über die eigene Branche hinaus als kreativ. Da drückt uns also nicht der Schuh. Aber in der Vertriebsabteilung brauchen wir dringend Verstärkung. Wir suchen deshalb hier und heute einen jungen, intelligenten Vertriebsfachbearbeiter, der jeden Tag mit dazu beiträgt, daß sich unsere guten Ideen noch schneller im Markt realisieren lassen. Das heißt: Der Mann braucht Fingerspitzengefühl für unseren Außendienst und unsere Partner im Handel. Und was unverzichtbar ist: Er braucht Erfahrung, gewachsen aus einer soliden Ausbildung. Worum geht's? Vertriebsdaten aufbereiten und interpretieren, Verkaufsförderungsmaßnahmen abstimmen, Hilfestellung bieten, Service leisten - das sind die Aufgaben. Bitte schicken Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen mit Lichtbild und handgeschriebenem Lebenslauf. Bei uns können Sie zeigen, was Sie können.

LUGATO

LUGATO CHEMIE DR. BÜCHTEMANN GMBH & CO. · Hellwegstraße 80-82 · 2000 Hamburg 70 · Tel. 940/994 01

Lehrkräfte

(Vollzeit- oder Teilzeittätigkeit) für Rechnungswesen und betriebswirtschaftliche Fächer ab 14. 4. 86 gesucht. Voraussetzungen: Hochschulabschluss als Dipl.-Hdl. oder Dipl.-Kfm. und mehrjährige Berufserfahrung im Hotel- und Gaststättengewerbe.

Angebot an staatlich anerkannte Hotelschule Stadtbergen
Hüttenstraße 15, 3060 Stadtbergen.

Als führendes pharmazeutisches Großhandelsunternehmen im norddeutschen Raum beliefern wir täglich über 3000 Apotheken.

Für den weiteren Ausbau unseres Liefergebiets suchen wir einen erfahrenen

Gebiets-Verkaufsleiter

zum Besuch von Apotheken in Hamburg und Niedersachsen.

Sie sollten bereits eine erfolgreiche Tätigkeit im Pharma-Außendienst (Industrie, Handel) nachweisen können.

Nach sehr sorgfältiger Einarbeitung bieten wir Ihnen erfolgsorientierte Bezüge.

Ihre Kurzbewerbung mit den wesentlichen Berufsdaten sowie dem frühesten Antrittstermin erbitten wir an die von uns beauftragte Agentur

AD'AGE GmbH

Schöne Aussicht 14
2000 Hamburg 76

Diese Agentur berücksichtigt auch Ihre Sperrvermerke und gewährleistet die Vertraulichkeit Ihrer Bewerbung.

Leiter Profit-Center Textilien

Voraussetzung: Stärke im
Ein- und Verkauf

Wir sind ein erfolgreich international tätiges Handelsunternehmen. Unsere Aktivitäten gründen sich auf solide Geschäftsbedingungen mit Partnern in aller Welt, ganz besonders jedoch in Fernost. Neben verschiedenen anderen Produktbereichen vermarkten wir Textilien über bedeutende Handelspartner im deutschen Sprachraum. Zur Steuerung dieser Geschäftsbeziehungen suchen wir den unternehmerisch geprägten Profit-Center-Leiter, der nach mehrjähriger Groß- oder Außenhandelsstätigkeit, vorzugsweise im Bereich Hemden, Strickwaren und/oder sportliche Freizeitkleidung, eine weiterführende Führungsaufgabe sucht.

Sein Ziel soll es sein, preisgünstige Qualitätsprodukte den Kunden bieten zu können und sicherzustellen, daß vom Einkauf, der Produktionssteuerung bis zum Verkauf im heimischen Markt ein störungsfreier und damit profitabler Geschäftsablauf gewährleistet ist.

Wir wissen, daß dieses an den Bewerber hohe Anforderungen hinsichtlich Planung, Konzeption und Strategie stellt und dieses auch ein hohes Maß an persönlicher Ausstrahlung, Eigeninitiative und Durchsetzungsvermögen erfordert.

Verhandlungsfähiges Englisch wird selbstverständlich vorausgesetzt, ebenso die Bereitschaft zum Reisen auch in das Ausland.

Zur vertraulichen Kontaktaufnahme wenden Sie sich bitte an die von uns beauftragte Personalberatung. Unser Berater garantiert Ihnen absolute Diskretion. Ihre Bewerbung mit aussagefähigen Unterlagen, Angabe von Ist-Bezügen, Referenzen, eventuellen Sperrvermerken und Nennung des frühesten Eintrittstermins senden Sie bitte an den beauftragten Berater.

Handelsdienst GmbH
Unternehmensberatung **hd** Tel. (040) 33 71 67
Postfach 100 250 · 2000 Hamburg



Kommen Sie zu einem erfolgreichen Unternehmen der Automobilindustrie.

Wir gehören zu den namhaften Zulieferern des internationalen PKW- und Nutzfahrzeugbaus und sind seit vielen Jahren als leistungsfähiger Lieferant bei den Automobilherstellern anerkannt.

Zusammen mit unseren in- und ausländischen Tochter- und Beteiligungsgesellschaften beschäftigen wir insgesamt ca. 4000 Mitarbeiter an mehreren Standorten im In- und Ausland.

Für unseren Standort Dillingen (Nähe Osnabrück) für den Bereich Zentrale Entwicklung und Konstruktion suchen wir

Diplom-Ingenieur der Fachrichtung Maschinenbau als

Entwicklungsingenieur für Achsaufhängungen und Lenkwellen.

Diplom-Ingenieur der Fachrichtung
Maschinenbau/Kunststofftechnik als

Entwicklungsingenieur für technische Kunststoffartikel.

Die Aufgabengebiete umfassen die Entwicklung und Konstruktion von Bauteilen für Fahrwerk und Lenkung sowie Untersuchungen zur Entwicklung neuer Produkte. Dazu arbeitet die Entwicklung eng mit der technischen Produkt-Betreuung und dem Produkt-Marketing zusammen.

Wir bieten Ihnen ein weitgehend selbstständiges Arbeiten, bedarfsorientierte Weiterbildungsmaßnahmen sowie ein angemessenes Gehalt und gute Sozialleistungen. Bei der Wohnraumbeschaffung sind wir behilflich.

Wenn eine der beschriebenen Positionen eine Herausforderung für Sie bedeutet, dann sollten Sie sich bewerben. Wir antworten schnell.

LEMFÖRDER METALLWAREN
JÜRGEN ULLDERUP AG & CO.

Zentrales Personalwesen · Tel. 05474-60355
Postfach 1220 · 2844 Lemförde



Europe's Non-Stop Music TV Channel
requires a

MARKETING CO-ORDINATOR

for Germany, Austria and Switzerland based in Düsseldorf or Frankfurt.
Salary DM60,000 - DM70,000, car and usual benefits.

Candidate should be 28-38 years old, preferably German mother tongue, but confident in written and spoken English.

Responsible for cable and individual dish network development, marketing and PR support.

Send CV to The Music Channel Ltd.,
c/o Thorn EMI Video Screen Entertainment GmbH,
Widdersdorferstrasse 236-240, Postfach 45 12 60,
5000 Köln 41, WEST GERMANY

Druckerei + Verlag

Assistant Manager

Unternehmensplanung, Controlling

Die Produkte unseres im Bereich Druck und Verlag tätigen Familienunternehmens sind sehr bekannt. Der Sitz des Unternehmens, zu dem Tochter- und Beteiligungsgesellschaften gehören, ist eine Universitätsstadt in NRW.

Für den geschäftsführenden Gesellschafter suchen wir einen Assistant Manager, der die Firmenspitze bei der Vorbereitung und Durchführung von Entscheidungen unterstützt. Erwünscht ist die Mitwirkung bei der Entwicklung von Unternehmensstrategien und bei Investitionsentscheidungen bis zur Klärung von Detailfragen, die alle Einheiten der Unternehmensgruppe betreffen. Das Berichtswesen ist als Führungsinstrument zu optimieren und zu nutzen. Neben den gestellten Aufgaben bleibt ausreichend Raum für selbstständiges Handeln und kreatives Gestalten.

Um dieser vielseitigen, interessanten Aufgabe gewachsen zu sein, sollten Sie als Diplom-Kaufmann (oder Inhaber eines vergleichbaren Abschlusses) einige Jahre Berufspraxis haben, vorzugsweise in der Betriebswirtschaft und/oder im Controlling.

Neben Ihrer fachlichen Qualifikation erwarten wir von Ihnen analytische Begabung, Sinn für übergreifende Zusammenhänge, Überzeugungskraft, Engagement und unternehmerische Einstellung. Bitte schreiben Sie uns über unseren Personalberater, am besten gleich mit einer kompletten Bewerbung: Handschreiben, tabellarischer Lebenslauf, Lichtbild, Zeugnisvorstellung und frühestmöglichem Eintrittstermin. Selbstverständlich wird ein evtl. Sperrvermerk korrekt beachtet. Kennziffer: WBA 970.

Sachteleben

Personalberatung Dipl.-Psych. Fried. Sachteleben BDU
43 Essen-Bredeney · Meisenburgstr. 45 · Telefon (0201) 42 32 43

Telefonische
Anzeigen-
annahme

Essen-Kettwig

(0 20 54) 1 01-5 24

In einem Direktorenhaushalt auf den Kanarischen Inseln wird baldmöglichst für

Kochen und Krankenpflege

eine gesunde, unabhängige und gebildete Dame gesucht, die ein freundliches Wesen hat. Patient ist der Hausherr. In guten Tagen gibt es viel Freizeit, in schlechten erwarten wir entsprechende Einsatzbereitschaft.

Ein Posten für Individualistinnen, die die Einsamkeit eines kanarischen Bergdorfes in einem schönen Haus zu schätzen wissen. Schwimmbad im Garten, gute Verkehrsverbindungen. Eigenes Appartement im Hause mit Duschbad und Terrasse. Zwei spanische Hilfskräfte für Wäsche, Reinigungsarbeiten etc. Spanischkenntnisse erwünscht. Politisches Führungszeugnis Bedingung. Sozialleistungen in Deutschland möglich.

Zuschriften mit lückenlosem Lebenslauf, Gehalts- und Urlaubswünschen, Zeugnissen oder Referenzen sowie Ganzbild umgehend unter L 9063 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Wir sind ein AGRO-Industrielles Unternehmen und betreiben in Nigeria

EINE WEIZENMÖHLE
EIN KRAFTFUTTERWERK
EINEN LANDSILO
EINEN HAFENSILO
UND NEBENANLAGEN

und suchen hierfür den

KAUFMÄNNISCHEN LEITER

Qualifikation:

- DIPL.-KAUFMANN
- DIPL.-WIRTSCHAFTSINGENIEUR
- oder
- DIPL.-BETRIEBSWIRT

Mehrjährige Berufserfahrung, gute englische Sprachkenntnisse.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen unter V 9071 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Ihr Gesprächspartner **PM** Bonn
für Führungspositionen & M Telefon 0228/2603-0

Mit Ihrer Hilfe wollen wir unsere internationalen Erfolge im privaten Versicherungsbereich auch in Deutschland realisieren

Wir sind eine international tätige Versicherungsgruppe und haben in vielen ausländischen Märkten überdurchschnittliche Erfolge erzielt. Eine der Grundlagen dieser Erfolge ist die zielorientierte Produktpalette und deren konsequente Umsetzung unter Berücksichtigung der länderspezifischen Gegebenheiten. Zwischenzeitlich haben wir in Deutschland auch die notwendigen Rahmenbedingungen geschaffen und suchen nunmehr zum erfolgreichsten Markteintritt Sie als

Vorstandsmitglied

das durch die Bewältigung nachfolgender Aufgabenschwerpunkte die von uns als richtig erkannte Zielsetzung erreichen soll:

- Systematische Erarbeitung und Realisierung eines mark- und kundenorientierten Unternehmenskonzeptes
- Konsequente Ausschöpfung des sich bietenden Marktpotentials durch ein erfolgreiches Vertriebskonzept
- Absicherungen der Erfolge durch ein firmenspezifisches Controlling
- Permanente Anpassung der Konzepte an sich verändernde Marktgegebenheiten
- Zielorientierter Aufbau und Führung einer qualifizierten Vertriebsmannschaft

Aus den vorgenannten Aufgabenschwerpunkten wird klar, daß Sie von der fachlichen Seite her Ihre bisherige berufliche Erfahrung im privaten Bereich der Versicherungswirtschaft erfolgreich realisiert haben. Von der Ausbildung her könnten Sie aus unserer Sicht sowohl Jurist als auch Mathematiker sein.

Allerdings reicht diese ausschließlich fachliche Qualifikation für diese Aufgabe nicht aus. Sie müssen sich darüber hinaus auch bereits als Marketingexperte profilieren haben und Vertriebs-erfolge nachweisen können; dazu ist Management- und Führungspotential unerlässlich. Bezogen auf die Altersstruktur sind wir ausgesprochen flexibel; denn für uns zählt ausschließ-lich nachgewiesene Leistung. Daß die Bezüge der Bedienung dieser Position angemessen sind, versteht sich von selbst. Ein weiterer positiver Aspekt ist der Dienstort: unseres Unternehmens in einer attraktiven Groß-stadt in Süddeutschland.

Wir wissen, daß der in Frage kommende Führungskräftemarkt ausgesprochen eng ist. Deshalb sollten Sie auch die Chance nutzen, sich bei unserem Berater risikolos zu informieren, denn er wird uns Ihre Interessensbekundung nur nach Ihrem ausdrücklichen Einverständnis weitergeben. Wenn Sie sich deshalb bitte an die Herren Reinartz und Hatesaul, die für uns dieses Projekt bei der Personal & Management Beratung Wolfram Hatesaul GmbH, Poppelsdorfer Allee 45, 5300 Bonn 1, betreten. Sie erreichen unsere Berater telefonisch unter der Durchwahl 02 28/2603-126. Nach 18.00 Uhr und am Wochenende wählen Sie bitte die Rufnummer der Zentrale: 02 28/2603-0.

Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Lichtbild, Zeugnis-kopien, frühester Eintrittstermin, Gehaltsangabe) senden Sie bitte direkt an unseren Berater unter Angabe der Kennziffer 1160380. Daß aufgrund der Besonderheit der Branche absolute Vertraulichkeit und die konsequente Berücksichtigung von Sperrvermerken uneingeschränkt sichergestellt sind, versteht sich von selbst.

Personal & Management Beratung
Wolfram Hatesaul GmbH

Ihr Gesprächspartner **PM** Bonn
für Führungspositionen & M Telefon 0228/2603-0

Geben Sie unserer Industrie- und Informationspolitik den richtigen Stellenwert in der Öffentlichkeit

Wir zählen zu den führenden Unternehmen der Markenartikelindustrie. Die ganzheitliche Betrachtung unserer Absatzmöglichkeiten bringt es mit sich, daß wir über unsere erfolgreiche Marketingkonzeption in einer breiten Öffentlichkeit die für den Erfolg notwendige Basis schaffen müssen. Dies ist uns bisher gelungen. In der Kontinuität unserer Öffentlichkeitsarbeit sicherzustellen, suchen wir für den in Kürze aus Altersgründen ausscheidenden

Bereichsleiter Öffentlichkeitsarbeit

einen Nachfolger.

Wir halten Sie für exzellent qualifiziert, wenn Sie folgende Aufgabenschwerpunkte erfolgreich bewältigen können:

- Systematische Analyse und konsequente Bewertung von Umwelteinflüssen, die unser Geschäft tangieren oder tangieren könnten
- Permanente Erstellung sach- und fachgerechter Argumentationen zu den wichtigsten unternehmenspolitischen Fragen
- Optimale Darstellung unserer Unternehmensphilosophie sowohl nach innen als auch nach außen
- Planung, Durchführung und Kontrolle einer PR-Maßnahme in Zusammenarbeit mit den Entscheidungsträgern unserer Unternehmensleitung
- Erfolgsabsichernde Pflege der bestehenden Kontakte zu den für die Aufgabe wichtigen Institutionen sowohl extern als auch intern

Sie können davon ausgehen, daß die vorgenannten Aufgabenschwerpunkte nur ein Teil der vielseitigen und Attraktivität dieser Aufgabe wiedergeben können. Daß Sie das gesamte fachliche Handwerkszeug besitzen, setzen wir voraus. Aus der direkten Anbindung dieser Aufgabe an den Vorstandsvorsitzenden unserer Gesellschaft erkennen Sie die Wichtigkeit, die wir dieser Aufgabe zumessen. Für Sie steht in unserem Hause ein kleiner, aber hochqualifizierter Mitarbeiterstab zur Verfügung. Daß die Rahmenbedingungen der Aufgabe entsprechend sind, versteht sich von selbst. Die Altersstruktur unserer Führungsmannschaft gibt auch einem jüngeren Kandidaten, wenn er die Qualifikation nachweisen kann, eine Chance.

Wir sind daran interessiert, nur den besten Mann zu bekommen. Deshalb bitten wir Sie, sich neutral über uns zu informieren. Die Personal & Management Beratung Wolfram Hatesaul GmbH, Poppelsdorfer Allee 45, 5300 Bonn 1, ist von uns beauftragt, mit Ihnen Kontakt aufzunehmen und, ohne uns zu informieren, mit Ihnen offen Ihre Möglichkeit in dieser Aufgabe zu erörtern. Die Herren Heitzel und Hatesaul geben Ihnen gerne auch nach telefonischen Absprachen Sie unsere Berater unter der Durchwahlnummer 02 28/2603-118 an. Nach 18.00 Uhr und am Wochenende wählen Sie bitte die Rufnummer der Zentrale: 02 28/2603-0. Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Lichtbild, Zeugnis-kopien, frühester Eintrittstermin, Gehaltsangabe) können Sie auch direkt unter Angabe der Kennziffer 1160380 der P&M zusenden. Absolute Vertraulichkeit und die konsequente Berücksichtigung von Sperrvermerken sichern wir Ihnen zu.

Personal & Management Beratung
Wolfram Hatesaul GmbH

Ihr Gesprächspartner **PM** Bonn
für Führungspositionen & M Telefon 0228/2603-0

Übernehmen Sie bei uns die technische Verantwortung für elektronische Spitzenprodukte

Wir sind ein renommiertes deutsches Familienunternehmen mit Sitz in Nordrhein-Westfalen, das sich mit seinen hochwertigen Spitzenzeugnissen im Bereich Elektronik einen anerkannten Namen geschaffen hat. Daneben verfügen wir in unserem Hause über ein ausgeprägtes Maß an Innovation, technischem Know-how und hohem Qualitätsbewußtsein. Um unser technisches Management für die Zukunft zu sichern, suchen wir Sie, den

Betriebsleiter Elektronik

Sie werden uns von Ihrer Qualifikation überzeugen, wenn Sie folgende Voraussetzungen und Aufgabenschwerpunkte erfüllen:

- Qualifizierte Ausbildung zum Dipl.-Ing. (FH/TH) mit mehrjähriger profunder Erfahrung im Bereich der Elektronik und/oder Nachrichtentechnik
- Managementfähigkeit zur Führung der unterstellten Abteilungen des technischen Bereichs
- Konsequente Handhabung der fertigungstechnischen Optimierung der betrieblichen Arbeitsabläufe unter Qualitäts- und Kostengesichtspunkten
- Motivierende Leitung eines qualifizierten Mitarbeiterstammes im Sinne einer Führung durch Vorbild

Da wir mit unseren Produkten zu den führenden Herstellern gehören, stellen wir daher an die Fertigung und die Qualität allerhöchste Anforderungen. Wir erwarten deshalb einen Betriebsleiter, der in der Lage ist, entscheidende, innovative Impulse im Bereich der modernen Fertigungsverfahren zu setzen. Wenn Sie Erfahrung aus der Serienfertigung hochpräziser Geräte mit hohem Elektronikanteil mitbringen, erleichtert das unsere Entscheidungsfindung erheblich. Erfahrungen aus der Produktion und ein gutes Organisationstalent sind weitere förderliche Faktoren.

Wir bieten Ihnen im Vorfeld Ihrer Entscheidungsfindung eine weitergehende Informa-tion über unseren Berater, Herrn Reinartz. Sie erreichen ihn unter der Durchwahl 02 28/2603-126. Wenn Sie ihn unter dieser Durchwahl nicht erreichen, sowie nach 18.00 Uhr und am Wochenende, wählen Sie bitte die Rufnummer der Zentrale: 02 28/2603-0. Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Lichtbild, Zeugnis-kopien, frühester Eintrittstermin, Gehaltsangabe) senden Sie bitte unter Angabe der Kennziffer 1160360 an die von uns beauftragte Personal & Management Beratung Wolfram Hatesaul GmbH, Poppelsdorfer Allee 45, 5300 Bonn 1. Gehen Sie bitte davon aus, daß Ihre Sperrvermerke konsequent berück-sichtigt und Ihre Unterlagen vertraulich behandelt werden.

Personal & Management Beratung
Wolfram Hatesaul GmbH

Ihr Gesprächspartner **PM** Bonn
für Führungspositionen & M Telefon 0228/2603-0

Wir suchen den Ingenieur mit internationaler Einkaufserfahrung, Marktkennntnis und Verhandlungsgeschick

Wir sind einer der wirklich namhaften Anbieter von Maschinen und Anlagen. Mit weltweiten Beschaffungsaktivitäten hat der Einkauf maßgeblich Anteil an unserem Erfolg. Rein quantitativ läßt sich die Verantwortung, die Sie als

Leiter Einkauf

übernehmen, durch einen dreistelligen Millionenbetrag ausdrücken. Dabei sollen Sie uns insbesondere in folgenden Aufgabenschwerpunkten überzeugen:

- Optimierung der Beschaffungsentscheidungen und -abläufe, unter Beachtung der Kriterien Qualität, Termintreue und Preise
- Pflege bewährter Lieferantenbeziehungen, zugleich aber Anbahnung und Aufbau interessanter neuer Kontakte
- Kontinuierliche weltweite Analyse der Entwicklung auf den Beschaffungs- und Zuliefermärkten, insbesondere auch zur aktiven Information unserer Technik

Wir gehen davon aus, daß Sie nach einem qualifizierten Abschluß als Diplom-Ingenieur (bevorzugt Elektrotechnik oder Maschinenbau) oder Diplom-Wirtschafts-Ingenieur fundierte Kenntnisse industrieller Beschaffungsaufgaben im Maschinen- oder Anlagenbau erworben haben. Intensive EDV-Unterstützung der Beschaffung ist Ihnen vertraut. Ihr Englisch setzen Sie erfolgreich in Verhandlungen auf internationaler Ebene ein.

Unseren hohen Anforderungen entspricht die Einordnung und Dotierung dieser Posi-tion, die Ihnen über diese Aufgabe hinaus mittelfristig äußerst interessante Aufstiegs-möglichkeiten bietet. Bitte lassen Sie sich durch unseren Berater, Herrn Pfersich, näher informieren. Sie erreichen ihn unter der Rufnummer 02 28/2603-122. Abends und am Wochenende wählen Sie bitte die Rufnummer unserer Zentrale 02 28/2603-0. Ihre aussagefähigen schriftlichen Unterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Lichtbild, Zeugnis-kopien, frühester Eintrittstermin, Gehaltsangabe) senden Sie bitte unter der Kennziffer 1120390 an die von uns beauftragte Personal & Management Beratung Wolfram Hatesaul GmbH, Poppelsdorfer Allee 45, 5300 Bonn 1. Selbstverständlich sichern wir Ihnen absolute Vertraulichkeit und die konsequente Berücksichtigung von Sperrvermerken zu.

Personal & Management Beratung
Wolfram Hatesaul GmbH

Ihr Gesprächspartner **PM** Bonn
für Führungspositionen & M Telefon 0228/2603-0

Diese Aufgabe bietet Ihnen den idealen Karriere-Einstieg

Wir gehören zu den namhaften Zulieferern der Automobilindustrie, europaweit in der Erstausrüstung, weltweit im Ersatzgeschäft. Wir produzieren an mehreren Standorten im In- und Ausland und erreichen unsere Kunden über ein leistungsfähiges Netz eigener Vertriebsniederlassungen sowie Vertriebspartner. Diese vielseitigen Aktivitäten aus strategischer wie operativer Sicht planerisch zu unterstützen, ist Aufgabe einer unmittelbar der Geschäftsführung berichtenden Stabsabteilung, die wir mit Ihnen als:

Mitarbeiter(in) Unternehmensplanung - Nachwuchsführungskraft -

verstärken möchten. Ihre Schwerpunktaufgaben:

- Intensive Mitwirkung bei der Vorbereitung und Durchführung der operativen sowie strate-gischen Planungen, einschließlich der ständigen Optimierung der Planungssysteme
- Erarbeiten PC-gestützter Planungshilfen und anderer DV-gestützter Lösungen für Planungs- und Informationsprobleme
- Bearbeitung betriebswirtschaftlicher Sonderaufgaben, insbesondere im Bereich der strate-gischen Planung und des Managementinformationssystems

Wir erwarten von Ihnen ein erfolgreich abgeschlossenes Studium als Diplom-Kaufmann, Diplom-Betriebswirt oder Diplom-Wirtschaftsingenieur. Berufsanfänger erhalten bei uns ebenso

eine Chance wie Bewerber mit ein bis zwei Jahren Berufserfahrung im industriellen Rechnungs-wesen, jedoch müssen in jedem Falle ausbaufähige Kenntnisse bzw. praktische Erfahrungen in Unternehmensplanung, Rechnungswesen und EDV vorhanden sein. Praktische Erfahrungen im Einsatz von PCs würden wir besonders begrüßen. Englische Sprachkenntnisse sind erforderlich. Ihr Alter sollte bei Ende 20 bis Anfang 30 Jahre liegen.

Wir bieten Ihnen eine anspruchsvolle, sehr vielseitige Aufgabe, die Ihnen bei Bewährung weitere Entwicklungsmöglichkeiten in unserem Hause erschließen wird. Bitte richten Sie Ihre ausführ-liche schriftliche Bewerbung (tabellarischer Lebenslauf, Lichtbild, Zeugnis-kopien, frühester Ein-trittstermin, Gehaltsangabe) unter der Kennziffer 1120380 an die von uns beauftragte Personal & Management Beratung Wolfram Hatesaul GmbH, Poppelsdorfer Allee 45, 5300 Bonn 1. Falls Sie vorab nähere Informationen wünschen, steht Ihnen unser Berater, Herr Pfersich, gerne unter der Rufnummer 02 28/2603-122 zur Verfügung. Abends und am Wochenende wählen Sie bitte die Rufnummer unserer Zentrale 02 28/2603-0. Sie sollten nicht versäumen, diese Karrierechance ernsthaft zu überprüfen.

Personal & Management Beratung
Wolfram Hatesaul GmbH

Anwendungstechn. Beratung/ Vertrieb an Kfz-Hersteller

Ambitionierter, vertriebsorientierter Ingenieur

In unserer Branche sind wir marktführend. Damit es so bleibt und um unseren technologischen Vorsprung in einem stark expandierenden Markt zu nutzen, ist die Intensivierung der Arbeit vor Ort erforderlich.

Zum Produkt: Wir entwickeln, produzieren und vertreiben Teile zur Innenausstattung von Kraftfahrzeugen auf der Basis von Faserwerkstoffen. Nahezu alle Kfz-Hersteller zählen zu unserem Kundenkreis.

Die Aufgabe: Unsere Repräsentanten sehen wir nicht vordergründig als Verkäufer – auch wenn der Maßstab der Leistung letztlich die Umsatzzahl ist –, sondern als Problemlöser bzw. Verbindungsglied unseres Hauses zum Kfz-Hersteller, d. h. den Gesprächspartnern in Entwicklung, Konstruktion, Produktion und nicht zuletzt Einkauf.

Ihr Standort: Vorzugsweise in der Nähe einer größeren Kfz-Produktionsstätte. Da wir die Organisation herstellerbezogen aufbauen wollen, könnte die Betreuung eventueller Auslandswerke einbezogen werden.

Ihre Qualifikation: Ausbildung zum Ing. Maschinenbau oder angrenzender Fachbereiche, Vertriebs- erfahrung für technisch erklärungsbedürftige Produkte wäre von Vorteil, wir werden aber auch dem engagierten Nachwuchs eine Chance geben. Englischkenntnisse sind erforderlich – weitere Fremdsprachen wären nützlich.

Unser Angebot: Attraktives Einkommen, Firmenwagen, hervorragende persönliche Entwicklungschancen durch unsere dynamische Entwicklung. Unkonventioneller Arbeitsstil mit sehr gutem Teamgeist.

Interessiert? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagefähige Bewerbung.

Mit dieser Anzeige beauftragen wir die WSU, im Rahmen einer Unternehmensberatung den ersten neutralen und absolut vertraulichen Kontakt zwischen Ihnen und uns herzustellen. Für eine telefonische Vorabinformation steht Ihnen Theo Rodemerk ab dem 11. März 1988 zur Verfügung. Stichwort: Beratung/Vertrieb an Kfz-Hersteller

UNTERNEHMENSGRUPPE
WOLF SCHREIBER & CO

WSU

MARIENBADER PLATZ 18 6380 BAD HOMBURG TELEFON 06172/29089

MBB

Messerschmitt-Bölkow-Blohm
GmbH

Unternehmensgruppe
Hubschrauber und Flugzeuge

High Tech gibt es dort, wo es Mut zum Denken und zum Experiment gibt.
High Tech ist die Methode, mit der bahnbrechende Ideen der Mitarbeiter von MBB Wirklichkeit werden.

Im Werk Augsburg werden Baugruppen für Hochleistungskampfflugzeuge sowie Komponenten der Airbustamilie produziert. Für diese Aufgabe werden neue Fertigungskonzepte und Bauweisen entwickelt und angewendet, die neben technischem Sachverstand Offenheit für neue Problemlösungen erfordern. Ebenso soll das bei uns erreichte hohe technologische Niveau der Fertigung erhalten werden.

Wir suchen einen

konzeptionellen Kopf als Leiter der Hauptabteilung Fertigungsplanung

Sie sind Diplomingenieur der Fachrichtung Maschinenbau und souveräner Praktiker im Aufgaben- gebiet. Schwerpunktkenntnisse auf den Gebieten spannende Fertigung, Verformung, Montage, NC- und CIM-Einsatz sind die richtige Basis für die erfolgreiche Bewältigung Ihrer neuen Aufgaben. Es werden Ihnen 140 Mitarbeiter unterstellt sein – in der Praxis gründlich erprobte Führungsverant- wortung setzen wir daher voraus.

Ihre künftigen Hauptaufgaben werden sein:

- Konzipierung und wirtschaftliche Analyse neuer Fertigungsverfahren und -methoden für alle Fertigungsbereiche
- Umsetzung technologischer Entwicklungen in realisierungsfähige Planungskonzepte für die Fertigung
- Strukturanalyse von bestehenden Abläufen und deren Optimierung
- Planung sämtlicher Fertigungsabläufe mit den darin enthaltenen Materialien und Fertigungs- mitteln unter Einsatz der EDV
- Ermittlung der Mengenansätze der gefertigten Produkte, sowie Erfüllung der technischen Rationalisierungssätze.

Kreativität unter Beachtung des Parameters „Wirtschaftlichkeit“ gehört ebenso zu Ihren Eigen- schaften wie die Fähigkeit zum harmonischen Zusammenwirken mit den Entwicklungsabteilungen und der Produktion.

Unser Angebot richtet sich insbesondere an Herren, die sich im Bereich der zerspanenden Fertigungsverfahren profunde Planungs- und Führungserfahrungen angeeignet haben und sich in einer herausfordernden Position weiterentwickeln wollen.

Senden Sie bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an

Messerschmitt-Bölkow-Blohm GmbH
Unternehmensgruppe Hubschrauber und Flugzeuge
Personalabteilung, Herr Helgmeier, Tel. 0621/8 012321
Postfach 102104, 8900 Augsburg

Partner internationaler
Programme

MBB
Augsburg

Ein- und Verkäufer Frischfrucht (Übersee)

Die REWE-Handelsgruppe ist eine bedeutende verbundwirtschaftliche Organisation des Lebens- mittelhandels. Regionale Mitgliedsbetriebe beliefern über 7000 Einzelhandelsgeschäfte mit mehr als 23 Mrd. DM Jahresumsatz.

Für unseren zentralen Ein- und Verkauf suchen wir für den Import von Frischfruchtprodukten einen Außenhandelskaufmann mit umfassenden Kenntnissen des Beschaffungsmarktes. Neben prak- tischen Erfahrungen in den Abwicklungstechniken des Außenhandelsgeschäftes sind gute eng- lische Sprachkenntnisse in Wort und Schrift unerlässlich. Spanische Sprachkenntnisse wären von Vorteil.

Wir sind auch bereit, eine engagierte Nachwuchskraft des Importfruchtgeschäftes auf die Aufgabe vorzubereiten.

Interessenten wenden sich bitte unter Beifügung der üblichen Unterlagen an:

REWE-ZENTRAL-AG
Domstraße 20
5000 Köln 1
Telefon: 02 21 / 16 55-209

REWE

Diplom-Kaufleute, Betriebswirte – auch Bankkaufleute – für den Vertrieb

Hermes ist der führende private Kreditversicherer in Deutschland. Seit 1917. Wir versichern Unternehmen und Banken gegen Forderungsausfälle sowie gegen Vermögensschäden durch Vertrauensmissbrauch. Auch stellen wir – wie die Banken – Bürgschaften und Garantien im In- und Ausland. Kredit- versicherung hat Zukunft.

Sind Sie aufgeschlossen und kon- taktfreudig? Sie können sicher argu- mentieren und auftreten? Wollen Sie weitgehend selbständig arbeiten? Interessiert Sie eine Nachwuchsposition im Vertrieb mit Aufstiegsmöglichkeiten? Dann sind Sie der richtige Mitarbeiter für uns.

Nach einer gründlichen Ausbildung knüpfen Sie zunehmend eigenverant- wortlich neue Geschäftsverbindungen. Und Sie betreuen einen bestehenden Kundenstamm. Dabei verhandeln Sie

auf hohem Niveau. Ihre Gesprächs- partner sind Unternehmer und Füh- rungskräfte. Schwerpunkte der Tätigkeit liegen im Großraum Hamburg.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte an Herrn Lücke.

Zweigniederlassung Hamburg
Chilehaus A, Fischertwiete 2,
2000 Hamburg 1
Tel. 040/339 65-0

Hermes
Kreditversicherungs-AG

Bauingenieur

Für die altengeseessene Dortmunder Niederlassung einer großen privaten Baugesellschaft suchen wir je einen

Bauleiter Kalkulator

Es werden umfassende, langjährige Erfahrungen auf allen Gebieten des konventionellen Bauens, insbesondere In- dustriebau, Großbrückenbau und allgemeiner Hochbau erwartet.

Bewerbungen werden erbeten an unseren Personalan- zeigendienst, der auch zu telefonischen Vorabinformationen zur Verfügung steht.

Unternehmensberatung Dr. Witthaus GmbH

Personalberatung · Managementberatung ·
Training · Forschung · Postfach 22 13 · 4330 Mülheim a. d. Ruhr
Telefon (02 08) 7 89 63-65

Wir sind ein internationales Konzernunterneh- men auf dem Gebiet des Messens, Te- stens und Prüfens elektronischer Bau- elemente.

Wir suchen zum frühestmöglichen Termin einen erfahrenen

Speditionskaufmann

mit abgeschlossener Berufsausbildung und mehrjäh- riger Erfahrung im Exportgeschäft, insbesondere der Zollabwicklung. Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift sind unbedingt erforderlich.

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (tabellar- scher Lebenslauf, Lichtbild, Zeugnisse) richten Sie bitte an:

epi

Meßtechnik GmbH + Co
Elektro-Physikalisches Institut KG
Egerstraße 2, Postfach 23 80
6200 Wiesbaden
Telefon 0 61 21 / 71 80 51

Inbetriebnahme-Ingenieur (Fachrichtung: Elektro-, Steuer-, Regelungstechnik, Elektronik, technische Physik) für Laser-Materialbearbeitungssysteme

Messer Griesheim ist ein Begriff für Erfahrung, Qualität und hoch- entwickeltes Know-how auf den Gebieten der Lasertechnik und der Schweißtechnik.

In unserem Werk Puchheim bei München befassen wir uns mit der Laser- und Elektronenstrahltechnik.

Als Inbetriebnahmeingenieur obliegt Ihnen die selbständige Inbetrieb- nahme von kompletten Lasermaterial- bearbeitungsanlagen. Das Arbeits- gebiet ist interdisziplinär und ver- mittelt Erfahrungen auf den Gebieten CNC- u. Steuerungstechnik sowie Fein- werk, Vakuum- und Hochspannungs-

technik. Bewerber sollten Kenntnisse auf den genannten Gebieten nach- weisen können. Erfahrungen mit CO₂-Hochleistungslasern sind be- sonders vorteilhaft.

In unserem Werk Puchheim sind wir ein kleines Team von hoch- qualifizierten Mitarbeitern, in dem Sie sich wohlfühlen werden. Interessierten Berufsanfängern bieten wir gute Startmöglichkeiten.

Wir bieten Ihnen die Sozialleistungen und Vorteile eines leistungsfähigen Großunternehmens, verbunden mit langfristigen Berufsperspektiven und einem entsprechenden Gehalt.

Bitte schreiben Sie oder rufen Sie uns zu einem ersten Informations- gespräch an:
Tel. (0 89) 8 09 22 03-204.

Messer Griesheim GmbH
Steigerwald Strahltechnik
Benzstraße 11
8039 Puchheim

Gase+Kälte
Schweißen+Schneiden

MESSER GRIESHEIM
– ein Unternehmen der Hoechst-Gruppe

TEXACO



Wir suchen für unsere Mineralöl-Raffinerie in Heide/Holstein einen

Diplom-Ingenieur

Fachrichtung Verfahrenstechnik

Aufgaben:

Betreuung von Prozeßanlagen zur Optimierung der Ausbeuten und Produktverteilung.

Einsatz von DV-Programmen zur Optimierungskontrolle. Erarbeiten von Daten zur Pflege und Verbesserung der Optimierungsprogramme.

Anforderungen:

Guter Studienabschluß in Verfahrenstechnik mit guten Kenntnissen in Wärme- und Stoffaustausch. Grundkenntnisse der Datenverarbeitung.

Erwünscht:

Einschlägige Berufserfahrung und gute englische Sprachkenntnisse.

Richten Sie bitte Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen unter Angabe Ihres Gehaltswunsches an die Deutsche Texaco AG, Erdölwerke Holstein, Personalabteilung, Postfach 14 40, 2240 Heide.

Deutsche Texaco

Thema: pH-Meß- und -Regelgeräte

für den betrieblichen Einsatz

Die in Rede stehende Position ist so außergewöhnlich und vielseitig, daß sie einen Herrn erfordert, in dem technischer Sensus, Applikationsvermögen und verkäuferische Begabung zur Synthese werden. Rein fachlich muß er in der Welt der Meß- und Regelsysteme zu Hause sein. Vorrangig anwendungsorientiert - denn entwickelt ist bereits alles. Das breite Verantwortungsspektrum umfaßt vielmehr

- Adaption und Projektierung
- Applikation und Verkauf

einer in ausländischen Märkten bereits bestbewährten Gerätekonfiguration modernster Generation, die nun auch in Deutschland zu etablieren ist. Damit wird Ihnen zwar kein gemachtes Bett, aber eine Aufgabenpalette anvertraut, die eine selten gebotene Profilierung gestattet. Dies alles unter dem Schirm, dem Renommee und der Wirtschaftskraft einer auch Ihnen bekannten europäischen Industriegruppe. Über die pekuniäre Ausstattung werden in Anbetracht der Aufgabenstellung nicht viele Worte zu verlieren sein.

Zuschriften sind nur von Herren sinnvoll, die sich adäquaten Fundus in der Meß- und Regel- oder chemischen Verfahrenstechnik erworben haben. Bitte nicht ohne: kurze Darstellung der jetzigen Verantwortungsbreite, Werdegang in Stichworten, Zeugniskopien, Handschriften, Lichtbild, Angabe der Fremdsprachen, Einkommensvorstellungen und Eintrittstermin. Die beauftragte Industrieberatung wird eventuelle Sperrvermerke korrekt beachten, so daß Sie unbesorgt Kontakt aufnehmen können. Postanschrift: 8022 Grünwald-München, Postfach 3 20, Telefon 0 89 / 64 90 91.

UNTERNEHMENSBERATUNG
HANS-GEORG SCHU



DER INDUSTRIEPRAKTIKER
MÜNCHEN-GRÜNWALD

Weimer

Wir sind eine Unternehmens-Gruppe mit dem Traditionsschwerpunkt GMP-gerechte Herstellung von Pharmaka. Im Zuge des weiteren Ausbaus wurde 1984 eine eigene Vertriebs-Organisation, die

Arzneimittel-Vertriebsgesellschaft mbH Rastatt

gegründet.

Die Zielsetzung dieses Unternehmens ist, Arzneimittel zur Selbstmedikation exklusiv über die Apotheken anzubieten.

Ein qualifizierter Außendienst stellt sicher, daß der Apotheker ständig über die neuesten Informationen verfügt und die Arzneimittel in der Apotheke verfügbar sind.

Für die Gebiete Schleswig-Holstein/Hamburg
Bremen, Ostfriesland, Weser-Ems
Reg.-Bez. Amsberg, Dortmund, Bochum
Mittelfr., Augsburg, Oberpfalz, Niederbayern

suchen wir

sucht

Mitarbeiter im Apotheken-Außendienst

Die verantwortungsvolle Aufgabe erfordert eine fachlich kompetente, kontaktfähige und engagierte

Sie

Verkäufer-Persönlichkeit

Zur Bewältigung ist eine kaufmännische und/oder naturwissenschaftliche Ausbildung sowie Erfahrung im Pharma-Außendienst erforderlich.

Selbständiges, ergebnisorientiertes Handeln ist ebenso unabdingbare Voraussetzung wie der Wille zum Erfolg und Ausdauer in der Verfolgung der Verkaufs-Zielsetzung.

Wir bieten ein attraktives Grundgehalt, leistungsorientierte Provision und einen Firmenwagen.

Zur ersten vertraulichen Kontaktaufnahme setzen Sie sich bitte mit dem von uns beauftragten Berater Herrn Wolfgang Fritz M.A., Tel.: 0 61 46 / 72 42, Danziger Allee 3A, 6203 Hochheim/Main, in Verbindung.



17-18 Uhr

Auskunft auch sonntags

Unser Auftraggeber ist ein traditionsreiches, ertragsstarkes Familienunternehmen der Nahrungsmittelindustrie. Mit 180 Mitarbeitern werden jährlich ca. DM 50 Mio. Umsatz erwirtschaftet. Das Unternehmen hat sich durch eine breite Produktpalette einen hervorragenden Namen als Partner des Handels erworben. Die Gesellschaft ist in den Benelux-Ländern, in Dänemark und in Österreich tätig und erzielt stetig wachsende Marktanteile. Im Zuge der EG-Entwicklung ist eine Erweiterung des Absatzgebietes nach Spanien geplant. Wir suchen den

Key-Account-Manager

Nährmittel/Trockenprodukte

Fix: bis TDM 80 p. a. + Profit + Wagen

Der ideale Bewerber hat eine solide, kaufmännische Grundausbildung und eine mindestens fünfjährige Erfahrung in der Lebensmittelbranche. Er sollte über gute

Kontakte zu den Entscheidern in den Zentralen des Lebensmittelhandels verfügen.

Eine ideenreiche, unternehmerische Persönlichkeit um 30 Jahre, die hart und zäh verhandeln kann, entspricht unseren Vorstellungen. Fließende englische Sprachkenntnisse setzen wir voraus; Französisch oder Spanisch begünstigt die Bewerbung.

Bei hervorragenden Leistungen ist der Aufstieg in die Geschäftsleitung möglich.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung, deren vertrauliche Behandlung zugesichert wird (Beachtung von Sperrvermerken ist selbstverständlich), mit tabellarischem Lebenslauf, Lichtbild, Handschriftenprobe, Zeugniskopien, Angaben über Einkommensvorstellung und frühestmöglichen Eintrittstermin unter Kennziffer 1343 an den PERSONALANZEIGEN-CHIFFRENDIENST der



Personalberatung PSP

Porges, Siklosy & Partner GmbH

Beringstr. 10 • 5300 Bonn 1 • Telefon (02 28) 65 00 91
Deutschland Österreich Schweiz

Luxemburg

Organisations- und Führungstalent gesucht

Wir sind ein internationales Handelshaus mit dem Schwerpunkt Industriegüter. Unsere weltweiten Aktivitäten lenken wir von unserem Hauptsitz in Luxemburg.

Hier suchen wir zur Steuerung der innerbetrieblichen Abläufe und als Kontaktperson für Lieferanten und Kunden den jungen Exportkaufmann mit mind. 5jähriger Berufserfahrung.

Als geeigneter Bewerber erfüllen Sie folgende Voraussetzungen:

- technisches Einfühlungsvermögen
- Verhandlungssicherheit
- gepflegte Umgangsformen
- Belastbarkeit
- Eigenantrieb
- selbständige Denk- und Arbeitsweise
- motivierende Führungseigenschaft
- sehr gute Englischkenntnisse

Dies ist der erste Schritt für Ihren weiteren Aufstieg im Unternehmen.

Fühlen Sie sich angesprochen? Dann senden Sie bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen unter der Kennziffer HW 921 an den von uns beauftragten PA Personal-Anzeigendienst. Für erste Vorabinformationen steht Ihnen hier Herr Michael W. Harris zur Verfügung.



PA PERSONAL-ANZEIGENDIENST

Ballindamm 7, 2000 Hamburg 1, Tel.: 040/331795
Ein Unternehmen der PA Consulting-Gruppe

Saudi Arabien

Herausforderung für jungen aufstrebenden Kaufmann

Wir sind ein international operierendes Handelshaus mit den Schwerpunkten Luftfahrt, Fahrzeuge und Sicherheitstechnik. Für unsere Niederlassungen in Riyadh und Jeddah suchen wir den bereits nachweisbar erfolgsgewohnten, in Export und internationalen Handel mehrjährig erfahrenen dynamischen Kaufmann, der zunächst für 2 Jahre die gesamte kaufmännische Abwicklung der Büros übernimmt. Aufgrund unserer Unternehmensstruktur können Sie nach diesem Zeitraum weitere Perspektiven erwarten.

- Sind Sie gewohnt, selbständig zu denken und zu arbeiten?
- Verfügen Sie über eine starke Eigenmotivation?
- Sprechen und schreiben Sie ein sehr gutes Englisch?
- Ist Ihnen eventuell sogar die arabische Sprache vertraut?
- Besitzen Sie technisches Einfühlungsvermögen?

Sie können die überwiegende Anzahl von Fragen mit „Ja“ beantworten, dann sollten Sie die Chance für diesen weiteren Karriereschritt nutzen. Neben gerechter Bezahlung und Erfolgsprämie werden Wohnung und Fahrzeug zur Verfügung gestellt.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen unter Kennziffer HA 920 an den von uns beauftragten PA Personal-Anzeigendienst. Hier steht Ihnen auch Herr Michael W. Harris für erste telefonische Vorabinformationen zur Verfügung.



PA PERSONAL-ANZEIGENDIENST

Ballindamm 7, 2000 Hamburg 1, Tel.: 040/331795
Ein Unternehmen der PA Consulting-Gruppe

Geschäftsführer Deutschland

Industrielle Rohstoffe

Wir produzieren und vertreiben Chemikalien weltweit. Zu unseren Kunden zählen eine Vielzahl von Industriezweigen wie z. B. Hersteller von Farben, Kunststoffen, Industriekeramik und Papier.

Zur Stärkung unserer Marktposition in Deutschland von heute bereits 75 Millionen DM suchen wir den Geschäftsführer der deutschen Vertriebsgesellschaft, der die Gesamtverantwortung für Marketing/Vertrieb/Controlling übernimmt. Er setzt die wachstumsorientierten Impulse in den relevanten Marktsegmenten.

Hierbei unterstützen ihn sowohl die internationale Gruppe als auch die Erfahrung des kleinen deutschen Teams von Fachleuten. Seine weiteren Aufgabenschwerpunkte werden sein: Vertriebs-

strategie inklusive Lagerhaltungspolitik, Erweiterung der anwendungstechnischen Abteilung sowie administrative Belange von EDV bis hin zu Abwicklungsfällen. Der Dienstsitz ist Düsseldorf.

Als Ingenieur oder Wirtschaftswissenschaftler haben Sie bereits mehr als 10 Jahre Berufserfahrung erworben - vorzugsweise im In- und Ausland. Heute sind Sie Marketing-/Vertriebsleiter oder vertriebsorientierter Controller und bestimmen die Unter-

nehmenspolitik mit. Sie sehen sich als Generalist, der sich Fachkompetenz systematisch erwerben kann. Verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse sind bereits für Ihre ersten Gespräche mit uns strikte Voraussetzung.

Wir unterstützen Ihren Start durch Einarbeitung und Schulung im Mutterhaus und klar definierte Kooperationshilfen im Tagesgeschäft. Ihr Einkommensrahmen wird ergänzt durch die fringebenefits dieser Verantwortung.

Zur ersten Kontaktaufnahme und für weiterführende Gespräche in England oder Deutschland steht Ihnen Herr Schmitz-Reinberg gern zur Verfügung. Senden Sie Ihre schriftliche Bewerbung unter Kennziffer DW 1139 an die PA Personalberatung. Wir sichern Ihnen die Berücksichtigung Ihrer Sperrvermerke und die Wahrung der Vertraulichkeit ausdrücklich zu.



PA Personalberatung

Beimäcker-Straße 99, Postfach 180309, 4000 Düsseldorf 13, Tel.: 0211/715027
Ein Unternehmen der PA Consulting-Gruppe



RIESHEIM

MBB**Messerschmitt-Bölkow-Blohm GmbH****Unternehmensgruppe
Transport- und Verkehrs-
flugzeuge**

Messerschmitt-Bölkow-Blohm GmbH ist das führende deutsche Luft- und Raumfahrtunternehmen mit über 35.000 Mitarbeitern an 18 Standorten. Wir verwirklichen technologische Ideen zu Produkten, die Gegenwart und Zukunft mitgestalten.

In der Unternehmensgruppe Transport- und Verkehrsflugzeuge entwickeln und bauen wir in internationaler Kooperation leistungsfähige, fortschrittliche, weltweit bewährte Flugzeuge – die erfolgreichen europäischen Großraumflugzeuge der Airbus-Familie.

Über 2.000 Mitarbeiter sind in der Unternehmensgruppe Transport- und Verkehrsflugzeuge allein in Entwicklung und Konstruktion tätig. Hier wollen wir uns personell verstärken und suchen u.a. einen erfahrenen Fachmann für das

Projektmanagement

Effizienzsteigerung im Entwicklungsbereich

Schwerpunkte der Aufgabenstellung sind

- Analyse des Entwicklungsbereichs nach Durchlaufzeiten, Kosten und Schwachstellen
- Erarbeitung von Konzepten zur Effizienzsteigerung
- Planerische Umsetzung und Durchsetzung im Entwicklungs- und Konstruktionsbereich in Abstimmung mit den anderen Geschäftsbereichen

Voraussetzung ist ein abgeschlossenes Ingenieurstudium der Fachrichtung Elektrotechnik oder Maschinenbau sowie Praxis aus der Konstruktion, Wertanalyse – erworben in einem Großunternehmen oder auch bei einer (innerbetrieblichen) Unternehmensberatung. Kenntnisse und Erfahrungen im Projektmanagement sowie Grundkenntnisse der EDV sind notwendig. Analytisches Denken, Verhandlungsgeschick und Durchsetzungsvermögen sollte der Bewerber mitbringen.

Zur Vorbereitung eines ausführlichen Gesprächs erbitten wir Ihre Bewerbung mit tabellarischem Lebenslauf und Zeugniskopien. Vorabinformationen erhalten Sie von unserer Frau Müller unter Telefon-Nr. 040/74 37-21 77.

Messerschmitt-Bölkow-Blohm GmbH
Unternehmensgruppe
Transport- und Verkehrsflugzeuge
Bereich Personal TP 11
Kreetslag 10, 2103 Hamburg 95

Partner internationaler
Programme

MBB
Hamburg

Systemberatung/Softwarerealisierung bei ATM Computer GmbH, München

ATM, ein Unternehmen des AEG Konzerns, ist seit Jahren als Systemhaus bei der Lösung prozeßtechnischer Kommunikations- und technisch-wissenschaftlicher Anwendungen erfolgreich tätig. Mit 350 Mitarbeitern

sind wir eine dynamische Mannschaft, die gewohnt ist, kunden- und aufgabenspezifisch zu arbeiten.

Eine besondere Stärke besitzen wir in UNIX Systemen für die ingenieurmäßi-

ge Produktion von Software.

Für den Ausbau unserer Softwareabteilung in unserer Geschäftsstelle München suchen wir

Systemberater/ Software-Ingenieure

Sie werden tätig sein auf den Gebieten

- Systemanalyse und Realisierung für den Bereich Software-Engineering
- Kommunikationsanwendungen und Prozeßautomatisierung
- Betreuung unseres gegenwärtigen und zukünftigen Kundenstammes

Wir denken an Damen und Herren, die ein abgeschlossenes Hochschul- oder Fachhochschulstudium haben und/oder gleichwertige Praxis auf den entspre-

chenden Gebieten besitzen.

Ihre Programmiererfahrung in C, PASCAL oder FORTRAN, UNIX/DFÜ-Kenntnisse und Grundkenntnisse der HW-Funktionen moderner Rechnerstrukturen sind für uns besonders interessant.

Sicheres, überzeugtes Auftreten und die Bereitschaft zu Reisen setzen wir voraus.

Sie wollen mehr wissen? Dann schicken Sie Ihre

aussagefähigen Bewerbungsunterlagen bitte an unsere Personalabteilung, oder rufen Sie uns an, Telefon: 0 75 31 / 807-318.

Besuchen Sie uns auf der CEBIT-Messe in Hannover, AEG-Stand 301/500, Halle 6. Dort steht Ihnen unser Herr Gerber für Vorabinformationen gerne zur Verfügung.

ATM Computer GmbH
Büldstraße 1-5
7750 Konstanz

Technologien von AEG: elektrische und elektronische Geräte, Systeme und Anlagen für Kommunikation und Information, für Industrie und Energietechnik, für Verteidigung und Verkehr, für Büro und Haushalt

AEG

SPRAYING SYSTEMS DEUTSCHLAND GMBH



Wir sind die Tochtergesellschaft eines bedeutenden, weltweit tätigen amerikanischen Unternehmens. Mit den von uns in Deutschland hergestellten und vertriebenen Produkten zählen wir zu den Marktführern.

Für unseren Vertrieb in Hamburg suchen wir einen

INGENIEUR FÜR ANWENDUNGSTECHNISCHE BERATUNG

Ihre Hauptaufgaben werden sein:

- Projektberatung ■ Anwendungstechnische Beratung ■ Leitung von Pilotprojekten ■ Innen- und Außendiensttätigkeit

Bewerber, die entsprechende Erfahrungen mitbringen und nach Möglichkeit englische Sprachkenntnisse aufweisen, werden gebeten, die üblichen Unterlagen unter Angabe ihrer Gehaltsvorstellungen zu richten an:

SPRAYING SYSTEMS DEUTSCHLAND GMBH
Postfach 90 12 28, 2100 Hamburg 90, Tel. 0 40 / 76 60 01 / 39

Unverzüglich selbständig machen
Esoterik, prakt. Psychol. u. Managementwissen.
BEP, Zentrale Hamburg
Rothensbaumch. 5, 2 Hf 13
Tel. 040/45 40 14 auch abends

Repräsentanten/innen
In der gesamten Bundesrepublik gesucht, haben- od. hauptberufl. Durch intensive Schulung erhält jeder eine reelle Chance.
Prozent-Chef Germany
Tel. 0 48 21 / 9 44 80 u. 9 14 38
auch Samstag und Sonntag

Geben Sie bitte die Vorwahl-Nummer mit an, wenn Sie in Ihrer Anzeige eine Telefon-Nummer nennen.

Für unser expandierendes Unternehmen im agroindustriellen Bereich in Afrika suchen wir den

MANAGING DIRECTOR

Als Mitglied des Board of Directors leitet er das Unternehmen verantwortlich an der Spitze eines Teams von Fachleuten. Erfahrung im Außenhandel, in der Führung eines Betriebes der Nahrungsmittelindustrie und verhandlungssichere Englischkenntnisse sind erforderlich. Auslandserfahrungen sind erwünscht.

Kaufmännisches und finanztechnisches Fachwissen, technisches Verständnis und der Wille zu kooperativer Zusammenarbeit mit unseren Partnern sowie Loyalität und hohes Verantwortungsbewußtsein sind Voraussetzung. Ein Hochschulabschluß ist von Vorteil, jedoch nicht Bedingung.

Dem hohen Anspruch an die Qualifikation für die Besetzung dieser Position entspricht die vorgesehene Dotierung.

Senden Sie bitte Ihre schriftlichen Bewerbungsunterlagen mit handgeschriebenem C. v. unter Bekanntgabe eventueller Sperrvermerke unter B 9363 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Wolff Walsrode sucht Mitarbeiter

Wolff Walsrode, ein Werk der chemischen Industrie, mit einer Reihe von Produktions- und Verarbeitungsanlagen zählt es zu den modernsten seiner Art. Wolff Walsrode ist das größte Werk der Celluloseveredelung in Deutschland und einer der führenden Hersteller und Verarbeiter von Folien für die Verpackung und technische Anwendung.

Ingenieur für Entwicklungs- und Anwendungs- technik für Verpackungsfolien

Aufgabe:
Für die technische Betreuung unserer Kunden und für die Entwicklung von Verpackungsfolien suchen wir Ingenieure, Fachrichtung Maschinenbau oder Verfahrenstechnik.

Voraussetzung:
Voraussetzung für diese Tätigkeit sind gute Kontaktfähigkeit und Sprachkenntnisse in mindestens einer Fremdsprache.

Angebot:
Wir bieten eine vielseitige und

entwicklungsfähige Tätigkeit und ein leistungsbezogenes Einkommen.

Bewerbung:
Damen und Herren, die an dieser Tätigkeit interessiert sind, bitten wir, uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Lichtbild, Zeugnis, Kopien, Angabe des möglichen Eintrittstermins und des Gehaltswunsches) unter Kennziffer 11/86 an unsere Abteilung Personalwirtschaft zu senden.

Wolff Walsrode
Wolff Walsrode AG, Postfach, 3030 Walsrode 1

Wir sind ein Unternehmen mit über 100 Mitarbeitern in Hamburg.

Wir bauen hochtechnische Einbauelemente für den Rohrleitungsbau, welche in verschiedenen Industriezweigen verwendet und weltweit exportiert werden.

Wir suchen einen

Verkaufs- Ingenieur

aus der Fachrichtung Behälter und Rohrleitungsbau.

Aufgaben: Führung der Abteilung Kompressoren-Verkauf, Angebotsausarbeitung (Auslegung, Berechnung), Auftragsabwicklung.

Anforderungen: ein abgeschlossenes Ingenieur-Studium mit fundierten Kenntnissen im Rohrleitungsbau, Erfahrungen im Verkauf, gute englische Sprachkenntnisse.

Wir bieten: eine leitende Stellung in einem gut fundierten Unternehmen, der Aufgabe entsprechende Kompetenzen und Honorierung.

Bewerbungen erbeten an

Tuboflex KG Fritz Bergbäcker & Co.
Barnstr. 16 – 2000 Hamburg 60, Tel. 0 40 / 39 10 32 55

Spezialist für die Fertigung von Schwingquarzen

DIPLOM-PHYSIKER DIPLOM-INGENIEUR

NACHRICHTEN-ELEKTRO-FEINWERKTECHNIK

Unser Geschäftsbereich umfaßt die Fertigung von Bauelementen der Unterhaltungselektronik und passiven Bauelementen in drei verschiedenen Werken. Außerdem werden Schwingquarze in einem Teil des Werkes Berlin gefertigt.

Für diese modern ausgestattete Fertigung von Schwingquarzen zur Konsumer- und professionellen Anwendung suchen wir erfahrene Diplom-Physiker und Diplom-Ingenieure.

- Die Aufgabe umfaßt
- die Verantwortung für die Fertigungstechnologie oder
- die Leitung der Fertigung für professionelle Quarze.

Neben der fachlichen Qualifikation mit Ambition zur produktionsbezogenen Ingenieurleistung erwarten wir Eigeninitiative, Kreativität, die Fähigkeit zur Um- und Durchsetzung von Planungen in die Wirklichkeit und die Belastbarkeit, die eine Großserienfertigung mit Schichtbetrieb erfordert.

Wenn Sie unser Angebot anspricht und Sie die Großstadt Berlin als Arbeits- und Wohnort reizt, bitten wir um Ihre ausführlichen Bewerbungsunterlagen.

ITT BAUELEMENTE
STANDARD-ELEKTRIK LORENZ AG
Geschäftsbereich
Elektronische Bauelemente
Personal- und Sozialwesen
Fritz-Müller-Str. 112, 7300 Esslingen
Tel. (07 11) 31 04 - 2 42

Bauelemente

ITT

Konsumgüterindustrie / 350 Mio.

Wir sind ein bedeutendes, außerordentlich erfolgreiches deutsches Unternehmen und gehören auch international zur Spitzengruppe in unserer Branche modischer Konsumgüter. Bekanntheitsgrad und Marktakzeptanz unserer Produkte sind hervorragend, die wirtschaftliche Situation unseres Unternehmens im besten Sinne gesund. Diesen erfolgreichen Kurs gilt es, für die Zukunft zu sichern und auszubauen. Gesucht wird eine überzeugende Persönlichkeit als

kaufmännischer GESCHÄFTSFÜHRER

Er ist verantwortlich für die Bereiche Finanzen und Controlling, Organisation und Datenverarbeitung, Personal, allgemeine Verwaltung und damit für alle planenden, steuernden und kontrollierenden Funktionen. Er ist in hohem Maße mitverantwortlich für die weitere positive Unternehmensentwicklung und die Erzielung einer angemessenen Rendite.

Gesucht wird das Gespräch mit einem befähigten Diplom-Kaufmann oder entsprechend ausgebildeten Herren, ca. Mitte 30 bis Ende 40, deren Werdegang überzeugend auf die Übernahme einer solchen Geschäftsführungsaufgabe hinführt. Wir erwarten neben den fachlichen Voraussetzungen persönliche Stabilität und Führungsstärke, aber auch die Fähigkeit, innerhalb einer mehrköpfigen Geschäftsführung kooperativ zusammenzuarbeiten. Die internationale Ausrichtung des Unternehmens erfordert gute englische

Sprachkenntnisse. Die Position ist bestens ausgestattet, Firmensitz ist in einer überaus attraktiven süddeutschen Universitätsstadt.

Wenn Sie sich nach Ausbildung, Praxis und Reife einer Aufgabe dieses Zuschnitts gewachsen fühlen, aus einer ähnlichen Position kommen oder jetzt vor dem Sprung ins Top-Management stehen, würden wir Sie gern kennenlernen. Wir bitten um Ihre aussagefähige Interessenbekundung mit Werdegangsübersicht, Einkommens- und Verfügbarkeits-hinweisen unter der Kennziffer A 110 W an die beauftragte Unternehmensberatung in Sindelfingen. Herr Dr. L. Heimeier steht für darüber hinausgehende Informationen oder ein unverbindliches Kontaktgespräch telefonisch (0 70 31 / 61 99 48) gern zur Verfügung. Dabei können Sie absolute Vertraulichkeit voraussetzen.

BAUMGARTNER PARTNER

Unternehmensberatung BDU · 7032 Sindelfingen · Postfach 320 · Bahnhofstr. 14 · Tel. 0 70 31/61 99-0 · Telex 7 265.753
D 4000 Düsseldorf · Königsallee 31 · Tel. 02 11/32 50 98-99 D 2000 Hamburg 36 · Neuer Wall 38 · Tel. 0 40/36 77 37-38

Fertigungs- und Montagesysteme

Mit rund 800 Mitarbeitern und Sitz in Süddeutschland sind wir ein im In- und Ausland sehr erfolgreiches Unternehmen. Der Qualitätsstandard unserer Anlagen, unsere Innovationskraft und das flexible Anpassen an Kundenwünsche haben Maßstäbe gesetzt. Darüber hinaus sind eine solide Unternehmensführung und eine gesicherte Kapitalbasis Grundlagen unseres Erfolges. Zur Erweiterung der Geschäftsführung suchen wir den praxisorientierten, unternehmerisch denkenden stellvertretenden

GESCHÄFTSFÜHRER

Entwicklung + Konstruktion

Er trägt die Gesamtverantwortung für die Bereiche Entwicklung, Mechanik- und Elektrokonstruktion mit ca. 140 Mitarbeitern. Neben der Steuerung und Überwachung von kompletten Projekten ist er zuständig für Koordinierungsaufgaben zwischen seinen Geschäftsbereichen und dem Betrieb. Er stellt die solide Weiterentwicklung seines Bereiches sicher, indem er technische Trends erkennt und für die Umsetzung anwender-, markt- und kostengerechter Problemlösungen sorgt.

Diese Aufgabe mit sehr breitem Verantwortungsrahmen fordert einen technischen Manager (Diplom-Ingenieur TH/FH, Schwerpunkt Werkzeugmaschinenbau), der sich in einer ähnlichen Aufgabe bereits bewährt oder seit einigen Jahren als Konstruktions-Chef profiliert hat. Umfangreiche Konstruktionserfahrungen von Werkzeugmaschinen sowie die Fähigkeit,

technische Konzeptionen nach außen zu vertreten, sind wichtig. Unabdingbar sind weiterhin Durchsetzungsvermögen und die Bereitschaft zur Teamarbeit sowie gute englische Sprachkenntnisse. Altersrahmen: Mitte 40.

Wenn Sie sich den Anforderungen gewachsen fühlen und ein langfristiges Engagement mit guten Entwicklungsmöglichkeiten anstreben, bitten wir um Übersendung Ihrer vollständigen Bewerbungsunterlagen mit tabell. Lebenslauf, Lichtbild, Zeugniskopien, Einkommens-erwartungen und möglichem Eintrittstermin unter der Kennziffer M 209 W an die von uns beauftragte Unternehmensberatung in Düsseldorf. Herr R. Pilat (02 11 / 32 50 98) steht Ihnen für telefonische Zusatzinformationen zur Verfügung und bürgt für absolute Vertraulichkeit.

BAUMGARTNER PARTNER

Unternehmensberatung BDU · 7032 Sindelfingen · Postfach 320 · Bahnhofstr. 14 · Tel. 0 70 31/61 99-0 · Telex 7 265.753
D 4000 Düsseldorf · Königsallee 31 · Tel. 02 11/32 50 98-99 D 2000 Hamburg 36 · Neuer Wall 38 · Tel. 0 40/36 77 37-38

Die DOW CHEMICAL COMPANY ist das zweitgrößte amerikanische Chemieunternehmen und gehört weltweit zu den zehn größten der Branche. Wir produzieren und verkaufen über 2000 Produkte im Bereich der Basischemikalien, Kunststoffe, Spezialitäten und Pharmazeutika. Die deutsche DOW-Gruppe beschäftigt in zwei Produktions- und Forschungszentren sowie fünf Verkaufsbüros an die 2000 Mitarbeiter.

Diplom-Ingenieure (Universität/Fachhochschule)

Fachrichtung Wirtschaftsingenieurwesen, Verfahrenstechnik oder Chemieingenieurwesen

Für unseren Bereich Einkauf/Materialwesen suchen wir Diplom-Ingenieure der o. g. Fachrichtungen.

Die Aufgaben beinhalten je nach Fachbereich die Verantwortung für den Einkauf von technischen Geräten und Ausrüstungen, Verpackungs- und Rohmaterial sowie Dienstleistungen im In- und Ausland.

Die Tätigkeit erfordert neben grundlegenden kommerziellen Kenntnissen auch das Know-how des jeweiligen Marktes sowie die Fähigkeit, in englischer Sprache Verhandlungs- und Gesprächspartner zu sein.

Neben dem Fachmann mit einschlägiger Berufserfahrung möchten wir auch dem interessierten Berufsanfänger Gelegenheit geben, sich mit den aufgezeigten Aufgaben vertraut zu machen.

Wir bieten Ihnen dabei nicht nur die Chance, Ihr Können unter Beweis zu stellen, sondern auch exzellente Karriere-Möglichkeiten in unserer internationalen Organisation.

Überdurchschnittliche Sozialleistungen sowie eine leistungsgerechte Bezahlung sollten für Sie mit ein Anreiz sein, Ihre Bewerbung an uns zu schicken.

DOW CHEMICAL GMBH

Werk Stade, Personalabteilung, Frau Küster, Postfach 11 20, 2160 Stade

*Trademark of the Dow Chemical Company.

Mit Sicherheit Zukunft.

DOW

Technisches Management

Wir sind ein international tätiges, mittelständisches Unternehmen, das sich mit der Entwicklung und Herstellung von Gebrauchs- und Investitionsgütern mit hohem technischen Standard befasst. Unsere Firma hat ihren Sitz im Nordwesten von Hamburg. Im Zuge der systematischen Verstärkung des technischen Managements suchen wir zur Unterstützung des Technischen Geschäftsführers einen jüngeren (Wirtschafts-)Ingenieur als

ASSISTENT(IN)

Techn. Geschäftsführung

Ihr umfassendes Aufgabengebiet:

- Planung, Koordination und Kontrolle der Produktionsbetriebe
- Bearbeitung und Beurteilung von Investitions- und Kapazitätsfragen
- Erarbeitung von Konzeptionen auf dem Gebiet Produktion und Entwicklung
- Betreuung unserer Kunden und Lizenznehmer im englischsprachigen Ausland (gute englische Sprachkenntnisse sind deshalb erforderlich)
- Mitwirkung bei der Suche von Diversifikationsmöglichkeiten

Als Ingenieur/Wirtschaftsingenieur verfügen Sie über einige Jahre Erfahrung in der Produktion oder Arbeitsvorbereitung. Die Position erfordert fundierte betriebswirtschaftliche Kenntnisse sowie organisatorische und konzeptionelle Befähigung und bietet die Möglichkeit, interessante und verantwortungsvolle Aufgaben zu übernehmen.

Wenn Sie sich dieser anspruchsvollen und entwicklungsreichen Aufgabe gewachsen fühlen, erwarten wir gern Ihre vollständige Bewerbung mit Lichtbild, Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und des möglichen Eintrittstermins unter der Kennziffer P 208 W an den Anzeigenservice der von uns beauftragten Unternehmensberatung in Hamburg. Herr A. Koenen (0 40 / 36 77 37) steht Ihnen für telefonische Vorinformationen zur Verfügung und bürgt für vertrauliche Behandlung aller Kontakte.

BAUMGARTNER-MEDIA

Personalarbeitung · 7032 Sindelfingen · Postfach 320 · Bahnhofstraße 14 · Telefon 0 70 31/61 99-0 · Telex 7 265.753
D 4000 Düsseldorf · Königsallee 31 · Tel. 02 11/32 50 98-99 D 2000 Hamburg 36 · Neuer Wall 38 · Tel. 0 40/36 77 37-38

Die Welt der Fach- und Führungskräfte

Fach- und Führungskräfte, die in ihrem Beruf vorankommen wollen, informieren sich laufend über ihre Karriere-Chancen in der WELT.

Die WELT bringt jeden Samstag viele Seiten Stellenausschreibungen für Fach- und Führungskräfte.

Aufbau und Führung einer expansiven Verkaufsorganisation

Auf dem europäischen Markt zählen wir zu den großen und bedeutenden Anbietern von Finanzdienstleistungen. Es ist uns gelungen, für den privaten Verbraucher ein überzeugendes Leistungsprogramm zu entwickeln, das vom Markt außerordentlich gut angenommen wird. Zur weiteren, gezielten Ausschöpfung unserer Geschäftspotentiale in der Bundesrepublik suchen wir für attraktive Standorte führungsstarke

Verkaufsdirektoren München • Nürnberg • Köln • Düsseldorf

Durch systematische Gewinnung und Auswahl leistungsorientierter Führungskräfte und Verkäufer sollen Sie eine schlagkräftige Vertriebsorganisation in einer größeren Region auf- und ausbauen. Mit konstruktivem Einwirken auf Ihre Organisation und den Markt werden Sie das Erreichen der Unternehmensziele sicherstellen. Dazu ist erforderlich, unsere Marketingstrategie, die sich als sehr erfolgreich erwiesen hat, in konkrete Verkaufsaktivitäten umzusetzen.

Um den hochgesteckten Erwartungen der Geschäftsführung gerecht zu werden, sollten Sie über abgesicherte Erfahrungen in der Führung und Steuerung einer Verkaufsorganisation verfügen – das notwendige Produkt- und Branchenwissen bringen wir Ihnen bei. Ihre Erfolgsorientierung, Zielstrebigkeit und hohe Leistungsmotivation sollten als Vorbildwirkung auf Ihre Mitarbeiter ausstrahlen.

Diese nicht alltägliche Aufgabe beinhaltet nicht nur attraktive Verdienstmöglichkeiten, sondern bietet einem ambitionierten Vertriebsmanager auch die Chance, „seine“ Organisation weitgehend nach eigenen Vorstellungen zu formen und zum Erfolg zu führen. Wenn wir Ihr Interesse dafür geweckt haben, bitten wir um eine entsprechende Kontaktaufnahme. Senden Sie dazu bitte Ihre Unterlagen (Lebenslauf, Zeugniskopien, Lichtbild, Gehaltsangaben) unter Kennziffer MA 590 an das von uns beauftragte ifp, z. Hd. Herrn J. Kraan oder M. Baldus, die Ihnen auch für telefonische Auskünfte (02 21 / 21 03 73) zur Verfügung stehen. Selbstverständlich ist die Einhaltung von Sperrvermerken und strenge Diskretion bei der Behandlung Ihrer Bewerbung sichergestellt.

ifp

INSTITUT FÜR PERSONAL- UND UNTERNEHMENSBERATUNG
HORST WILL UND PARTNER · DOMKLOSTER 2 · POSTFACH 10 16 26 · 5000 KÖLN 1

Bonde und Schmä K.G.
Personalberatung

Im Rahmen unserer mit modernsten Anlagen arbeitenden Produktion (Kosmetik/Körperpflegemittel) suchen wir Sie als

Leiter der Arbeitsvorbereitung

In einer vielseitigen und verantwortungsvollen Aufgabe:

Sie sind für die Bereiche Fertigungs-Planung, -Steuerung und -Überwachung innerhalb der gesamten Produktpalette sowie für die Personaleinsatzplanung zuständig.

Als erfahrener Ingenieur (FH/TH) im Alter bis ca. 40 Jahre, vielleicht z. Zt. als Mann der „zweiten Reihe“, verfügen Sie bereits über ein umfangreiches Know-how, das Ihnen seit vielen Jahren das erforderliche Stetigvermögen zwischen Produktion und Marketing verleiht. Bei der bevorstehenden Umstellung auf ein EDV-gestütztes, integriertes Steuerungssystem (bis hin zur Betriebsdatenerfassung) rechnen wir mit Ihren fundierten Erfahrungen. Ihr ausgeprägtes Geschick in der Führung von Mitarbeitern haben Sie bereits erfolgreich unter Beweis gestellt.

Wenn Sie an unserer Herausforderung interessiert sind und über die ausgewogene Mischung von beruflicher Qualifikation und persönlichem Engagement verfügen, bitten wir Sie um Ihre Bewerbung (handgeschriebener Lebenslauf, Zeugniskopien, frühester Eintrittstermin, Lichtbild, Gehaltswunsch) an die von uns eingeschaltete Personalberatung, die sich für absolute Diskretion verbürgt.

Ihr Gesprächspartner vorab: Herr Schmä, der Ihnen auf Wunsch gerne auch ein detailliertes Stellen-Telegramm zur Verfügung stellt.

Bonde und Schmä K.G.
Personalberatung
Schopenhauerstraße 9 A
5800 Mannheim 1
Telefon (06 21) 40 20 44

Wechseln Sie zum Erfolg

Die Verbraucherbank steht für Selbstbedienung rund um die Uhr. Wir bieten unseren Kunden modernste EDV-Technik, attraktive Konditionen und ein übersichtliches Dienstleistungsangebot mit hervorragender Beratung.

Wir suchen im ganzen Bundesgebiet jüngere, qualifizierte Bankkaufleute zur

Einarbeitung als Filialleiter

Sie müssen bei uns eine Menge können:

- junge und alte Kundschaft anwerben, beraten, begeistern
- Mitarbeiter führen und motivieren
- Azubis ausbilden
- die Bank repräsentieren
- Geschäft machen.

Wollen Sie den anderen einen Sprung voraus sein? Dann prüfen Sie sich und schreiben uns.

Verbraucherbank · Personalabteilung · Große Bäckerstr. 9/11
2000 Hamburg 1

VERBRAUCHERBANK



Gesamtmarketingverantwortung Versicherungskonzern

Unser Auftraggeber ist eine der großen deutschen Versicherungsgruppen. Das Prämienvolumen beträgt mehrere Milliarden. Der langjährige unternehmerische Erfolg beruht u. a. auf einem schlüssigen und kundenorientierten Marketingkonzept. Auch in Zukunft soll durch adäquate Strategien der Erfolg gesichert und ausgebaut werden. Für die konzernweite Marketingverantwortung suchen wir den Hauptabteilungsleiter

Hauptabteilungsleiter Marketing

Die Position ist im Vertriebsressort angesiedelt und dem Vorstand Vertrieb unmittelbar unterstellt. Es wird ein Top-Marketing-Manager gesucht, der das gesamte Spektrum der Marketinginstrumente beherrscht und wirkungsvoll nutzen kann. Die Verantwortung umfaßt dabei Marktforschung und -analyse ebenso wie die darauf aufbauende vertriebsstrategische Planung und die Bereitstellung geeigneter Mittel und Maßnahmen im Sinne einer gezielten Verkaufsförderung.

Erwartet wird die Entwicklung von Absatzstrategien und Marketingplänen ebenso wie innovative Ideen im vertriebslichen Bereich und im Rahmen der Produktgestaltung. Selbstverständlich werden auch alle werblichen Maßnahmen betreut, so daß es wesentlich in der Verantwortung des Positionsinhabers liegt, durch marktgerechte und durchsetzungsfähige Konzepte Voraussetzungen für den Konzernerfolg zu schaffen.

Dazu werden persönliche Stärken im konzeptionellen und strategischen Bereich wesentlich sein. Selbstverständlich wird große Führungsstärke vorausgesetzt; vor allem soll es sich jedoch um eine absolut integre Persönlichkeit handeln, der es gelingen muß, ein offenes Verhältnis zu den anderen Führungskräften und zum Gesamtvorstand zu realisieren. Wichtiger als der Branchenbezug ist insofern auch die persönliche und fachliche Kompetenz, so daß auch Kandidaten aus anderen Finanzdienstleistungen und aus anderen Branchen willkommen sind.

Was die Dotierung betrifft, so wird man in ihrer Höhe den geforderten hohen Leistungen und der Qualifikation des Kandidaten Rechnung tragen. Sollten Sie also den beschriebenen Anforderungen aufgrund Ihres Erfahrungshintergrundes und Ihrer Persönlichkeit entsprechen, bitten wir Sie darum, uns Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugniskopien, Lichtbild) unter Kennziffer MA 579 zukommen zu lassen. Für telefonische Auskünfte und erste Informationen stehen Ihnen die Herren Rolf Jacoby und Horst Will unter der Rufnummer 02 21 / 21 03 73 zur Verfügung. Wir sichern Ihnen eine vertrauliche Behandlung Ihrer Bewerbung zu. Sperrvermerke werden gewissenhaft berücksichtigt.

ifp

INSTITUT FÜR PERSONAL- UND UNTERNEHMENSBERATUNG
HORST WILL UND PARTNER · DOMKLOSTER 2 · POSTFACH 10 16 26 · 5000 KÖLN 1

Der Senator für Verkehr und Betriebe

BERLIN

Bei den
Berliner Stadtreinigungs-Betrieben (BSR)
– Eigenbetrieb von Berlin –
ist ab 1. 7. 1986 die Stelle des/der

Geschäftsleiters(-in) für soziale und personelle Angelegenheiten

zu besetzen.

Die Berliner Stadtreinigungs-Betriebe (BSR) sind ein Eigenbetrieb des Landes Berlin. Aufgaben der BSR sind die Abfallbeseitigung, die Straßenreinigung und Sonderdienste wie Hausratabfuhr und Winterdienst. Die Betriebe gehören mit rund 5.700 Beschäftigten zu den größten Unternehmen ihrer Art in Deutschland.

Sie werden von drei Geschäftsleitern nach dem Kollegialprinzip geführt.

Der Geschäftsleiter für soziale und personelle Angelegenheiten soll eine hochqualifizierte Persönlichkeit mit ausgeprägter Fähigkeit zur vertrauensvollen und ergebnisorientierten Zusammenarbeit innerhalb der Geschäftsleitung, mit der betrieblichen Personalvertretung und der Aufsichtsbehörde sein.

Neben umfassenden Erfahrungen auf dem Gebiet des Personalwesens sowie gründlichen Kenntnissen im Arbeits-, Sozial- und Tarifrecht des öffentlichen Dienstes werden Verständnis für unternehmenspolitische Zielsetzungen und für die Belange der Tarifpartner erwartet.

Mehrjährige erfolgreiche Tätigkeit in einem vergleichbaren Aufgabengebiet wird vorausgesetzt.

Der Bedeutung der zu besetzenden Stelle entsprechen die vorgesehenen Bezüge und Sozialleistungen.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte mit den üblichen Unterlagen bis zum 4. April 1986 an den

Senator für Verkehr und Betriebe

als Vorsitzenden des Verwaltungsrates der Berliner Stadtreinigungs-Betriebe (BSR)
– Eigenbetrieb von Berlin –, Abteilung I,
An der Urania 4–10, 1000 Berlin 30.

ROBERT PERTHEL – Bauunternehmung seit 1887.

Wir suchen einen unternehmerisch denkenden und engagierten Diplom-Ingenieur (TH oder FH), der als

Technischer Leiter

die Gesamtverantwortung von der Akquisition bis zur vollendeten Bauausführung übernehmen soll. Wir stellen uns in dieser Führungsposition einen in der ausführenden Bauindustrie erfahrenen Fachmann vor mit fundiertem technischen Wissen und nachweislicher Führungserfahrung.

Ferner erwarten wir Kontaktfreude, überdurchschnittliche Aktivität, gute Belastbarkeit sowie ein auf Fortschritt ausgerichtetes Denken und Handeln.

Die Position ist entsprechend ihrer hohen Bedeutung ausgezeichnet dotiert, wie auch die übrige Vertragsausstattung (Vollmachten, Pkw etc.) der Verantwortung in dieser Position gerecht wird.

Wenn Sie an einer vielseitigen, unternehmerisch geprägten Aufgabenstellung in einem finanziell gut fundierten Unternehmen interessiert sind und sich langfristig engagieren wollen, so senden Sie bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (tabell. Lebenslauf, Lichtbild, lückenlose Zeugniskopien) zu. Wir sichern Ihnen absolute Vertraulichkeit zu.

Robert Perthel, Bauunternehmung

Schildergasse 32–34, 5000 Köln 1

Unterhaltungselektronik, Hausgeräte, Freizeitbedarf

Mit einem für den Handel neuen Betriebstyp haben wir in den letzten Jahren bewiesen, daß es möglich ist, bei entsprechender Sortiments- und Preispolitik in diesem hart umkämpften Markt überdurchschnittlich erfolgreich zu sein.

Die Umsetzung dieser Konzeption ist bundesweit eingeleitet. Wir werden als Marktführer an diversen Standorten kurzfristig mehrere 100 Mio. DM Umsatz machen.

Die derzeitige Unternehmensführung, deren Aufgabenschwerpunkte in Organisation, Logistik, Finanzen und Controlling liegen, möchten wir ergänzen um den

Geschäftsführer Vertrieb

Seine Aufgabe wird es sein, unsere zukunftsorientierten Vertriebsaktivitäten dynamisch weiter auszubauen und ertragsorientiert ein local store marketing zu betreiben.

Profil im Alter von ca. 35 bis 40 Jahren, die wir ansprechen wollen, wissen, daß diese unternehmerische Aufgabe nur mit hohem Durchsetzungsvermögen, mit der Befähigung, Mitarbeiter zu führen und zu motivieren sowie in kooperativer Zusammenarbeit zu erzielen ist.

Wir bieten interessante Rahmenbedingungen in einem deutschen Konzernunternehmen mit Sitz in NRW, für dessen positive Zukunftsentwicklung die Weichen gestellt sind.

Dazu sollte er aus dem Einzelhandel kommen, die handelsrelevanten Trends kennen, sie beurteilen und daraus erfolgreiche Strategien ableiten können.

Sollten Sie weitere Vorabinformationen wünschen, steht Ihnen Frau Klinkert unter Telefon 0 22 61 / 7 70 16 zur Verfügung.

Discretion und die Berücksichtigung von Sperrvermerken werden zugesichert. Ihre aussagefähige schriftliche Bewerbung erbitten wir unter Kennziffer 2386/12 an den mit der Weiterleitung der eingehenden Bewerbungen beauftragten Anzeigendienst unseres Beraters. Postfach 31 03 95, 5270 Gummersbach 31.

Konzeptionell stark, absatzwirtschaftlich kosten- und marketingorientiert handelnd, hat er komplexe Aufgaben im Handel erfolgreich bewältigt und sucht jetzt die Herausforderung für seinen nächsten Karriereabschnitt.



Kienbaum und Partner

Internationale Unternehmensberater, Personalberater, Projekt- und Zeitmanager
Gummersbach, Düsseldorf, Berlin, Bonn, Frankfurt, Hamburg, Karlsruhe, München, Zürich, Basel, Gent, Wien, Salzburg
Hilversum, Barcelona, Philadelphia, San Francisco, São Paulo, Johannesburg

Verpackungstechnik

Wir stellen vollautomatische Maschinen und Anlagen her, die uns vor allem in der Zigarettenindustrie weltweit bekannt gemacht haben. Im Zuge der Diversifikation nutzen wir mit zunehmendem Erfolg unser Know-how, um auch in anderen Branchen

Problemlösungen für die Verpackung fester Massenartikel anzubieten. Dazu ist erforderlich, daß die Möglichkeiten, die unsere Technologie bietet, erkannt und auf die Bedürfnisse unserer neuen Kunden umgestellt werden. Aus diesem Grunde wollen

wir hierfür eine eigenständige Konstruktions- und Entwicklungsabteilung aufbauen. Als „Mann der ersten Stunde“ suchen wir dafür einen

Wir fertigen automatische Verpackungsanlagen mit hohem Wirkungsgrad, die in den Betrieben unserer Kunden zu kompletten Produktionsanlagen verkettbar werden. Um

das Zusammenwirken der verschiedenen Maschinen und eine ständige Kontrolle ihrer Funktionen zu gewährleisten, ist hierfür ein integriertes Datenfassungs- und

Steuerungssystem erforderlich. Da wir dies in Zukunft im eigenen Hause gestalten wollen, suchen wir einen

Projektleiter Entwicklung

der die Chance hat, sich seinen Arbeitsbereich selbst zu gestalten und mit zunehmendem Erfolg auszubauen. Er wird eng mit dem Vertriebsbereich zusammenarbeiten und Gelegenheit haben, im Kontakt mit den Kunden die Grundlagen für seine Tätigkeit zu erarbeiten.

nen Lösungen den damit verbundenen Aufwand rechtfertigen. Da er unsere Kunden auch im Ausland besuchen wird, muß er mindestens die englische Sprache beherrschen.

Wir bieten eine Position mit vielen Gestaltungsmöglichkeiten in einem erfolgreichen mittelständischen Unternehmen mit Sitz in einer niedersächsischen Kreistadt.

der sich innerhalb unseres Entwicklungsbereichs speziell um diese Problematik kümmern soll. Er wird mit den Kollegen im Maschinenbau zusammenarbeiten und der Gesprächspartner der externen Anbieter von Software und Hardware sein.

eigenständig arbeiten können und ein Gespür für die Wirtschaftlichkeit der vorgesehenen Lösungen haben. Gute Englischkenntnisse sind wichtig.

Unternehmen mit Sitz im Großraum Hannover. Wenn Sie diese Aufgabe interessiert, dann können Sie unseren Berater, Herrn Raabe, unter der Rufnummer 0 22 61 / 70 31 49 erreichen. Er gibt Ihnen weitere Informationen und sichert Ihnen absolute Discretion zu.

Diese Aufgabe erfordert einen erfahrenen Konstrukteur des Verpackungsmaschinenbaus, der eigenständig arbeiten kann und seine Ideen in die Praxis umzusetzen weiß, dabei muß er betriebswirtschaftlich denken und beurteilen können, ob die vorgesehe-

nen Lösungen den damit verbundenen Aufwand rechtfertigen. Da er unsere Kunden auch im Ausland besuchen wird, muß er mindestens die englische Sprache beherrschen.

Ihre Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien, Lichtbild, Gehaltswunsch, Eintrittstermin) senden Sie bitte unter der Kennziffer 862 854 an Postfach 10 05 52, 5270 Gummersbach.

Wir erwarten einen Fachmann der Informatik mit fundierter Ingenieurausbildung in der Industrie-Elektronik, der darüber hinaus Erfahrung in der Anwendung und Wirkungsweise von Verpackungs- oder Werkzeugmaschinen hat und die Abläufe automatisierter Fertigungsbetriebe kennt. Er muß

Wir bieten eine sehr selbstständige Tätigkeit in einem technologisch anspruchsvollen und sehr erfolgreichen mittelständischen

Ihre Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien, Lichtbild, Gehaltswunsch, Eintrittstermin) senden Sie bitte unter der Kennziffer 862 852 an Postfach 10 05 52, 5270 Gummersbach.



Kienbaum und Partner

Internationale Unternehmensberater, Personalberater, Projekt- und Zeitmanager
Gummersbach, Düsseldorf, Berlin, Bonn, Frankfurt, Hamburg, Karlsruhe, München, Zürich, Basel, Gent, Wien, Salzburg
Hilversum, Barcelona, Philadelphia, San Francisco, São Paulo, Johannesburg



Kienbaum und Partner

Internationale Unternehmensberater, Personalberater, Projekt- und Zeitmanager
Gummersbach, Düsseldorf, Berlin, Bonn, Frankfurt, Hamburg, Karlsruhe, München, Zürich, Basel, Gent, Wien, Salzburg
Hilversum, Barcelona, Philadelphia, San Francisco, São Paulo, Johannesburg

Verpackungssysteme

Als namhaftes Unternehmen des Sondermaschinenbaus fertigen wir komplette Verpackungs- und Automatisierungssysteme. Mit der ausgereiften Entwicklung und dem hohen Qualitätsniveau unserer Spezialmaschinen zählen

len wir weltweit zu den Marktführern. Im Zuge einer Neuordnung unserer Vertriebsorganisation suchen wir den

Unser Unternehmen zählt zu den führenden der Branche und vertreibt seine Produkte sowohl stationär als auch im

EDV-Organisation im Handel

Unser Unternehmen zählt zu den führenden der Branche und vertreibt seine Produkte sowohl stationär als auch im

Verbandhandel. Aus dieser Konstellation heraus ergeben sich für uns hohe Anforderungen an die interne und ex-

terne Datenverarbeitung. Wir suchen deshalb für die

Leiter Vertrieb

Diese Aufgabe kann nach unserer Meinung am besten von einer Persönlichkeit erfüllt werden, die über eine fundierte kaufmännische und/oder technische Ausbildung verfügt und darüber hinaus bereits mehrjährige Verkaufs- und Führungserfahrung aus dem Sondermaschinenbau nachweisen kann. Gutes technisches Verständnis und die Fähigkeit, Denkanstöße aus Kundengesprächen für die Produktinnovation weiterzugeben, sind ebenso wichtig wie die optimale Koordination aller Vertriebsaktivitäten des Innen- und Außenendienstes.

trieb bis zum Kleinunternehmen. Die Fähigkeit, mit dem jeweils Verantwortlichen fruchtbare Verkaufsverhandlungen führen zu können, setzen wir voraus.

sich bitte mit uns in Verbindung.

eine Führungspersönlichkeit, die diese Abteilung in unserem Hause mit Engagement und Initiative leitet.

COBOL geschrieben. Wir erwarten von Ihnen Berufserfahrung in diesem Umfeld sowie die Fähigkeit, Ihre Mitarbeiter geschickt einzusetzen und zu motivieren. Erfahrungen mit DFD sowie mit

dem Einsatz von Kassensystemen wären von besonderem Vorteil.

Unsere Kundenstruktur erstreckt sich vom Großkonzern über den Mittelbe-

Wenn Sie diese anspruchsvolle Aufgabe interessiert und Sie zwischen 35 und 48 Jahre alt sind, ferner über gute englische und idealerweise französische Sprachkenntnisse verfügen, dann setzen Sie

Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien, Lichtbild, Handschriftprobe, Gehaltsvorstellung und Angabe des Eintrittstermins) erbitten wir unter Angabe der Kennziffer 780 296 an den mit der Weiterleitung der eingehenden Bewerbungen beauftragten Anzeigendienst unseres Beraters, Leopoldstr. 5, 7500 Karlsruhe 1.

Das Aufgabenfeld umfaßt die Abwicklung hausinterner Entwicklungsprojekte ebenso wie die Koordination und Abstimmung mit externen Beratern für größere Entwicklungsvorhaben. Besonderes Gewicht liegt darüber hinaus in der Gestaltung und Umsetzung organisatorischer Abläufe.

Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen mit tabellarischem Lebenslauf, Zeugniskopien, Lichtbild, Gehaltsvorstellung und Angabe des Eintrittstermins senden Sie bitte unter der Kennziffer 780 294 an Leopoldstraße 5, 7500 Karlsruhe 1.

Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen mit tabellarischem Lebenslauf, Zeugniskopien, Lichtbild, Gehaltsvorstellung und Angabe des Eintrittstermins senden Sie bitte unter der Kennziffer 780 294 an Leopoldstraße 5, 7500 Karlsruhe 1.



Kienbaum und Partner

Internationale Unternehmensberater, Personalberater, Projekt- und Zeitmanager
Gummersbach, Düsseldorf, Berlin, Bonn, Frankfurt, Hamburg, Karlsruhe, München, Zürich, Basel, Gent, Wien, Salzburg
Hilversum, Barcelona, Philadelphia, San Francisco, São Paulo, Johannesburg



Kienbaum und Partner

Internationale Unternehmensberater, Personalberater, Projekt- und Zeitmanager
Gummersbach, Düsseldorf, Berlin, Bonn, Frankfurt, Hamburg, Karlsruhe, München, Zürich, Basel, Gent, Wien, Salzburg
Hilversum, Barcelona, Philadelphia, San Francisco, São Paulo, Johannesburg

Leitung Programmierung

eine Führungspersönlichkeit, die diese Abteilung in unserem Hause mit Engagement und Initiative leitet.

COBOL geschrieben. Wir erwarten von Ihnen Berufserfahrung in diesem Umfeld sowie die Fähigkeit, Ihre Mitarbeiter geschickt einzusetzen und zu motivieren. Erfahrungen mit DFD sowie mit

dem Einsatz von Kassensystemen wären von besonderem Vorteil.

Unsere Kundenstruktur erstreckt sich vom Großkonzern über den Mittelbe-

Wenn Sie diese anspruchsvolle Aufgabe interessiert und Sie zwischen 35 und 48 Jahre alt sind, ferner über gute englische und idealerweise französische Sprachkenntnisse verfügen, dann setzen Sie

Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien, Lichtbild, Handschriftprobe, Gehaltsvorstellung und Angabe des Eintrittstermins) erbitten wir unter Angabe der Kennziffer 780 296 an den mit der Weiterleitung der eingehenden Bewerbungen beauftragten Anzeigendienst unseres Beraters, Leopoldstr. 5, 7500 Karlsruhe 1.

Das Aufgabenfeld umfaßt die Abwicklung hausinterner Entwicklungsprojekte ebenso wie die Koordination und Abstimmung mit externen Beratern für größere Entwicklungsvorhaben. Besonderes Gewicht liegt darüber hinaus in der Gestaltung und Umsetzung organisatorischer Abläufe.

Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen mit tabellarischem Lebenslauf, Zeugniskopien, Lichtbild, Gehaltsvorstellung und Angabe des Eintrittstermins senden Sie bitte unter der Kennziffer 780 294 an Leopoldstraße 5, 7500 Karlsruhe 1.

Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen mit tabellarischem Lebenslauf, Zeugniskopien, Lichtbild, Gehaltsvorstellung und Angabe des Eintrittstermins senden Sie bitte unter der Kennziffer 780 294 an Leopoldstraße 5, 7500 Karlsruhe 1.

UNTERNEHMENSGRUPPE

Melitta®

Phantasie ist ein Schlüssel zur Zukunft. Wer konkrete Phantasie und kreative Intelligenz, gepaart mit dem Sinn fürs Machbare, in hohem Maße besitzt, der wird bei uns Gegenwart und Zukunft entscheidend mitgestalten.

Kooperative Führung ist ein Mittel, Phantasie in Bewegung zu setzen. Wer kooperativen Führungsstil nicht als Lippenbekenntnis, sondern als notwendiges Erfordernis begreift, wer also jene fundierte Persönlichkeit besitzt, die Profilierung in der Sache und nicht gegenüber Mitarbeitern sucht, der wird bei uns vieles positiv bewegen. — In diesem Sinne arbeiten weltweit ca. 10.000 Mitarbeiter in der Unternehmensgruppe.

BEREICHS-LEITER DER ABSATZ-FÖRDERUNG

FÜR DEN UNTERNEHMENS-BEREICH MELITTA HAUSHALT DEUTSCHLAND

Die Aufgabe
Diese wichtige Aufgabe umfasst folgende Funktionen:
— Formulierung und ständige Aktualisierung der Produktförderungsstrategien zusammen mit dem Product Management
— Entwicklung, Koordinierung, Durchführung und Kontrolle von handels- und verbraucherbezogenen Verkaufsförderungs-Aktionsplänen und Konzepten
— Erstellung von Maßnahmenkonzepten für den Außendienst zur Erlangung der Handelsunterstützung und Entwurf von handelsgerechten VKF-Mitteln
— Erarbeitung von Produkt-PR-Strategien in Zusammenarbeit mit dem Stab Öffentlichkeitsarbeit
— Verbraucherberatung
— Werbemittelbeschaffung
Bei der Lösung dieser Aufgabe werden Sie von vier Mitarbeiterinnen unterstützt. Die Position ist direkt der Geschäftsleitung unterstellt.

Die Anforderungen
Der ideale Bewerber ist 35-45 Jahre alt, hat eine fundierte Ausbildung und zwingend eine mehrjährige Erfahrung in Führungspositionen im Verkauf und Marketing von Markenartikeln, vorzugsweise als GVL, Key Account Manager, Verkaufsförderungsmanager, GPM oder Marketingleiter und möchte gern den nächsten Schritt tun.

Er ist kreativ, konzeptstark, ein guter Analytiker und kennt die Absatzförderung als Teil des Marketing.

Er kann mit externen Agenturen und Lieferanten produktiv zusammenarbeiten. Er kann seine Ideen und Programme überzeugend präsentieren.

Das Angebot
Die Position ist sehr attraktiv dotiert, Firmenwagen und die Sozialleistungen eines Großunternehmens sind selbstverständlich.

Ihre Antwort
Interessenten, die die nicht alltägliche Chance erkannt haben, richten bitte ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe von Gehaltsvorstellung und Eintrittstermin an die Melitta-Werke Bentz & Sohn KG, Ringstraße 88, 4850 Minden, Zentralbereich Personalpolitik/Führungskräfte

Melitta® aromatechnik granini DANNEMANN GEBER Friesland

PEPSI-COLA INTERNATIONAL

gehört weltweit zu den erfolgreichen Unternehmen der Erfrischungsgetränke-Industrie. Von Deutschland aus betreuen wir so bekannte Markenartikel wie PEPSI-COLA, MIRINDA und SCHWIP SCHWAP. Weil wir uns ehrgeizige Ziele gesetzt haben, suchen wir Sie zur Verstärkung unseres Management-Teams. Als junger

Gebiets-Verkaufsleiter

mit überdurchschnittlichem Entwicklungspotential

werden Sie den Absatz unserer Produkte in Ihrem Gebiet aktiv beeinflussen. Dazu gehört neben dem verantwortlichen Umgang mit Budgetmitteln vor allen Dingen die intensive Bearbeitung regionaler Key-Accounts. Ihr Start bei uns wird im norddeutschen Raum sein.

Nach einer betriebswirtschaftlichen Ausbildung haben Sie ca. 2 bis 3 Jahre Erfahrungen im Absatzbereich eines bedeutenden Konsumgüter-Unternehmens gesammelt. Führungsqualität, Motivationsfähigkeit, Verhandlungsgeschick, selbstständiges Arbeiten und eine gewisse „Einzelkämpfer-Mentalität“ sowie gute Englischkenntnisse sind weitere positive Voraussetzungen. Ihr ideales Alter: ca. 26 bis 32 Jahre.

Übrigens: Ihre berufliche Entwicklung bei uns — national oder international — bestimmen Sie wesentlich durch Ihre eigenen Erfolge mit.

Interessiert? Dann schicken Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen an Herrn Hans-Erich Vonderheid, PEPSI-COLA GmbH, Kaiserleistr. 43, 6050 Offenbach.



Wir gehören zu einer Industriegruppe mit über 4000 Beschäftigten, unterhalten eigene Niederlassungen in Frankfurt, Mannheim, Stuttgart, München, Langenfeld, Hamburg und Tochtergesellschaften in Europa und Übersee. Wir beschäftigen uns mit Luft- und Klimatechnik, Kunststofftechnik und Luftreinhaltung.

Für unsere Bereiche Kunststofftechnik und Luftreinhaltung in der Niederlassung Hamburg suchen wir einen

Vertriebsingenieur

Wir planen und bauen komplette Abluftreinigungsanlagen, Behälter und Chemieapparate, Ventilatoren und Rohrleitungen für Gase und Flüssigkeiten.

Nach gründlicher Einarbeitung werden Sie die Betreuung und Beratung unseres Kundenkreises in Schleswig-Holstein, Niedersachsen, Hamburg und Bremen übernehmen und neue Kunden gewinnen.

Am besten passen Sie zu uns, wenn Sie eine Ausbildung als Ingenieur oder Techniker (Verfahrenstechnik oder Maschinenbau) und Erfahrung im Anlagenverkauf

mitbringen.

Wir erwarten Leistungswillen, Durchsetzungsvermögen, Kreativität und Einsatzbereitschaft.

Wir bieten ein hohes Maß an Freiheit und Beweglichkeit. Bezüge und Sozialleistungen werden wir sicherlich zu Ihrer Zufriedenheit regeln können.

Wenn es Sie reizt, sich in einem dynamischen Unternehmen zu engagieren, dann senden Sie uns bitte Ihre vollständigen Unterlagen unter Angabe Ihres Gehaltswunsches und des frühesten Eintrittstermins.

Hürner GmbH, Eschborner Landstraße 134-142, 6000 Frankfurt/Main - 94

Renommiertes Markenartikelunternehmen der Spirituosenbranche

Führungsaufgabe für eine Persönlichkeit aus dem Vertriebsmanagement

VERKAUFSLEITER

Hessen, Rheinland-Pfalz, Saarland (Nielsen IIIa)

Die Aufgabenschwerpunkte:

- Durchsetzung der mit der Geschäftsführung gemeinsam erarbeiteten, langfristig angelegten Vertriebskonzeption
- Pflege und Ausbau des Kontakts zu wichtigen Abnehmern und Schlüsselkunden der verschiedenen Vertriebsstufen des Lebensmittelhandels
- Nachhaltige, motivierende Führung des Vertriebsteams
- Zielgerichtete Umsatz- und Ergebnisverantwortung; Sicherung und weiterer kontinuierlicher Aufbau des bestehenden hohen Distributionsgrades

Der ideale Bewerber:

- Sie stehen — nach einer qualifizierten Ausbildung, z. B. nach einem Betriebswirtschaftsstudium oder Traineeprogramm im Markenartikelvertrieb — seit einigen Jahren in nachweisbar erfolgreicher Verkaufs- und Führungsverantwortung
- Sie kommen möglichst aus der Lebensmittel- bzw. Genusmittelbranche, verfügen über gute Kontakte zu den Handelszentralen und nutzen den Ihnen eingeräumten breiten Handlungsspielraum unternehmerisch initiativ mit Ihrem gesamten Vertriebsinstrumentarium
- Sie fühlen sich jung und dynamisch genug für diese unternehmerische Aufgabe und gelten als belastbar, einsetzbar und kreativ

Ihr Standort ist idealerweise Frankfurt. Es erwartet Sie eine Aufgabe mit viel Raum für eigenes Engagement und interessanten Entwicklungsmöglichkeiten in einem Unternehmen mit hervorragend distribuierten Produkten und einer Diversifikationsbreite, die auch zukünftigen Anforderungen gerecht wird. Die attraktive finanzielle Ausstattung dieser Position wird durch einen Pkw der gehobenen Mittelklasse abgerundet.

Nehmen Sie die Möglichkeit eines ersten vertraulichen Kontaktes mit unserem Berater wahr, der Klaus Löbel Unternehmensberatung, Roldomweg 14, 2085 Quickborn, Tel. 04106/69 444. Herr Löbel bürgt für absolute Vertraulichkeit und gibt Ihnen gern weitere Informationen. Senden Sie ihm bitte zur Vorbereitung auf ein persönliches Gespräch Ihre komplette Bewerbung mit tabellarischem, handgeschriebenen Lebenslauf, Zeugniskopien, Soll-/Ist-Einkommen, frühestmöglichem Eintrittstermin und Lichtbild unter der Kennziffer 912.

Wir sind ein Unternehmen der Chemischen Industrie mit zahlreichen Tochtergesellschaften im In- und Ausland. Unsere Geschäftstätigkeit erstreckt sich hauptsächlich auf die Herstellung und den Vertrieb von organischen Säuren und bekannten Markenartikeln des Non-Food-Bereichs. Dienstleistungen sind eine südwestdeutsche Großstadt mit reizvoller landschaftlicher Umgebung.

Wir betrachten eine effiziente Organisation als eine wesentliche Voraussetzung für den Unternehmenserfolg. Um dies sicherzustellen, suchen wir zum Ausbau unserer Allgemeinen Organisationsabteilung eine(n) weitere(n)

Organisator(in)

mit fundierten betriebswirtschaftlichen Kenntnissen, die durch ein einschlägiges Studium erworben wurden. Daneben erwarten wir einige Jahre Berufserfahrung in Organisationsabteilungen oder Unternehmensberatungen. Weitere Voraussetzungen sind Freude an selbstständiger Arbeit, Einsatzbereitschaft, Durchsetzungsvermögen und die Fähigkeit, Arbeitsergebnisse überzeugend zu präsentieren. Englische und französische Sprachkenntnisse sind von Vorteil.

Zu den Aufgaben zählen die Einführung und Weiterentwicklung von rationalen Arbeitsabläufen im gesamten Unternehmen unter Einsatz moderner Informations- und Kommunikationstechnologien.

Wir bieten eine gründliche Einarbeitung, leistungsgerechte Bezahlung, Unterstützung bei der Wohnraumbeschaffung und die Sozialleistungen eines modernen Unternehmens. Wenn Sie die anspruchsvolle Aufgabe reizt, senden Sie bitte Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen mit Kennziffer W 1418 an den — etwaige Sperrvermerke strikt beachtenden —

Werbedienst Hoyerermann

Mainzer Straße 61 · 5400 Koblenz · Tel. 0261/38606

Kaufm. Leitung/Anlagenbau

Wir sind ein mittelständisches Unternehmen mit rd. 300 Mitarbeitern in einer norddeutschen Großstadt. Als Maschinen- und Anlagenbauer bieten wir unseren Industriekunden im In- und Ausland seit vielen Jahren wirtschaftliche Problemlösungen. Unser Geschäft entwickelte sich sehr positiv — weiteres Wachstum liegt vor uns.

Innerhalb unserer Firmen- und Abteilungsstruktur wollen wir die Aufgabenstellungen des Personalwesens, der Organisation, des Rechnungswesens und des Controllings unter eine einheitliche Verantwortung stellen. Dazu suchen wir den

Leiter Personal Organisation + Finanzen

Wir erwarten einen routinierten Praktiker, mit kaufmännischer und betriebswirtschaftlicher Ausbildung sowie mehrjähriger Praxis in mittleren Unternehmen, z. B. als stellvertretender kaufm. Leiter o. ä. Wichtig sind eine breite Erfahrungen in den genannten Bereichen, vor allem im Personalwesen und Controlling. Natürlich müssen eingearbeitete Mitarbeiter motivierend geführt werden können.

Die Position ist dem Geschäftsführer direkt unterstellt und besitzt für uns einen bedeutenden Stellenwert. Die Dotierung liegt zu Beginn zwischen DM 90 000,— und DM 120 000,— p. a. Ein Dienstwagen ist vorgesehen.

Wenn Sie sich angesprochen fühlen, erbitten wir Ihre schriftliche Bewerbung an unsere Beratungsgesellschaft. Dort steht Ihnen Herr A. Pisch für eine erste vertrauliche Kontaktaufnahme und mit weiteren Informationen gern tel. zur Verfügung. Sie erreichen ihn unter 0 40 / 81 75 25.



TWP-TREUHAND WIRTSCHAFTS- UND PERSONALBERATUNGEN GMBH

Wedeler Landstraße 43 · D-2000 Hamburg 56

In- und Auslandsmärkte

Wir sind ein kleines, aber völlig unabhängiges Unternehmen im Großraum Köln. Wir beliefern einen sehr vielfältigen Kundenkreis in aller Welt

mit technischen Spezialgeräten, die nahezu konkurrenzlos sind. Da wir ständig expandieren, braucht unser Vertriebsleiter Entlastung. Wir suchen daher einen ehrgeizigen und dynamischen jungen Mann als

Assistenten des Vertriebsleiters

Assistent des Vertriebsleiters

der nach einer gewissen Einarbeitungszeit einen in sich abgeschlossenen Teil unseres Vertriebs selbstständig übernehmen soll.

Der ideale Kandidat hat nach einer kaufmännischen Lehre zusätzliche betriebswirtschaftliche Kenntnisse erworben. Er interessiert sich für die Technik. Er hat gute Fremdsprachenkenntnisse (mindestens Englisch). Er teilt gerne im In- und Ausland. Er arbeitet eigenverantwortlich und er-

folgsorientiert. Er sieht seine berufliche Zukunft im Vertrieb und hat möglichst schon erste Erfahrungen nachzuweisen. Und vor allem: Er ist in der Lage, selbstständig zu denken und zu handeln. Wenn Sie diese Voraussetzungen erfüllen, dann

nehmen Sie bitte Kontakt mit unserem Berater, Herrn Raabe, unter der Rufnummer 0 22 61 / 70 31 49 auf. Er sichert Ihnen Diskretion und Vertraulichkeit zu.

Ihre Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugnisse, Lichtbild, Gehaltswunsch, Eintrittstermin) senden Sie bitte unter der Kennziffer 862 853 an Postfach 10 05 52, 5270 Gummersbach.



Kienbaum und Partner

Internationale Unternehmensberater, Personalberater, Projekt- und Zeitmanager
Gummersbach, Düsseldorf, Berlin, Bonn, Frankfurt, Hamburg, Karlsruhe, München; Zürich, Basel, Genf, Wien, Salzburg
Hilversum, Barcelona, Philadelphia, San Francisco, São Paulo, Johannesburg

Führende metallurgische Erzeugnisse

Wir sind die deutsche Tochtergesellschaft einer international tätigen Unternehmensgruppe, die in Ferrolegierungen und Metal-

len eine führende Rolle einnimmt. Zum Ausbau unserer sehr erfolgreichen Umsatzentwicklung suchen wir für den Be-

reich Gießereilegitierungen und Roheisen den

Product-Manager

Direkt dem Geschäftsführer unterstellt, soll er dieses Ressort zielsicher optimieren und fachlich wie menschlich überzeugender Partner anspruchsvoller Kunden sein.

reiche sind wünschenswert. Dienstort ist eine attraktive rheinische Großstadt.

Herausforderung mit Entfaltungsmöglichkeiten geben Ihnen gern unsere persönlichen Berater, Herr Heiko Möhring und Herr Dr. Ulrich Würzner, unter der Rufnummer 02 11 / 45 55-2 45. Ihre Kontaktaufnahme unterliegt jeglicher Art von Diskretion, die von Ihnen gewünscht wird.

Ideale Bewerber sind Herren zwischen 30 und 42 Jahren, die über qualifizierte technische Ausbildung sowie erfolgreiche Verkaufserfahrungen in der Gießerei-Industrie verfügen und die deutsche Sprache ebenso perfekt beherrschen wie sicheres Umgangssprachenglisch. Kenntnisse in Produktion und Qualitätskontrolle metallurgischer Be-

weitere Informationen über diese berufliche

Ihre Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugnisse, Lichtbild, Gehaltswunsch, Eintrittstermin) senden Sie bitte unter der Kennziffer 840 099 an Füllbachstraße 8, 4000 Düsseldorf 30.



Kienbaum und Partner

Internationale Unternehmensberater, Personalberater, Projekt- und Zeitmanager
Gummersbach, Düsseldorf, Berlin, Bonn, Frankfurt, Hamburg, Karlsruhe, München; Zürich, Basel, Genf, Wien, Salzburg
Hilversum, Barcelona, Philadelphia, San Francisco, São Paulo, Johannesburg

Hohe Wachstumsraten bei integrierter Bürotechnik

Wir sind ein führendes Berliner Handelshaus auf dem Gebiet der Büro- und Informations-

technik. Für den Vertrieb von PCs und unseres neuen multifunktionalen Büroorga-

nisations- und Bürokommunikationssysteme eines namhaften Herstellers suchen wir

Vertriebsbeauftragte

die selbstständig einen zugewiesenen Bezirk bearbeiten sollen.

Die Aufgabe besteht in der Akquisition, Betreuung und fachkundigen Beratung neuer und alter Kunden. Es werden Jahresumsatzziele vorgegeben, die es zu erreichen gilt.

Wir denken an Kaufleute im Alter ab 25 Jahren, die bereits Erfahrung im Vertrieb dieser hochentwickelten Bürotechnik nachweisen können. Wir erwarten gewandte Verkäufer, die durch ihr Auftreten und ihre fachliche Versiertheit beim Kunden

Akzeptanz finden. Auch Absolventen entsprechender Studiengänge haben eine Chance.

Wir bieten eine gute Bezahlung mit einem hohen variablen Anteil, ein zukunftsweisendes Produkt für einen wachsenden Markt und einen Firmenwagen. Eine fundierte Schulung und sorgfältige Einarbeitung werden zugesichert.

Für einen ersten telefonischen Kontakt stehen unsere Berater, die Herren W. Greiner und J. Below, unter der Rufnummer (0 30) 8 82 67 83 zur Verfügung.

Vollständige schriftliche Bewerbungen (tabellarischer Lebenslauf, Lichtbild, Zeugnisse, Angaben zum Gehaltswunsch und Eintrittstermin) richten Sie bitte unter der Kennziffer 810759 an den mit der Weiterleitung der eingehenden Unterlagen beauftragten Anzeigendienst unseres Beraters, Bleibtreustraße 24 in 1000 Berlin 15.



Kienbaum und Partner

Internationale Unternehmensberater, Personalberater, Projekt- und Zeitmanager
Gummersbach, Düsseldorf, Berlin, Bonn, Frankfurt, Hamburg, Karlsruhe, München; Zürich, Basel, Genf, Wien, Salzburg
Hilversum, Barcelona, Philadelphia, San Francisco, São Paulo, Johannesburg

Führungsaufgaben im Verband

Wir sind ein bekannter Bundesinnungsverband bedeutender mittelständischer Wirtschaft mit Sitz in Düsseldorf.

Als Nachfolger des langjährig erfolgreich wirkenden Stelleninhabers, der in den Ru-

stand geht, suchen wir einen menschlich und fachlich überzeugenden

Abteilungsleiter Betriebswirtschaft

Dem Geschäftsführer direkt zugeordnet, soll er betriebswirtschaftliche Daten liefern und auswerten sowie mit Vereinigungen sicher Verhandlungen führen. In Wirtschaft-, Tarif- und Preispolitik hat er die Mandatentwicklung ständig auszuwerten und zielbewußt in Maßnahmen des Verbandes umzusetzen.

In diese Vertrauensstellung, die mit hohen persönlichen Entfaltungsmöglichkeiten und auch Karrierechancen verbunden ist, werden geeignete Herren zwischen 30 und 40 Jahren intensiv von dem derzeitigen Positionsinhaber eingearbeitet.

Weitere Informationen über diese ebenso verantwortungs- wie anspruchsvolle Herausforderung geben Ihnen gern unsere persönlichen Berater, Herr Heiko Möhring und Herr Dr. Ulrich Würzner, unter der Telefonnummer 02 11 / 45 55-245. Wir sichern Ihnen selbstverständlich jegliche Art von Diskretion zu, die von Ihnen gewünscht wird.

Ausgehend von profundem betriebswirtschaftlicher Ausbildung und Erfahrung - möglichst in steuerberatenden Berufen oder im Verbandswesen - sollten Sie ebenso verhandlungsgewandt sein wie Liebe zu Zahlen besitzen. EDV-Grundkenntnisse werden erwartet.

Ihre Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugnisse, Lichtbild, Gehaltswunsch und Eintrittstermin) senden Sie bitte unter der Kennziffer 840 092 an Füllbachstr. 8, 4000 Düsseldorf 30.



Kienbaum und Partner

Internationale Unternehmensberater, Personalberater, Projekt- und Zeitmanager
Gummersbach, Düsseldorf, Berlin, Bonn, Frankfurt, Hamburg, Karlsruhe, München; Zürich, Basel, Genf, Wien, Salzburg
Hilversum, Barcelona, Philadelphia, San Francisco, São Paulo, Johannesburg

Karrierechance Fernost - auch für Nachwuchskräfte

Unsere Auftraggeber sind bedeutende Handelsunternehmen im Konsumgüterbereich in verschiedenen europäischen Ländern. Sie decken ihre

Direktimporte aus dem Fernostmarkt über unser Unternehmen mit Sitz in Hongkong.

Die anhaltend herausragende Umsatzexpansion sowie die Realisierung unserer Diversifikationskonzepte erfordern für sofort und Anfang 1987

Einkaufs-/ Product-Manager

Wir suchen erfahrene Fachleute im Textil- und Hartwarenhandel für verantwortliche Tätigkeiten sowie Nachwuchskräfte, die nach gründlicher Einarbeitung Teilverantwortung übernehmen sollen.

Die Aufgabenschwerpunkte umfassen:
□ Pflege und Ausbau eines leistungsstarken Lieferantenkreises
□ Erschließung neuer Märkte unter Berücksichtigung handelspolitischer Notwendigkeiten sowie technischer Innovationen
□ Sortimentsanalyse, aus denen sich das zu beschaffende Angebot ableiten läßt
□ Planung und Durchführung von Einkaufsreisen in Fernost mit den Einkäufern verschiedener Abnehmer.

Sie leiten - im Rahmen der abgestimmten Budgets - ihr Ressort selbstständig, darüber hinaus obliegt Ihnen die Führung und Kontrolle Ihrer Assistenten/Sachbearbeiter. In dieser Funktion berichten Sie direkt an die Geschäftsleitung.

Vorausgesetzt werden gute Englischkenntnisse und die Bereitschaft, für 5 Jahre in Hong-

kong zu bleiben. Danach sorgen wir für eine vergleichbare bzw. weiterführende Tätigkeit bei unseren Abnehmern in Europa.

Die Vergütung ist leistungsorientiert und entspricht dem anspruchsvollen Aufgabeniveau. Sollten Sie weitere Vorabinformationen wünschen, steht Ihnen Frau Klinkert unter 0 22 61 / 7 70 16 zur Verfügung. Diskretion und die Berücksichtigung von Sperrvermerken werden zugesichert.

Ihre aussagefähige Bewerbung arbeiten wir unter Kennziffer 20 86 / 10 an den mit der Weiterleitung beauftragten Anzeigendienst unseres Beraters, Postfach 31 03 95, 5270 Gummersbach 31.



Kienbaum und Partner

Internationale Unternehmensberater, Personalberater, Projekt- und Zeitmanager
Gummersbach, Düsseldorf, Berlin, Bonn, Frankfurt, Hamburg, Karlsruhe, München; Zürich, Basel, Genf, Wien, Salzburg
Hilversum, Barcelona, Philadelphia, San Francisco, São Paulo, Johannesburg

Verpackungsanlagen

Unsere Präzisionsautomaten und Anlagen zur Verpackung von festen Massengütern haben uns in bestimmten

Branchen weltweit zu einem der erfolgreichsten Anbieter gemacht. Da wir auch in andere Märkte vordringen wol-

len, müssen wir unsere Vertriebsorganisation verstärken. Wir suchen daher einen

Repräsentanten für Nordamerika

der vor Ort den Markt analysieren, Kundenkontakte aufbauen und Informationen für die Entwicklung neuer Maschinen liefern soll. Dabei sollte er als Zielgruppe vor allem die großen Unternehmen der Nahrungs- und Genussmittelindustrie sowie die Hersteller von kosmetischen und pharmazeutischen Produkten bearbeiten.

Wir bieten eine feste Anstellung bei einem sehr erfolgreichen mittelständischen Unternehmen mit guten Ver-

dienstmöglichkeiten. Dienstort wäre unser Büro in der Nähe New Yorks.

Für weitere Informationen steht Ihnen unser Berater, Herr Raabe, unter der Rufnummer 0 22 61 / 70 31 49 zur Verfügung. Er sichert Ihnen Vertraulichkeit zu.

Wir erwarten einen technisch orientierten Vertriebsfachmann, der den nordamerikanischen Markt aus längerer Tätigkeit kennt. Als Deutscher muß er bereit sein, sein Domizil in den USA zu

nehmen. Als Amerikaner sollte er die deutsche Sprache beherrschen und die Arbeitsweise deutscher Unternehmen kennen. Erfahrungen in den genannten Branchen und in der Verpackungstechnik wären sehr nützlich.

Ihre Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugnisse, Lichtbild, Gehaltswunsch, Eintrittstermin) senden Sie bitte unter der Kennziffer 862 853 an Postfach 10 05 52, 5270 Gummersbach.



Kienbaum und Partner

Internationale Unternehmensberater, Personalberater, Projekt- und Zeitmanager
Gummersbach, Düsseldorf, Berlin, Bonn, Frankfurt, Hamburg, Karlsruhe, München; Zürich, Basel, Genf, Wien, Salzburg
Hilversum, Barcelona, Philadelphia, San Francisco, São Paulo, Johannesburg

MERCK

Wir sind ein weltweit tätiges, forschungsintensives, chemisch-pharmazeutisches Unternehmen mit über 7500 Mitarbeitern auf den Gebieten Arzneimittel, Produktionschemikalien, Pigmente, Reagenzien und Diagnostica.

Für den Verkauf unser Diagnostica und diagnostischen Systeme im Bereich unserer Niederlassung Hamburg suchen wir zum 1. Juli 1986 einen

Außendienstmitarbeiter Diagnostica

Unser Angebot:

- Betreuung, Einarbeitung und anwendungstechnische Beratung unserer Kunden in den Labors von Krankenhäusern, diagnostischen Instituten und Laborgemeinschaften
- Promotion/Verkauf eines umfangreichen, qualitativ hochwertigen Sortiments von Diagnostica und diagnostischen Systemen
- Entfaltungsmöglichkeit durch weitgehend selbständiges Arbeiten
- gründliche Einarbeitung und Weiterbildung
- Gehalt und Sozialleistungen, die Sie sicher zufriedenstellen werden
- Reisespesen
- wahlweise neutraler Firmen-Pkw oder Privatfahrzeug

Ihre Qualifikation:

- Interesse am Außendienst
- abgeschlossenes Studium als Dipl.-Ing. (FH) der Fachrichtung Chemie, Biochemie oder biomedizinische Technik bzw. vergleichbare Qualifikation
- Kenntnisse in bzw. ausgeprägtes Interesse an Labororganisation, EDV und instrumenteller Analytik
- von Vorteil sind praktische Erfahrungen auf dem Diagnostica-Sektor (Außendienst, Labor)
- Verantwortungsbewusstsein
- Selbständigkeit und Eigeninitiative

Damen und Herren, auch wenn Sie bisher noch nicht direkt vertriebsorientiert oder im Außendienst tätig waren, sollten Sie sich überlegen, ob Sie diese interessante Aufgabe reizen könnten. Komplette Bewerbungsunterlagen wie ein handgeschriebener tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien und ein neueres Lichtbild sowie ein Hinweis über Ihre Gehaltsvorstellung ermöglichen uns eine zügige Bearbeitung.

E. Merck
Personalreferat B
Frankfurter Straße 250
6100 Darmstadt 1

Unternehmen: mittelständisch, Produzent von hochwertigen Gebrauchsartikeln, stark exportorientiert.

Mitarbeiter: 130 qualifizierte Facharbeiter, 25 Angestellte.

Standort: Ländlich reizvolles Gebiet Südniedersachsens.

Gesuchter Mitarbeiter: **Kaufmännischer Leiter**

Qualifikationen: Erfahrungen als erster oder zweiter Mann.

Verantwortungsbereiche: Controlling, Finanz- und Rechnungswesen, Versand- und Lagerwesen, Personal, Einkauf und Verkaufsinendienst.

Alter: bis 50 Jahre.

Ausführliche Bewerbungen erbeten unter Y 9360 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Hamburg Messe

die Adresse für Kongresse und Messen

OBJEKTLEITUNG

für KONGRESSE in HAMBURG

- Ihre Aufgabe
 - Konzeptionierung, Akquisition und Durchführung nationaler und internationaler Kongresse, Tagungen, Präsentationen u. ä.
 - Etatverantwortung
 - Mitarbeiterführung
- Unsere Anforderung
 - wirtschaftswissenschaftliches Studium
 - Praxis im Kongreß- und Veranstaltungswesen
 - Verkaufs- und Organisationserfahrung, Verhandlungsgeschick
 - Englisch in Wort und Schrift sowie gute Kenntnisse in einer weiteren Fremdsprache.

Richten Sie bitte Ihre schriftliche Bewerbung unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellungen und des möglichen Eintrittstermins an

Hamburg Messe und Congress GmbH

Jungiusstraße 13, 2000 Hamburg 36, Telefon (0 40) 35 69 23 32

Wir sind ein Außenhandelsunternehmen und betreiben weltweit den Export von Industrieanlagen, Maschinen und Ausrüstungen. In den Länderbereichen

NAHOST u. FERNOST

stehen wir vor wachsenden, interessanten Aufgaben. Daher suchen wir zum baldigen Eintritt einen

EXPORTKAUFMANN

mit einschlägigen Erfahrungen im Verkauf von Investitionsgütern

Wir erwarten: Akquisitionstätigkeit in den genannten Gebieten, Beratung der Kunden, Ausarbeitung von Liefervorschlägen, Kenntnisse in Vertragsgestaltung, Projekt- und Auftragskoordination.

Interessanten bitten wir um Einsendung vollständiger Bewerbungsunterlagen mit Lichtbild und Angabe des möglichen Eintrittstermins.

Hüttenstraße 3, Postfach 41 28, 4000 Düsseldorf 1

Wir sind ein mittleres Unternehmen des Maschinenbaus und suchen zum kurzfristigen Eintritt einen qualifizierten, selbständig arbeitenden

Leiter der Kostenrechnung

Der gesuchte Mitarbeiter soll Erfahrung in der Kostenrechnung und Betriebsabrechnung besitzen und über fundierte, in einem Studium oder durch entsprechende Praxis erworbene Kenntnisse verfügen. Erfahrungen im Maschinenbau sind wünschenswert, desgleichen in EDV-Anwendung.

Es handelt sich um eine vielseitige und interessante Dauerstellung. Die betreffende Position ist der Geschäftsleitung direkt unterstellt.

Interessanten für dieses Aufgabengebiet werden um ausführliche Unterlagen mit Lichtbild gebeten.

Waldemar Pruss

Armaturenfabrik, Metall- und Eisengießerei GmbH
Postfach 48 20, Schulenburg Landstr. 261
3000 Hannover 1, Telefon 05 11 / 75 70 01

Führende Display-Firma Raum Lateinamerika sucht für ihre Niederlassung Panama-City, verantwortungsvolle Chef-Position

Dekorateur-Messestandbauer

Wir bieten ausgezeichnetes Grundgehalt, Gewinnbeteiligung, Mietzuschuß, Firmenwagen. Anforderungen: Mindestalter 26 Jahre, möglichst Südamerika- oder Auslandserfahrung, Spanischkenntnisse, Erfahrung in Design, Verkauf und Bau von Messeständen.

Zuschriften erbeten unter W 8072 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Wir suchen zum 1. 4. 1986 oder später einen

DIPL.-ING. / STATIKER

der aufgrund seiner Berufserfahrung in der Lage ist, selbständig Probleme des Tiefbaubereiches zu bewältigen.

Wir bieten interessante Aufgaben und ein leistungsbezogenes Gehalt.

Interessanten bitten wir um Einsendung der Unterlagen an unsere Personalabteilung in Dortmund, Märkische Straße 249 (tel. Kontaktaufnahme unter 02 31 / 41 04 243).



WIENER & TRACHTe

Junge, naturliebende Unternehmerfamilie aus dem Westerwald, 5 Kinder, sucht eine gläubige

Haushaltshilfe

Voraussetzung: wiedergeborener Christ, Liebe zu Kindern, Erfahrung in hauswirtschaftlichen Arbeiten. Leistungsgerechte Entlohnung, Wohnung vorhanden.

Schriftliche Bewerbung mit Bild unter M 9350 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Bewerber auf Chiffre-Anzeigen...

... bitten wir, die Chiffre-Nummer auf jeden Fall deutlich sichtbar außen auf dem Umschlag zu vermerken.

Gelegentlich erreichen uns Zuschriften ohne Angabe der Chiffre-Nummer. Um sie an die Inserenten weiterleiten zu können, müssen wir sie öffnen. Das kann zu Mißverständnissen führen.

Also daran denken: Nicht nur innen im Anschreiben, sondern schon außen auf dem Umschlag die Chiffre-Nummer angeben!

Herzlichen Dank.

DIE WELT
TÄGLICHE ZEITUNG FÜR DEUTSCHLAND
Anzeigenabteilung

DET NORSKE VERITAS



- GENERAL MANAGER

DET NORSKE VERITAS is one of the leading international organisations working for marine and offshore safety through classification, certification and quality assurance activities. We have a worldwide network of offices staffed by highly professional personnel backed up by a comprehensive advanced technological capability in Oslo, Norway.

Within Germany, we are involved in the whole range of such activities, but with an increasing focus on our industrial and offshore related services, particularly in the certification and audit of quality assurance schemes and the inspection of materials and components.

A firm base of operation has been built, and now we are looking for a person to initially assist our current Manager for Germany in the further development of Industrial Services, with a view to taking over responsibility for all our activities in Germany when the Manager retires in 1987.

The ideal candidate will be around 40 years old and have a university technical engineering education at least to diploma level, together with senior management experience in an industrial environment, preferably connected with marine/offshore activities, well developed leadership and communication skills and fluent English will be needed together with the potential and ambition to build new business opportunities for us in the German market.

In return an attractive salary package will be offered, together with a level of benefits you would expect from a first class international employer.

For further information please write with full c. v. to:

Mr. Thorbjørn Aanderud Managing Director
Det norske Veritas
Neue Große Bergstraße 18
2000 Hamburg 50

Wir sind ein mittelständisches Unternehmen mit 250 Mitarbeitern und auf unserem Spezialgebiet - Landmaschinenbau - europäischer Marktführer. Unser überdurchschnittliches Wachstum verlangt eine weitere Aufstockung. Deshalb suchen wir den engagierten

Werksbeauftragten

Sie sollten über eine landtechnische Ausbildung verfügen, es zum Meister/Techniker/Ingenieur gebracht haben, nicht älter als 40 Jahre sein, über englische Sprachkenntnisse (wünschenswert auch französische) und über mehrjährige Vertriebs Erfahrungen verfügen.

Ihre Aufgabe ist es, unsere Kunden und Interessanten (Landmaschinenhändler) fachmännisch zu beraten und zu betreuen, unsere Produkte überzeugend vorzuführen und Verkaufsverhandlungen erfolgreich abzuschließen, sowie z. T. auch die Projektbearbeitung. Ihr Verkaufsgebiet umfasst wesentliche Teile West- und Norddeutschlands. Unser Firmenstandort liegt im östlichen Westfalen.

Wenn Sie an dieser gut dotierten, selbständigen Position interessiert sind, über Einsatzbereitschaft, Verhandlungsgeschick und kompetentes Auftreten verfügen, sollten wir Sie unbedingt kennenlernen. Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen mit tab. Lebenslauf, Lichtbild, Zeugniskopien, Handschreiben, Einkommensnachweis und Eintrittstermin unter Kennz. 48/1 an unseren Berater. Er steht Ihnen gerne für ergänzende Informationen am nächsten Sonntag von 17.00-19.30 Uhr zur Verfügung und bürgt für absolute Diskretion.

Diethard Lenz

Personal- und
Unternehmerberatung
Brüderstr. 7, 4902 Bad Salzungen, Tel. (0 52 22) 6 11 93

DnC

Den norske Creditbank is a leading commercial bank in Norway. In addition to a widespread domestic network

of branches, DnC is represented internationally on all five continents with representative offices and its wholly owned subsidiaries in Amsterdam, Hong-Kong, Houston, London, Luxembourg, New York and Singapore.

Den norske Creditbank (Luxembourg) S.A.

established in 1974 as the first of these subsidiaries, has Continental Europe as principal market area. In 1982 we moved into our own office building in the center of Luxembourg. Total assets exceed LUF 50 billion and deposits approx. 20 billion.

Our credit department is rapidly expanding its activities in fields such as shipping, offshore and aviation and is seeking a

credit officer

with experience of developing and maintaining business relations with major clients.

The successful candidate will be aged between 28-35 years with an university degree and will have had experience of credit evaluation, marketing and loan management in shipping, aviation, and/or finance companies. The position will require creativity in reporting and an ability to work independently and at the same time will offer the possibility of working with our established and experienced international team.

English, spoken and written, is essential and knowledge of French and/or German would be an advantage.

The remuneration will be favourable, and we offer interesting challenges in an active international market.

For further information please contact Dagfinn Lunde or Leif E. Nelson, tel.: 352/21101.

Written applications in English, with CV and copies of references should be addressed to Erik Hougen, Director Administration, Boite postale 297, L-2012 Luxembourg.

Hektolitermillionär bietet verantwortungsvolle Aufgaben im Vertrieb seiner nationalen Biermarke

Jahrhundertalte Brautradition, modernstes brautechnisches Verfahren, höchste Produktqualität, nationale Bekanntheit und ein junges, zukunftsorientiertes Management in Aufbruchstimmung sind die herausragenden Merkmale unseres Unternehmens. Zur Absicherung und zum weiteren Ausbau unseres Erfolges suchen wir zum frühestmöglichen Termin zwei Verkaufsleiterpersönlichkeiten, die die Fähigkeit besitzen, unsere Verkaufsstrategie in geplante Ergebnisse umzusetzen als

Verkaufsdirektor - Gastronomie -

Aufgaben:

Die mit einem hohen Maß an Entscheidungsspielraum und Kompetenz ausgestattete Position, die direkt dem Vertriebsvorstand unterstellt ist, umfasst folgende Aufgabenschwerpunkte:

Mitarbeiter, Umsetzung und Durchsetzung der auf Expansion gerichteten Vertriebspolitik durch Realisierung der Absatz-, Budget- und Erlösziele für ein bedeutendes Absatzgebiet. Soll-Ist-Kontrolle und Maßnahmenplanung bei Zielabweichungen.

Zielorientierte Motivation/Führung mehrerer Verkaufs- und Gebietsleiter, deren Hauptaufgabe es ist, die bestehenden Verbindungen zum Fachgroßhandel, zu Brauereien und zur TOP-Gastronomie zu pflegen und weiterzuentwickeln sowie Neukunden offensiv zu akquirieren.

Persönliche Betreuung bedeutender Alt- und Neukunden.

Anforderungsprofil:

Die gestellten Aufgaben erfordern neben der oben genannten Pflichtvoraussetzung eine führungstarke Verkaufsleiterpersönlichkeit, möglichst aus der Brauindustrie oder aus angrenzenden Branchen, die mit dem Vertrieb über die Gastronomie bestens vertraut ist. Darüber hinaus werden erwartet:

- Initiative, Kontaktstärke, Überzeugungskraft
- Fundierte Kenntnisse im Vertrags- und Finanzierungs-wesen
- Repräsentationsvermögen
- Ausgeprägte Reisebereitschaft
- Kein Alterslimit - entscheidend ist die Gesamtbefähigung

Kennziffer: 2751

Dotierung, Ergebnisbeteiligung und Ausstattung einschließl. der Sozialleistungen entsprechen der jeweiligen Positionsbedeutung und sollten einem persönlichen Gespräch vorbehalten bleiben. Wir wünschen Fairness und Diskretion innerhalb der Branche und bitten deshalb unter Angabe der betreffenden Kennziffer um Ihre Bewerbung mit Lichtbild, tab. Lebenslauf, Zeugniskopien, Darstellung der heutigen Aufgaben, Gehaltsangabe, Eintrittstermin und evtl. Sperrvermerk an die von uns beauftragte HS-Unternehmensberatung, Postfach 65 04 45, 2000 Hamburg 65, Tel. 0 40 / 6 08 00 77.

stellv. Verkaufsdirektor in spe - Handel national -

Aufgaben:

Dem Vertriebsvorstand direkt verantwortlich, sind Sie Verkaufsleiter Nord und stellvertretender Verkaufsleiter Handel in Personalunion. Aufgabenschwerpunkte im Einzelnen:

Mitarbeiter, Umsetzung und Durchsetzung der auf Distributionsausweitung und Marktanteilerhöhung ausgerichteten Vertriebspolitik im Lebensmittel- und im fleischbierorientierten Getränkegroßhandel.

Zielorientierte Motivation und Führung mehrerer Gebietsleiter, in Stellvertreterfunktion mehrerer Verkaufsleiter.

Erarbeitung und Durchführung kundenspezifischer Verkaufsförderungsaktivitäten.

Persönliche Betreuung von regionalen Zentralen und Großkunden.

Anforderungsprofil:

Die gestellten Aufgaben erfordern neben mehrjährigen Markenartikel-Verkaufserfahrungen deutlich erkennbares Stellvertreterpotential. Darüber hinaus erwarten wir:

- Gute persönliche Kontakte zu Großkunden und Zentralen des Lebensmittelhandels in NIELSEN I und V
- Erfolgsmotivation
- Initiative, Überzeugungs- und Durchsetzungskraft
- Bereitschaft, an etwa 3 Tagen je Woche in der Verkaufsregion „vor Ort“ zu arbeiten, etwa 2 Tage am Firmenstandort in NRW Stellvertreteraufgaben wahrzunehmen. Das Domizil kann deshalb sowohl in Norddeutschland als auch im westlichen NRW liegen.
- Ideales Alter: bis Ende 30

Kennziffer: 2753

Stadt Heidelberg



Bei der Stadt Heidelberg ist die Stelle einer wissenschaftlichen Angestellten als

Grabungsleiterin/ Grabungsleiter

zu besetzen. Bewerberinnen/Bewerber sollen eine abgeschlossene wissenschaftliche Hochschulbildung als Archäologin/Archäologe besitzen und über Grabungserfahrungen verfügen. Die Stelle ist für ein Stadtarchäologisches Projekt im Rahmen eines Tiefgaragenbaus in Zusammenarbeit mit dem Landesdenkmalamt auf ein Jahr befristet. Eventuell besteht die Möglichkeit auf Übernahme einer weiterführenden Aufgabe im Rahmen der Archäologischen Abteilung des Kurpfälzischen Museums. Die Vergütung erfolgt nach Vergütungsgruppe II BAT. Bewerbungen mit Lichtbild, tabellarischem Lebenslauf und Zeugniskopien werden bis 2 Wochen nach Veröffentlichung dieser Ausschreibung erbeten an:

Stadtverwaltung Heidelberg
Personal- und Organisationsamt
Postfach 10 55 20
6800 Heidelberg

Für die DV-gestützte Verkehrsplanung und die Planung

innerstädtischer Straßen suchen wir eine(n) jüngere(n)

VERKEHRSINGENIEUR(IN) (TH)

PLANUNGSGRUPPE

HESE-SCHOPHAUS-OVERBERG

Kantener Str. 16, 1000 Berlin 15, Tel. 030/8 81 87 14



Erfolgreiche Produkte führen und kreativ weiterentwickeln

Wir sind ein erfolgreiches Nahrungsmittel-Unternehmen, dessen Marken und Produktgruppen im deutschen und europäischen Markt beim Kunden einen guten Namen besitzen. Firmensitz: Hannover. Zur Absicherung und zum stetigen Ausbau unseres Erfolges suchen wir zum 1. Juli 1986 - evtl. auch früher - einen qualifizierten

Product-Manager

Aufgaben:

Dem Leiter Marketing verantwortlich, steht im Mittelpunkt der Aufgabenstellung die zukunftsgerichtete Weiterentwicklung und Führung einer wichtigen Produktgruppe sowie die Entwicklung von neuen Produkten. Im Einzelnen:

Marktbeobachtung und Analyse der Verwenderstrukturen. Produktentwicklung in Zusammenarbeit mit den Fachabteilungen. Produktkonzeptionen und Erarbeitung von marktgerechten Verkaufsstrategien. Hierbei steht die enge Zusammenarbeit mit dem Verkauf im Vordergrund.

Anforderungsprofil:

Die gestellten Aufgaben erfordern eine fundierte Marketingausbildung mit zwei- bis dreijähriger JPM-Erfahrung - möglichst erworben in der Food-Industrie.

Außerdem werden erwartet:

- Analytische Befähigung, konzeptionelles Denken, Sicherheit im Urteil
- Kreativität
- Initiative, Überzeugungs- und Durchsetzungskraft
- Verkaufserkenntnisse

Angebot:

Die Dotierung dieser zukunftsorientierten und verantwortungsvollen Position ist gut. Die sozialen Leistungen sind großzügig geregelt.

Zur Gesprächsvorbereitung senden Sie bitte Ihre Bewerbung mit Lichtbild, tabellarischem Lebenslauf, Zeugniskopien, Darstellung der heutigen Aufgaben, Gehaltsangabe, Eintrittstermin und evtl. Sperrvermerk an die HS-Unternehmensberatung, Postfach 65 04 45, 2000 Hamburg 65, Tel. (0 40) 6 08 00 77. Kennziffer: 2744



Hanns Schulz - Ihr Berater für Führungspositionen

ROLAND MARKEN-IMPORT



Wir sind ein aufstrebendes Distributions-Unternehmen in den Bereichen Internationale Spirituosen und Weinmarken. Im Zuge unserer expansiven Weiterentwicklung suchen wir zum frühestmöglichen Termin einen gut ausgebildeten, qualifizierten

Product-Manager/in

Aufgaben:

Dem Product-Group-Manager direkt verantwortlich, sind folgende Aufgabenschwerpunkte gestellt:

Betreuung und Weiterentwicklung eingeführter Marken durch überzeugende Produktstrategien und nachfrageauslösende PR- und Verkaufsförderungsaktivitäten.

Marktbeobachtung und Bewertung aller zur Entscheidungsfindung erforderlichen Daten und Fakten. Absatz-, Umsatz-, Budgetplanung und -kontrolle.

Zusammenarbeit mit allen Fachabteilungen, speziell mit dem Verkauf und den Agenturen.

Anforderungsprofil:

Zusätzlich zu oben genannten Grundvoraussetzungen werden erwartet:

- Betriebswirtschaftliches Studium
- Mind. 3jährige JPM/PM-Erfahrungen in der Food-Markenartikelbranche
- Analytische Befähigung, konzeptionelles Denken, Kreativität
- Kommunikationsbefähigung
- Gute Englischkenntnisse

Angebot:

Die Dotierung entspricht der interessanten und verantwortungsvollen Position.

Alle Einzelheiten sollten einem vertraulichen Gespräch vorbehalten bleiben, für das Ihnen unser Berater, Herr Hanns Schulz, gern persönlich zur Verfügung steht. Er bürgt für absolute Diskretion.

Zur Gesprächsvorbereitung senden Sie bitte Ihre Bewerbung mit Lichtbild, tab. Lebenslauf, Zeugniskopien, Darstellung der heutigen Aufgaben, Gehaltsangabe und Eintrittstermin an die HS-Unternehmensberatung, Postfach 65 04 45, 2000 Hamburg 65, Tel. 0 40 / 6 08 00 77. Kennziffer: 2749



Hanns Schulz - Ihr Berater für Führungspositionen

Exportkaufmann

für unsere Niederlassung in Teheran

Wir suchen jungen, unabhängigen Exportkaufmann, der die Geschäfte einer internationalen Handelsgruppe in Teheran überwachen und bearbeiten soll und somit überwiegend in Teheran ansässig sein muß.

Außer fachlicher Qualifikation sind perfekte Englischkenntnisse Voraussetzung und Sprachkenntnisse in Farsi hilfreich.

Angebote erbeten unter A 9382 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Für Organisation und Bewirtschaftung einer privaten Seniorenwohnanlage für gehobene Ansprüche, bezugsfertig 1987, suchen wir den

solventen und seriösen Partner

Zuschriften unter R 9483 an WELT-Verlag, Postf. 10 08 64, 4300 Essen.

Führungsaufgabe für Handelsvertreter

Zum weiteren Aufbau unserer Verkaufsorganisation und für Führungsaufgaben im Außendienst suchen wir in einigen PLZ-Gebieten selbständige Handelsvertreter als

Verkaufsleiter

Wir vertreiben aktuellen, hochwertigen Modeschmuck an den Einzelhandel. Durch Spitzenprovisionen und VKL-Prämien können Sie ein sehr gutes Einkommen erzielen. Etwas Eigenkapital als verzinst Kautions für unsere wertvolle Musterkollektion ist erforderlich.

Aussagefähige Bewerbungen auch von branchenfremden Damen + Herren erbitten wir unter X 9073 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Stabsstelle mit den Aufgaben Bilanzierung, Betriebsabrechnung und -kontrolle und für qualifizierte Sonderaufgaben

eine Dame oder einen Herrn als verantwortungsfähigen, kooperativen Partner des Unternehmens und seiner Leitenden Mitarbeiter.

- Erwartet werden:
- solide Kenntnisse in der Buchhaltung (Bilanzstellung)
 - die Fähigkeit, betriebswirtschaftliche Fragestellungen eigenständig zu analysieren
 - Bereitschaft und Fähigkeit, einen großen Bestand von Daten und Unterlagen in Ordnung zu halten und für alle Bereiche der Verwaltung nutzbar zu machen.

Berufsbildung und mindestens eine gewisse Berufserfahrung sind erforderlich, jedoch nicht unbedingt der Abschluß eines Studiums. Dem Erwerb des unternehmens-internen know-how muß sich der Bewerber mit Interesse widmen. Charakter, Stetigkeit und Team-Geist sind unerlässlich.

Eintritt: Frühjahr/Sommer 1986. Bitte bewerben Sie sich nur schriftlich mit handgeschriebener Anschreiben, Lebenslauf, Zeugniskopien und Lichtbild bei:

Grafisch von Loesche Verwaltung - zu Händen Graf von Loes

Postfach 1270 - 4178 Weeze.

Wir sind ein Unternehmen der Immobilien-Branche mit Sitz in Berlin und NRW, das sich seit mehr als 19 Jahren mit der Konzeption und dem Vertrieb von steuerbegünstigten Immobilien befaßt.

Für den Ausbau unseres Vertriebsnetzes suchen wir eine verkaufstarke Persönlichkeit als

Vertriebsleiter

Der Bewerber muß in der Lage sein, den Anforderungen dieser neuen Aufgabe selbständig und nach modernen Gesichtspunkten gerecht zu werden. Nachweisbare Erfolge in der bisherigen Position werden vorausgesetzt. Die Dotierung ist der Bedeutung der Position angemessen, wobei letztlich die Leistung das Einkommen bestimmt.

Bitte bewerben Sie sich mit den üblichen Unterlagen (tab. Lebenslauf, aktuelles Foto, Referenzen). Wir werden umgehend Kontakt aufnehmen. Angebote erbeten unter X 9359 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Architekt Ingenieur Meister oder Techniker

mit ersten Erfahrungen im bau- und haustechnischen Bereich und ersten eigenen Schritten im Außendienst, der Ehrgeiz hat und verdienen, dafür aber auch engagiert arbeiten will. Alter ca. 30-35 Jahre.

Großraum Hamburg
Großraum Frankfurt/Gießen

Vertriebstätigkeit für Investitionen im Ausbau und haustechnischer Modernisierung.

Vorgesehen sind Fixum, Provision, Spesen, Firmen-Pkw und die volle Unterstützung unserer Vertriebsleitung, Marketing, Werbung, Verkauferschulungen.

Interessenten melden sich mit Unterlagen und Foto unter Z 9361 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

BAD HARZBURG

Staatl. anerkanntes Heilbad und heilklimatischer Kurort mit internationaler Spielbank

Die Kurbetriebsgesellschaft Bad Harzburg GmbH sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen bilanzsicheren

Verwaltungsfachmann oder Kaufmann

als selbständigen Leiter des Finanz- und Rechnungswesens der Gesellschaft.

Die Vergütung richtet sich nach Gruppe III BAT mit allen im öffentlichen Dienst üblichen Leistungen. Die Probezeit beträgt 6 Monate.

Bewerbungen sind bis zum 22. März 1986 mit Zeugnissen, Tätigkeitsnachweisen, Lebenslauf und Foto an die

Geschäftsführung der Kurbetriebsgesellschaft
Bad Harzburg GmbH, Postfach 127, 3388 Bad Harzburg 1 zu richten.

Wenn Sie mehr über die angebotene Position wissen möchten, rufen Sie
Herrn Lorenz (089) 92 51-259 an oder senden Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen.
Schaltbau GmbH & Co. Anlagentechnik KG, Klausenburger Straße 6, 8000 München 80

Inneneinrichtung/-ausbau

Wir sind ein bekanntes Hamburger Industrieunternehmen mit starker internationaler Ausrichtung und breiter Produktpalette. Unter anderem produzieren und vertreiben wir das Trennwandsystem M 1000. Diese Produktlinie wollen wir erweitern und suchen deshalb zwei wichtige Positionen zu besetzen.

Konstrukteur Schiffs-Inneneinrichtungen

Die Aufgabenstellung beinhaltet die konstruktive Weiterentwicklung der Produkte, die Kundenberatung sowie die Erstellung von Schiffsinneneinrichtungsplänen einschließlich entsprechender Stücklisten bzw. Mengenauszüge unter Einsatz von CAD/EDV, Übernahme von Führungsaufgaben bei Bewährung.

Ein abgeschlossenes Ingenieurstudium der Fachrichtung Maschinen- oder Schiffbau sowie konstruktive Erfahrungen z. B. aus der Feinblechverarbeitung, wie auch Kenntnisse auf dem Gebiet des CAD sind wünschenswert, aber nicht Voraussetzung. Englische Sprachkenntnisse sind erforderlich. (Kennziffer 9147).

Bauingenieur Produktentwicklung/Auftragsabwicklung

Für die Ermittlung der Bedarfsanforderung im industriellen Hochbau und die konstruktive Anpassung der o. a. Produkte suchen wir einen Dipl.-Ing. (FH) der Fachrichtung Hochbau oder Konstruktiver Ingenieurbau. Neben der Produktentwicklung und der technischen Kundenbetreuung werden die Zulassungen von Materialien und Konstruktionen die Schwerpunkte bilden.

Wenn Sie neben der entsprechenden technischen Ausbildung bereits konstruktive Schwerpunkt-Erfahrungen aus den Bereichen Wände, Decken, Fassaden vorweisen können, wäre das besonders vorteilhaft, aber nicht Voraussetzung. Englische Sprachkenntnisse wären vorteilhaft (Kennziffer 9147a).

Beide Positionen sind entwicklungsfähig und bieten breite Entfaltungsmöglichkeiten. Weitere Details würden wir gerne persönlich mit Ihnen besprechen und erbitten als Vorbereitung dazu Ihre Bewerbung mit tabellarischem Lebenslauf, Zeugniskopien, Gehaltsvorstellung und Lichtbild unter Angabe der entsprechenden Kennziffer an unseren Personal-Anzeigendienst, dem Sie mitteilen können, wer Ihre Unterlagen nicht erhalten soll.



UBI WERBEDIENTST GMBH
Baurstraße 84 · Postfach 52 03 63 · 2000 Hamburg 52
Telefon: 040/89 20 03-05 · Telex Nr. 2 173 371

Schiffs- und Offshore-Reparatur

Wir sind ein bedeutendes Industrieunternehmen mit Sitz in Hamburg. Mit unserer breitgefächerten Produktpalette haben wir uns für die Zukunft gut vorbereitet. Einige tausend Mitarbeiter entwickeln und fertigen Produkte, die hervorragende Marktchancen und Weltruf besitzen. Für den Verkauf von technischen Dienstleistungen suchen wir einen jüngeren

Verkaufsingenieur

Er erhält die Aufgabe, Verkaufsverhandlungen in technischer und kaufmännischer Hinsicht für Offshore- und Schiffsreparaturen, -umbauten und -geräte zu führen sowie die Aufträge vom Angebot bis zur Abrechnung zu betreuen.

Neben einer abgeschlossenen Ausbildung als Ingenieur der Fachrichtung Schiffsbetriebstechnik, Schiff- oder Maschinenbau sind für die Aufgabe Werfterfahrungen und/oder Kenntnisse des praktischen Offshore- und Schiffsbetriebes erwünscht. Vorkenntnisse auf den Gebieten Projektierung und Kalkulation wären vorteilhaft. Bereitschaft zu reisen, Routine in der Verhandlungsführung und Auftragsabwicklung sowie gute englische Sprachkenntnisse sind unabdingbar.

Wenn Sie sich von der Aufgabe angesprochen fühlen und sich die Aufgabenlösung zutrauen, sollten Sie uns unter Angabe der Kennziffer 9156 Ihre Bewerbungsunterlagen (tab. Lebenslauf, Zeugniskopien, möglichst Lichtbild) zusenden. Bitte nennen Sie uns auch Ihre Gehaltsvorstellungen. Sie erreichen uns direkt über den zwischengeschalteten Personal-Werbedienst, dem Sie mitteilen können, wer Ihre Unterlagen nicht erhalten soll.



UBI WERBEDIENTST GMBH
Baurstraße 84 · Postfach 52 03 63 · 2000 Hamburg 52
Telefon: 040/89 20 03-05 · Telex Nr. 2 173 371

Projekt-Sachbearbeitung Motoren-Anlagen

Wir sind ein bekanntes Industrieunternehmen mit Sitz in Hamburg, u. a. bauen und warten wir Großmotoren für Schiffe und Kraftwerksanlagen. Wir wollen unser Projekt-Team personell verstärken und suchen deshalb einen neuen Mitarbeiter, der folgende Aufgabenstellung wahrnehmen soll:

- Technische Bearbeitung der Projekte in Zusammenarbeit mit den entsprechenden Abteilungen
- Erstellung von Basiskalkulationen für Motoren und Zubehör
- Prüfung der Unterlagen von Lieferanten
- Ablesen von Spezifikationen

Als Voraussetzung erwarten wir entweder ein einschlägiges Ingenieur-Studium oder langjährige Berufserfahrungen im Hinblick auf die Aufgabenstellung. Die Erstellung von Kalkulationen, die Fähigkeit, Spezifikationen schriftlich anschaulich darzustellen sowie englische Sprachkenntnisse müssen wir voraussetzen.

Wenn Sie sich durch diese beruflich reizvolle und abwechslungsreiche Aufgabe angesprochen fühlen, senden Sie uns bitte Ihre Bewerbungsunterlagen mit tabellarischem Lebenslauf, Zeugniskopien und möglichst Lichtbild sowie Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung unter Kennziffer 9129 an den zunächst zwischengeschalteten Personal-Werbedienst, der Sperrvermerke streng beachtet.



UBI WERBEDIENTST GMBH
Baurstraße 84 · Postfach 52 03 63 · 2000 Hamburg 52
Telefon: 040/89 20 03-05 · Telex Nr. 2 173 371

STADT NEUSS

Die Stadt Neuss am Rhein - eine moderne und soziale Großstadt mit ca. 150 000 Einwohnern - sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt für die Krankenanstalten Neuss - Abteilung Betriebstechnik - eine(n)

Ingenieur/in (FH)

Kennziffer 154
der Fachrichtung Elektrotechnik, eventuell Maschinenbau mit Kenntnissen in der Elektrotechnik. Das Aufgabengebiet umfaßt im Rahmen der allgemeinen Haus- und Betriebstechnik insbesondere den Bereich der Elektrotechnik.

Neben solidem Fachwissen wird eine mehrjährige Berufserfahrung in einer vergleichbaren Aufgabenstellung erwartet.

In Frage kommen auch Bewerber(innen) einer vergleichbaren Disziplin (Schiffingenieur, Steiger). Geboten wird eine höchstmögliche Dotierung im Rahmen des BAT, bei Bewährung eventuell spätere Aufstiegsmöglichkeit zum Technischen Leiter. Bei der Wohnraumbeschaffung ist die Stadt Neuss behilflich. Ein preiswerter Mittagstisch wird angeboten.

Die Krankenanstalten Neuss - Lukaskrankenhaus - sind ein Haus der Schwerpunktversorgung und akademisches Lehrkrankenhaus der Universität Düsseldorf mit rund 670 Betten, 12 Fachabteilungen und der entsprechenden Infrastruktur.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen (Zeugniskopien, Lebenslauf, Lichtbild usw.) sind unter Angabe der obengenannten Kennziffer und dem Vermerk „Bewerbung“ auf dem Briefumschlag, zu richten an den Stadtdekan der Stadt Neuss, Personalamt, Postfach 10 14 52, 4040 Neuss 1.

Konstruktionsingenieur Dampfturbinen

Wir sind ein führendes Großunternehmen der Investitionsgüterindustrie mit mehreren tausend Mitarbeitern und internationalen Aktivitäten. Wir wollen unseren Produktbereich Dampfturbinen personell verstärken und suchen daher für die Abteilung Konstruktion einen Konstrukteur.

Die Tätigkeit umfaßt schwerpunktmäßig den Entwurf und die Ausführung der fertigungsgerechten Werkstattzeichnungen für das Laufzeug einschließlich der konstruktionsbegleitenden Berechnungen unter Einsatz von CAD. Die Aufgabe erfordert ein gutes fachliches Beurteilungsvermögen auch unter Berücksichtigung der fertigungsgerechten Gestaltung.

Als Qualifikation erwarten wir eine Ausbildung als Diplom-Ingenieur (TH oder FH) der Fachrichtung Maschinenbau. Eine ca. 2- bis 3-jährige Berufspraxis in der Konstruktion von Turbinenmaschinen wäre von Vorteil, ist aber nicht Bedingung.

Wenn Sie an dieser interessanten beruflichen Tätigkeit interessiert sind, erbitten wir Ihre Bewerbung mit tabellarischem Lebenslauf, Zeugniskopien, Lichtbild und Angabe Ihrer Gehaltsvorstellungen unter Angabe der Kennziffer 9186 über den zunächst zwischengeschalteten Personal-Werbedienst. Unter Beachtung von Sperrvermerken werden Ihre Unterlagen direkt an uns weitergeleitet.



UBI WERBEDIENTST GMBH
Baurstraße 84 · Postfach 52 03 63 · 2000 Hamburg 52
Telefon: 040/89 20 03-05 · Telex Nr. 2 173 371



15-18 UHR

Sonntags-Auskunft

Wir sind ein konzerngebundenes Unternehmen des Maschinenbaus mit einer technologisch anerkannten Produktpalette. An unserem Standort in Niedersachsen beschäftigen wir ca. 1000 Mitarbeiter. Wir suchen unseren zukünftigen

Leiter Umweltschutz

der für die selbständige Planung, Durchführung und Überwachung aller Aktivitäten im Bereich Umweltschutz (Abwasser, Abfallbeseitigung, Immission) verantwortlich ist.

Wir denken an einen Dipl.-Ing. der Fachrichtung Verfahrenstechnik oder Umwelttechnik, der bereits über Berufserfahrung verfügt und Kenntnisse der einschlägigen Gesetze und Verordnungen besitzt.

Daneben erwarten wir von unserer zukünftigen Führungskraft Verhandlungsgeschick, analytisches Denken und die Fähigkeit, Ideen zu entwickeln und durchzusetzen.

Weitere Informationen gibt Ihnen die von uns beauftragte Personalberatungsgesellschaft unter der Durchwahl-Nr. 4965-20. Ihre schriftliche aussagefähige Bewerbung senden Sie bitte unter der Kennziffer 4729 an die unten angegebene Adresse. Berücksichtigung eventueller Sperrvermerke sind selbstverständlich.

Ernst H. Dahlke & Partner GmbH
Personelle Beratung · Personalanzeigen · Unternehmensberatung
Kapellstraße 29 · 4000 Düsseldorf 30 · Telefon 02 11/49 65-0
Düsseldorf · Wien · Zürich · London · Paris

Kunststofftechnik

Wir sind ein mittelständischer Hersteller von Chemiefasern für die technische Textilindustrie und haben uns in einem expansiven Markt nicht zuletzt aufgrund unserer Marktnischenpolitik gut behaupten können. Unsere Fertigungskapazitäten sind rund um die Uhr ausgelastet, wobei mehr als die Hälfte der Produktion in den Export fließt. Da wir außerdem über wesentliche Stärken im Entwicklungsbereich verfügen, ergänzen neue Produktlinien immer wieder unser Lieferprogramm.

Da der bisherige Stelleninhaber in Kürze in die Geschäftsführung aufsteigen wird, suchen wir einen unternehmerisch denkenden Diplom-Ingenieur FH der Fachrichtungen Maschinenbau oder Kunststofftechnik mit mehrjähriger Erfahrung auf dem Gebiet der Extrusion als

Betriebsleiter

Der geeignete Bewerber könnte auch als Textilingenieur aus dem Chemiefaserbereich (Polyspinnerei) oder aus der Anwendungstechnik eines im Chemiefaserbereich tätigen Ingenieurunternehmens kommen. Er wird zunächst die technische Leitung der Abteilung Extrusion übernehmen, ehe er dann nach Bewährung und kurzfristigen Aufstieg des derzeitigen Betriebsleiters auch die Verantwortung für die gesamte Produktion und Arbeitsvorbereitung aller Erzeugnisse übernehmen wird.

Unsere Idealvorstellung betrifft einen Mann aus der sogenannten zweiten Reihe, der schon über einige Jahre Führungserfahrung verfügt und sich unternehmerisch engagieren möchte. Ferner erwarten wir Durchsetzungsfähigkeit, Kontakt- und Organisationsvermögen sowie eine sichere, starke Hand in der Führung von Mitarbeitern.

Die Position ist gut dotiert und nach erfolgreicher Einarbeitung mit allen erforderlichen Vollmachten ausgestattet. Der Dienstsitz befindet sich in Süddeutschland.

Wenn Sie sich dieser interessanten Führungsaufgabe gewachsen fühlen und sich in einer Lebensstellung langfristig engagieren wollen, so bitten wir um Einsendung Ihrer vollständigen Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Lichtbild, lückenlose Zeugniskopien) an die von uns beauftragte Beratung, der Sie auch Ihre Einkommenserwartung und den frühesten Eintrittstermin nennen sollten. Sie steht Ihnen ferner zu ersten Wochenendinformationen (Sonntag von 18-20 Uhr) unter der Rufnummer 02 08 / 7 69 65 zur Verfügung und bürgt für die strikte Vertraulichkeit Ihrer Kontaktaufnahme.

Unternehmensberatung Dr. Witthaus GmbH

Personalberatung · Managementberatung · Training · Forschung
Postfach 22 13 · 4330 Mülheim a. d. Ruhr · Telefon (02 08) 7 69 63-85

Wir sind eine mittelständisch strukturierte deutsche Unternehmensgruppe des Spezialmaschinenbaus mit Konzernanbindung. Unsere Spritzgießmaschinen und Formen haben uns zum weltweit führenden Hersteller solcher Technologie gemacht. Diese Position weiter auszubauen, wird unser PUR-Center in Südwest-Deutschland die eigene schlagkräftige Vertriebsorganisation verstärken. Dafür suchen wir unseren „ersten Mann“ als internationalen Vertriebsleiter Polyurethan-Anlagen.

Seine Aufgaben sind die gemeinsam mit der Unternehmensgruppe zu entwickelnden neuen Vertriebskonzeptionen und Strategien, der Ausbau und die Entwicklung der vorhandenen Vertriebsorganisation, eine verstärkte internationale Akquisition und die verantwortliche Leitung des Projektmanagements.

Für die erfolgreiche Realisierung dieser Zielsetzung suchen wir nach einem versierten Techniker mit mehrjähriger internationaler Vertriebs Erfahrung. Seine idealtypische bisherige Berufslaufbahn könnte beispielhaft sein: Nach gutem Abschluß seiner Ingenieurausbildung (Maschinenbau) hat er zwei Jahre als Konstruktionsingenieur gearbeitet und ist danach in Projektmanagementaufgaben gewechselt, wo er in enger Zusammenarbeit mit den Kunden erste internationale Kontakte und Spaß am Verkauf gefunden hat. Dabei sollte er über gute Englischkenntnisse verfügen. Seine derzeitige Aufgabe könnte die Zweite-Mann-Funktion im Vertrieb eines international tätigen Spezialmaschinenherstellers sein. Ihm würden wir viel zu bieten haben:

Konzeptionelle Gestaltungsmöglichkeiten, die Bereitschaft neue Wege zu gehen für einen durchsetzungsstarken Profi, eine überschaubare Unternehmensgröße, in der noch etwas zu bewegen ist und vielseitige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten in einer großen Organisation.

Wenn Sie diese Entwicklungschance suchen, vorzugsweise unter 40 Jahre alt sind und gerne in landschaftlich so reizvoller Lage wie dem Hunsrück wohnen möchten, dann sollten Sie unbedingt alles Weitere, was von Interesse für Sie ist, von dem von uns eingeschalteten Personalberater erfragen. Senden Sie ihm Ihre vollständige Bewerbungsunterlage (Lebenslauf, Lichtbild, Zeugnisse, Beschreibung der derzeitigen Aufgabe, Referenzen, Angaben zu Ihren Gehaltsvorstellungen und möglichem Eintrittstermin). Er wird Sperrvermerke berücksichtigen und jede Bewerbung mit der gebotenen Vertraulichkeit behandeln.

Internationaler Vertriebsleiter Polyurethan-Anlagen

MÖNNIKEMEYER & PARTNER
BERATUNGSSOZIOLOGIE IN BREMEN
Geschäftsbereich Personalberatung
Balgebrückstraße 14 · D-2800 Bremen 1
PARTNER ☎ 10 31 29 · ☎ (04 21) 32 18 48

BENCKISER

Wir sind ein Unternehmen der chemischen Industrie mit zahlreichen Tochtergesellschaften im In- und Ausland. Unsere Arbeitsgebiete umfassen Herstellung und Vertrieb von organischen Säuren – insbesondere Zitronensäure – für vielfältige Anwendungsgebiete sowie von bekannten Markenartikeln wie CALGON, CALGONIT, QUANTO, DUSCHFRISCH und CILLIT und Reinigungsmitteln für vielfältige Anwendungsgebiete. In der Unternehmensgruppe beschäftigen wir ca. 3500 Mitarbeiter; der Gruppenumsatz liegt bei 1,2 Mrd. DM.

Die konsequente Anwendung aller Regelungen zum Umweltschutz sowie die Weiterentwicklung von Entsorgungssystemen ist in unserem Unternehmen eine wichtige Führungsaufgabe. Hierfür suchen wir den

Leiter Umweltschutz und Entsorgung

Wir denken an einen promovierten Chemiker, Biologen oder Dipl.-Ingenieur (Verfahrenstechnik) im Alter von ca. 40 Jahren.

Der geeignete Bewerber hat umfassende einschlägige berufliche Erfahrungen in der chemischen Industrie oder in vergleichbaren Tätigkeiten in Behörden. Die Anwendung der Umweltschutzgesetzgebung, der Behördenkontakt sowie die vertrauensvolle Zusammenarbeit mit verschiedensten Bereichen im Unternehmen sowie die Mitarbeit in Verbänden und Ausschüssen sind ihm vertraut. Aufgrund der internationalen Ausrichtung unserer Unternehmensgruppe müssen wir gute Kenntnisse der englischen, möglichst auch der französischen Sprache erwarten.

Sehr wichtig erscheint es uns, daß unser neuer Mitarbeiter neben den fachlichen Kenntnissen und Erfahrungen auch die notwendigen menschlichen Eigenschaften besitzt sowie die Fähigkeit zu zielgerichtetem unternehmerischem Denken.

Die Übernahme dieser Aufgabe schließt Führungsverantwortung ein; unser neuer Mitarbeiter ist dem Geschäftsführer eines Unternehmensbereiches zugeordnet. Vollmachten und vertragliche Ausstattung entsprechen der Bedeutung dieser Position in unserem Unternehmen.

Wenn Sie an dieser selbständigen, verantwortungsvollen Tätigkeit interessiert sind, schicken Sie uns bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (Lichtbild, Lebenslauf, Zeugnisse).

JOH. A. BENCKISER GMBH

Personal- und Sozialwesen
Postfach 21 01 67, 6700 Ludwigshafen

Verkaufsleiter Kosmetik, Nielsen I.

Wir haben in mehreren Produktbereichen marktführende Positionen.

Sie: ca. 28 bis 35 Jahre, Markenartikelprofi mit Führungserfahrung.

Vertrauliche Kontaktaufnahme und Beantwortung Ihrer Fragen durch die von uns beauftragte Personalberatung: sonntags von 17 bis 20 Uhr und werktags ab 9 Uhr, Frau Hüls, Telefon: 0 25 08 / 82 60 oder werktags ab 9 Uhr Herr Newzella, Telefon: 0 25 35 / 84 02.

PERSONALBERATUNG TEAM - ALBERSLOH bei MS

GOTTFRIED NEWZELLA · 4416 ALBERSLOH · ZEBIGWEG 4 · TELEFON 02535/8402 + 8403

SCHEERER ANZEIGENSERVICE

Wir sind ein namhaftes, expandierendes Großhandelsunternehmen der Automobilbranche mit Sitz in einer reizvollen Großstadt des Ruhrgebiets. Der Vertrieb unserer ausgereiften Produktpalette erfolgt über ein umfangreiches, markengebundenes Händlernetz.

Leiter des Kfz-Ersatzteilwesens

bei, die wir aus Gründen der Umorganisation kurz- oder längerfristig neu besetzen wollen.

Mit diesem Angebot wenden wir uns an einen ersten oder zweitklassigen zweiten Mann in vergleichbarer Funktion, der die Fähigkeit besitzt, ein EDV-gesteuertes, nach modernsten Gesichtspunkten organisiertes Kfz-Ersatzteillager – mit einer siebenstelligen Umsatzzahl im Teilbereich – sicher und effektiv zu führen.

Einzelheiten brauchen wir dem richtigen Mann nicht näher zu beschreiben. Wichtig erscheint uns der Hinweis, daß wir neben technischem Fachwissen ein ausgeprägtes Gespür für Bedarfsschwankungen voraussetzen, um eine absatzorientierte Versorgung nach Marktgegebenheiten sicherzustellen. Das Mindestalter des Bewerbers sehen wir bei 30 bis 40 Jahren.

Englischkenntnisse sind erwünscht, jedoch keine Bedingung.

Die Position ist der Geschäftsleitung direkt unterstellt und mit entsprechenden Vollmachten ausgestattet. Die Dotierung liegt bei DM 80 000,- p. a.

Ihre Bewerbung erreichen uns über: Scheerer Werbung GmbH, Chiffredienst, Kennziffer 80 011, Hohenzollernstr. 65, Postfach 10 35 55, 4300 Essen 1.

Wenn Sie bestimmte Firmen von Ihrer Bewerbung ausschließen wollen, schreiben Sie diese mit dem Vermerk „Nicht weiterleiten an...“ auf einen gesonderten, verschlossenen Innenumschlag, der Ihre Bewerbungsunterlagen enthält. Bei zutreffendem Sperrvermerk erhalten Sie Ihre Bewerbung ungeöffnet zurück.

Wir sind ein expandierendes, mittelständisches Unternehmen mit rund 600 Mitarbeitern. Unser Tätigkeitsfeld liegt im technisch-operativen Dienstleistungsbereich.

Für unsere Abteilung „Organisation“ suchen wir eine/n Dipl.-Kaufmann/Dipl.-Kauffrau mit entsprechenden Studienschwerpunkten und/oder praktischer Erfahrung.

Nach Ihrer Einarbeitung sollen Sie als

Organisator/in

weitgehend selbständig Projekte in unserem Betrieb und anderen Unternehmensbereichen durchführen.

Grundkenntnisse in EDV und Logistik wären dabei hilfreich, sind aber nicht Voraussetzung.

Sie sollten noch wissen, daß Sie uns sehr bequem über die A 7 – Ausfahrt Waltersdorf erreichen.

Bitte richten Sie Ihre aussagefähigen Unterlagen an Frau Fengefeld, die Ihnen auch für telefonische Vorabinformationen (Tel. 0 40 / 74 05 – 20 60) zur Verfügung steht.

EUROKAI KG&A

Griesenwerder Damm 6, 2103 Hamburg 95

Wir sind ein mittelständisches Unternehmen der metallverarbeitenden Industrie und suchen für den aus Altersgründen ausscheidenden langjährigen Außendienstmitarbeiter einen erfahrenen Nachfolger als

Vertriebsingenieur

Inland

für unsere Produktbereiche Maschinen- und Anlagenbau (Containerkran, Spreader, Brückenbeschüttungsgeräte u. a.) und Schweißfertigfabriken. Der Bewerber soll Erfahrung in der Akquisition und Auftragsabwicklung haben.

Die Position ist kurzfristig zu besetzen.

Ihre vollständige Bewerbung richten Sie bitte an:

HILGERS AG
5456 Rheinbrühl
Personalabteilung
Telefon 0 26 35 / 71 - 3 15



Als international ausgerichtetes Transport- und Dienstleistungsunternehmen mit Tochter- und Beteiligungsgesellschaften im In- und Ausland zeichnet uns ein traditionell hoher Leistungsstandard aus.

Für den Ausbau unseres Instrumentariums zur Unternehmensführung suchen wir Sie als

Controller/in

Das interessante und abwechslungsreiche Aufgabenspektrum umfaßt in erster Linie die ergebnismäßige Erfassung und Analyse/Bewertung der für unsere weltweit tätigen Profit-Center relevanten Daten, was eine aktive Kommunikation mit den jeweiligen Entscheidungsträgern voraussetzt. Darüber hinaus sind die Berichtssysteme weiter zu entwickeln und fallweise finanzwirtschaftliche Untersuchungen und Investitionsrechnungen zu erstellen.

Sie sollten ein betriebswirtschaftliches Studium mit entsprechenden Schwerpunkten und gutem Erfolg abgeschlossen haben und vielleicht schon erste Erfahrungen – idealerweise im Controlling eines Großunternehmens – besitzen. Grundkenntnisse der EDV-Anwendung und die Beherrschung der englischen Sprache setzen wir voraus.

Wenn Sie in einer eigenständigen und entwicklungsfähigen Tätigkeit Verantwortung übernehmen wollen, richten Sie Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen mit Lichtbild, Lebenslauf und Zeugnissen sowie der Angabe der Stellenbezeichnung und Ihrer Gehaltsvorstellungen bitte an

Hapag-Lloyd AG – Personal Land, Herr Ollenschläger
Ballindamm 25, 2000 Hamburg 1, Telefon 0 40 / 3 03 26 79

Hapag-Lloyd AG

Wir suchen für unsere Personalentwicklung kurzfristig einen

KAUFM. AUSBILDER

Das Aufgabengebiet umfaßt die Durchführung der kaufmännischen Ausbildung einschließlich deren Planung und Auswertung, insbesondere die Ausbildung zum Industriekaufmann im Rahmen eines Modellversuchs.

Wir erwarten Bewerber mit abgeschlossener lfdm. Ausbildung und möglichst Studium der Wirtschaftswissenschaften bzw. Wirtschaftspädagogik. Interesse an Ausbilderfähigkeit, Grundkenntnisse der Datenverarbeitung und Erfahrung im Umgang mit Personalcomputern sowie Kenntnisse der betrieblichen Zusammenhänge eines Industriebetriebes setzen wir voraus.

Wir bieten an der Position entsprechendes Gehalt sowie die Sozialleistungen eines Großunternehmens; bei der Wohnraumbeschaffung sind wir gern behilflich.

Bewerbungen mit kompletten Unterlagen und Angabe des frühestmöglichen Eintrittstermins erbitten wir an unsere Personalabteilung für Angestellte.



KLÖCKNER-WERKE AG HÜTTE BREMEN

2800 Bremen 21 · Postfach 21 02 20 · Telefon (04 21) 64 81

Sie kennen uns. Mit über 1100 Mitarbeitern in mehreren Werken und Niederlassungen und in- und ausländischen Tochtergesellschaften beschäftigen wir uns erfolgreich mit der Herstellung und dem Vertrieb von elektrotechnischen Gebrauchs- und Investitionsgütern.

Für unser Stammwerk in Brilon (Sauerland) suchen wir einen

Projektleiter Wertanalyse

mit folgender Qualifikation:

– Dipl.-Ing. (TH oder FH) Maschinenbau oder Verfahrenstechnik

– mehrjährige praktische Wertanalyse-Erfahrung, möglichst als Teamleiter.

Er wirkt mit an der Definition und Dimensionierung der wertanalytischen und kosteneinsparenden Projekte und ist dann verantwortlich für deren reibungslose Durchführung (einschließlich Administration und Berichtswesen). Die Projekterfolg erfolgt im Rahmen eines aus unterschiedlichen Abteilungen zusammengesetzten Teams von Spezialisten.

Für unsere Hauptabteilung Verfahrenstechnik suchen wir einen

Gießereifachingenieur

mit folgender Qualifikation:

– Dipl.-Ing. Maschinenbau (FH), Fachrichtung Gießertechnik

– mehrjährige Berufserfahrung in der Verarbeitung von Nichteisenmetallen in Druckguß und Kokillenguß.

Zu seinen Aufgaben gehören u. a.: Auswahl von Legierungen, Festlegen von Parametern und Arbeitsabläufen, Optimieren von Betriebsmitteln sowie Erarbeitung von Verfahrensvorschriften. Gleichzeitig ist er mitverantwortlich für die Einführung neuer Verfahren, Methoden und Produkte.

Organisationstalent, Durchsetzungsvermögen sowie flexible Arbeitsweise sind für beide Stellen unabdingbar.

Sind Sie daran interessiert, in einer dieser verantwortungsvollen und leistungsgerecht dotierten Positionen einen wesentlichen Beitrag zum Unternehmenserfolg zu leisten? Dann senden Sie uns bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen oder rufen Sie einfach unseren Herrn Friedla, Leiter der Personalentwicklung (Tel. 0 29 63 / 6 13 77), an.

Wir freuen uns auf das Kennenlernen.

Accumulatorenwerke HOPPECKE

Carl Zoellner & Sohn GmbH & Co. KG · Postf. 11 40 · 5790 Brilon 2



HOPPECKE

System-Spezialisten Informationssysteme

Wir suchen Sie - für einen Markt von morgen

Unser Kunde - das deutsche Tochterunternehmen eines internationalen Konzerns - beschäftigt mehr als 2500 Mitarbeiter. Das Produktangebot für den Bereich der Büro-, Informations- und Kommunikationstechnik wird als zukunftsweisend angesehen. Jetzt sollen die schnell wachsenden Marktsegmente der Laserdrucker und der Netzwerksysteme verstärkt erschlossen werden. Daher suchen wir Mitarbeiter für alle Geschäftsstellen.

Was wir erwarten: Sie beherrschen die hauptsächlichsten Programmiersprachen und haben einen starken Bezug zu den wesentlichen Großcomputerkonzepten. Idealerweise haben Sie sich bereits mit den Bereichen Informationssysteme, Laserdrucksysteme, LAN beschäftigt. Voraussetzungen müssen wir, daß Sie Beratungspraxis haben und Englisch sprechen.

Was Sie erwarten können: Eine hochinteressante Beratungsaufgabe hinsichtlich technisch zukunftsweisender Lösungen im Bereich der Bürokommunikation; Sie werden gefordert bei betriebswirtschaftlichen Analysen, System-Installationen, Softwareeinstellungen und Trainings bei Kunden; Vertriebsspezialisten werden Sie in verkäuferischer Hinsicht unterstützen; intensive fachliche Weiterbildung sowie interessante Aufstiegsmöglichkeiten.

Hamburg
Mülheim/Ruhr
Frankfurt
Stuttgart
München

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung unter der Kennziffer 2015-W an die SCS Personalberatung GmbH, Brunshofstraße 12, 4330 Mülheim. Für weitere Informationen und für einen ersten Kontakt stehen Ihnen Herr Joachim Stein und Herr Jürgen König (0208/37 88 200) zur Verfügung. Rufen Sie an - sie bürgen für Diskretion und vertrauliche Behandlung Ihrer Bewerbung.

SCS

Personalberatung GmbH

Vertriebs-Spezialisten Informationssysteme

Wir suchen Sie - für einen Markt von morgen

Unser Kunde - das deutsche Tochterunternehmen eines internationalen Konzerns - beschäftigt mehr als 2500 Mitarbeiter. Das Produktangebot für den Bereich der Büro-, Informations- und Kommunikationstechnik wird als zukunftsweisend angesehen. Jetzt sollen die schnell wachsenden Marktsegmente der Laserdrucker und der Netzwerksysteme verstärkt erschlossen werden. Daher suchen wir Mitarbeiter für alle Geschäftsstellen.

Was wir erwarten: Wesentlich ist Ihre mehrjährige Vertriebserfahrung. Darüber hinaus müssen Sie einen starken Bezug zur EDV haben; idealerweise kennen Sie die Einsatzmöglichkeiten und -voraussetzungen von Laserdruck- und Netzwerksystemen aus eigener Anschauung. Englischkenntnisse setzen wir voraus.

Was Sie erwarten können: Einen sehr schnell wachsenden Markt, auf dem Sie technisch zukunftsweisende Lösungen anzubieten haben, die bereits markterprobt sind; Systemspezialisten, die Sie bei speziellen EDV-technischen Fragestellungen unterstützen werden; intensive hausinterne fachliche Weiterbildung; interessante Aufstiegsmöglichkeiten durch das absehbare Wachstum des Geschäftsbereiches.

Hamburg
Mülheim/Ruhr
Frankfurt
Stuttgart
München

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung unter der Kennziffer 2014-W an die SCS Personalberatung GmbH, Brunshofstraße 12, 4330 Mülheim. Für weitere Informationen und für einen ersten Kontakt stehen Ihnen Herr Joachim Stein und Herr Jürgen König (0208/37 88 200) zur Verfügung. Rufen Sie an - sie bürgen für Diskretion und vertrauliche Behandlung Ihrer Bewerbung.

SCS

Personalberatung GmbH

Organisationsprogrammierer



Unser Kunde ist ein expandierendes Dienstleistungsunternehmen der Verkehrswirtschaft.

Die dynamische Entwicklung des Luftverkehrs erfordert den weiteren Ausbau der Datenverarbeitung.

Für die Konzeption und Realisierung dialogorientierter Anwendersysteme unter weitgehendem Einsatz von Standardsoftware suchen wir Damen

oder Herren bis Mitte 30 als Organisationsprogrammierer.

Wir erwarten:

- eine fundierte kaufmännische Ausbildung,
- COBOL-Programmierpraxis,
- Engagement und Bereitschaft zur Teamarbeit.

Berufsanfängern mit guten Programmierkenntnissen wird die Gelegenheit zu

einer umfassenden Einarbeitung geboten.

Was Sie erwarten können: Vielseitige und selbständige Aufgaben in einer wachsenden Datenverarbeitung, die von Teamarbeit und einem guten Arbeitsklima geprägt ist; sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten; ein interessanter Arbeitsplatz im „Luftkreis des Nordens“; überdurchschnittliche soziale Leistungen.

Hamburg
Mülheim/Ruhr
Frankfurt
Stuttgart
München

Ihre kompletten Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte unter der Kennziffer 1093-W an den Anzeigenservice der SCS Personalberatung GmbH, Johnsallee 13, 2000 Hamburg 13. Dort stehen Ihnen Frau Jutta Meyering und Herr Heinz Tannert für erste telefonische Kontakte (040/44 16 51-54) zur Verfügung. Sie freuen sich auf Ihre Bewerbung und bürgen für absolute Diskretion.

SCS

Personalberatung GmbH

Vertrieb Technik Automation von Materialflußsystemen

Für unseren Kunden, ein mittelständisches, konzerngebundenes Unternehmen, das Dienstleistungen und Problemlösungen im elektrotechnischen Anlagenbau entwickelt und vertreibt, suchen wir einen Ingenieur. Im Vordergrund steht der Vertrieb elektrotechnischer Ausrüstungen für die Automatisierung von Materialflußsystemen durch Kundenberatung. Einsatzgebiet ist schwerpunktmäßig Nordrhein-Westfalen.

Was wir erwarten: Einen Herrn mit guten Kenntnissen im Bereich Förder-

Lager- und Handhabungssysteme für Stückgüter, der nach Einarbeitung in der Lage ist, die Kunden bei Einsatz von Steuerungen für Förder- und Lagertechnik und von Lagerverwaltungssystemen zu beraten. Sie sollten darüber hinaus Interesse an Marketingüberlegungen haben und bereit sein, an der Erarbeitung von Vertriebsstrategien mitzuarbeiten. Sehr wichtig ist ein gutes Gespür für die Probleme der Kunden, sicheres und kompetentes Auftreten, verantwortungsbewußter Umgang mit der weitgehenden Selbständigkeit

sowie eine ausgeprägte Kooperations- und Teamfähigkeit.

Was Sie erwarten können: Gezielte Einarbeitung, eine vielseitige und interessante Beratungs- und Vertriebstätigkeit, intensive und unbürokratische Unterstützung durch ein kooperationsbereites und fachlich versiertes Team im Hause und die Mitarbeit beim Aufbau eines neuen Geschäftsbereiches. Ein PKW steht zur Verfügung, das Zieleinkommen wird vorerst garantiert.

Hamburg
Mülheim/Ruhr
Frankfurt
Stuttgart
München

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung unter der Kennziffer 2009-W an die SCS Personalberatung GmbH, Brunshofstraße 12, 4330 Mülheim. Für weitere Informationen und einen ersten vertraulichen Kontakt steht Ihnen Herr Jürgen C. König (0208/37 88 200) zur Verfügung. Rufen Sie ihn an - er bürgt für Diskretion und vertrauliche Behandlung Ihrer Bewerbung.

SCS

Personalberatung GmbH

Center-Manager Wirtschaftliche Steuerung eines Einkaufszentrums

Für unseren Kunden, eine Gesellschaft, die im Bereich Vermögensverwaltung die Immobilienaktivitäten eines großen Dienstleistungsunternehmens managt, suchen wir für ein Einkaufszentrum in einer reizvollen, norddeutschen Großstadt den Center-Manager.

Was wir erwarten: Eine Persönlichkeit im Alter um die 30, die vor dem Hintergrund einer kaufmännischen Ausbildung und fundierter Erfahrungen im Einzelhandel mit den Schwerpunkten

Verkauf/Marketing in der Lage ist, ein Einkaufszentrum mit einer Gesamtgröße von ca. 12.000 qm und mehr als 25 Fachgeschäften erfolgreich zu managen. Der ideale Kandidat kann auf konkrete Erfolge kreativer Arbeit in der Werbung, der Verkaufsförderung sowie im PR-Bereich zurückblicken. Er besitzt ein hohes Organisationstalent und ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten für den erfolgreichen Umgang mit den Geschäftspartnern. Gegenüber Administration hat er noch keine Ab-

neigung entwickelt. Bei einer bestimmten, stark konzeptionell ausgerichteten beruflichen Vergangenheit kann auch ein Profil aus dem Sektor Grundstücksverwaltung den gestellten Anforderungen gerecht werden.

Was Sie erwarten können: Eine herausfordernde und vielfältige Aufgabe mit viel Platz für kreative Gestaltung sowie eine Dotierung, die der Verantwortung dieser Position gerecht wird.

Hamburg
Mülheim/Ruhr
Frankfurt
Stuttgart
München

Ihre kompletten Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte unter der Kennziffer 1094-W an die SCS Personalberatung GmbH, Johnsallee 13, 2000 Hamburg 13. Dort stehen Ihnen Herr Dr. Manfred Schulze und Herr Gerd Reitzig für erste telefonische Kontakte (040/44 16 51-54) zur Verfügung. Sie freuen sich auf Ihre Bewerbung und bürgen für absolute Diskretion.

SCS

Personalberatung GmbH

Unser Name steht weltweit für hochwertige, zukunftsorientierte Produkte der Energietechnik.

Hundert Jahre Erfahrung und marktorientiertes Denken und Handeln bürgen für die Entwicklung und Produktion konkurrenzfähiger Serienprodukte und maßgeschneiderter Problemlösungen.

Das Vertrauen unserer Kunden in die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen ist die Basis unseres Erfolges. Unser Geschäftsgebiet Projekte plant und erstellt im In- und Ausland schlüsselfertige elektrotechnische Anlagen für Großprojekte der Industrie, des Wohnungsbaus und der öffentlichen Hand. Das Leistungsspektrum des Geschäftsgebietes umfasst den gesamten Bereich der Elektrotechnik, vom Netzanschluss über Notstromversorgung, Stromverteilung und Beleuchtung, bis hin zur Kommunikationstechnik und Leuchtechnik.

Für die Gebietsleitung Hamburg suchen wir heute als

Leiter Technik

den gestandenen Elektroingenieur - Idealerweise Fachrichtung Energietechnik -, der im Alter ab ca. Mitte 30 Jahre bereits über mehrjährige Berufserfahrung in der Projektleitung von Anlagen verfügt.

Dies, seine bereits unter Beweis gestellte Befähigung zur zielorientierten Mitarbeiterführung sowie evtl. auch vorhandene Kenntnisse der Leit- und MSR-Technik ermöglichen es ihm, sich bei uns der komplet-

ten Aufgabenstellung des technischen Projektmanagements von der Planung über die Abwicklung einschließlich Montage bis hin zur Inbetriebnahme und Erbringung des Funktionsnachweises erfolgreich zu stellen.

Sie entsprechen dem oben beschriebenen Anforderungsprofil und sehen sich bereit, von einer technischen anspruchsvollen Aufgabenstellung, bei der Sie einen attrakti-

ven und der Bedeutung der Position angemessenen Konditionenrahmen voraussetzen können? Dann möchten wir Sie bitten, zur Vorbereitung eines intensiven persönlichen Gesprächs, Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen dem Leiter des Personal- und Sozialwesens des Geschäftsgebietes, Herrn Frings, zur Verfügung zu stellen oder sich mit ihm unter der Tel.-Nr. 0 21 51 71 51 30 in Verbindung zu setzen.



**FELTEN & GUILLEAUME
ENERGIE-TECHNIK GMBH**
Am Neuhof 31, 4150 Krefeld

HATTORI.

SEIKO

LASSALE

Pulsar

LORUS

MAGNUM

Im Kreis der international bedeutenden Uhrenhersteller nehmen wir die führende Position ein.

Seiko, Lassale, Pulsar, Lorus und Magnum sind unsere Marken. Sie stehen für Uhren einer besonderen Klasse.

Unsere Erfolge in der Vergangenheit sind bekannt. Für die zukünftige Expansion benötigen wir qualifizierte Mitarbeiter.

Deshalb suchen wir

VERKAUFS-REPRÄSENTANTEN

für den norddeutschen und süd-deutschen Raum.

Da unsere Repräsentanten das Image unseres Unternehmens in besonderem Maße mitprägen und unsere anspruchsvollen Fachhandelskunden erfolgreich betreuen sollen, erfordert die Position eine gute Allgemeinbildung und fachliche Qualifikation.

Sie sollten zwischen 27 und 35 Jahre alt sein. Erfahrungen im

Außendienst, vorzugsweise in der Uhren- und Schmuckbranche, ist wünschenswert.

Wir bieten interessante Konditionen und einen neutralen Firmenwagen der gehobenen Mittelklasse, der auch privat genutzt werden kann.

Ihre ausführliche Bewerbung mit frühestmöglichem Eintrittstermin und Gehaltsvorstellung bitten wir an unsere Personalabteilung zu richten.

Die Welt von HATTORI. Bald auch Ihre Welt.
HATTORI Deutschland GmbH, Personalabteilung
Zülpicher Straße 5, 4000 Düsseldorf 11, Telefon 0211/50 73-215

Für den Ernst Klett Verlag suchen wir eine(n)

Assistenten(in)

(Führungsnachwuchskraft)

der (die) an vielfältigen Koordinationsaufgaben mitwirkt.

Die nicht alltägliche Aufgabe ist vorzüglich geeignet für eine Nachwuchskraft, die sich durch wechselnde Aufgaben und Anforderungen mit der Arbeitsweise eines Verlages vertraut machen möchte.

Wir suchen eine(n) naturwissenschaftlich vorgebildete(n) Mitarbeiter(in) zwischen 30 und 40 Jahren mit pädagogischen Erfahrungen, der (die) betriebswirtschaftliche Kenntnisse mitbringt, beweglich ist und seine (ihre) Aufgaben selbständig und pragmatisch angeht.

Nach entsprechender Bewährung ist ein Aufstieg in eine Führungsposition geplant.

Vor einem persönlichen Gespräch, in dem wir mit Ihnen die Position im einzelnen, den Gehalt und die zusätzlichen Leistungen besprechen möchten, bitten wir Sie, uns Ihre Bewerbungsunterlagen - Zeugnisse, handschriftliche Lebenslauf, Lichtbild, Gehaltsvorstellungen - zuzusenden.

ERNST KLETT VERLAG
Referat Personal
Rotebühlstraße 77
7000 Stuttgart 1

Klett

Wir sind ein führendes Handelsunternehmen mit Sitz in Düsseldorf und exportieren weltweit Maschinen, technische Erzeugnisse und Industrieanlagen. Wir suchen zum nächstmöglichen Termin einen qualifizierten

EXPORTKAUFMANN

**für Akquisition und Projektbearbeitung
auf dem Sektor Industrie- und Agrartechnik**

Hierzu gehören u. a.

- Beurteilung geplanter Industrie- und Agrarprojekte in Bezug auf Durchführbarkeit, Erfolgsaussicht und Risiken
- Beratung der Kunden
- Auswahl geeigneter Lieferanten und Know-how-Partner
- Erstellung entsprechender Angebote
- Angebotsverhandlungen mit den Kunden bis zum Auftragsabschluss
- Projektbetreuung

Neben der Ausbildung zum Exportkaufmann erwarten wir von dem Bewerber technisches Verständnis und Auslandserfahrung, insbesondere gute Kenntnisse der Marktchancen im Industrie- und Agrarbereich der Entwicklungsländer.

Die Beherrschung der englischen Sprache in Wort und Schrift ist Voraussetzung. Kenntnisse der französischen oder spanischen Sprache wären von Vorteil.

Wir bieten eine interessante und entwicklungsfähige Position mit angemessener Dotierung.

Bewerbungen mit ausführlichen Unterlagen erbeten unter K. 292 an die Werbeagentur Gelderblom + Partner, Postfach 20 03 52, 4000 Düsseldorf 1.

Evtl. Sperrvermerke werden berücksichtigt.

Wir sind ein modernes mittelständisches Unternehmen und Zulieferant für die internationalen Diesel-Motoren-Hersteller. Unser Produkt: Nocken, Nockenwellen, Einzelnocken und Segmente.

Zur Qualitätssicherung und Überwachung suchen wir den

Leiter der Qualitätskontrolle

Das Aufgabengebiet umfasst:

- Planung und Koordinierung der Qualitätssicherung im Wareneingang, der Fertigung und der Endkontrolle
- Weiterentwicklung des vorhandenen Qualitätssicherungssystems
- Reklamationsbearbeitung
- Erstellung von Prüfplänen und Prüfanweisungen
- Maschinen- und Prozeßfähigkeitsuntersuchungen
- Aus- und Weiterbildung der Mitarbeiter

Bewerber müssen über gute englische Sprachkenntnisse verfügen und sollten mehrjährige Praxis mit Führungsaufgaben möglichst in der metallverarbeitenden Industrie nachweisen. Auch jungen Bewerbern mit Ing.-Ausbildung, bei entsprechender Qualifikation, bietet diese Position eine interessante, entwicklungsfähige Tätigkeit.

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen richten Sie bitte an:

Weyburn-Bartel GmbH, Adlerstraße 53-57
2084 Reilingen bei Hamburg
Telefon 0 41 01 / 3 10 73

KIRCHFELD

Als erfolgreiches Außenhandels-Unternehmen der GHV-Gruppe befassen wir uns u. a. auch mit dem Export/Import von Werkzeugmaschinen.

Zur Marktbearbeitung in Europa suchen wir zum nächstmöglichen Termin einen qualifizierten Ingenieur als

Vertriebsbeauftragten für Werkzeugmaschinen

mit mehrjähriger Erfahrung im Ein- und Verkauf.

Bewerber sollten zwischen 30 und 40 Jahre alt sein und über eine entsprechende technische Fachausbildung verfügen.

Weiterhin erwarten wir:

- kaufmännische Grundkenntnisse
- Kenntnisse im Bereich CNC-Systeme
- Einfühlungsvermögen und Verhandlungsgeschick
- Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Wir bieten einen sicheren Arbeitsplatz, leistungsgerechte Vergütung sowie bei Bedarf Unterstützung bei der Wohnungsbeschaffung.

Bitte senden Sie Ihre ausführlichen Bewerbungsunterlagen mit Lebenslauf und beruflichem Werdegang, Zeugnissen, Lichtbild und Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung sowie des frühestmöglichen Eintrittstermins an unseren Personalleiter, Herrn Frank Wenderoth.

Franz Kirchfeld GmbH & Co. Kommanditgesellschaft
Königsplatz 7, 4000 Düsseldorf 1
Telefon (0211) 63 55-215

STROM - SICHERHEIT UND ZUKUNFT

Wir sind ein Großkraftwerk auf Braunkohlenbasis eines bedeutenden Energieversorgungsunternehmens.

Für unsere Abteilung Chemietechnik suchen wir einen

Dipl.-Ing. (Fachrichtung Chemie)

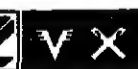
dem wir nach einer gründlichen Einarbeitung ein interessantes, in eigener Verantwortung zu bearbeitendes Sachgebiet innerhalb der Kraftwerkschemie sowie des Umweltschutzes übertragen wollen.

Unser zukünftiger Mitarbeiter sollte neben einem mit Gut bestandenen Examen über ein ausgeprägtes Maß an Einsatzbereitschaft und Verantwortungsbewusstsein verfügen.

Wir bieten einen sicheren Arbeitsplatz, leistungsgerechte Bezahlung und die Sozialleistungen eines Großunternehmens.

Ihre aussagefähige Bewerbung richten Sie bitte an:

Rheinisch-Westfälisches Elektrizitätswerk
Aktiengesellschaft
Betriebsverwaltung Frimmersdorf
- Personalwesen -
Postfach 10 04 20
4048 Grevenbroich 1



WGZ-BANK

Westdeutsche
Genossenschafts-Zentralbank eG

Wir sind die Zentralbank für 650 Volksbanken, Raiffeisenbanken sowie Spar- und Darlehnskassen im Rheinland und in Westfalen. Mit einer Bilanzsumme von rd. 22 Milliarden DM sowie mehr als 1200 Mitarbeitern in unseren Niederlassungen Düsseldorf, Koblenz und Münster zählen wir zu den großen regionalen Banken in Deutschland.

Wir suchen für die Finanzabteilung unserer Niederlassung Düsseldorf

QUALIFIZIERTE MITARBEITER

für den Ausbau unseres CONTROLLINGS.

Wir erwarten die Bewerbung von Diplom-Kaufleuten und Betriebswirten mit umfassenden Kenntnissen in der Bankkalkulation.

Wir bieten Ihnen eine interessante Tätigkeit mit guten Entwicklungschancen, leistungsgerechte Bezahlung und soziale Vergünstigungen, wie sie in einer großen Bank üblich sind.

Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte an
WESTDEUTSCHE GENOSSENSCHAFTS-ZENTRALBANK eG
- Personalabteilung -
Postfach 9027
4000 Düsseldorf 1

Bauen Sie Ihre Zukunft mit Eifel-Haus

Verkaufs- Repräsentant

für den Luxemburger/Trierer/Kölnen Raum gesucht.

Als Branchenkundengem ist Ihnen die Firma Eifel-Haus in Dockendorf/Bittburg und Trier ein Begriff; das Gesamtangebot an hochwertigen Ein- und Zweifamilienhäusern, Stadthäusern, gewerblichen Objekten, Bio-Häusern und Eigentumswohnungen in Massivbauweise auch.

Das ist die Basis auf der Sie Ihren persönlichen Erfolg programmieren können: bei der Beratung und Betreuung interessierter Bauherren und beim Verkauf des umfassenden Eifel-Haus-Programms.

Starke Eigenmotivation und Freude an selbständigem Arbeiten möchte Eifel-Haus durch eine entsprechende Erfolgs-Honorierung belohnen. Chancen, in die Vertriebsleiter-Position hineinzuwachsen, die der Inhaber zur Zeit wahrnimmt, sind gegeben.

Nehmen Sie Ihre Zukunft aktiv in die Hand und bewerben Sie sich mit Ihren schriftlichen Unterlagen und Lichtbild. Stichwort: **Verkaufs-Repräsentant**. Das ist bei uns absolute Chefsache.

EIFEL-HAUS
Haus+Wohnungsbau
Das massive Eifelhaus
5521 Dockendorf/Bittburg - Tel. 06568/7211/7212

Kaufmännischer Geschäftsführer

für alteingesessenen Motoreninstandsetzungsbetrieb mit Jahresumsatz 2,5 Mio. kurzfristig gesucht. Ausführliche Unterlagen mit Lichtbild erbeten unter S 9354 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen

STELLENGESUCHE

Dynamischer Hypothekensachmann

46 Jahre, mit guten Zeugnissen und nachweislich bemerkenswerten Erfolgen, sucht die Übernahme einer Bankrepräsentanz für Schleswig-Holstein und Hamburg oder adäquate Aufgabe. Besondere Kenntnisse bzw. Erfahrungen in der Akquisition, Werbung, Immobilienbewertung, Bilanzanalyse, Grundbesitzrecht, Zwangsversteigerung, Zwangsversteigerung und Personalführung. Angebote erbeten unter U 9313 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Argentinien

Kaufm. Leiter (44 J.) sucht neuen Wirkungskreis in Argentinien. Langjährige Berufserfahrung in Nord-Südamerika und Afrika. Sprachen: Englisch und Spanisch fließend. Französisch, Deutsch, Italienisch. Angeb. erb. unter K 9348 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Im- u. Exportkaufmann

41 J., EDV-Ausb., u. Sekretärin. Dipl. vorhanden. Erfahrung in Dokumentenbearb./L.C. in ungen. Stellung. Angeb. erb. unter K 9348 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

- Volljurist -

mit 40. Anwaltsberatung, zuletzt als Syndikus bei Versicherungsunternehmen tätig. Schwerpunkte: Wirtschafts- und Arbeitsrecht, Führerscheinverfahren, verfahrensgesetzliche, entscheidungsfähig. Angeb. erb. unter C 9348 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Führungskraft

für West-Afrika/Nahost sucht Kaufm. mit 40. J. techn. Background verantwortungsvollen Einsatz. Zusätzliche Kenntnisse in Englisch, Französisch, Portugiesisch. Angeb. erb. unter C 9348 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Kaufmann

37 Jahre, 3 Jahre Nahost-Erfahrung. Deutsch in Wort und Schrift, auch interessanten Aufgabebereich, vorgezogen im Ausland. Angeb. erb. unter C 9348 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Bau-Montageleiter

für den Gießereibereich. 46 J., m. 28jähr. Berufserfahrung, sucht neuen Wirkungskreis. Angeb. u. D 9343 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Vertrieb und Marketing

kaufm. Führungskr., 39 J., verh., 3 Kinder, nicht deutsch, 2. Z. in m. Handelskern (food, Warenbes. Handelsmarketing tätig. Bin mobil, flexibel, besuche Kunden, suche neue Position, auch Ausland. Angeb. erb. unter C 9348 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

West Africa - Middle East

Businessman of distinction with many years of experience in sales as well as management in leading top positions. Please reply to S 9310 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Verbandsprofil

Dipl.-Verwaltungsw., 38 J., mit Standort Bonn, sucht Geschäftsführung/Interessensvertretung für ideenreiche, blühende, Vereine usw. in der Bundeshauptstadt. Zuschr. erb. u. W 9314 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Engagierte Geschäftsfrau

Anf. 40. selbst., belastbar, sucht ab 1987 verantwortl. interess. Tätigkeit in Spanien. Aus priv. Grund den Raum MARBELLA-COSTA DEL SOL bevorzugt. Angeb. u. Y 9350 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Leiter Materialwirtschaft

Dipl.-Ing. (FH), 42 J., verh., 1 Kind, ungen. 15 J. Führungskr. im Materialwirtsch. im intern. Anl.-/Maschinenbau, EDV, sucht neue Aufgabe. Angeb. u. Z 9317 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Spanien

Deutscher, 44, mit Wohnsitz Costa Blanca, span., engl. + franz. Sprachkenntnisse, wünscht gutdotierte Tätigkeit auf den Gebieten Touristik, Charter, Immobilien, Kfz-Handel. Auch andere Branchen genehm. Zuschriften unter: B.L.W. Benita/Montemar, Alicante, España.

Dokumentation

Dipl.-Bibliothekarin m. vielseitiger Erfahrung im Aufbau von Fachbibliotheken, Dokumentationen, Erschließung von Sammlungen, möchte neben ihrer jetzigen Dokumentations-tätigkeit noch ein Projekt im Großraum Hamburg übernehmen. Zuschr. erb. u. J 9340 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Stellengesuche finden Sie auf den Seiten 18 und 20

BOSCH-SIEMENS HAUSGERÄTE GMBH

Wir sind einer der führenden Hersteller elektrischer Hausgeräte in Europa. Im Bundesgebiet beschäftigen wir 15 000 Mitarbeiter; beim Umsatz nähern wir uns der 4-Mrd.-Schwelle. Für unsere Werke im süddeutschen Raum suchen wir

Diplom-Ingenieure (Univ. und FH)

Fachrichtungen Elektrotechnik, Feinwerktechnik, Maschinenbau, Verfahrenstechnik, Werkstofftechnik, Wirtschaftsingenieurwesen

für folgende Aufgaben:

Hausgerätewerk Bretten

- Konstruktion von Seriengeräten; Projektleitung
- Montageplanung einschließlich Arbeitswirtschaft, Fertigungsmittelkonstruktion, Koordination des DV-Einsatzes in der Fertigungsvorbereitung; Gruppenleitung
- Verantwortung für Qualität und Ausbringung der Bandmontage von Getränkeautomaten
- Durchführung der Wertanalyse mit Koordinierung von Teams und Schulung von Mitarbeitern
- Planung, Projektleitung, Überwachung von Energieversorgung und Instandhaltung

Hausgerätewerk Dillingen/Donau

- Planen und Inbetriebnahme von Einrichtungen für die Geschirrspülmaschinenfertigung
- Projektieren automatisierter Montagesysteme
- Erstellen von Fertigungs- und Ausschreibungsunterlagen
- Erstellen und Ändern frei programmierbarer Steuerungen
- Qualitätssicherung im Rahmen der Eingangsprüfung, vorbeugende Fehlerverhütung; Zusammenarbeit mit Lieferanten

Hausgerätewerk Giengen/Brenz

- Konstruktion von Einbaugeräten der Kältetechnik und von Sondergeräten; Gruppenleitung
- Vorentwicklung und Konzepterstellung für Kältegeräte bis zur Konstruktionsreife
- Entwicklung neuer Kältetechniken
- Versuche für Baugruppen, Mechanik, Meß- und Regeltechnik; Gruppenleitung
- Planung technologischer Einrichtungen für Blechbearbeitung, Verpackung, Kunststoffverarbeitung; Gruppenleitung
- Materialfluß- und Produktionssteuerung, Reduzierung von Beschaffungs- und Durchlaufzeiten

Hausgerätewerk Traunreut/Chiemgau

- Entwicklung und Konstruktion von Mikrowellenherden und deren Baugruppen
- Entwicklung und Konstruktion von Elektroherden und deren Baugruppen
- Konstruktion von Bauteilen für Betrieb, Steuerung und Regelung von Wärmegegeräten
- Planung und Optimierung von Vorfertigungs- und Montagesystemen
- Qualitätsverbesserung und Fehlerursachenanalysen
- Werkstoff- und Verfahrensfragen für die Emaillierung
- DV-Projekte im Bereich der Fertigungssteuerung und Materialdisposition

Neben hoher fachlicher Qualifikation erwarten wir ausgeprägte Initiative und große Leistungsbereitschaft. Wir bieten einen interessanten Arbeitsplatz, gute Aufstiegschancen und die sozialen Vergünstigungen eines fortschrittlichen Großunternehmens.

Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse, Lichtbild) senden Sie bitte unter Angabe des gewünschten Einsatzortes, des Aufgabenschwerpunktes und des frühestmöglichen Eintrittstermins an

BOSCH-SIEMENS HAUSGERÄTE GMBH
Zentrale Personalentwicklung
Hochstraße 17, 8000 München 80

Als bedeutender Hersteller von Verpackungsmaschinen gehören wir zu einer großen Unternehmensgruppe und sind im norddeutschen Raum ansässig. Unser Programm umfaßt Maschinen und vollautomatische Verpackungslinien für die Verpackung von Konsumgütern und technischen Artikeln in Kunststoff-Folie.

Die für den Inlandverkauf und für den Export sich in einer Hand befindliche Position des

Vertriebsleiters

ist neu zu besetzen.

Wenn die ausgeschriebene Stelle für Sie in Frage kommen könnte, richten Sie Ihre Bewerbung bitte schriftlich mit den üblichen Unterlagen, handschriftlichem Lebenslauf, Lichtbild und Angabe der Gehaltswünsche unter U 8356 an DIE WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Auf der gynäkologisch-geburtshilflichen Abteilung des Katharinen-Hospitals Unna (Westf.) ist zum 1. April 1986 die Stelle eines (einer)

Assistenzarztes(-ärztin)

zu besetzen.

Die Abteilung umfaßt ca. 50 Betten. Der Chefarzt hat die volle Weiterbildungsmöglichkeit beantragt.

In der Gynäkologie werden alle vaginalen und abdominalen Operationsverfahren einschließlich der Mamma-Chirurgie angewandt. Eine hohe Operationsfrequenz garantiert eine gute operative Ausbildung. Laparoskopie, Hysteroskopie und Radlumtherapie. Moderne Geburtshilfe (über 500 Geburten p. a.), Periduralanästhesie.

Die Vergütung erfolgt nach AVR (BAT). Einzelvergütung des Bereitschaftsdienstes nach Gruppe D, zusätzliche Altersversorgung.

Bei der Wohnungsbeschaffung ist das Haus behilflich.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen erbeten an die Verwaltung des Katharinen-Hospitals, 4750 Unna, Postfach 16 20.

Krankenhäuser, Laborfachärzte sowie Forschungslaboratorien im Bereich Industrie und Universitäten zählen zu unseren Kunden.

Mit unseren Spitzenprodukten haben wir überdurchschnittliche Wachstumsraten erreicht und suchen daher zur Erweiterung unseres Vertriebsnetzes für das PLZ-Gebiet 2 + 3, 8 sowie 4 + 5

VERTRIEBS-INGENIEURE

Diese Positionen erfordern eine solide Ausbildung im Bereich Biochemie, Biologie oder Elektronik. Bewerber, die bereits über Erfahrungen im Vertrieb verfügen, würden wir bevorzugen, bieten aber auch jüngeren Bewerbern die Möglichkeit der Einarbeitung.

Sprechen Sie mit unserem Vertriebsleiter, Herrn Weyer, über Ihre zukünftige Aufgabe, Anforderung, Dotierung und Firmenwagen oder senden Sie uns Ihre schriftliche Bewerbung mit Bild.

SLT - Labinstrumente Deutschland GmbH
Keppelerberg 2, 5063 Overath
Telefon-Nr. 0 22 06 / 27 20

LINEAN

PRODUKTE NEUEN STILS

Dieser Name steht für ausgesuchte, hochwertige, teils exklusive Produkte und Geschenkideen. Zum Vertrieb dieser Artikel suchen wir qualifizierte und bestens eingeführte Mitarbeiter als

FREIE HANDELSVERTRETER

Wenn Sie Möbelhäuser und/oder die führenden Firmen für Schreibwaren und Zeichenbedarf, bzw. den Bürolieferanten besuchen, bitten wir Sie um die Zusendung Ihrer kompletten Bewerbungsunterlagen mit Lichtbild an unsere Werbeagentur. Gestalten Sie die Zukunft mit uns gemeinsam - eine starke weibliche Unterstützung garantieren wir.

Werbeagentur Daub GmbH - 7000 Stuttgart 50, König-Karl-Str. 84

Chance 86!

Repräsentanten für PLZ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 von seriöser Ehe/Partnervermittlung an flexible Damen u. Herren abzugeben. Wir möchten expandieren! Wir sind seit über 8 J. erfolgreich tätig. Erzielen auch Sie ein 86. Monatslohn!

Kurzinformation: ab Samstag, 14-19 Uhr, u. ab Montag, 10-19 Uhr, Tel. 04 31 / 56 77 04.

Lydia Lund GmbH
Zentr.: Hofenauer Str. 74
23 Kiel 1
Ltg. Dipl.-Ing. P. Lund

Vertriebsunternehmen sucht eingeführte, erfolgreiche Handelsvertreter

aus dem Pharmabereich für die gesamte Bundesrepublik. Wir bieten ein pat. med.-techn. Gerät auf Provisionsbasis. Gebietschutz.

Bitte rufen Sie uns an. Tel. 0 51 42 / 1 87 13

Nebenarbeit zu Hause

bis DM 50,00 pro Tag durch das ganze Land. Für Info-Paket zahlen Sie bitte DM 10,00 an: Büro NNT, Postbus 36 NL-7800 NA Kleinsmaarsse (Vergessen Sie bitte nicht, Ihren vollständigen Namen + Ihre Adresse anzugeben.)

Zur Erweiterung unserer Verkaufsorganisation für bekannte französische Parfüm- und Kosmetik-Serien suchen wir beim Fachhandel gut eingeführte

REISENDE / HANDELSVERTRETER

für die Gebiete Nordrhein-Westfalen / Frankfurt - Hessen / Bayern.

Geboten werden: hohes Einkommen, Gehalt, Provision, Prämien, Reisekosten, Kundenstamm.

Komplette Bewerbungen erbeten an unseren Importeur

GIMPA-IMPORT
An der alten Burg 1, 4150 Krefeld 29, Tel. 0 21 51 / 73 06 72

Apotheker/Chemiker Arzneimittelproduktion

Aufgabe:

Entwicklung und Implementierung neuer Fertigungstechnologien für Produkte der Selbstmedikation in den weltweiten Pharma-Fertigungsstätten. Beratung der Pharma-Fertigungsbetriebe im In- und Ausland hinsichtlich der produktspezifischen Fragestellungen. Analyse von Fertigungsprozessen und Ausarbeitung von Kostenersparnisprojekten, Gesteckungskostenanalysen und -kontrollen.

Voraussetzung:
Apotheker oder Chemiker mit Interesse an pharmazeu-

tisch-technischen Fragestellungen. Einige Jahre praktische Erfahrung in der pharmazeutischen Industrie. Organisationstalent und hohe Flexibilität. Aufgeschlossenheit zur Teamarbeit. Kollegialität. Bereitschaft zum Reisen. Gute Englischkenntnisse. Alter bis 35 Jahre.

Angebot:
Sehr selbstständiges, vielseitiges und interessantes Arbeitsgebiet. In einem kleinen Team qualifizierter Kollegen weltweit agierend. Nach gründlicher Einarbeitung in der Leverkusener Pharma-Fertigung. Training on the

Job'. Standort ist Leverkusen, in günstiger Lage zu den Universitätsstädten Düsseldorf und Köln und zum Bergischen Land.

Bewerbung:
Interessenten senden uns bitte ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen mit Angabe ihrer Einkommensvorstellungen und des frühesten Eintrittstermins unter Kennziffer 131.

Bayer AG
Personalabteilung
Leitende Mitarbeiter
5090 Leverkusen, Bayerwerk
Telefon 02 14 / 30-3 10 00



Dr. Helmut Neumann Management-Beratung

Projektmanager Industrial Engineering

Wir sind ein namhaftes deutsches Markenartikel-Unternehmen mit mehreren tausend Beschäftigten im In- und Ausland. Unser Produktprogramm ist breit gefächert und entspricht hinsichtlich Qualität und Fertigungs-Know-how gehobenen Ansprüchen.

Unserem Bereichsleiter Organisation und Datenverarbeitung unmittelbar unterstellt, suchen wir einen fachlich hochqualifizierten Industrial Engineer (entweder mit Ingenieur- oder Wirtschaftsstudium) der auf die laufende Anpassung und Verbesserung aller Abläufe in den einzelnen Unternehmensbereichen maßgeblichen Einfluß nehmen soll. Rationalisierung in wirtschaftlicher und technischer Hinsicht, das Erkennen von Schwachstellen einschließlich notwendiger Maßnahmen zu deren Beseitigung, die Einführung moderner Methoden zur Planung, Steuerung und Kontrolle unserer verschiedenen Fertigungsbereiche - dies wären die besonderen Schwerpunkte Ihrer zukünftigen Aufgabenstellung. Neben einer entsprechenden Ausbildung (REFA, SVZ), erwarten wir mehrjährige einschlägige Praxis in vergleichbarer Aufgabenstellung.

Nutzen Sie die Möglichkeit des vertraulichen Erstkontaktes mit unserem Berater, er bürgt Ihnen für objektive Information und absolute Diskretion. Bitte rufen Sie an, oder richten Sie Ihre Bewerbung mit tabellarischem Lebenslauf unter 5647/F an die Dr. Helmut Neumann Management-Beratung GmbH, (BDU), Zeppelinstr. 301, 4330 Mülheim, Telefon 02 08 - 37 00 32.

Frankfurt - Hamburg - London - Mülheim/Ruhr - München - New York - Paris - Wien - Zürich

KAUFHALLE

Sie können schon einiges.
Machen Sie jetzt mehr draus.

Die Lehre zum Einzelhandelskaufmann haben Sie bereits hinter sich; vielleicht auch schon einige Jahre Berufserfahrung. Und jetzt stellt sich Ihnen die Frage: „Wie geht es eigentlich weiter?“

Wir eröffnen Ihnen eine Chance zur systematischen Berufsbildung. Denn für zukünftige Führungspositionen suchen wir jetzt

Nachwuchskräfte für Führungsaufgaben im Verkauf

Lebensmittel, Textilien oder Hartwaren

In diesen Fachbereichen bieten wir engagierten jungen Einzelhandelskaufleuten in unseren über 100 Häusern sehr gute Aufstiegsmöglichkeiten.

Schritt für Schritt bereiten wir Sie auf Aufgaben mit absteigender Verantwortung vor; in Theorie und Praxis, nach einem individuellen Förderungsplan.

Wir bieten keine „Rottreppe“ zum Erfolg, auf der Sie ohne eigenes Zutun automatisch aufsteigen. Aber wir unterstützen Sie von Stufe zu Stufe, wenn Sie uns zeigen, daß Sie weiter wollen und können.

Wenn Sie dieses langfristig interessante Angebot reizt, Sie den notwendigen Schwung mitbringen und Sie außerdem mobil sind, d. h. ein eventueller Umzug für Sie kein Problem ist, möchten wir Sie gern kennenlernen und ausführlich informieren.

Bitte schreiben Sie an: Kaufhalle GmbH, Bereich Personalwesen, z. H. Herrn Hermann Westendorf, Leonhard-Tietz-Straße 1, 5000 Köln 1.

Machen Sie jetzt den Schritt nach vorne.

FAG

Umformteile

Das Fertigungsprogramm in unserem Werk Rotenburg a. d. Fulda umfaßt zwei Produktlinien: die Herstellung von Umformteilen und die Bearbeitung von Gußhäusen.

13 weitere Erzeugnisbereiche der FAG Firmengruppe, die in der Bundesrepublik über 23.000, weltweit annähernd 30.000 Mitarbeiter beschäftigt, befassen sich mit anderen Techniken.

In unserem Werk Rotenburg a. d. Fulda ist die mechanische Bearbeitung von Gehäusen aus Grau-, Stahl- und Sphäroguß mit einem Technologieschwerpunkt zusammengefaßt. Dementsprechend ist auch der Maschinenpark breit gefächert.

Für diese Produktlinie suchen wir den

Fertigungsleiter (Spangebende Bearbeitung)

Hierfür wünschen wir uns eine Persönlichkeit mit einer fundierten Ausbildung als Ingenieur oder Techniker sowie mit einer abgeschlossenen Lehre als Dreher o. ä. Außerdem wird eine praktische Erfahrung als Fertigungsleiter von etwa 5 Jahren vorausgesetzt.

Die Position schließt auch die Mitwirkung bei der Planung und Steuerung bis hin zur Kostenkontrolle ein. Sie bietet damit umfangreichen Entfaltungsspielraum.

Rotenburg liegt in einer landschaftlich reizvollen Umgebung im Tal der Fulda. Alle schulischen Möglichkeiten sind vorhanden. Bei der Wohnungsbeschaffung sind wir behilflich.

Wenn Sie an dieser anspruchsvollen und entsprechend dotierten Position interessiert sind, richten Sie bitte Ihre schriftliche Bewerbung mit tabellarischem Lebenslauf, Zeugniskopien, Lichtbild, Gehaltsvorstellung und Angabe des möglichen Eintrittstermins an unseren zentralen Geschäftsbereich Personal- und Sozialwesen unter folgender Anschrift:

FAG Kugelfischer Georg Schäfer KGaA, Hauptabteilung P-A
Postfach 12 60, 8720 Schweinfurt 1

FAG Kugelfischer Georg Schäfer KGaA
Erzeugnisbereich Umformteile · Werk Rotenburg

**HERMES
VERSAND
SERVICE**

Wir sind ein Unternehmen des OTTO VERSAND-KONZERNS und Deutschlands führendes Dienstleistungsunternehmen für die logistische und technische Betreuung von Versandhauskunden. Ein Netz von 55 Niederlassungen mit über 1.500 Mitarbeitern im gesamten Bundesgebiet sorgt für Kundennähe und Servicefreundlichkeit. Der Sitz unserer Zentrale ist Hamburg.

Zur weiteren Ergänzung unseres Personalbereiches suchen wir einen/eine berufserfahrene(n)

Personalreferenten/in,

der/die im Team den Leiter unseres Bereiches Personal- und Ausbildungs- wesen unterstützen und Kontakte zu unseren Niederlassungen selbständig wahrnehmen soll. Sie werden des öfteren reisen müssen.

Wir erwarten, daß Sie die gesamte Palette der Personalarbeit beherrschen und über sichere Arbeitsrecht-Kenntnisse verfügen. Die wechselnden Kontakte auf unterschiedlicher Ebene und zu den regionalen Betriebsräten erfordern Flexibilität und ein hohes Maß an Akzeptanz.

Im Rahmen unserer Konzernzugehörigkeit bieten wir Ihnen großzügige Sozialleistungen und interessante Einkaufsvorteile.

Ihre Bewerbung, die uns bereits überzeugen sollte, richten Sie bitte mit Angabe des frühesten Eintrittstermins und Ihres Gehaltswunsches an unsere Personalabteilung.

Hermes Versand Service
Alsterkrugchaussee 439, 2000 Hamburg 63
Telefon: 0 40/59 10 92 37

Innerhalb unserer Hauptabteilung Materialwirtschaft suchen wir für interessante und weitgehend selbständige Aufgaben einen

Einkäufer

Wir denken dabei an einen Mitarbeiter mit einem soliden technischen/kaufmännischen Hintergrund und mehrjähriger praktischer Erfahrung im technischen Einkauf, dem Druck- und Verpackungsbereich, bzw. im Aerosol-Bereich und/oder in der Lohnfertigung. Idealerweise haben Sie in der Körperpflegemittel-Industrie oder aber in angrenzenden Branchen (Chemie, OTC, Kosmetik, Nahrungsmittel) bereits praktische Erfahrungen gesammelt.

Sie haben dabei gelernt, gesamtwirtschaftliche Daten und Entwicklungen unmittelbar auf die Einkaufspraxis zu übertragen, ABC- und Wertanalyse sind für Sie tägliches Rüstzeug Ihrer Einkaufsdispositionen. Absolute Integrität zeichnet Sie ebenso aus wie Verhandlungsgeschick und Teambereitschaft. Grundverständnis für Fragen der Organisation, EDV und Logistik bringen Sie mit. Englischkenntnisse wären in jedem Fall vorteilhaft. Ihr ideales Alter liegt zwischen 30 und 40 Jahren.

Ihre ausführliche Bewerbung (handgeschriebener Lebenslauf, Lichtbild, Zeugniskopien, Gehaltswunsch, frühester Eintrittstermin) senden Sie bitte direkt an unsere Personalabteilung.

BLENDAX-WERKE
POSTFACH 1580
6500 MAINZ
PERSONALABTEILUNG

Blendax **Utomim** **Kanilli** **SHAMTU**

Verkaufs-Berater

Als deutsche Tochtergesellschaft eines internationalen Großkonzerns vertreiben wir mit viel Erfolg Spitzenprodukte der Medizin-Technik in der Bundesrepublik und im europäischen Ausland.

Wir suchen

einen erfolgsorientierten Verkaufs-Berater (bis 35 Jahre) mit guten Englisch-Kenntnissen zur persönlichen Betreuung und zum Ausbau unseres Kundenstammes, Auftrags-Verhandlungen, kreativen Mitgestaltung und Weiterentwicklung unserer Marketingstrategie.

Wir bieten

eine sehr gute Dotierung (Gehalt und Prämie), Firmenwagen mit Privatnutzung, sorgfältige Einarbeitung, starke werbliche Unterstützung, gute Aufstiegsmöglichkeiten und ein kooperatives Team. Unsere sozialen Leistungen entsprechen denen eines modernen Großunternehmens.

Wenn Sie diese anspruchsvolle Aufgabe interessiert und Sie Ihren Erfolg weitgehend selbständig gestalten möchten, senden Sie bitte Ihre schriftliche Bewerbung mit Gehaltswunsch an:

SATELEC
— schenck G2

Satelec GmbH

zu Hd. Herrn Puget

Heinrich-Hertz-Str. 42, 4006 Erkrath
Telefon 0211/24 83 27

Wir stellen verschleißfeste nickel- und kobaltbasierende Legierungen nach verschiedenen Gießverfahren her.

Wir suchen einen

Gießerei- Ingenieur (TH oder FH)

als Leiter unserer Gießerei.

Ein Ingenieur, der über mehrjährige Berufserfahrung in der Produktion verfügt, entspricht unseren Vorstellungen.

Wir erwarten eine Initiative, durchsetzungsstarke Persönlichkeit, die Mitarbeiter zielorientiert führen und überzeugen kann. Eine unternehmerische und wirtschaftliche Denkhaltung sowie die Bereitschaft, sich um Details zu kümmern, runden das Bild ab.

Es erwartet Sie eine sehr selbständige Position, die dementsprechend dotiert ist.

Ihre aussagefähige Bewerbung unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und des frühesten Eintrittstermins richten Sie bitte an:

DELORE STELLITE GmbH
Postfach 5 20
5400 Koblenz

Stellite

Wir stellen verschleißfeste Speziallegierungen in Form von Gußteilen und als Schweißzusatzwerkstoffe her.

Zur Entlastung unseres kaufmännischen Leiters suchen wir einen jüngeren engagierten

KAUFMANN

mit Hochschul- oder Fachhochschulabschluß als Kosten-Controller.

Die neu geschaffene Funktion beinhaltet neben der Kostenkontrolle auch die Unterstützung bei Budgetstellung, Statistik und Reporting.

Ihre aussagefähige Bewerbung richten Sie bitte an:

DELORE STELLITE GmbH, Postfach 520, 5400 Koblenz

STELLINGESUCHE

**FV
AKTUELL**

Fachvermittlung
für besonders
qualifizierte Fach-
und Führungskräfte

Diplom-Ingenieur agrar

40. WiSo, langjährige leitende Tätigkeit in Verband und Wirtschaft; Fremdsprachen: Englisch und Französisch; gute Kenntnisse in Assembler, Cobol, PL/1, MVS-VM/CMS, IMS-DL/1, CICS;

sucht neue verantwortungsvolle Aufgabe.

Auskünfte gibt: Herr Berg
Fachvermittlungsdienst Bonn, Vilemombler Str. 101,
5300 Bonn, ☎ 0228/524-274, -272

Bau-Ingenieur

46. mit mehrjähriger Berufserfahrung in Arbeitsvorbereitung und Terminplanung (Netzplanung mit EDV), -koordination und -kontrolle für Bauausführung, Planung, Ausschreibung und Vergabe von schlüsselfertigen Projekten im Hoch- und Ingenieurbau;

sucht entsprechendes Arbeitsgebiet.

Auskünfte gibt: Frau Wessel
Fachvermittlungsdienst Bonn, Vilemombler Str. 101,
5300 Bonn, ☎ 0228/524-266, -272

Verkaufsleiter

39. gel. Bankkaufmann, langjährige Erfahrung im Vertrieb elektronischer Wirtschaftsinformations-Systeme bei renommierten Nachrichtenagenturen sowie als Anlageberater für nationale und internationale Kapitalanlagen;

sucht Tätigkeit als Repräsentant bei Unternehmen der Informationsbranche, z. B. Anlagen der Banken oder Kapitalgesellschaften in Norddeutschland.

Auskünfte gibt: Frau Krauß
Fachvermittlungsdienst Hamburg, Kurt-Schumacher-Allee 16,
2000 Hamburg 1, ☎ 0 40/24 85-23 31, FS 2163 213

Ⓢ Bundesanstalt für Arbeit

Vertrieb/Marketing-Manager

Dipl.-Ingenieur (FH), Maschinenbau, Hochschule der Bundeswehr, 35 J. alt, z. Z. ansässig in Singapur, 6-jähr. Vertriebs- und Marketing- Erfahrung in der zivilen und militärischen Luftfahrtindustrie sowie in der Automobil- technik, sucht neue, verantwortungsvolle Aufgabenstellung im Bereich techn. Vertrieb/Beratung, möglichst für deutsche Firmen. Bevorzugter Standort Singapur oder Bangkok.

Zuschr. u. B 9341 an WELT-Verl., Postf. 10 08 64, 4300 Essen.

Jünger Vollblut-Kaufmann

(25 Jahre), mit unternehmerischem Denken und Verantwortungsbewusstsein, z. Z. Niederlassungsleiter in der Dienstleistungsbranche (Schwerpunkt Personal- und Marketing, mit Nebenberuf. Arbeit im Motor-Journalismus, möchte seine berufl. Zukunft mit selbst. Arbeit, Ausb. verbinden und sucht deshalb eine Tätigkeit, die Dynamik und Engagement erfordert, z. B. in der Automobil- stie, bei größeren Automob. intern. tätiger Autovermietung, in der Motorpres- se o. ähnl. Regionale Unabhängigkeit ist gegeben.

Zuschr. erb. u. K 9338 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Freizeitexperte

Erst. Segler (BK, amtl. Sportbootführ. allg. Sprechfunkr., 10.000 sm. Surfschein), Jäger (8 Jagdsch.), Taucher (DLRG-Rettungstaucher- at. 1976), 30 J., m. jur. u. betriebswirtschaftl. Kenntnissen (Studium), übernimmt Aufgabe in o. a. Bereichen für Privat oder Firma, Ausland bevorzugt.

Zuschr. erb. u. E 9344 an WELT-Verl., Postf. 10 08 64, 4300 Essen.

Offizier als Allroundkraft

46-jähriger Oberleutnant, ab 1. 4. 1986 außer Dienst, 27 Jahre Erfahrung als Truppenoffizier in Führungs- und Stabsfunktionen, auch internationaler Vorgesetzter, gute englische Sprach- kenntnisse, Praktiker, sehr engagiert und tatkräftig, vielseitig einsetzbar besonders in Planung, Organisation, Führung, Log- istik, praktischer Durchsetzung von Vorhaben, räumlich ungebunden, sucht arbeitsreiche neue Aufgabe.

Ang. unt. A 9252 an WELT-Verlag, Postf. 10 08 64, 4300 Essen.

Was Sie vielleicht vergebens suchten!
**Vertrauensperson für Filialbetreuung o. ä. zur
Unterstützung der Geschäftsleitung im Außendienst:**
Reifere Dame

sehr attraktiv, groß, stattlich, modeorientiert, Positiv-Ausstrahlung, pflichtbewußt, gewissenhaft, arbeitsam, bei Mitarbeitern und Kun- den sehr beliebt. Unabhängige Wwe. - eigener Immobilienbesitz, arbeitet aus Arbeitsfreude zur Selbstbestätigung und Erfüllung einer Aufgabe in ungekündigter Stellung als freie Mitarbeiterin in einer Damen-Unterbekleidungs- und -lingerie-Fabrik. Verkaufsunterstüt- zung, Werbung, Verkäuferschutz, Lagerüberwachung und -kontrolle u. ä. seit vielen Jahren in vielen Städten (Kettentüden, Warenhäuser, Modeschauen usw.), mit eigenem Golf-Wagen, er- folgreich tätig, sucht wegen Unterbezahlung und Ausnutzung sich in neuer Vertrauensstellung zu verändern; alt, da vor Saisonbeginn. Standort bei Düsseldorf, reist im ganzen Bundesgebiet, falls mög- lich. Garantie: Würde 1 Monat kostenlos zur Probe arbeiten. Meist ausstehende Foto-Folien folgen nach Erhalt Ihrer Vorschläge, in gleich welcher sozialer Branche. Bevorzugt: regelmäßige Saisonar- beit oder 2-3 Wochen monatlich.

Angebote u. G 9345 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Erfahrener Wirtschaftsjurist

48 J., kaufm. ausgeb., promov. FA f. SteuerR., Schwerpunkte: bish. leit. Tätigkeit (nat. u. intern.)
• Großanlagenbau, Technologiegeschäft (Patente, Lizenzen), Rot- stoffhandel
• Gesellschaften, Kartell- u. SteuerR., gew. Rechtsschutz
• Bff. Finanzierungsaffären, Exportfinanzierung, fl. Englisch
sucht interessante Führungsaufgabe. Angebote bitte unter H 9347 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Diplom-Geologe

29. Ausbildungsschwerpunkte: Lagerstättenkunde, Ingenieur- und Photogeologie, Geophysik, mit Explorations- und geol. interessanter Aufgabe in nationaler oder internationaler Forschung oder Industrie.

Angebote unter F 9345 an WELT-Verlag, Postf. 10 08 64, 4300 Essen.

Vertrieb Frankreich - DIY - Werkzeuge - Maschinen
Deutsch, langj. erf. tätig u. d. großen Distribution (?) bestens einget. Verk.-Prakt. in Marketing erl. sucht neue Betätigungsfeld f. einen Hersteller maschineller Produkte. Zuschriften unter V 9315 an WELT-Verlag, Postf. 10 08 64, 4300 Essen.

Haushälterin/Betreuerin

mittleren Alters, liebes Wesen, nettes Äußeres, Führerschein, viel- seitig belastbar, gute Referenzen, sucht Vertrauensstellung bei al- tenstehender Dame od. Herrn, auch Pflegeheim.
Ang. unt. K 9348 an WELT-Verlag, Postf. 10 08 64, 4300 Essen.

Diplom-Ingenieur (FH) Schiffsbetriebstechnik
25 J., in ungekündigter Stellung als Betriebsleiter tätig, sucht neuen, verantwortungsvollen Wirkungskreis (bevorzugt Großraum Ham- burg).
Langjährige Erfahrung in den Bereichen: Energieversorgung, Werk- erhaltung.
Sprachkenntnisse: Technisches Englisch.
Angebote erbieten unter L 9349 an WELT-Verlag, Postfach 10 08 64, 4300 Essen.

Stellengesuche finden Sie auf den Seiten 18 und 20